

一般社団法人ウインワークス令和5年度事業計画

1. 法人の目的

一般社団法人ウインワークスは、障害福祉事業を行うことを目的として設立した法人で、「障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律(平成17年法律第123号)第5条第1項」に規定する障害福祉サービス事業と、それに付帯又は関連する事業を行っています。

2. 当法人の事業運営の基本理念

「人を大切にする。良いサービスを提供する。社会に貢献する。」という基本理念の下、職員・利用者にとって「和歌山で一番働きやすく、働きがいのある事業所」を目指しています。

3. 運営する事業

- ①多機能事業所ウインワークス（就労継続支援A型、B型）
- ②就労継続支援B型事業所ル・モン・コウヤ
- ③共同生活援助「ハイツ関戸」

4. 本年度に主として取組む事項

- ①経営組織の強化
 - ア. 理事会の開催
理事長による職務執行状況の報告（年度中2回）
監事による職務執行計算書類の監査
 - イ. 事業啓発計画（BCP）の啓発及び検証
- ②法人としての倫理要綱・職員行動指針の周知、規定等の遵守
 - ア. 内部研修の充実
 - イ. 関係法令及び社内規則の周知徹底
- ③利用者への支援
 - ア. 利用者の権利擁護の堅持
 - イ. 個別支援計画の策定と承認の徹底
 - ウ. 防災訓練の実施
 - エ. 健康管理
 - オ. 感染症の発生及び蔓延防止策の対応強化
 - カ. 余暇活動の充実強化
- ④生産活動の継続、開発

- ア. バリ取り事業の継続 (A 型)
- イ. プラグ組み立て事業の継続 (B 型)
- エ. リサイクルトナー事業の継続、強化 (B 型)
- オ. プリント事業の継続、強化 (ワークス B 型、ル・モン B 型)
- カ. リハビリテーション大学での清掃作業の継続 (B 型)
- キ. ル・モン・コウヤでの作業拡充 (ル・モン B 型)
- ク. 新規作業の開発

5. 収支改善の取り組み

①「ル・モン・コウヤ」の運営改善

- ア. 高野町との連携を強化する
- イ. 新規作業開発
- ウ. 橋本圏域の施設との連携を強化する

②「ハイツ関戸」利用者の確保

- ア. 現在ウインワークス利用者等の入居を進める
- イ. 他事業所への PR を行う

6. 社会貢献及び地域連携

- ①支援学校生徒等の作業実習や見学を引き続き積極的に受け入れる
- ②支援学校生徒が作業学習で創作した作品の販売を行う
- ③「第 3 回未来の匠展」開催する
- ④溝掃除等地域活動に参加する

7. その他取り組む課題等

①適正な人事管理の推進

- ア. 専門職員の育成
- イ. 個人情報保護対策の強化
- ウ. 中堅職員の育成

②職員、利用者の健康管理

- ア. 産業医との連携の継続
- イ. 福祉医療連携の継続

③財務管理、財務強化

- ア. 会計処理の適正執行
- イ. 適切な資金使用

④苦情受付及び第 3 者委員、顧問弁護士の配置

- ア. 苦情解決における客観性と社会的な信頼の確保

イ. 第3者委員2名

⑤事業経営の透明性の推進

ア. 事業経営・運営状況のホームページ、ブログ等による公表

イ. 役員報酬の公表

⑥その他

ア. 支援学校等との連携を図る

イ. 地域との連携（特にル・モン・コウヤ、ハイツ関戸）を強化する。

ウ. 他事業所所、企業との連携を進める

事業計画参考資料

事業内容

・各事業の定数と実数

事業区分	定員	令和5年3 月1日	令和5年4 月1日
ウインワークス 就労継続支援 A 型	30人	25人	26人
ウインワークス 就労継続支援 B 型	10人	12人	11人
ル・モン・コウヤ 就労継続支援 B 型	20人	7人	7人
ハイツ関戸 共同生活援助	7人	5人	5人

・職員構成

	ウインワークス		ル・モン・コウヤ	ハイツ関戸	合計
	A 型	B 型	B 型	共同生活援助	
常勤職員	12.5人	4.3人	2人	3.2人	22人
非常勤職員	1人		2人	1人	4人
計	13.5人	4.3人	4人	4.2人	26人