

令和 6 年度

事業報告書



社会福祉法人 高和会

目 次

社会福祉法人 高和会	1
障害者支援施設はまゆう園	6
障害者支援施設はまゆう園【保健部】	8
はまゆう園多機能型事業所	9
はまゆう園多機能型恒富事業所	11
就労定着支援事業所ワンステップ	12
はまゆう園生活介護恒富事業所	13
グループホームあけぼの荘	14
自立生活援助事業所クローバー	15
重度身体障がい者移動支援事業	15
地域生活支援事業所たいよう	16
のべおか障害者就業・生活支援センター	18
宮崎県障害児・者そうだんサポートセンターはまゆう	21
延岡市西部地域基幹相談支援センター	22
社会福祉法人高和会【設備事業実績】	24

令和6年度事業実績報告書

社会福祉法人 高和会

年月日	記 事	
令和6年4月1日	<p>令和6年度 役員構成</p> <p>理事：定数 6 名</p> <p>理事長：高見 和嗣郎 理事：甲斐淳一、木山誠 日高省三、新田寿則 山本直樹</p> <p>評議員：定数 7 名 松田俊介、黒木元吉、花畑途人、久峯正経 池田拓二、古谷栄一、柳田幸男</p> <p>監事：定数 2 名 藤本博明、井上敏彦</p>	<p>令和7年3月31日現在</p> <p>理事：定数 6 名</p> <p>理事長：高見 和嗣郎 理事：甲斐淳一、木山誠 日高省三、新田寿則 山本直樹</p> <p>評議員：定数 7 名 松田俊介、黒木元吉、花畑途人、久峯正経 池田拓二、古谷栄一、柳田幸男</p> <p>監事：定数 2 名 藤本博明、井上敏彦</p>
<p>1. 会 議</p>		
令和6年5月30日	<p>(1)理事会・評議員会・監事監査・評議員選任・解任委員会</p> <p>ア 監事監査 (ア)時 間 10:00～12:00 (イ)場 所 はまゆう園会議室 (ウ)出席者 監事： 2 名 理事長、事務局理事 2 名 (エ)内 容 事業報告及びその附属明細書は、法令及び定款に従い、法人の状況を正しく示しているものと認める。また、理事の職務の遂行に関する不正の行為又は法令若しは定款に違反する重大な事実は認められない。 計算関係書類及び財産目録については、法人の財産、収支及び純資産の増減の状況を全ての重要な点において適正に示しているものと認める。</p>	
令和6年6月3日	<p>イ 第1回 理事会 (ア)時 間 10:00～12:00 (イ)場 所 はまゆう園会議室 (ウ)出席者 理事：6名 監事：2名 (エ)議 題 決議事項 第一号議案 令和5年度 高和会事業報告(案)について 第二号議案 令和5年度 高和会決算報告(案)について 第三号議案 令和5年度 社会福祉充実計画(案)について 第四号議案 (公財)中央競馬馬主社会福祉財団助成事業の進捗について 第五号議案 24時間テレビ福祉車両の移管による取得について 第六号議案 グループホームの事業内容変更について 第七号議案 あさひ荘周辺の駐車場整備について 第八号議案 経理規程の変更について 第九号議案 はまゆう園3棟の増改築計画について 第十号議案 就業規則の変更について 第十一号議案 評議員選任・解任委員会委員の選任について 第十二号議案 定時評議員会の開催について</p>	

年月日	記 事
令和6年6月21日	ウ 第1回 (定時)評議員会 (ア)時 間 15:00～16:50 (イ)場 所 延岡市中小企業振興センター 4階 研修室2 (ウ)出席者 評議員: 6名 理事: 2名 監事: 2名 (エ)議 題 決議事項 第一号議案 令和5年度 高和会決算報告について 第二号議案 令和6年度 社会福祉充実計画について
令和6年6月21日	エ 第2回 理事会 (ア)時 間 17:00～17:20 (イ)場 所 延岡市中小企業振興センター 4階 研修室2 (ウ)出席者 理事: 4名 監事: 2名 (エ)議 題 決議事項 第一号議案 就業規則の変更について 第二号議案 はまゆう園3棟増改築に係る指名競争入札参加事業者の選定について
令和7年1月17日	オ 第3回 理事会 (ア)時 間 10:00～12:00 (イ)場 所 はまゆう園会議室 (ウ)出席者 理事: 5名 監事: 2名 (エ)議 題 決議事項 第一号議案 社会福祉法人の実地監査等の結果報告について 第二号議案 経理規程の変更について 第三号議案 定款変更について 第四号議案 設備等整備積立資産一部取崩について 第五号議案 はまゆう園生活介護恒富事業所隣地取得について 第六号議案 はまゆう園多機能型恒富事業所増改築工事について 第七号議案 はまゆう園3棟(重度棟)全照明のLED化について 第八号議案 はまゆう園東側訓練畑ビニールハウス建設について 第九号議案 グループホーム2棟の新築(県申請済)について 第十号議案 はまゆう園建替え計画に係る基本設計契約締結について 第十一号議案 成長支援制度(人事制度)の導入について 第十二号議案 処遇改善加算を財源とした年度末賞与の支給について 第十三号議案 臨時評議員会の開催について
令和7年1月29日	カ 第2回 (臨時)評議員会 (ア)時 間 10:00～11:00 (イ)場 所 はまゆう園会議室 (ウ)出席者 評議員: 5名 監事: 2名 (エ)議 題 決議事項 第一号議案 定款変更について
令和7年3月21日	キ 第4回 理事会 (ア)時 間 10:00～12:00 (イ)場 所 はまゆう園会議室 (ウ)出席者 理事: 4名 監事: 2名 (エ)議 題 決議事項 第一号議案 就業規則の制定と変更について 第二号議案 運営規程の変更について 第三号議案 役員等賠償責任保険契約(更新)について 第四号議案 処遇改善支援事業に係る対応(加算額の職員配分)について 第五号議案 令和6年度 高和会関連事業の補正予算(案)について 第六号議案 令和7年度 高和会職員体制について 第七号議案 令和7年度 高和会関連事業の事業計画(案)について 第八号議案 令和7年度 高和会関連事業の当初予算(案)について

令和6年度事業実績報告書

[職員配置]

社会福祉法人 高和会

事業所名	令和6年4月1日			令和7年3月31日		
	正職	臨時・パート	合計	正職	臨時・パート	合計
障害者支援施設 はまゆう園	50名	49名	99名	53名	37名	90名
はまゆう園多機能型事業所	12名	7名	19名	12名	7名	19名
はまゆう園多機能型恒富事業所	6名	3名	9名	7名	4名	11名
はまゆう園生活介護恒富事業所	13名	11名	24名	13名	11名	24名
グループホームあけぼの荘	17名	30名	47名	12名	23名	35名
地域生活支援事業所たいよう	-	-	-	6名	12名	18名
夜間支援員(グループホーム・たいよう共通)	-	12名	12名	-	12名	12名
サポートセンターはまゆう	3名	2名	5名	3名	1名	4名
のべおか障害者就業・生活支援センター	2名	2名	4名	2名	2名	4名
延岡市西部地域基幹相談支援センター	2名	1名	3名	2名	1名	3名
合 計	105名	117名	222名	110名	110名	220名

令和 6 年度 社会福祉法人高和会 事業報告書

法人基本理念

【明るく・たくましく・明日をみつめて】

- ◇ 私たちは何時如何なる時も、利用者本位の支援を目指します。
- ◇ 私たちは地域に開かれた、地域に信頼される施設を目指します。
- ◇ 私たちは法人・施設の機能を挙げて、地域福祉の充実発展を目指します。

基本方針

法人の基本理念を改めて再認識し、多様な福祉サービスが利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう創意工夫し、利用者が、個人の尊厳を保持しつつ、心身ともに健やかに生活され、又その有する能力に応じ自立した日常生活を地域社会において営むことが出来るよう支援します。

地域における法人の存在意義を明確にし、社会福祉法人としての役割と使命を果たすことが出来るよう事業を展開します。

令和 6 年度は、下記 6 項目に重点を置き、法人運営を行って参りました。

(1) 経営計画の策定・明確化並びに安定的な財務基盤の確立

法人全職員の目標や向かう方向性を完全に一にすることは容易なことではありませんが、今後も、基本理念、基本方針等については、明確化するとともに繰り返し周知することで、職員の意識向上並びに法人の更なる発展を目指します。

令和 7 年度より義務化される「地域連携推進会議」等を活用し、地域における福祉ニーズを把握することで、事業の多角化・多機能化を図って参ります。また、ICTの導入や人材の育成含め、将来を見通した持続性のある経営計画を策定し運営を行います。

ようやく始動した「入所施設建替え計画」については、現在、測量業者による基本設計契約に係る敷地測量業務を実施しています。確実な資金確保を行い、令和 10 年度着工という目標がぶれることのないよう進めて参ります。

(2) 人権の尊重

令和 6 年度中、入所施設において 2 件の虐待事案を発生させてしまいました。それぞれの事案について、当事者である職員だけではなく、法人としての認識の甘さや研修不足が招いた結果であると深く反省しています。利用者、そのご家族は勿論、地域に信頼される施設を目指し、改めて虐待のない施設づくりを目指して参ります。また、意思決定支援の必要性が叫ばれる中、利用者一人ひとりの思いをくみ取り、利用者主導の支援体制構築を目指します。

(3) 地域との共生

感染症等の影響もあり思うように進まない部分もありますが、地域との交流の第一歩として、はまゆう園内で実施する「コメヤ訪問販売」に近隣介護施設に入居されている方をお誘いすることとしました。わずかではありますが、実際に施設職員と来園され、一緒にお買い物を楽しまれました。また、一昨年前より再開した収穫祭では、会場レイアウト変更や展示・体験イベントを増やす等の新しい試みを行い、およそ 1,500 名以上の方々にご来園いただきました。今後も地域と共に生きる法人・施設を目指し取り組んで参ります。

(4) 利用者支援の充実

令和6年度は、障害者支援施設はまゆう園3棟男子トイレの全面改修工事を実施しました。併せて、保健室の増築工事を実施し、利用者にとって過ごしやすい空間づくりを進めました。また、3棟居住棟全館の照明をLED照明に交換し、環境改善に努めました。そのほか、療育活動棟「ひなた」を新たに設置し、より快適な環境で活動できる体制づくりを行いました。

各事業所における個別支援計画書の作成については、利用者の意思並びにご家族の希望を確実に反映し、利用者一人ひとりにとって適切なサービスの提供につながっているものと評価しています。

グループホームで生活している方の自立については、一人暮らしを希望する方のニーズに応えられるよう、一人暮らし体験ホーム「歩(あゆみ)」を開所しました。昨年度は、法人内の利用者が自立に向けて練習を重ね、4月からグループホームを出て一人暮らしを始めることができました。法人内利用者に限定せず、延岡市近隣のグループホーム利用者を対象にしており、今後も地域のニーズに応えられるよう周知を図っていく予定です。

また、感染症対策については、施設としての感染予防対策を徹底してきましたが、新型コロナウイルス感染症やインフルエンザの猛威に集団感染を防ぐことができませんでした。今後更なる感染症対策を実施し、利用者の命を守る体制づくりに努めて参ります。

(5) 人員の確保・育成・働き方改革の推進

当法人も福祉人材不足の波を確実に受けている状況ですが、この状況下でも選ばれる職場になれるよう、職場環境の改善に取り組んできました。ここ数年、確実に年次有給休暇の取得率も上がり、働きやすい職場に一步近づいていると感じています。しかしながら、働きやすさというスタイルを求めすぎると、自ずと人員不足につながっている部分もあります。簡単には人員補充が出来ない今、既存職員を大切にすることで働きやすさだけではなく、働きがいのある風通しの良い職場づくりに努め、令和6年度末に導入した「成長支援制度」を活用し、職員一人ひとりのスキルアップ並びに組織全体のレベルアップを目指して参ります。

また、ICT等の活用により業務の効率化を図り、記録業務の時間削減や直接支援時間の確保につなげて参ります。

(6) 施設の改修・改築並びに事業変更等計画

【障害者支援施設はまゆう園】

管理棟・1棟・2棟・給食棟建替工事(令和10年度着工目標)・・・基本設計契約に係る敷地測量作業中
3棟居住棟一部改修工事※強度行動障害者対応(令和8年度まで)・・・検討中

【はまゆう園多機能型事業所】

事業所移設建替え工事(令和10年度まで)・・・入所施設と併せて敷地測量中

【はまゆう園多機能型恒富事業所】

一部2階建て改修工事(令和6年度)・・・建築基準法をクリアできず白紙

【グループホームあけぼの荘】

日中サービス支援型グループホームの指定運用開始(令和6年度)・・・令和6年7月指定運用開始

ひまわり荘(賃貸)閉所並びにひなぎく荘増築工事(補助事業)計画(令和7年度)

・・・ひまわり荘:令和6年6月末閉所

・・・ひなぎく荘増築工事については補助対象事業に該当せず見送り

令和 6 年度 障害者支援施設はまゆう園 事業報告書

1. 事業概要と入所利用者の状況(令和 7 年度 3 月末時点)

施設入所支援 定員 90 名 現員 85 名

短期入所 定員 6 名

生活介護 定員 80 名 現員 76 名

日中一時支援

令和 6 年度 障害者支援施設はまゆう園 施設入所支援利用者(実人数)												
年月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
実利用者数(人)	2,598	2,606	2,528	2,595	2,588	2,522	2,603	2,510	2,572	2,561	2,367	2,626

令和 6 年度 実利用者数計 30,676 人 ※実利用者数 前年度比較 -1,204 人

利用者平均年齢

男性 54 歳 平均支援区分 5.88 最高齢 84 歳 最年少 26 歳

女性 56 歳 平均支援区分 5.92 最高齢 90 歳 最年少 26 歳

男女 55 歳 平均支援区分 5.89 強度行動障害対象者 70 名

令和 6 年度 障害者支援施設はまゆう園 短期入所利用者(実人数)												
年月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
実利用者数(人)	21	26	43	28	20	20	33	45	36	27	16	43

令和 6 年度 実利用者数計 358 人 ※実利用者数 前年度比較 -284 人

令和 6 年度 障害者支援施設はまゆう園 生活介護利用者(実人数)												
年月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
実利用者数(人)	1702	1737	1659	1722	1714	1649	1722	1645	1703	1731	1509	1743

令和 6 年度 実利用者数計 20,236 人 ※実利用者数 前年度比較 -14 人

*日中一時支援 令和 6 年度 実利用者数 1 名 実利用日数 1 日

前年度実績 実利用者数 0 名 実利用日数 0 日

2. 重点目標

(1) 施設入所支援

- ①利用者やご家族から信頼される基本的な生活支援の提供
- ②利用者の人権擁護と意思決定支援
- ③感染症対策を含む健康管理の徹底

(2) 生活介護

- ①生活の潤いとなる楽しみや生きがいに繋がるような活動の提供
- ②利用者の個性や特性、心身の状況に応じた活動の提供
- ③機能回復・維持、健やかに老いるためのリハビリの提供

3. 目標達成のための具体的な取り組み

(1) 施設入所支援

- ①「衣・食・住」の基本的な生活支援や生活環境の整備に取り組み、利用者が安心して快適に生活できるよう支援を行いました。夏場の除草作業など不十分な面もありましたが、一緒に取り組むことで利用者を理解し、小さな変化に気づくこともできました。食事面で配慮を要する利用者が増えたため、食堂での支援職員を増やし保健職員を配置するなど、安全な食事提供の強化を図りました。家庭や後見人に定期的に連絡し、来園された際は可能な限り担当職員が対応するなど保護者との信頼関係の構築に努めました。
- ②日常の中で利用者の好みや要望を反映した選択肢を設け、利用者の意思決定を支援し、意思表示の苦手な利用者に対しては表情や行動を観察しながら、意思形成、意思表示に繋がるよう支援を行いました。しかし十分な意思決定支援とはいいがたく、職員本位な支援になる場面もあり、こだわりを助長してしまうケースや反対に制止といった対応しかできないケースもありました。職員の倫理観や障害者の人権に対する意識の欠如から、身体的虐待と認定された事案が2件発生しました。
- ③高齢化に伴う身体機能の低下が顕著な中、体調の変化に素早く対応できるよう日々の健康観察や毎月の健康チェックを実施し、病院受診や専門職を含めた担当者会議を行うなど健康管理に努めました。また、医療的ケアが必要な方が増えてきています。これまで夜勤帯に看護師を1名配置していましたが、現在3名の夜勤看護師を配置、24時間利用者の体調の変化に対応できるよう体制の充実を図りました。感染症においては手洗いや換気・消毒など基本的な対策の他、インフルエンザ予防接種や65歳以上の対象者へコロナワクチン接種を実施し感染症予防に努めましたが、コロナウィルス感染症による集団感染が2度発生しました。

コロナウィルス集団感染 7月22日～8月12日（利用者27名、職員20名）

令和7年2月6日～3月3日（利用者12名、職員0名）

入院利用者 12名 逝去利用者 1名

(2) 生活介護

- ①日々の関わりや自治会を通して上がった利用者の要望を、行事や日々の活動に反映できるように努めました。完成した作品を収穫祭や延岡パラアート展へ出展したり、園内で掲示したりと作品の発表の場があることで意欲や喜びに繋がる活動となりました。季節行事も感染症対策を行いながら、予定通り開催することができました。
- ②障害特性や身体の状態を考慮し活動グループを構成、必要に応じてさらに小グループ化し一人一人に合わせた活動や活動環境を整えました。短時間でも活動を楽しめるよう、対人関係を含めその時々の状況に合わせて支援を行いました。
- ③理学療法士・作業療法士によるリハビリは、個々の身体状況に合わせて実施するとともに、専門職から見た「日常生活の中で配慮すべき点や注意すべき点」を職員間で共有し、体力や身体機能の維持向上に努めました。また、グループ活動の中で口腔体操やリズム体操、手先を使った感覚運動、散策などの活動に取り組み、転倒や怪我、誤嚥の防止に努めましたが、日常動作の中で負荷がかかり骨折するケースもあったため、より一層慎重に支援や見守りを行いました。

令和6年度事業実績報告書

[保健実績]

社会福祉法人 高和会

年月	検診名	事業名	男性	女性
令和6年 4月	採血(精神科)	はまゆう園	33名	29名
		多機能型事業所(生活介護)	5名	3名
		多機能型事業所(B型)	2名	2名
		多機能恒富事業所	1名	
		生活介護恒富事業所	4名	1名
令和6年 5月	採血(内科)	はまゆう園	16名	8名
		多機能型事業所(生活介護)	11名	6名
		多機能型事業所(B型)	6名	2名
令和6年 6月	結核検診	はまゆう園	44名	35名
		多機能型事業所(生活介護)	11名	8名
		多機能型事業所(B型)	7名	4名
		多機能型恒富事業所	22名	10名
		生活介護恒富事業所	15名	12名
		共同生活援助事務所		6名
令和6年 7月	乳癌検診	はまゆう園		13名
		多機能型事業所(生活介護)		5名
		多機能型事業所(B型)		3名
令和6年 8月	子宮癌検診	はまゆう園		13名
		多機能型事業所(生活介護)		2名
		多機能型事業所(B型)		1名
令和6年 9月	大腸癌検診	はまゆう園	27名	23名
		多機能型事業所(生活介護)	6名	5名
		多機能型事業所(B型)	5名	3名
令和6年 9月	胃がん検診	はまゆう園	1名	1名
		多機能型事業所(生活介護)		
		多機能型事業所(B型)	1名	
令和6年10月	胃がんリスク検査	はまゆう園	1名	
		多機能型事業所(生活介護)		
		多機能型事業所(B型)		
令和6年10月	前立腺癌検診	はまゆう園	22名	
		多機能型事業所(生活介護)	2名	
		多機能型事業所(B型)	2名	
令和6年10月	採血(精神科)	はまゆう園	32名	30名
		多機能型事業所(生活介護)	3名	3名
		多機能型事業所(B型)	2名	2名
		多機能恒富事業所	1名	
		地域生活支援事業所たひよう	4名	1名
令和6年11月	インフルエンザ予防接種	はまゆう園	46名	38名
		多機能型事業所(生活介護)	12名	8名
		多機能型事業所(B型)	6名	3名
		地域生活支援事業所たひよう	3名	3名
令和6年12月	65歳以上コロナワクチン接種	はまゆう園	7名	10名
		多機能型事業所(生活介護)	1名	1名
		多機能型事業所(B型)	1名	
毎月1回(年12回)	精神科医師往診	はまゆう園	31名	29名
		多機能型事業所(生活介護)	4名	4名
		多機能型事業所(B型)	2名	2名
		地域生活支援事業所たひよう	6名	1名
令和6年度	入院者	はまゆう園	6名	6名
	内手術に至った人	はまゆう園		1名
入院期間	利用者の年齢及び性別	入院先医療機関	病名及び症状	
4/8~4/27	65歳(女性)	延岡共立病院	心不全(死亡退院)	
4/22~8/31	51歳(男性)	谷村病院・済生会日向病院	嚥下性誤嚥性肺炎(8/31で園を退所)	
4/25~5/17	82歳(女性)	谷村病院	第12胸椎圧迫骨折	
5/9~8/31	46歳(男性)	田中病院	誤嚥性肺炎疑い(8/31で園を退所)	
5/9~5/16	58歳(男性)	早田病院	気管支肺炎	
6/3~6/17	25歳(女性)	宮崎医大付属病院	脊椎側弯症(手術)	
6/28~9/11	40歳(女性)	田中病院	肺炎疑い・腸炎疑い	
8/3~8/20	69歳(男性)	延岡共立病院	巨大結腸、急性肺炎	
9/1~9/10	83歳(男性)	県立延岡病院	誤嚥性肺炎	
10/2~1/21	27歳(女性)	田中病院	統合失調感情障害に伴う薬調整	
11/30~12/17	58歳(男性)	県立延岡病院	肺炎疑い、再生不良性貧血	
2/3~2/17	57歳(女性)	谷村病院	左膝脛骨高原骨折	

令和 6 年度 はまゆう園多機能型事業所 事業報告書

(生活介護事業・就労継続支援B型事業)

1. 事業概要(令和 7 年3月31日現在)

生活介護事業 (定員30名) (現員 37 名:内入所利用者 9 名)

就労継続支援B型事業 (定員10名) (現員12名:内グループホーム生10名)

職員 所長兼サービス管理責任者 :1名

生活介護事業 : 支援員 11 名、運転手3名

就労継続支援B型事業 : 支援員 4 名 (内1名 サービス管理責任者)
(内1名 目標工賃達成指導員)

【生活介護事業実績報告】

利用者の皆様が個性豊かに生き生きと過ごせるように多くのメニューを用意しました。

- ・ 作業「作物作り(ズッキーニなど)、園内の花壇管理、リサイクル活動・段ボール出荷、枯葉収集 (B型事業所との連携) など」
- ・ 社会参加活動「季節の取り組み、買い物、喫茶、奉仕活動(地域公共の場清掃)など」
- ・ 情操活動「絵画、カラオケ、季節の取り組み、延岡七夕祭り、パラアート展利用者個人作品展、収穫祭展利用者個人作品展など」

<その他>

- ・ 作業療法士・理学療法士によるリハビリ、看護師による定期受診、健康チェックなど
- ・ 入浴支援(17名)

【就労継続支援B型事業】

- ・ 農作業「原木椎茸、大根、里芋、山芋、ジャガイモ、生姜、葱、玉葱、レタス、キャベツ、ゴーヤ、キュウリ、ホウレン草、人参、ピーマンなど」
- ・ 耕地面積(園前の畑・下崎の畑)⇒約1ヘクタール
- ・ 農福連携作業「サフラン・山本農園様・亀長農園様・北方町生産組合(果樹園)様」
個人宅(北方町内を主として)からの除草作業の請負作業
- ・ 請負契約「延岡市北方閉校施設・教員住宅回りの除草作業・延岡市広報紙封入作業」
- ・ 令和 6 年度の平均工賃月額 18,830 円
- ・ その他(法人全体の活動として)
「春の遠足」「体育祭」「ビアガーデン」「収穫祭」「集団検診」「防災訓練」等を実施。
多機能型合同(生活介護・B型)宮崎市で開催された「木下大サーカス」見学。

2. 職員の研修について

「虐待防止の研修」「救急法の研修」「感染症研修」等を実施。

3. 送迎について

送迎では、バス運行について1件の苦情を受ける事案がありました。改めて送迎ルートの確認を行なうとともに、運転手のみではなく全職員へ、運転に際しては「安全第一を心掛ける事」の周知徹底を行いました。

1年を振り返って

生活介護、B型事業所としての1年を振り返る前に、令和6年度につきましては、多機能型事業所(生活介護・B型合同)として、宮崎市で開催されました「木下大サーカス」に参加させて頂いた事が大きな事であったと思います。サーカス会場の特別感を感じ、見た事の無いアトラクションに目を見張り、興奮し、利用者様と職員が共に楽しみを共有できた大きな活動でした。この「木下大サーカス見学」活動につきましては、現場の若い数名の職員で立案し、職員全員で意見を交わし、再度、計画を見直すという過程がありました。若い職員の発案・計画を、経験豊かな職員が助言を交えながら話し合う過程は、若い職員に限らず、多機能型事業所としても研修会などでは得られない貴重な場面・経験だったと思います。

また、生活介護では、日頃の活動成果が、より多くの方々にも見て頂けるよう、延岡七夕祭り、パラアート展などへの作品出展を目標に取り組みました。1年間を通じて陶芸教室に取り組み、全利用者様の個性あふれる作品を「収穫祭文化展」「延岡パラアート展」に出展する事が出来ました。また、延岡七夕祭りにおいては、前年度に引き続き表彰を受ける事が出来ました。これらの事は、利用者様にとっても、職員にとっても大きな自信へと繋がったと思います。

B型事業所では、農福連携、延岡市からの請負作業(北方町閉校施設の環境整備・延岡市広報紙の封入作業など)、地域の皆様から果樹園整備や畑、庭の環境整備などを請け負いながら、地域に必要とされる事業所となるよう事業運営をはかりました。

また、園畑・原木椎茸作業につきましては、計画通りに耕作・作付けなどを行いました。暑い気候が続き、思うように作物が育たず収穫量を上げられなかった事など反省点もありますが、利用者を含めて大きな事故も無く作業に取り組むことができたこと、その姿や表情から「生きがいを感じられる活動」「地域から必要とされる事業所」という大きな命題につきましては、十分に達成できたのではと思います。

令和 6 年度 はまゆう園多機能型恒富事業所 事業報告書

○事業概要

【就労移行支援】

定員	6名	現員	3名
----	----	----	----

【就労継続支援B型事業】

定員	30名	現員	32名
----	-----	----	-----

【職員】

所長	1名	就労定着支援員	1名	目標工賃達成指導員	名
サービス管理責任者	1名	生活支援員	4名		
就労支援員	1名	職業指導員	4名		

【工賃】

令和 6 年度平均工賃	20,898 円/月	宮崎県目標工賃	27,800 円/月
-------------	------------	---------	------------

○活動報告

【就労移行支援事業】

一般就労を目指し支援を行ってまいりました。主に障害者就業・生活支援センターや相談支援専門員等と連携しながら活動してきた結果、就労実績として3名達成しました。

就労先 牧水苑、あまみやの杜、住宅型有料老人ホーム イキル

就労移行を利用する方が少なくなっており、利用者の確保が課題となっています。

令和 6 年度 1日平均利用実績 2.7人 45%

【就労継続支援 B 型事業】

業務請負先	<ul style="list-style-type: none"> ・延岡市役所管財課、商業・駅まち振興課、都市計画課 ・サングリーンハウス ・全日本検査技術 ・延岡市社会福祉協議会 ・ゲン丸館 ・高橋水産 ・グッドスタッフ(延岡城・内藤記念博物館) ・第一環境管理 ※R7年2月より 第一環境管理 岸上蒲鉾施設清掃 ※ふなの湯 R6年12月末店舗閉鎖の為、契約終了
-------	--

主に、清掃作業をメインとした請負に取り組んできました。また令和 6 年度については、クッキー売上向上のため、在庫確認の徹底、即納品の対応を行ったことで売り上げが約 20%向上しています。1月より大貫町にある産直市場への納品を行うようになりました。

個別の除草等、期間限定ではありますが公共機関を中心に新規請負先が増えています。

令和 6 年度 1日平均利用実績 32.0人 106.8%

宮崎県は、令和 6～8年度障がい者工賃向上計画の中で、目標工賃を令和 6 年度は月額 27,800円に設定し、同 8 年度には 29,400 円まで向上するよう計画を掲げています。

今後、工賃向上に向けてより一層の努力が必要となりますので、事業所一丸となって作業内容の検討などを行い、平均工賃向上を目指していきたいと思っています。

令和 6 年度 当事業所 平均工賃額 20,898 円

令和 7 年度については、前年度に引き続き公的機関をメインに、請負金額の見直しを打診していた

ところ、5 請負先で増額での契約を行っています(延岡市管財課、商業・駅まち振興課、都市計画課、延岡市社会福祉協議会、ゲン丸館)。現状ではご依頼いただくすべての作業の受け入れは難しいため、請負作業の合間を縫って、出来る限り工賃向上に向けて活動してまいりました。

【実習等受け入れ】

実習等の受け入れについては、支援学校の生徒さんや大学生をメインに実施してまいりました。事業所の取り組み紹介や、支援学校の生徒さんや学生さんと接することで基本に戻ることができ、職員にとってもよい刺激となっているため、今後も積極的に対応していきたいと考えています。

【その他の活動】

今年度も利用者の日頃の慰労と事業所内の親睦を深める為、日帰り研修を行いました。動物園で普段接する事が出来ない動物を見たり、B型事業所のレストランで食事することでとても楽しい1日を過ごしました。レストランでは同じB型の方々働いている姿を見て刺激になったようです。

毎月の職員会議で、虐待防止、身体拘束等の勉強会で意識改革に努めてきた結果、虐待事案は発生していません。しかし、利用者支援、運転マナー等で貴重なご意見をいただいておりますので、真摯に受け止め、共通認識の下、再発防止に努めています。また、車両、施設外での物損事故、不注意による怪我が発生しているため、検証・振り返りを行い、事故防止に努めています。

令和6年度 就労定着支援事業所 ワンステップ 事業報告書

○活動報告

就労定着支援 現員 4名

: 定着支援継続

・延岡市役所ワークステーション	1名(令和6年4月契約終了)
・セリア大門店	1名(令和6年6月契約終了)
・特別養護老人ホームひえいの郷 補助員	1名(令和7年4月契約終了)
・ダイソー南延岡店	1名(令和7年5月契約終了)
・イオン延岡	1名
・牧水苑	1名

主な取り組みとしては、当事業所の就労移行支援から就労した方をメインに定着支援の必要性など説明し、当事者、保護者等へ確認後、関係機関と情報共有しながら契約を順次進めています。

訪問ができないときは電話連絡で確認し、関係性を保ちながら支援しています。また、就労先の従業員の方々との信頼関係構築を行い、就労している方々が安心して仕事ができる環境作りを整えています。今後については、現在契約していただいている方々の就労継続はもちろんの事、新たに就労した方への定着支援を続け、定着率の向上を図っていききたいと思います。

令和 6 年度 はまゆう園生活介護恒富事業所 事業報告書

1. 事業概要

○生活介護

定員	40 名
現員	52 名
平均利用者数(1 日)	41.68 人
総利用者数(年間)	11,169 人

○短期入所

定員	6 名
契約者数	27 名
平均利用者数(1 日)	3.18 人
総利用者数(年間)	1,052 人

2. 基本方針(選ばれる事業所となる為の取り組み)

- ① 各利用者・ご家族へのアセスメントや日々の会話を通して、利用者様の思いに寄り合い、要望する作業や活動、外出、日課に対応出来るようにする。また、利用者の各家庭状況に応じた利用時間や送迎時間に柔軟に対応していく。
- ② 法人の体系的な研修プログラムを通し必要なスキルや知識を習得出来るようにし、利用者の権利擁護・虐待防止に努める。又、障害特性にあった支援や介護・介助を統一し、利用者の安全・安心・笑顔に繋げていく。
- ③ 理学療法士によるリハビリテーションや各専門職(理学療法士・看護師・支援員)が協力し、利用者の残存能力を活かす支援を行う。又、看護師による日々の健康管理を行い、家庭・グループホームと連携を密にする事で疾病予防に努める。

3. 具体的な対応や取り組み

- ① 様々な作業や活動・外出の中から、利用者個人が選べる参加型の取り組みを行いました。また、送迎時間・送迎ルートの手配は行わず、希望時間に沿った送迎時間としました。各利用者の個別対応を基本にした事で多くの感謝の言葉も頂きました。
- ② 法人の研修計画に沿って事業所外研修を8回行い、職員を参加させる事ができました。また、事業所内でも人権研修・虐待防止研修・救急法講習・感染症研修・BCP研修を行いました。人権・虐待防止、リハビリ会議は定期的で開催し、それに合わせた朝終礼等を通して職員間での支援統一を行いました。
 一方、服薬間違い事案が4件、怪我1件、無断外出が4件、ご意見2件が発生しました。特に服薬については、利用者の健康状態に影響を及ぼす可能性がある為、職員間で再度確認を行うとともに、利用者・ご家族へ事故の状況説明、今後の対応を示し、謝罪を行いました。
- ③ 看護師や支援員・理学療法士が協力することで、『食事』『排泄』『入浴』『日常動作』等の場面で利用者の『残存能力』を活かす支援を行いました。各利用者・ご家族の意見を伺いながらリハビリテーションを行ったことで、一定程度の身体機能や残存能力の維持を行う事ができ、高い満足をいただいております。また、健康管理については、看護師が中心となり、日々の健康状態についてご家庭やグループホームと情報共有を行う事で健康維持や体調不良の早期発見に努めました。ただ、利用者の高齢化や持病の悪化が進み、体調不良や入院を伴う事態も発生しました。

令和 6 年度 グループホームあけぼの荘 事業報告書

○ホームの概要

ホーム数 10 ホーム 定員 59 (現員 57 :男 36 女 21)

土地・建物	法人所有	定員 10=1 棟 定員 5=4 棟	定員 7=2 棟
	賃貸物件	定員 5=3 棟	

利用者の主管行政区

延岡市	34	日向市	4	門川町	3	高千穂町	8
五ヶ瀬町	4	日之影町	0	美郷町	1	諸塚村	1
椎葉村	1	新富町	1				

利用者の日中活動状況

一般就労	養護老人ホーム若葉荘
	延岡地区環境整備事業協同組合
	日本 PCT 建設株式会社
	特別養護老人ホームひえいの郷
	あまみやの杜
	こみちの杜
	イオン延岡ショッピングセンター
	旭化成アビリティ
	JA 延岡キャトルセンター
	延岡市ワークステーション
ドラッグストアコスモス	
福祉事業所利用	はまゆう園多機能型事業所 生活介護
	はまゆう園生活介護恒富事業所
	はまゆう園多機能型事業所 就労継続B型
	はまゆう園多機能型恒富事業所 就労継続B型
	はまゆう園多機能型恒富事業所 就労移行
	その他の事業所

年齢・障害区分

年齢	男性	(22 歳~82 歳)	平均年齢 53.6 歳	
	女性	(18 歳~77 歳)	平均年齢 52.0 歳	
障害区分	知的(療育手帳)	57	身体(身体障害手帳)	0
	精神(精神手帳)	0	知的・身体	2
車椅子利用者	0			

支援スタッフ

所長	1	サービス管理責任者	2	支援員	11(内看護師 5)
世話人	19	夜間支援員	13		

○支援報告

【地域と共に生きる障害者がその人らしくいられることをサポートする】

利用者一人ひとりの個性を尊重しつつ、安全・安心な日常生活の支援を行いました。日中活動先との連携を深めるとともに、ちょっとしたウォーキングから一泊のバス旅行までと余暇活動の充実にも取り組み、利用者の自己表現や社会参加の機会を広げました。一方、利用者の健康維持・増進の意識向上等の取り組みを図りましたが、結果が出るには時間を要するため、継続と改良という課題に引き続き取り組んでまいります。

【設備の変更について】

第 1 あさひ荘と第 2 あさひ荘が日中サービス支援型のグループホームとなりました。

【実施した行事について】

余暇活動として、利用者の希望によりホーム別でドライブや季節の食事会を実施し、また、事前アンケート結果を反映した特色ある熊本方面のバス旅行 2 コースから利用者ご自身で選ばれて参加されました。

<その他>

*月 1 回の看護師による健康チェック

*年 2 回のホーム別の防災訓練

*職員研修(人権擁護・防災・ヒヤリハット・リハビリ)等の委員会活動

令和 6 年度 自立生活援助事業所クローバー 事業報告書

今年度、新規の利用者はございませんでした。尚、前年度、利用されていた利用者 2 名のうち、1 名は前年度中に契約期間満了となりました。もう 1 名についても、令和 6 年 10 月に契約満了を迎えましたが、ご本人が利用延長を希望されたため、結果として当該サービス利用は 1 名でした。なお、当該利用者は仕事に余暇にと充実した地域生活を過ごしておられますが、手続関係で不安がある場合に備えてのご利用とのことで、定期的に支援員がお宅に訪問しております。

令和 6 年度 重度身体障がい者移動支援事業 事業報告書

令和 5 年度から受託した同サービスは、日常生活において移動に困難を抱える地域で暮らす車椅子常用の身障者または要介護者について、社会参加の促進、生活の質の向上、自立支援、地域福祉の推進などを目的としております。

令和 6 年度の利用件数は 59 件、利用人数は 12 名でした。

令和 6 年度 地域生活支援事業所たいう 事業報告書

○ホームの概要

ホーム数 2 ホーム 定員 17 (現員 17 : 男 10 女 7)

土地・建物	法人所有	定員 10=1 棟	定員 7=1 棟
-------	------	-----------	----------

利用者の主管行政区

延岡市	8	日向市	3	門川町	0	高千穂町	1
五ヶ瀬町	0	日之影町	1	美郷町	2	諸塚村	1
椎葉村	1						

利用者の日中活動状況

福祉事業所利用	はまゆう園多機能型事業所 生活介護
	はまゆう園生活介護恒富事業所

年齢・障害区分

年齢	男性	(32 歳~78 歳)	平均年齢 54.9 歳		
	女性	(35 歳~82 歳)	平均年齢 62.2 歳		
障害区分	知的(療育手帳)		13	身体(身体障害手帳)	1
	精神(精神手帳)		0	知的・身体	3
車椅子利用者	3				

障害区分

区分 6	区分 5	区分 4
5 人	11 人	1 人

支援スタッフ

所長	1	サービス管理責任者	1	支援員	11 (内看護師 1)
世話人	6	夜間支援員	12		

○支援報告

【基本方針】

- 「地域と共に生きる障害者がその人らしくいられることをサポートする」
- ・利用者一人ひとりをみつめた細やかな活動・支援を提供する。
 - ・本人の意思を尊重し活動に反映する。
 - ・季節折々の風物詩を取り入れながら季節感を味わう。
 - ・地域の人とのつながりの中で自分らしい生活の仕方を見つける。
 - ・健康管理、健康維持に努める。
 - ・利用者一人一人が楽しいと思えるような活動を展開していく。

7月より、新たに「地域生活支援事業所たいう」として開所いたしました。

利用者一人一人の個性を尊重しつつ、心地よい日常生活・楽しい日中活動を提供してきました。

また、各事業所との連携も深め、利用者一人一人の生活が豊かなものになるように支援を図っています。日々の療育活動の中で、健康面に重視した取り組みを継続することで、健康維持に繋がっています。

7月の開所式をはじめ、夏祭り、一泊バス旅行（木下大サーカス）、忘年会、新年会と、季節に応じた行事を採り入れ、潤いある生活が送れるように支援を行いました。また、利用者が、地域に暮らす一人として地域貢献を図りながら充実した生活が送れるように、支援を展開しています。

【実施した行事】

7月・開所式、夏祭り 12月・一泊旅行、クリスマス、忘年会

1月・新年会 2月・節分行事 3月・ひな祭り 4月・ドライブ（日之影）

（日中の活動）

季節に応じた作品作り、地域周辺のゴミ拾い

<その他>

*月1回の看護師による健康チェック

*年2回の防災訓練

*職員研修（人権擁護・防災・ヒヤリハット・リハビリ）等の委員会活動

令和 6 年度 のべおか障害者就業・生活支援センター 事業報告書

① 年度末(令和 7 年3月末)時点の支援対象障害者数(登録者数)

登録者内訳	身体障害	知的障害	精神障害	発達・難病等	合計
人数	78	192	242	25	537

②年度中に新規登録した支援対象障害者数

登録者内訳	身体障害	知的障害	精神障害	発達・難病等	合計
人数	7	13	29	5	54

③支援対象障害者に対する相談・支援件数(内容別)

内容	身体障害	知的障害	精神障害	発達・難病等	合計
就職相談	93	261	567	74	995
職場定着	57	330	218	20	625
生活相談	18	89	83	30	220
上記以外	8	38	37	2	85
合計	176	718	905	126	1,925

④職場実習のあっせん状況

登録者内訳	身体障害	知的障害	精神障害	発達・難病等	合計
件数	3	5	20	1	29

⑤一般事業所への就職件数(1か月以上の雇用)

登録者内訳	身体障害	知的障害	精神障害	発達・難病等	合計
件数	5	13	15	2	35

⑥事業主に対する相談・支援件数(内容別)

内容	身体障害	知的障害	精神障害	発達・難病等	合計
雇入れ	25	134	143	86	388
職場定着	46	243	138	25	452
生活相談	1	11	12	5	29
雇用制度	1	1	0	6	8
合計	73	389	293	122	877

⑦関係機関との連携状況

項目	件数
個別支援事例に関する助言・支援	1,046
他機関が開催するケース会議への出席等	13
障害者雇用に関する一般的な相談	45
センターの登録者に関するケース会議やそれに関する打合せ等	122
他機関への支援依頼や紹介等	161
合計	1,387

⑧ 職場定着促進のための在職者の交流活動の実施

- ・ 7/ 6(土) テーマ:アビリンピック見学 参加者 16名
- ・ 11/ 3(土) テーマ:はまゆう園収穫祭参加 参加者 7名
- ・ 1/25(土) ピアサポート活動 参加者 10名
- ・ 1/25(土) テーマ:同事業所で働く方たちとの交流会 参加者 4名

⑨ 研修等

- ・ 就業支援担当者研修 9/10(火)~9/13(金)
千葉県障害者職業総合支援センターにて1名受講
- ・ 全国就業ネットワーク 定例研究・研修会 10/28(月)~10/29(火)
オンラインにて1名参加
- ・ 九州地区ブロック別経験交流会議 11/12(火)
オンラインにて1名参加
- ・ 就業支援実戦研修(高次脳コース) 11/19(火)
宮崎ポリテクセンターにて1名受講
- ・ 主任就業支援担当者研修 11/27(水)~11/29(金)
千葉県障害者職業総合支援センターにて1名受講
- ・ 全国フォーラム IN 八王子 2/28(金)~ 3/ 1(土)
東京都八王子市にて2名参加
- ・ 就労と福祉の連携を図る為の研修会(西部基幹・そうだんサポートはまゆうとの企画)
参加者約80名
- ・ 障害者雇用促進セミナー 2/ 7(金)
参加企業7社

⑩ 総括

令和6年度は、新規求職者数(本年度49人/前年度59人)、就職件数(本年度35件/前年度44件)は減少し、職場実習件数(本年度29件/前年度29件)は前年度と同件数でしたが、定着率(就職して1年経過時点の在職率/センター実績)は90.9%と、前年数値(74.4%)を

大幅に超える実績となりました。これまで課題と考えていた離転職を繰り返す精神障害者の方が、安定して就労しており、その定着率が前年度の 70.0%から本年度 83.3%に上がっていることが要因として大きいと考えます。それに伴って、就職件数も減少したと考えられます。

地域との連携強化においては、西部基幹・そうだんサポートはまゆうとのコラボによる研修会を実施しました。また、ハローワークのべおかとの連携で、地域の企業向け雇用促進セミナーにも新たにチャレンジし、障害者雇用の促進および地域の横の繋がりを作る機会を持つことができました。さらに、今年度も他機関と連携して、就業支援と生活支援を一体的に提供することができました。例えば、一人暮らしでも、生活困窮や生活自体を維持できていない状況が確認された際には、必要な支援に結びつけるために基幹センターや相談支援事業所に繋ぐことができました。

そのほか、職業センターなどの研修会にも積極的に参加し、そこで学んだ他の地域の取り組みを職員間で情報共有し、スキル向上に努めました。

地域の協議会（延岡市障がい者自立支援協議会や西臼杵障がい者自立支援協議会等）にも積極的に参加しました。西臼杵地区においては、定期的に（月 2 回）巡回相談を実施しました。

令和 6 年度 宮崎県障害児・者そうだんサポートセンターはまゆう 事業報告書

【概要・実績】

計画相談支援

入所利用者 対象 86 名	更新 11 件 ・新規 0 件 ・モニタリング 164 件	計 175 件
GH利用者 対象 73 名	更新 40 件 ・新規 1 件 ・モニタリング 148 件	計 189 件
地域生活者 対象 113 名	更新 103 件 ・新規 6 件 ・モニタリング 327 件	計 436 件
児童 対象 55 名	更新 58 件 ・新規 10 件 ・モニタリング 96 件	計 164 件

療育等支援事業

訪問療育支援	303 件	職員等支援	173 件	研修	3 件	計 479 件
--------	-------	-------	-------	----	-----	---------

保育園・学校等訪問

保育所等訪問	8 件	学校訪問	53 件	個別面談	26 件	計 77 件
--------	-----	------	------	------	------	--------

職員体制

センター長	1 名	相談支援専門員	3 名
-------	-----	---------	-----

【報告】

相談事業に関しては、それぞれの相談員が計画的に各事業所等と連携を図りながら業務を遂行したことで、利用者やご家族の意向に沿う形で計画作成やモニタリング報告などを滞ることなく進める事ができ、家庭訪問やご家族との面談も計画的に行なうことができました。

また、障害者支援施設はまゆう園の入所部と、はまゆう園多機能型事業所の相談支援専門員の変更も段階的に行なうことができ、他法人の指定取消に伴う相談事業所変更依頼にも柔軟に対応しました。療育等支援事業に関しては、契約講師の方々が依頼のあった事業所や対象となる方の支援を行なって頂いているので、計画通りに取り組む事ができております。「恵の聖母の家」の松田光展医師との活動も徐々に定着してきており、教育機関や保育園などからのニーズも高いうえ、個別の相談などにも計画性を持って対応していることで、地域貢献活動を幅広く展開することができました。西臼杵地区に関しては、「西臼杵こども・障がい者ネットワークセンター」が中心となって保育園や幼稚園、学校などを訪問して頂いていますが、療育等支援事業を活用して小学校や保育園の相談支援など、必要に応じて対応しました。

令和 6 年度 延岡市西部地域基幹相談支援センター 事業報告書

令和 6 年度 延べ人数支援 3,583 件 成人 2,553 件 児童 1,030 件

令和 5 年度 延べ人数支援 3,422 件 成人 2,532 件 児童 890 件

○ 会議について

- ・ 延岡市基幹相談支援センター定例会議(障がい福祉課、北部、南部地域基幹相談支援センター)

令和 6 年度 (12回 月1回の実施)

延岡市障がい福祉課を交え、基幹相談支援センターの月例報告やケース課題についての情報の共有。

- ・ 合同研修会

11月…3 基幹合同研修会

- ・ 西部地域エリア懇談会

そうだんサポートセンターはまゆう、相談支援事業所は一と、相談支援事業所あるたす
相談支援事業所こころとでのエリア内 4 事業所の勉強会実施。

内容…事例、相談支援専門員同士の情報の共有など。

9月6日…当法人3相談センター合同研修会(ライフステージについて)90名参加

○ 地域支援について

- ・ 「もちの木作業所」への定期訪問。親亡き後を見据えた支援。

- ・ 西部地域の小中学校への訪問

「岡富小学校」「岡富中学校」「延岡小学校」「北方学園小中学校」

「西階中学校」「南方小学校」「上南方小中学校」へ通う児童への支援。

エリア外

「恒富中学校」「延岡中学校」「延岡商業高校」「延岡工業高校」「延岡星雲高校」

「聖心ウルスラ学園高校」「延岡青朋高校」

- ・ 福祉サービスおよび相談支援専門員への繋ぎ

福祉サービスの利用依頼をされた方の相談支援専門員へ繋ぎ、連携・サポート支援を実施。

モニタリングや会議への同席。

- ・ 包括支援センターとの連携

南方包括支援センター、中央包括支援センター、土々呂包括支援センター、北方包括支援センター

- ・ 民生委員、児童委員、区長との連携

家庭支援、地域支援、当事者支援

- ・ 延岡・西臼杵権利擁護センターとの連携

成年後見人等の支援

○総括

令和6年度も、地域の中核的な相談支援センターの役割を行いつつ、地域作りに取り組む充実した年度となりました。そうだんサポートセンターはまゆう・のべおか障害者就業・生活支援センターと合同で、地域を対象にした研修会を実施し、市内全域及び児童の福祉サービスや、教育機関、行政、企業にも参加していただきました。様々な機関と顔の見える関係ができたことは大変収穫になりました。西部地域の相談支援事業所が1箇所閉鎖となりましたが、西部以外の相談支援事業所へのサポートも引き続き行うことができました。令和7年度も関係機関と連携しながら、地域にも相談者にも目を向けた支援を行うとともに、地域と、福祉だけにとどまらない大きなつながりをつくっていきたいと考えます。

令和 6 年度 主な設備事業関係

社会福祉法人 高和会

拠点区分/勘定科目	記 事	
障害者支援施設 はまゆう園		
	建 物 (基本財産) スプリンクラーヘッド増設工事(シャワー室/1棟男子) 198,000 円 ボイラー→ガス給湯器交換工事 2,200,000 円 療育活動棟 新築工事(給排水、配線、電線引込等) 10,234,000 円 3棟男子 既設トイレ改修工事 11,176,470 円 医務室 休憩室増築工事 12,629,730 円 <hr/> 36,438,200 円	
車両運搬具	福祉車両トヨタノア (公益財団法人 中央競馬馬主社会福祉財団助成1,700,000円)	3,205,960 円 <hr/> 3,205,960 円
器具及び備品	IHIオゾン除菌脱臭機 880,000 円 富士通ノートPC(1棟男子当直室、男子/女子休憩室) 507,100 円 どりーむ棟 電動ワイド`ヘッド` (風呂介助用) 239,800 円 富士通デスクトップPC(事務所) 346,500 円 療育活動棟 エアコン設置工事 464,200 円 医務室 休憩室エアコン設置工事 173,800 円 農芸作業用機械(管理機等)(県補助500,000円) 1,100,000 円 <hr/> 3,711,400 円	
ソフトウェア	ホームページ更新ソフト(おりにこうブログ アレンジプラン)	770,000 円 <hr/> 770,000 円
障害者支援施設はまゆう園 固定資産取得費合計 44,125,560 円		
はまゆう園 多機能型恒富事業所		
	器具及び備品 クローラー式ハンマーナイフ(請負作業用)※ 698,500 円 業務用冷凍冷蔵庫(クッキー作業用)※ 761,200 円 ※県補助1,500,000円(消耗品等の即時償却分180,000円含) (消耗品等196,900円)	<hr/> 1,459,700 円
はまゆう園多機能型恒富事業所 固定資産取得費合計 1,459,700 円		
はまゆう園 生活介護恒富事業所		
土 地	宅地(延岡市恒富町3丁目8番地6)	15,600,492 円 <hr/> 15,600,492 円
車両運搬具	中古リース車両買取(クリッパーリオ)	390,000 円 <hr/> 390,000 円
器具及び備品	厨房空調設備工事(給食センター) 1,540,000 円 富士通ノートPC(事務所) 147,400 円 <hr/> 1,687,400 円	
はまゆう園生活介護恒富事業所 固定資産取得費合計 17,677,892 円		

拠点区分/勘定科目	記 事	
地域生活支援事業		
土地 (基本財産)	大貫6丁目駐車場造成工事	4,840,000 円
		4,840,000 円
建物 (基本財産)	体験ホーム歩 内部改修工事	1,634,100 円
		1,634,100 円
構築物	体験ホーム歩 整備(外構、フェンス取付)	465,300 円
	境界フェンス設置工事	440,000 円
	第2あさひ荘 壁付物干し金具取付	159,500 円
		1,064,800 円
車両運搬具	中古リース車両買取(ダイハツタント、ホンダN-BOX)	220,000 円
		220,000 円
器具及び備品	むかばき荘 エアコン取替工事	154,000 円
	デスクトップPC(たいよう・GH事務所)	300,630 円
	業務用ガス衣類乾燥機(第1・2あさひ荘)	517,000 円
	第1あさひ荘 パッケージエアコン取替工事	660,000 円
		1,631,630 円
	地域生活支援事業 固定資産取得費合計	9,390,530 円
	法人合計 固定資産取得費合計	72,653,682 円
令和 6 年度 主な修繕事業関係		
	はまゆう園 / 原水層1号ポンプ取替	106,700 円
	はまゆう園 / 工芸班作業棟雨漏れ補修	169,400 円
	はまゆう園 / 北側駐車場整備工事	170,500 円
	はまゆう園 / 1棟男子東側トイレ壁修復工事	399,300 円
	はまゆう園 / LED照明器具更新工事	3,300,000 円
	生活介護恒富 / 屋根雨漏修繕工事	110,000 円
	地域生活支援事業 / 第2あさひ荘 入浴リフト修理	151,250 円
	地域生活支援事業 / 第1あさひ荘 シロアリ防除作業	209,000 円