



(第6期) 2022年4月1日～2023年3月31日

理念	
1	私たちは、生命(いのち)と人間の尊厳を大切にします。
2	私たちは、個人のいまできることを大切にします。
3	私たちは、世代をこえた共生社会の継続を目指します。
4	私たちは、地域のなかで生かされていることを考えます。
5	私たちは、すべての人々の仏性を信じ、価値観の多様性を尊重します。

中期経営計画 令和4年度～令和6年度 (3ヶ年計画の3年目)
地域の安心のために、人事・財務・自然リスク管理を向上させて法人の持続可能性を高める。 ①人材確保と人財育成 採用と離職防止施策の充実。質の向上への自動化。 ②法人の持続可能性の向上。稼働率向上による財務安定 ③感染症、自然災害への対策と対応。地域福祉拠点への礎を築く。

年次目標	実施事項・結果報告
「感染拡大防止・安全体制確立と事業所稼働の両立」 ・人事管理体制、規則等の見直し。 ・感染拡大を防止するための活動を最優先する。 ・利用者の健康を守る技術の向上に資する体制を構築し、組織的学習に励む。 ・稼働目標（各事業ごとの数値）を達成し、事業永続の基盤をつくる。	・介護職離職率9.4% 全国平均14.3%（2021統計） ・介護クラスター 0件 ・下項で報告

各事業ごとの運営目標	実施評価項目
①特別養護老人ホーム ことりの郷 (ショートステイ含む) Hygge その人らしく暮らし続けられる、居心地の良い場を創る	・事業状況（別紙参照） ・介護職離職率6.3% （減給処分者の退職1） ・利用者満足度調査実施
②特別養護老人ホーム ことりのはな（開設2年目） Hygge その人らしく暮らし続けられる、居心地の良い場を創る	・離職率20.0% 2名 （戒告実施予定者2） ・利用者満足度調査実施
③デイサービス ことりの杜 笑顔と健康といきがいの場をつくる 「笑っちゃう？元気になるっちゃう？通っちゃう！」	・事業状況（別紙参照） コロナの影響で不調 離職者0%0名
④ことりのうた保育園 未来に羽ばたく「生きる力」と、皆と「共に生きていく力」を育む	・愛着形成向上に 園児個別育成計画実施
⑤病児保育室 あおぞら コロナ禍による利用者激減のなか、サービス提供水準を維持する	コロナ稼働減への 救済補助金受給

事業活動

・稼働目標 収入予算額	予算 380,500(千円)	実施評価
①特別養護老人ホーム ことりの郷（ショートステイ含む） 年間 95%稼働（特養98% SS85%）	予算 167,215(千円)	176,337 90.8%
②特別養護老人ホーム ことりのはな（開設2年目） 年間 95%稼働	予算 91,000(千円)	94,692 90.9%
②デイサービス ことりの杜 年間 50%稼働 利用者数 25人/日（コロナ継続を想定）	予算 68,000(千円)	61,294 41.3%
③病児保育室 あおぞら 目標なし（コロナ継続想定。コロナ前のR2目標：600人）	予算 16,361(千円)	16,289 410人
④ことりのうた保育園 定期利用 9/12人	予算 32,000(千円)	33,633 定期10人

法人活動	実施評価
<p>・人事・サービス法規・財務管理体制の構築：ガラス張りの運営</p> <p>・持続への基礎；各事業を安定軌道に。職員の貢献意欲、コスト意識の醸成</p> <p>・事業継続計画（BCP）ブラッシュアップ。災害等に備えた事業継続の計画を作成</p> <p>企画開催予定</p> <p>通年 なんでも福祉相談事業（県社協）</p> <p>状況次第で開催 ことりフェスティバル</p> <p>状況次第で開催 ボランティア受け入れ</p> <p>状況次第で開催 オレンジカフェ</p> <p>状況次第で開催 博仁会共催イベント</p> <p>状況次第で開催 地域行事への参加（あんしんセンターことり含む）</p>	<p>・日本財団CANPAN 最高評価獲得</p> <p>・特養部門が安定軌道に</p> <p>・BCP策定完了</p> <p>・実施</p> <p>コロナで中止</p> <p>コロナで中止</p> <p>コロナで中止</p> <p>コロナで中止</p> <p>・六郷町民運動会参加</p> <p>・地域防災訓練参加</p>

会議 研修等

役員会等		
理事会	業務執行上の事項および諸問題を審議し、企画立案を行う。	6月、3月書面開催
評議員会	管理運営上の重要事項及び事業の方針について審議、決定を行う。	6月、3月書面開催
監事会	運営管理、執行状況、財産の状況について監査を行う。	2023/5/19
事業所ごとの会議、委員会		
運営推進会議 （ことりの郷・ことりのはな）	状況次第で再開 特養の質向上を目的として、利用者と家族、地域の方、行政を招いて会議を行う。地域密着型サービスの要件。（コロナ中開催免除特例あり）	コロナで中止
各種委員会 開催日		
事故防止委員会	毎月最終火曜 事故防止を目的に、事故やヒヤリハットの検討を行う	実施
感染食中毒防止委員会	毎月最終火曜 感染防止等を目的に、研修の企画、事例の検討を行う	実施
災害対策委員会	4半期最終火曜 年2回の訓練を中心に、災害時対応の検討を行う	実施
身体拘束虐待防止委員会	4半期最終火曜 身体拘束虐待防止を目的に、事例検討、研修企画を行う	実施

パーソンセンタードケア委員	4半期最終火曜	認知症ケアの向上を目的に事例検討、研修企画を行う	実施
褥瘡予防委員会	毎月最終火曜	褥瘡予防を目的に、研修の企画、事例検討を行う（保育除	実施
LIFE委員会	毎月第3木曜	エビデンスに基づいた技術向上を目的に、情報分析、研修企	実施
村長会議	毎週木曜	事業所間の情報共有、安全対策部門、運営の立案を行う (全事業所、あんしんセンターの管理者、リーダー)	実施
研修会	開催月		
事故防止研修会		内外の事例の分析と対策を研究し、事故発生確率を最小化させる。	4、7、1月に実施
感染食中毒防止研修会		最新のエビデンスに基づいた感染拡大防止に資する研修を計画する。	4、8、11月に実施
虐待防止研修会		虐待関連法規と発生のメカニズムを理解し予防する。	4、6、12月に実施
身体拘束防止研修会		BPSD発生のエビデンスに基づいた質の高い研修を計画する。	4、6、9月に実施
災害対策BCP研修会		火災災害訓練を年2回以上。BCPに基づく訓練と検証をおこなう。	6、2月に実施
ことり式Hyggeプラン定例会		入所者のQOLをあげるために、個別ケアの検討をおこなう。	コロナ蔓延期除き毎月実施
褥瘡予防研修会		エビデンスに基づいた質の高い研修を計画する。	4月に実施

人事 HRM施策（事業ごとにPDCAをおこなう。）	実施評価
<p>「一人ひとりが、働きがいを感じる ことりむら」</p> <p>採用</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特養SS人員配置 2.6:1維持、離職がでた場合は補充を行う。 ・コロナ後、デイサービスの稼働改善時は応分の増員をおこなう。 <p>統計及び事業ごとの財務状況を勘案した計画。</p> <p>評価</p> <ul style="list-style-type: none"> ・個人の貢献を見える化して定量的な評価方法を作成する。 ①理念に沿い、事業所目標策定はメンバーとおこなう。利用者にとって価値のある目標を個人ごとに設定する。 ②目標管理（MBO）。①に整合した個人目標を軸に面談実施。 ③法人のキャリアパスとMBOで評価をおこなう。 <p>例：資格取得、個人の技能向上の幅、コンピテンシー</p> <p>育成</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職員個々がやりがいを感じるための支援。人財の定着をはかる。 ①業務の最低基準の担保。個々人が自信をもって働くための支援。 ②職員の職業への価値観を測定する。（キャリアアンカー@M.I.T） ③LIFEを活用し、利用者の状態を科学的な視点で共有する。 ④職員の業務レベル、コンピテンシーを可視化して横展開する。 ⑤職員の自己研鑽を奨励するために、1.適切な研修等の選定 2.補助案の取決め 3.個々への自己研鑽の奨励 <p>離職対策</p> <ul style="list-style-type: none"> ・やる気のある人財が残りたくなる環境をつくる。 <p>離職率が高い業界で、退職理由の上位は「給与」「人間関係」。 給与面改善につづいて、やる気のあるチームづくりを目指す。 向上心のある人財が中軸をしめる、良いチームづくりを目指す。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・員数確保 4名採用 ・員数変動なし 急な退職発生時はグループ全体で穴埋め実施 <p>10月キャリアパス改定 ことり式Hyggeプラン定例会 MBO面談実施（常勤者） デイ MBO面談（役職者）</p> <p>外部研修年間計画策定 実施率71.3% 委員会担当者任命 院内研修7回実施 ことり式Hyggeプラン 発表者14人</p> <ul style="list-style-type: none"> ・処遇改善手当増額 ・インフレ手当支給 ・問題行為への制裁2件 ・配置転換4回

