

令和4年度事業計画書

特定非営利活動法人もくもく 就労継続支援B型事業所もくもく

令和4年4月1日～令和5年3月31日

事業所名	もくもく（就労継続支援B型）
開所日	月曜日～土曜日
開所時間	8時30分～17時30分まで
生産活動時間	9時00分～15時00分まで
利用登録者数	男性12名 女性15名（27名）※令和4年4月1日現在

【職員配置】

職種	人数	備考
管理者兼サービス管理責任者	1	管理者とサービス管理責任者の兼務
職業指導員	7	
生活支援員	1	
目標工賃達成指導員	1	
その他職員	1	

令和3年度利用者（利用実績）	
開所日数／年	307日
利用者数／年	6,849人
平均利用者数／日	22人

令和4年度利用者（利用予定）	
開所日数／年	305日
利用者数／年	6,100人
平均利用者数／日	20人

令和3年度就労部門（生産活動内容）実績

「製造部門」	・湯せんぺい製造全般 ・菓子箱折り ・シール貼り ・ラベルヒモ通し ・肥料の袋ボトル入れ ・資材管理 ・洗車 ・その他	(製造収益：6,117,436円)
「販売部門」	・弁当惣菜 ・菓子 ・飲料 ・海産物 ・外販 ・湯せんぺい ・土産品 ・ゆのはな ・ゴミ袋 ・その他	(販売収益：23,450,304円)

工賃支給額の状況

	令和1年度	令和2年度	令和3年度
平均工賃			
工賃支給額	10,995,548円	10,638,444円	10,991,494円
平均工賃額	32,340円	32,533円	33,613円

令和4年度の目標工賃

令和4年度	工賃支給額	目標工賃額	工賃支給人数
	10,950,000円	33,800円	324人

はじめに

世界各国へ猛威を振り続ける新型コロナウイルス感染症。日本で確認されてから3度目の春を迎え、社会生活に大きな影響と不安を与えています。また、毎年各地で起きている地震や大雨などの自然災害は、多くの人たちに被害を与えています。更には、ロシアによるウクライナ侵攻は目を覆うばかりです。どれも遠い国のことではありません。

- 1. 「新型コロナウイルス感染症」高齢者や障害者、疾患を抱えている人は重症化しやすく不安と恐怖です。
 - 1. 「自然災害」高齢者や障害者は避難するにも人の手を借りなければ移動できず不安と恐怖です。
 - 1. 「戦争」人命を軽んじ、誰もが行き場をなくし、不安と恐怖の頂点です。
- 「感染症対策委員会」「非常災害委員会」「虐待防止委員会」を確立させ、そのものもつ機能を活かし、当事業所に留まらず、微力ながらも地域に貢献できるよう力を注いでいきます。

- 一. 健康あつての働き！
- 一. 働けることに感謝！
- 一. できないと決め付けず、まずは挑戦！
- 一. 自分を磨く努力を忘れない！
- 一. 目指そう！工賃アップ！

目指すところ

現状維持では何も変わらず、落ちていく一方であるため、次につなげる変化を着実に実行実現させていきます。

◇利用者の体力不足、体調不振、そして、高齢化が進んでいる中、健康に役立つ日頃の習慣が非常に重要となっている。食、運動、衛生、等々、日中活動の場を通じて、健康及び体力付けに繋げる内容を多く取り入れ、日々、健康的に働き、みんなと一緒に汗を流し、それぞれの健康及び体力付けを目指します。

◇当該事業所には数多くの生産内容がある。しかし、できないと決め付けて挑戦されない人！その時々で気分や生産内容を選ばれ、自分のやりたい仕事だけをする人！そのような人たちに改めて、就労継続支援B型事業所は、就労活動の場であることを再認識してもらい、生産活動に向き合う姿勢を高めつつ、挑戦意欲や働く意欲を沸き立たせ、各就労部門の配置人員の増員強化を目指します。

◇就労部門全般において、職員及び利用者配置の対応力を万全なものとし、生産活動の技術や質の向上を目指します。特に、湯せんべい工場の技術者を育成し、受注元の要望に迅速な対応ができるよう力を注いでいきます。更には、手焼き湯せんべいの技術習得を目指し、伝統ある湯せんべいのPRや売上げ向上へ結び付け、工賃アップを目指します。

◇暮らしつながらる「小店まるとく」へ来店される一人一人のみなさんへ、美味さと安さの商品を提供し、そして、親しみ喜んでもらえるような接客対応に力を注ぎ、リピート客の満足度アップを目指します。

◇働きやすい環境や取り組みやすい道具等を更に整え、それぞれの障害の特性や、その能力が最大限に発揮できるよう力を注ぎ、明日の工賃アップを目指します。

【その他】

1) 年間行事（別紙、年間予定表参照）

◇気分転換やストレス発散を図る機会が限りなく減少している中、外出行事や各行事は、新型コロナウイルス感染症の状況を判断し、対策を徹底したうえで、可能な限り実施します。

2) 食事提供及び昼食会（別紙、年間予定表参照）

◇日頃の食事提供や昼食会等は、新型コロナウイルス感染症対策を徹底したうえで提供します。また、バランスの良い献立を整え提供し、健康に役立てます。更には、食に対する関心を深めると同時に、食に対する感謝の気持ちを養いつつ、食品ロスを目指します。

3) これまで以上に地域貢献活動に力を注ぎ、地域のみなさんに必要とされる事業所を目指します。

全員一丸となって、上記内容の目標達成を目指します！

【就労支援事業 工賃変動積立金・設備等整備積立金】

◇◇◇工賃変動積立金◇◇◇

・毎会計年度、一定の工賃水準を利用者に保障するため、将来の一定の工賃水準を下回る工賃の補填に備える積立金。

◇◇◇設備等整備積立金◇◇◇

・就労支援事業の安定的かつ円滑な継続に必要な設備等の更新や、新たな業種へ展開を行うための設備導入の資金需要に対応する積立金。

◇◇◇説明◇◇◇

・利用者に支払う工賃は、障害者総合支援法令の定めるところにより、生産活動に係る事業収入から生産活動に係る事業に必要な経費を控除した額に相当する金額を利用者工賃として支払うものとなっている。

・上記法令に従って就労支援部門で得た収益を公正公平に工賃支給したうえで、令和2年度及び令和3年度の工賃支給実績を基に就労部門の積立金を行う。

◇◇◇積立金を設定する3つの条件◇◇◇

- ①当該年度の利用者工賃の総支給額が、前年度の利用者工賃の支払い実績額を下回らない。
- ②積立金ごとに「各事業年度における積立額」及び「積立額の上限額」の範囲で設定する。
- ③積立金を設定する場合は、同額の積立預金を設定する。

今年度の積立額	工賃変動積立金	600.000円
	設備等整備積立金	0円