

令和4年度 事業報告書

社会福祉法人 杏南会

特別養護老人ホームたちばな園

特別養護老人ホームたちばな園あすか

はじめに

令和4年度は、たちばな園とたちばな園あすかが安定した職員数で、ご利用者の皆様により良い処遇が提供できるよう職員の確保と離職防止に努めました。職員確保に向けて、昨年度に続き、尾鷲・熊野・新宮のハローワークが主催するミニ就職面接会に積極的に参加し、職員の確保に努めましたが、求職者も少なく、想定する職員数を確保することができず、両施設共に職員の不足から、満足できる施設運営ができたとは言い切れませんが、限られた職員数の中でも、常に基本理念と基本方針そして運営方針を念頭に置き、可能な限りその実現に向けて取り組みました。

運営面につきましては、両施設が掲げた重点取り組みや両施設の各部署が定めたそれぞれの年間計画につきましても、計画に沿って年間を通じて意欲的に取り組み、重大な事故や訴訟問題もなく、つつがなく施設運営ができたと思われます。しかし、職員不足の影響や新型コロナウイルス感染症の流行により、職員の資質向上や技術向上を図るための外部研修等へは積極的に参加することができない年度となりました。

経営面につきましては、物価高騰の影響により、さまざまな物が値上がりし、経費の負担が増大しました。物価高騰対策としての補助金や支援金がありましたが、それらを上回る経費の増額や空きベッドが出ても直ぐに補充できない状態が続いたことなどから経営に大きな影響を受けました。但し、可能な限りの無駄を省き、経費の削減を図ると共に、ショートステイの利用率アップを目指した結果、法人全体の決算において、黒字を維持することができました。

新型コロナウイルス感染症対策につきましては、日頃より、基本的な感染防止対策を徹底しておきましたが、両施設共にご利用者への感染が判明しました。感染者が判明した時点で、即座にゾーニングなどの必要な対策をとりましたが、既に施設内感染が広がっており、クラスターとなつたことで、終息するまでの間、ご利用者とそのご家族の皆様には、多大なるご心配とご迷惑をおかけ致しました。感染症法上の位置づけが、5類感染症に移行された後におきましても、新型コロナウイルス感染症が終息する訳では無く、高齢者や基礎疾患のある方が感染すれば、重症化するリスクが高いことには変わり有りません。引き続き、一定の流行が繰り返されることが想定されますので、基本的な感染防止対策を講じると共に感染者が発生した場合でも、被害を最小限に抑え、早期に収束させられるよう、今回発生したクラスターの経験を活かして、一層の感染予防に取り組むと共に、更なる危機対応力の強化に取り組んでいく必要があります。

当法人の「地域における公益的な取組」関係につきましては、日常生活又は社会生活上の支援を必要とする方に対して、無料又は低額な料金で施設福祉サービスを提供すると共に、みえ福祉の「わ」創造事業に加入して、「生活困窮者緊急食糧提供事業」「緊急時物品等支援事業」「生活困窮者就労活動支援事業」に協力。また、熊野市社会福祉法人連絡会に加入して、「5法人による熊野市食糧及び物品提供事業」に協力。更に、災害時に備えた福祉支援体制づくりとして、「災害時における福祉避難所運営による要配慮者の受け入れ」をする施設として熊野市と協定書を締結しており、大規模災害時における福祉避難所施設として協力することになっています。

特養たちばな園の関係につきましては、年度中の入所者数は15名、退所者数は16名で、令和5年3月31日現在の入所者数は定員の60名となっております。年度中の入院は19名(実数)の方が入院され、入院延べ日数は307日(昨年度329日)となり、昨年度と比較すると22日の入院減となりました。年度中のショートステイは、熊野市の方41名、御浜町の方3名、紀宝町の方3名、合計47名(昨年度64名)の在宅の方に利用していただき、利用延べ日数は6,890日(昨年度7,096日)と比較すると206日の利用減となりました。この結果、令和4年度の平均利用率は94.38%(昨年度97.21%)となり、昨年度よりも2.83%下回る結果となりました。

特養たちばな園あすかの関係につきましては、年度中の入居者数は8名、退居者数は14名で、令和5年3月31日現在の入居者数は59名となっております。年度中の入院は14名(実数)の方が入院され、入院延べ日数は445日(昨年度705日)となり、昨年度と比較すると260日の入院減となりました。年度中のショートステイは、不足する介護職員を採用することができなかつたため、ショートステイ専用居室(8床)を稼働させることができず、特養の空きベッドを利用する空床利用のみとなりましたが、熊野市の方3名(昨年度は7名)の在宅の方に利用していただき、利用延べ

日数は37日(昨年度206日)となり、昨年度と比較すると169日の利用減となりました。

以下に、令和4年度重点取り組みに対しての結果と評価及び両施設の各計画に対しての結果と評価並びに事業の結果等を報告します。

重点取り組みに対しての結果及び評価

(重点取り組み)

- ① 離職者をゼロにすることは法人の重要課題であることから、職員間のコミュニケーション及び相互理解を深めるための交流する場を提供できるよう取り組みます。

(結果及び評価)

コロナ禍以前は、職員間のコミュニケーション及び相互理解を深めるために、両施設の職員互助会の活動を通して、バーベキュー大会・忘年会を実施し、職員の交流する場を提供しておりましたが、令和4年度につきましても、新型コロナウイルスの感染流行に伴い、交流する機会を設けることができませんでした。引き続き、新型コロナウイルスの感染拡大防止の観点から交流会等の開催は難しいと思われますので、飲食を伴う交流会に限らず、職員の定着・離職防止に繋がるような取り組みを検討する必要があります。

(重点取り組み)

- ② 両施設を利用してくださる方を確保するためにも、お世話させていただく両施設の職員全員が一定以上のサービスの提供ができるよう取り組みます。

(結果及び評価)

両施設ともに職員の資質向上や技術向上を図るために、さまざまな内部研修を計画し、研修担当者が計画的に実施することができました。

引き続き、お世話させていただく両施設の職員全員が一定以上のサービス提供ができるよう、研修等を通じて育成し、ご利用者に満足していただけるサービスを提供できるよう努める必要があります。

(重点取り組み)

- ③ 無駄を省き、経費の削減に取り組みます。

(結果及び評価)

電気代等の水道光熱費や通信運搬費、オムツ代等の経費のデータを表にして、対前年比を職員に知つてもらうことで、経費の削減及び経費削減の意識向上に取り組みました。

経費の削減は、安定経営を維持する上で、重要であるため今後も継続し、職員全員が意識し経費の削減に努める必要があります。

(重点取り組み)

- ④ ショートステイの利用率アップと空きベットを無くすよう取り組みます。

(結果及び評価)

昨年度のショート利用率は97.21%と高い利用率のなか、さらなる利用率アップを目標に取り組みましたが、令和4年度のたちばな園におけるショートステイ利用率については、94.38%と、昨年度と比較すると2.83%下回る結果となりました。但し、長期入所者の入院者日数につきましては、年間307日と入院日数が少なかった前年度と比較しても、さらに22日間の入院日数減となり、入院による空きベッドは抑えることができました。

来年度もショートステイの利用率アップを目標に掲げているため、目標を達成できるよう取り組むとともに、両施設の空床ベッドを極力無くし、収入の確保に努める必要があります。

(重点取り組み)

- ⑤ 安定した経営と運営ができる介護職員数を確保することは法人の重要課題であることから、就職面接会等に参加するなど積極的な求人活動に取り組みます。

(結果及び評価)

熊野・尾鷲・新宮の各職業安定所が主催する就職面接会等へ延べ54回参加し、介護人材の確保に努めました。その結果、複数名の介護職員を採用することができましたが、依然として介護職員数が不足している状態です。

今後も積極的に求人活動を行い、介護職員が外部研修等に参加することができる人数・年次有給休暇等を取得しても業務に支障が出ない人数・介護サービスの質の向上に繋がる人数を確保できるよう努めるとともに、採用した職員を定着させる必要があります。

(重点取り組み)

⑥ 10日以上の年次有給休暇が付与される両施設の全ての職員に対して、6日以上の年次有給休暇が取得できるよう取り組みます。

(結果及び評価)

年次有給休暇の取得状況を定期的に確認し、取得を促したことと、対象となる全ての職員が6日以上の年次有給休暇を取得することができました。

来年度も引き続き、取得状況の把握に努め、確実に取得できるよう取り組みます。

(重点取り組み)

⑦ 地域における公益的な取組の実施に取り組みます。

(結果及び評価)

平成28年改正社会福祉法において、「地域における公益的な取組」の実施がすべての社会福祉法人の責務として規定されたことに伴い、当法人としては、みえ福祉の「わ」創造事業に加入して、「生活困窮者緊急食糧提供事業」「緊急時物品等支援事業」「生活困窮者就労活動支援事業」に協力。また、熊野市社会福祉法人連絡会に加入して、「5法人による熊野市食糧及び物品提供事業」に協力。その他、「災害時における福祉避難所運営による要配慮者の受け入れ」をする施設として熊野市と協定書を締結しており、大規模災害時における福祉避難所施設として協力することになっていることから、有事に備え福祉避難所訓練を実施しております。

今後もこれらの活動を継続し、多様な地域貢献活動に取り組みます。

特別養護老人ホームたちばな園関係

1 処遇

「令和4年度の計画に対しての実施内容及び評価」

介護の目標である、思いやりを持ち、一人ひとりが、安心で、楽しく暮らせる環境を提供する為に令和4年度は10項目の処遇方針に取り組みました。

1.食事ケアにつきましては、春先の気候の良い日には東屋での昼食会を開催し、東屋にて談話をしながら和やかな雰囲気の中で美味しく食べて頂きました。その他、焼きたての香ばしさを味わつて頂く為、炭火やコンロを使用して焼き魚を提供していましたが、令和4年度は焼き魚と焼肉を提供させていただきました。冬場には例年通り、身体の中から温まって頂ける鍋料理を提供させて頂き、季節に応じた料理に工夫を凝らして食事を楽しんでいただきました。また、皆さんのが心待ちにされているお茶会では、季節や行事に合わせたお饅頭や飲み物を提供して、眼で見て楽しみ、美味しい食べていただきました。

2.入浴ケアにつきましては、マンツーマン方式によりプライバシーに配慮し、出来る限りの同性介助を行い、ゆったりと安心して安全に入浴していただくことができました。

3.排泄ケアにつきましては、個々にあつた肌触りの良いソパットと紙オムツを使用、トイレ介助等の対応で快適に過ごして頂きました。また、臭いへの対策として窓の開放や消臭スプレー等で配慮しました。

4.口腔ケアにつきましては、毎食後に歯磨き・うがい・ガーゼ等の口腔ケア用品等を使用し、口臭や感染予防に努めました。また、例年通り11月から3月末までは、インフルエンザや風邪等の予防の為に緑茶でうがいをしていただき、感染を防ぐことができました。

5.認知症ケアにつきましては、優しい態度でコミュニケーションを取り、その人に合ったケアに努めましたが、さらに誰もが一定以上のサービスが提供できるように内部研修を定期的に行い、レベルアップを目指す必要があります。

6.リハビリケアにつきましては、該当者の計画を立て、残存機能の維持と低下を防ぐように努めました。

7.レクレーション等につきましては、午前中の集いでは、歌やボール運動・リズム体操、午後からは、テレビやビデオ鑑賞、カラオケやゲーム等で楽しく過ごしていただきました。外出支援は、新型コロナウィルス流行の為、控えさせていただき、6月と10月のミニ遠足ではドライブに行ったのみとなりましたが、園庭での散歩を積極的に取り入れる等ご利用者の方に楽しみを持っていただけたよう努めました。

8.接遇につきましては、丁寧な言葉がけとまではいきませんでしたが、笑顔で挨拶をし、尊厳をもって接し、内部研修や職員にアンケートを取るなどをして周知させ、ケアの向上に繋げられるよう努めましたが、さらに誰もが一定以上のサービスが提供できるように内部研修を定期的に行い、レベルアップを目指す必要があります。また、アンケートにつきましては来年度は簡潔な物にして答えやすく集計も取りやすい内容にする予定です。

9.看取りケアにつきましては、対象者はいませんでした。

10.その他につきましては、ご利用者や家族の希望に沿った介護ができるよう、他職種と連携を密にし、安心・満足・快適な日常生活が営めるよう援助しました。また、作成した介護業務標準化マニュアルに基づき、誰もが一定以上のサービス提供ができるよう内部研修に努めましたが、さらに誰もが一定以上のサービスが提供できるよう内部研修を定期的に行い、レベルアップを目指す必要があります。

「今後の課題」

介護技術と標準的ケアを一定以上のレベルに引き上げる為、各種内部研修を積極的に行い、専門知識や技術の向上を図り、更なる上のケアを目指し、介護職員として誇れる施設にして、地域の皆さんに安心して利用していただける施設、地域の皆さんに働いていただける(定着して)施設にしていかなければなりません。今年度は新型コロナ流行の為、外部研修に参加する機会が殆どありませんでしたが、来年度も入浴の無い日を利用して、介護技術や標準的ケアのレベルアップに向けた内部研修や行事等を充実できるようにしていく考えです。今年度初めて新型コロナウィルスの施設内クラスター感染が発生しました。この経験と反省を今後に生かして業務を行い、ご利用者の身体と生活を守っていきたいです。

3 健康、衛生管理

「令和4年度の計画に対しての実施内容及び評価」

ご利用者の健康を維持することにより、安心して生活していただけることを目標とし、早期発見・早期治療を行うことで、入院日数を少しでも減らすことができるよう、日々各部署と連携しご利用者の体調変化を十分観察し、都度嘱託医に上申・指示を仰ぎ、必要な処置や受診などを行いました。

1.ご利用者の健康診断につきましては、外部業者に委託し、より詳しく健康調査をすることで、再検査などの指摘があれば嘱託医に上申し、家族の方に説明すると共に再検査を行い、ご利用者の健康維持に努めました。

2.体重測定結果につきましては、医師や栄養士と情報を共有し、介護度の高いご利用者に栄養面でも考慮しながら、食事形態や内容の工夫をすることで、低栄養の改善や褥瘡予防にも繋げました。

3.服薬につきましては、医師からの指示のもと院外処方された薬剤を正確に与薬し、その後の利用者の状態等を医師に報告して、安全・確実に服薬できるようにしました。

4.入浴につきましては、入浴中の事故や体調変化などがないよう、毎日、事前にご利用者の体調を観察し、必要時に嘱託医の指示を仰ぐことで安心して入浴していただくよう努めました。

5.看護師が不在になる夜間時間帯につきましては、オンコールにより、ご利用者の体調変化や急変などに迅速に対応できるように努めました。

6.感染症予防につきましては、今年度初めて3月末より新型コロナウィルス感染症が流行し、利用者47名職員12名の合計49名となる感染者のクラスターが発生しました。今回の経験を振り返り、新たな問題点なども再確認し、各部署や委員会を通して話し合い、マニュアルの見直しと修正を行い、今後の感染対策に生かしていきたいと思います。又研修などにも参加する事で、看護師の知識・技術の向上に努めました。

7.職員健康診断の結果につきましては、産業医に確認と助言をいただき、2次検診の必要性がある

職員に対しては全員再検査してもらう事が出来ました。また、ストレスチェックにおきましては、ストレスチェックを行い評価していく事で、高ストレスを抱えている職員に対してどのように施設として対応していくべきなのかアドバイスをいただきました。

「今後の課題」

今後も、ご利用者に安心して生活していただけるように努力するためにも、研修に参加するなどして、看護職員の知識・技術の向上に努め、看護職員として誇れる施設にし、地域の皆さんに安心して利用していただける施設、地域の皆さんに定着して働いていただける施設を目指していきます。又、新型コロナウィルス感染症に対しても、2類から5類感染症に引き下げられることで今後も流行する可能性が増大しますが、発生してしまった場合にも出来る限り蔓延防止出来るよう、マニュアルの見直しと修正を行い、職員間で統一した感染対策が出来るように内部研修などで周知し、各部署と情報を共有し連携を取り可能な限り短い期間で終息出来るように努めていきます。

4 生活支援

「令和4年度の計画に対しての実施内容及び評価」

- 1.「ご利用者の身体の状態やニーズ等を把握し、一人ひとりのケアプランを作成し、そのサービス内容に沿ってサービスを提供します。」につきましては、ご利用者一人ひとりのニーズ等を考慮し、ご利用者それぞれの個別のケアプランを作成しました。また、サービス内容に沿ったサービスを心がけ提供することができました。
- 2.「ご利用者の心身の状態を把握するため、年2回以上モニタリングを実施し、その情報を共有し、チームケアに努めます。」につきましては、年2回以上モニタリングを実施することで、ご利用者毎の心身の状態や生活面等の情報を共有することができ、チームケアにつなげることができました。
- 3.「施設長、介護支援専門員、生活相談員、看護職員、介護職員、栄養士によるサービス担当者会議を開催し、6ヶ月ごとに一人ひとりのケアプランを見直し、作成します。なお、状態等に変化を有した場合はその都度見直しを行います。」につきましては、半年毎にご利用者一人ひとりのサービス担当者会議を開催し、現在のケアプランでいいのか、新たなニーズが発生していないか確認しケアプランを作成しました。
- 4.「ご利用者や家族からの相談には、その都度対応し、ご利用者が安心して生活できる環境づくりに努めます。」につきましては、相談があった場合には、その都度迅速に丁寧に対応しました。また、ご利用者には年4回の利用者懇談会を開催して、意見や要望を言っていただき、可能な限り実現することで、ご利用者がより安心して生活することができました。なお、言っていただいた意見や要望は、本館食堂や新館食堂等に掲示させていただきました。
- 5.「日常の相談とは別に、とくに要望、苦情に関しての窓口を設け、サービスの向上と改善を図ります。」につきましては、サービスの向上と改善に努めるため、憩いの間に意見・要望投函箱を今年度も設置しました。今年度中の投函はありませんでしたが、引き続き迅速かつ丁寧な対応を心掛けます。

「今後の課題」

令和4年度も新型コロナウィルス感染症の全国的な蔓延と園内への感染防止により、ご利用者の外出の機会がほとんどありませんでしたが、身体機能を維持するため朝の体操や发声訓練を行なったりレクリエーションに参加して頂くことで心も活性化することができました。また、運動会や夏祭り、敬老会、クリスマス会等の季節の行事を催し楽しんで頂きました。面会も全面的に開放された面会ではなく窓越しでの面会ではありましたが、家族や知人に会うことで喜んで頂いたり、楽しく会話することができたと思います。

令和5年度も新型コロナウィルス感染症の感染具合や治療薬等の動向にもよりますが、感染するリスクが少ない時は外出していただき、屋外での爽快感を味わって頂きたいと思います。

5 給食

「令和4年度の計画に対しての実施内容及び評価」

- 1.「食中毒を防止し、安全に美味しく食べていただく」については、食中毒の予防対策として手洗い、中心温度の確認を徹底しております。また納品時に検品、温度の測定を行い食材の品質を確認し安全に食べていただけるように努めています。消費期限の確認や異物混入を防ぐため、使用前

食材にも再度注意を払いました。また、害虫が発生しないように駆除や清掃の徹底に努めました。温冷配膳車を利用し適温で食事を配膳できるよう努めています。また、委託業者と相談しながら、使用する食材や献立を工夫しご利用者に喜んで頂ける献立を日々検討しています。

2.「美味しく食べていただきたり、楽しみのある食事作り」については、季節感のある食材や、行事食で献立にメリハリをつけました。例えば、ご利用者の好きなお刺身やかきまぜ、寿司等を献立に組み入れました。また、食事に対するご利用者からの要望をできるだけ叶えられるように、利用者懇談会で出された意見や日々の要望に耳を傾け、応えられるよう努めました。

3.「ご利用者一人ひとりに応じた栄養ケアを作成する」については、毎月の体重測定で体重のチェックや日々の記録から、食事摂取量を把握し、食事時間にはできるだけ食堂に出て声をかけ食事介助することで、状態の把握に努めました。得た情報をもとにサービス担当者会議において他職種と情報交換を行い連携し、低栄養状態の改善に努めました。また、低栄養状態の予防や、不足気味の栄養素を補充するため、プロテインや食物繊維、粉寒天等の使用やビタミン飲料の使用頻度を増やすなど献立を見直し改善に努めました。通常の食事がどうしても摂れない方のために、栄養ゼリーーやパワミナ・栄養UPペーストなどで栄養補給できるように常備し、提供しました。

食事形態の随時の変更や、疾病のあるご利用者の対応などは、嘱託医や看護職員の指示のもと迅速に対応できるように努めました。

「今後の課題」

ご利用者の高齢化・重度化による誤嚥の危険性や、個々の疾患に対応した献立の作成と共に食事形態やトロミの濃度の変更、低栄養状態の改善など、多職種との連携をより密にして、迅速に対応していく必要があります。万が一の時のために備蓄食品も、誰もが調理方法を理解し提供できるように訓練していかなければいけません。また、簡単に用意でき、ご利用者が食べられるような備蓄食品の検討も必要と考えています。

現在、ご家族からの差し入れについて決まり事がないので生ものや総菜類の持ち込みもみられます。食中毒のリスクが高く、差し入れの受け取りや管理について職員間での共通認識が必要だと感じています。新型コロナウィルス感染症の全国的な蔓延の関係でストレスを感じているご利用者も見受けられます。来年度は関連委員会チームと協力し感染状況を考慮しながら少しでも園での生活を充実していただけるよう努めていきたいと思います。

6 事故防止・防災対策

「令和4年度計画に対しての実施内容及び評価」

居室・食堂・廊下等の整理整頓を行うとともにベッドや車椅子等の定期点検を行い、ご利用者の転倒やベッドからの転落等の事故の未然防止に繋げることができました。また、センサーマットやテストールマット等の介護機器を使用し、万が一、事故が発生しても被害が軽減される対策も継続することができました。

防災対策については、5回の防災訓練(火災・大規模地震及び土砂災害想定)及び2回の防災研修、また福祉避難所運営訓練を実施し、職員の防災意識向上に繋げることができました。

「今後の課題」

今後もご利用者の事故未然防止のため、建物内外や設備の点検を行うとともに介護機器等の整備を行う必要があります。

防災対策については、急傾斜地崩壊危険区域における「土砂災害に関する避難確保計画」に基づいた総合訓練を実施しておりますが、来年度も同様に土砂災害の発生または、発生のおそれがあることを想定した訓練を繰り返し実施し、火災のみならず、大規模な自然災害が発生した際も迅速な対応ができる体制を構築していきます。

7 職員研修

「令和4年度計画に対しての実施内容及び評価」

令和4年度中における外部研修への参加実人数5名、延べ人数5名。その他、オンライン研修によ参加実人数は9名、延べ人数23名。内部研修につきましては、開催計画数36に対して36開催という実績になりました。

内部研修については、研修計画に基づいて、計画通り実施することができましたが、外部研修については、コロナ禍以降、オンライン研修が主体となりつつあり、オンラインで開催される各種研修を受講することで、職員の育成に繋げることができました。

「今後の課題」

引き続き、新規採用職員や経験の浅い職員に対しての指導及び研修を計画的に進めるとともに職員の誰もが一定以上のサービスを提供できるよう、内部研修、外部研修等を通じて育成していく必要があります。

8 会議・行事等

「令和4年度計画に対しての実施内容及び評価」

会議・委員会等については、月間計画を各部署に配布して毎月の予定を事前に知らせ、各委員会のリーダーが責任を持って開催することにより、計画通り開催することができました。また行事については、行事委員をはじめ介護職員を中心にさまざまな行事を計画し、開催したことのご利用者の方に楽しんでいただけたかと思われます。

「今後の課題」

新型コロナウイルス感染症の影響もあり、地域行事が開催されない状況が続き、外出頻度も減っておりますが、今後もご利用者に何か生きがいを持っていただきこと、楽しんでいただけること等を検討し、安心・満足・快適な生活を営んでいただけるよう努めていく必要があります。

9 利用状況

長期利用者人員状況

月	月初日者数	性別		平均年齢	入所者数	退所者数
		男	女			
4	60	3	57	89.8	0	1
5	59	3	56	89.9	1	0
6	60	3	57	90.2	2	2
7	60	3	57	89.7	0	0
8	60	3	57	89.8	1	1
9	60	3	57	89.9	1	1
10	60	3	57	89.9	0	1
11	60	2	58	89.8	4	4
12	60	2	58	90.3	3	3
1	59	2	57	90.0	0	0
2	60	2	58	90.1	2	1
3	60	2	58	90.0	1	2
合 計					15	16

長期利用者の出身地状況

市・町・村	熊野市	御浜町	紀宝町	新宮市	合計
年度始利用者数	47	9	3	1	60
年度末利用者数	47	9	3	1	60

長期退所者内訳

日 付	性別	年齢	本入所後の在園期間	理 由
2022/04/25	女	87	7.1年	入院中死亡
2022/06/01	女	92	2.4年	死亡
2022/06/15	女	95	1.2年	自宅で看取り
2022/08/13	女	91	2.2年	長期入院見込み
2022/09/13	女	94	2.7年	老人病院入院
2022/10/30	男	91	1.8年	病院搬送後死亡
2022/11/11	女	88	1.4年	老人病院入院
2022/11/15	女	86	5.6年	長期入院見込み
2022/11/22	女	88	3.2年	入院当日死亡
2022/11/26	女	89	1.8年	長期入院見込み
2022/12/05	女	92	0.9年	老人病院入院
2022/12/06	女	95	5.2年	老人病院入院
2022/12/23	男	98	1.0年	長期入院見込み
2023/02/23	女	98	1.10年	療養棟入院
2023/03/16	女	86	1.3年	入院中死亡
2023/03/31	女	85	1.3年	長期入院見込み

10 処遇・介護の状況

日課等(長期利用者・短期利用者)

令和5年3月31日現在

食 事	朝食午前7時30分	昼食午前11時30分	夕食午後5時15分
オムツ交換	定時6回・随時、清拭		
シーツ交換	毎週1回、随時		
集 い	毎日 午前9時30分~		
入 浴	月曜日から土曜日 一般浴・特浴とも午前と午後		
回 診	毎週木曜日午後		
美 容	毎月1回		

日常生活の状況(長期利用者)

令和5年3月31日現在

	日常生活動作	人員	日常生活動作	人員	
移動	自立歩行	1	着脱衣	自立	4
	付き添い歩行	4		一部介助	23
	杖歩行	0		全介助	33
	歩行器	0			
食事	手押し車	0	排泄	自立(トイレ使用、 ポータブル使用含む)	4
	車椅子(自立)	16		介助(トイレ使用、 ポータブル使用含む)	21
	車椅子(介助)	39		オムツ	35
	自立	35		自立	7
入浴	一部介助	10	洗面	ベット上(一部介助)	25
	全介助	15		全介助	28
	一般浴(自立)	0		重度	11
	一般浴(一部介助)	15	認知症	中度	34
	一般浴(全介助)	1		軽度	14
	リフト浴	0		なし	1
特殊浴	特殊浴(臥床式)	25			
	特殊浴(座位式)	19			

年齢別在園者(長期利用者)

令和5年3月31日現在

性別/年齢	66~79	80~89	90~99	100以上	計	平均年齢
男	0	1	1	0	2	86.7
女	3	21	31	3	58	90.5
計	3	22	32	3	60	90.3

在園期間の状況(長期利用者)

令和5年3月31日現在

性別/期間	1年未満	1年以上3年未満	3年以上5年未満	5年以上8年未満	8年以上10年未満	10年以上15年未満
男	1	0	0	0	1	0
女	14	23	13	6	2	0
計	15	23	13	6	3	0

性別/期間	15年以上	計
男	0	2
女	0	58
計	0	60

現員60名

熊野市47名(男性1名・女性46名)

御浜町9名(男性1名・女性8名)

紀宝町3名(男性0名・女性3名)

新宮市1名(男性0名・女性1名)

平均在園年数2.6年

11 リハビリテーション・諸活動・面会及び外出、外泊状況

リハビリテーション

種 目	回 数	備 考
体操	毎 日	
歩行訓練	毎 日	
可動域訓練	隨 時	

諸活動

種 目	回 数	備 考
園芸	月 1 回	
手芸	月 1 回	
お茶会	月 1 回	
音楽	隨 時	カラオケ

面会及び外出、外泊状況

長期利用者の面会者集計(人)

月	月初日 者数	面 会 者					合計	
		配偶者	兄弟	子供	孫	親族		
4	60	0	0	30	13	9	3	55
5	59	0	1	34	5	15	1	56
6	60	1	0	27	5	8	2	43
7	60	0	0	43	12	4	3	62
8	60	2	1	26	12	11	0	52
9	60	1	0	34	12	9	0	56
10	60	1	7	44	17	30	0	99
11	60	1	1	26	4	26	1	59
12	60	1	0	33	10	11	2	57
1	59	0	3	46	15	19	1	84
2	60	0	0	31	3	12	1	47
3		1	3	36	10	2	2	54
合計	658	8	16	410	118	156	16	724

※オンライン面会及び窓越し面会を実施(3月26日から3月31日の間、面会中止)。

短期利用者の面会者数(人)

月	面 会 者						合計	外出者数
	配偶者	兄弟	子供	孫	親族	その他		
4	1	0	10	5	6	2	24	14
5	0	3	6	4	6	0	19	12
6	0	0	15	0	8	2	25	12
7	0	0	10	4	2	3	19	14
8	0	1	13	2	4	0	20	13
9	0	0	6	2	2	0	10	12
10	0	0	14	0	1	0	15	8
11	1	2	7	1	5	1	17	9
12	0	0	12	4	12	1	29	0
1	0	0	13	6	2	4	25	15
2	0	0	9	2	0	1	12	10
3	0	0	5	3	0	1	9	9
合計	2	6	120	33	48	15	224	128

※オンライン面会及び窓越し面会を実施(3月26日から3月31日の間、面会中止)。

※ショート実利用者数 47名

長期利用者の外出・外泊者数

月	外出者数	外 泊	
		入数	泊
4	0	0	0
5	2	0	0
6	1	0	0
7	1	0	0
8	0	0	0
9	0	0	0
10	0	0	0
11	1	0	0
12	11	0	0
1	1	0	0
2	2	0	0
3	0	0	0
合計	19	0	0

12 長期利用者の受診、入院状況

受診・病名	受診延べ人数
眼科疾患(白内障・緑内障等)	36
整形外科疾患(骨折・外傷等)	36
腫瘍(良性・悪性)	30
認知症・精神疾患	27
肺炎・気管支炎	17
慢性関節リウマチ	12
心疾患(心不全・心停止等)	10
脳外科疾患(てんかん・脳梗塞等)	8
歯科(義歯調整等)	8
泌尿器科疾患(尿路感染等)	8
パーキンソン病	6
高血圧	6
精査目的	4
皮膚科疾患(類天疱瘡等)	4
ワクチン接種	3
糖尿病	2
ベースメーカー点検	2
婦人科疾患(卵巣・子宮筋腫等)	2
痔核	2
耳鼻科疾患	1
合 計	224

入院・病名	入院延べ人数
心不全	8
肺炎(誤嚥性含む)	3
ぐも膜下出血	1
胆管炎・胆囊炎	1
認知症	1
憩室炎下血	1
尿路感染症	1
けいれん発作	1
悪性腫瘍	1
精神病	1
合 計	19

月	受診・園診療・入院者数				延べ入院日数	看護職緊急呼出回数	救急車搬送回数
	受診	嘱託医 診療	歯科医 診療	入院			
4	25	238	0	1	8	1	0
5	18	177	0	3	30	1	0
6	24	290	0	1	60	4	2
7	14	235	0	1	44	5	0
8	22	178	0	0	13	1	0
9	21	300	0	0	0	3	0
10	23	240	0	0	0	7	2
11	14	179	0	4	10	1	3
12	17	238	0	1	20	0	1
1	14	176	0	1	10	6	2
2	15	117	0	2	48	1	1
3	17	291	0	5	64	4	4
合計	224	2,659	0	19	307	34	15

※ 嘱託医診療人数は、直接及び間接診療含む

13 短期利用者の受診状況

受診病名	受診延べ人数
高血圧	33
認知症・精神疾患	27
整形外科疾患(骨折・外傷等)	21
泌尿器科疾患(尿路感染等)	19
尿路感染症	14
脳外科疾患(てんかん・脳梗塞等)	13
眼科疾患(白内障・緑内障等)	9
糖尿病	8
腫瘍(良性・悪性)	5
肺炎・気管支炎	5
心疾患(心不全・心停止等)	4
吐下血	3
皮膚科疾患(湿疹等)	3
ペースメイカ一点検	2
慢性関節リウマチ	1
耳鼻科疾患	1
歯科(義歯調整等)	1
痔核	1
ワクチン接種	1
合 計	171

月	通院・間診療数			看護職緊急呼出回数	搬送回数
	受診	嘱託医診療	歯科医診療		
4	17	77	0	0	0
5	15	56	0	2	0
6	15	91	0	2	3
7	19	79	0	3	0
8	15	59	0	1	1
9	14	97	0	2	2
10	12	78	0	0	0
11	10	53	0	0	1
12	13	70	0	9	1
1	18	53	0	2	2
2	11	38	0	4	0
3	12	93	0	1	1
合計	171	844	0	26	11

※ 嘱託医診療人数は、直接及び間接診療含む

14 園内事故状況・身体拘束状況・苦情受付状況

園内事故状況

月	日	概要	ケガ等の状態	対応・処置
7	6	誤薬	なし	介護職員から看護職員に報告 看護職員確認後、医師に連絡 家族に報告し、謝罪
8	2	誤薬	なし	介護職員から看護職員に報告 看護職員確認後、医師に連絡 家族に報告し、謝罪
8	9	転倒	左大腿骨転子部骨折	介護職員から看護職員に報告 看護職員確認後、処置 病院受診 入院 家族に受診結果等報告、謝罪
9	18	誤薬	なし	介護職員から看護職員に報告 看護職員確認後、医師に連絡 家族に報告し、謝罪
12	28	転倒	右恥骨骨折	介護職員から看護職員に報告 看護職員確認後、処置 病院受診 経過観察 家族に受診結果等報告、謝罪
3	27	転倒	右大腿骨頸部内側骨折	介護職員から看護職員に報告 看護職員確認後、処置 病院受診 入院 家族に受診結果等報告、謝罪

※ 上記の事故等について事故防止対策委員会を10回開催し、考えられる発生原因等を分析し、改善方法を協議し、再発防止に努めました。

身体拘束状況

A	利用者本人又は他の利用者等の生命又は身体が危険にさらされている可能性が著しく高い。
B	身体拘束その他の行動制限を行う以外に代替えする看護・介護方法がない。
C	身体拘束その他の行動制限が一時的である。

※ 令和5年3月31日現在、上記のABC全て満たしている利用者は無く、身体拘束はゼロとなっています。身体拘束廃止委員会は、4回開催しました。

苦情受付状況

令和4年度中、第三者委員への苦情相談はなし。

苦情解決委員会は、1回開催しました。

15 長期利用者の負担額・介護度認定状況、短期利用者の利用状況

長期利用者の負担額の状況

令和5年3月31日現在

利用料本人負担額(1日)

負担額	0円	710円	714円	773円	777円	795円	841円	845円	863円	908円	912円
人 数	1人	2人	1人	4人	9人	1人	6人	15人	4人	2人	14人

負担額	930円	計	1人1日の利用料平均負担額828円
人 数	1人	60人	1か月利用料平均24,840円(30日の場合)

食費本人負担額(1日)

負担額	0円	300円	390円	650円	1,360円	1,445円	計	1人1日の食費平均負担額765.7円
人 数	1人	2人	26人	11人	10人	10人	60人	1か月食費平均22,971円(30日の場合)

居住費本人負担額(1日)

負担額	0円	370円	420円	820円	855円	1,171円	計	1人1日の居住費平均負担額460.1円
人 数	3人	44人	0人	3人	9人	1人	60人	1か月居住費平均13,803円(30日の場合)

長期利用者の介護度認定状況

令和5年3月31日現在

要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	計
0人	3人	15人	25人	17人	60人

令和5年3月31日現在 平均介護度3.93 (参考 令和4年3月31日現在 平均介護度3.93)

短期利用者の利用状況

月	延べ利用者数(人)	延べ日数(日)	延べ滞泊回数(回)
4	22	582	2
5	23	574	3
6	25	530	5
7	25	614	7
8	24	612	5
9	26	587	9
10	25	602	10
11	25	536	11
12	27	560	13
1	23	559	3
2	26	541	9
3	23	593	11
合計	294	6,890	88

市町村	利用者数(人)		計
	男	女	
熊野市	3	38	41
御浜町	1	2	3
紀宝町	0	3	3
新宮市	0	0	0
実数合計	4	43	47

利用定員30人→26,4.1~20人、28,4.1~19人

3,4.1~20人

令和4年度ショートステイ平均利用率 94.38%

(参考)

令和3年度ショートステイ平均利用率	97.21%
令和3度ショート利用延べ利用者数	300
令和3年度ショートステイ延べ日数	7,096日

16 行事実施状況

月	実 施 事 業	内 容
5 8 15	ミニ運動会	(新館) 参加利用者28名 職員6名
		(本館) 参加利用者47名 職員8名
7 29	夏まつり	参加利用者75名 職員17名
9 19	敬 老 祝 賀 会	参加利用者数75名 職員25名 よさこいソーラン、腹踊り、ものまね二人羽織、橋の爪ミサ子ショー
11 13	運 動 会	参加利用者数71名、職員17名 ラジオ体操、炭坑節、紅白玉入れ、芯運び
12 25	クリス マス 会	参加利用者数73名 職員12名 腹踊り(クリスマスバージョン)、合唱、クリスマスプレゼント ケーキバイキング

P10の諸活動以外で月別に実施したこと

- 4月 外出支援(花見)、誕生会
- 5月 お茶摘み、しょうぶ湯、ゴキブリ団子作り、誕生会
- 6月 ミニ遠足(ショッピング、ドライブ)、誕生会
- 7月 誕生会
- 8月 誕生会
- 9月 誕生会
- 10月 ミニ遠足(千枚田方面ドライブ)、焼肉、誕生会
- 11月 誕生会
- 12月 ゆず湯、誕生会
- 1月 鏡開き、誕生会
- 2月 節分、誕生会
- 3月 誕生会、ひな祭り

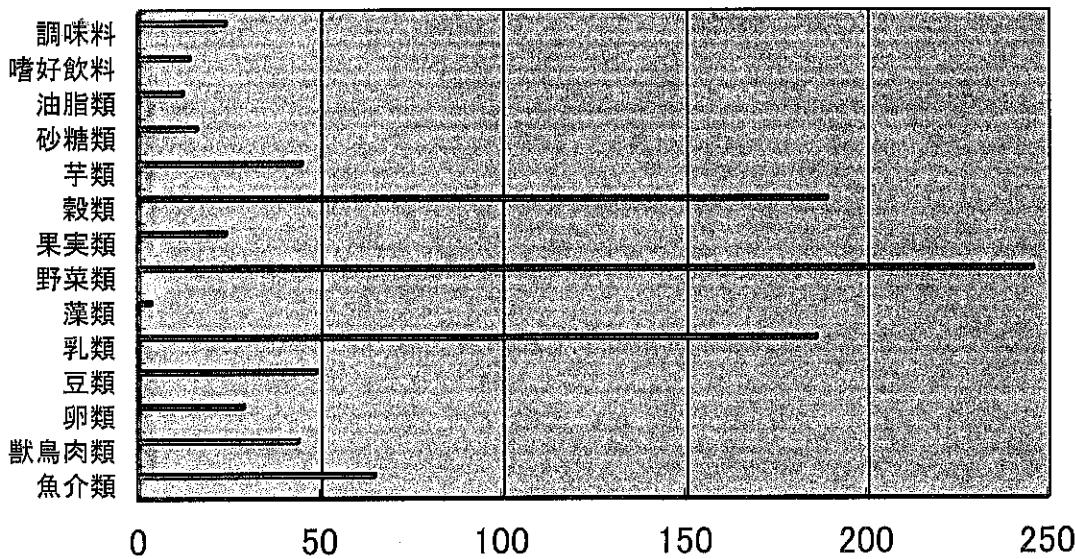
※行事委員会は、10回開催しました。

17 給食状況

1人1日当たり平均給与エネルギー 1日給与カロリー(kcal)	
月	カロリー
4	1,448
5	1,445
6	1,444
7	1,450
8	1,451
9	1,450
10	1,449
11	1,449
12	1,451
1	1,449
2	1,464
3	1,467
平均	1,451

食品群別1人 1日当たり平均摂取量(g)	
食 品 群	量(g)
魚介類	65
獣鳥肉類	44
卵類	29
豆類	49
乳類	186
藻類	3.3
野菜類	246
果実類	24
穀類	189
芋類	45
砂糖類	16
油脂類	12
嗜好飲料	14
調味料	24

食品群別(単位g)



令和5年3月31日現在 長期入所者56名中

食事内容		人
主食	ご飯	15
	全粥	18
	粥ミキサー	23
	計	56
副食	普通	7
	刻み	14
	超刻み	13
	ミキサー	22
計		56
経管		0

・令和4年度給食費実績
1日1人 650円57銭

(令和3年度1日1人634円28銭)

18 施設体験・実習生・ボランティア・慰問等の受入状況

施 設 体 験	実 人 数	期 間
な し	0	0
合 计	0	0

実 習 生	実 人 数	期 間
な し	0	0
合 计	0	0

ボランティア	実 人 数	回 数
な し	0	0
合 计	0	0

慰 問 等	回 数	内 容・参 加 人 数
な し	0	
合 计	0	

19 監事監査・理事会・評議員会等の開催状況

月 日	会議名	内 容	出席数					開催場所
			理事	監事	評議員	議任 委員	職員	
5 19	監事監査	・令和3年度法人運営・決算関係等	6	2			3	たしばな園
		(議案事項) ・令和3年度事業報告について ・令和3年度一般会計決算について ・定時評議員会の招集について (報告事項) ・令和3年度社会福祉充実残額算定結果 について ・理事長の職務執行状況報告について		2				理事会の 決議があつた ものとして みなされた為 開催場所無し
6 15	評議員会	(議案事項) ・令和3年度一般会計決算について (報告事項) ・令和3年度事業報告について ・令和3年度社会福祉充実残額算定結果 について	1	2	7		1	たしばな園
12 3	理事会	(議案事項) ・給与規程の一部改正について ・契約職員就業規則の一部改正について ・令和4年度第1次一般会計資金収支補正予算 について (報告事項) ・理事長の職務執行状況報告について	6	2				理事会の 決議があつた ものとして みなされた為 開催場所無し
3 16	理事会	(議案事項) ・失効年次有給休暇積立休暇規程の制定につ いて ・就業規則の一部改正について ・契約職員就業規則の一部改正について ・給与規程の一部改正について ・令和4年度第2次一般会計資金収支補正予算 について ・令和5年度役員損害賠償保険の加入について ・令和5年度事業計画について ・令和5年度一般会計資金収支予算について (報告事項) ・理事長の職務執行状況報告について	5	2			1	たしばな園

20 外部研修、講習等の状況

月/日	開催地	研修内容	出席数
5/12	多気郡多気町	接遇マナー研修会	1
5/18	動画視聴	社会福祉法人運営研修会	2
5/21	動画視聴	介護保険サービス事業者等集団指導	1
6/9	多気郡多気町	接遇マナー研修会	1
7/1	WEB	課題別研修VI「カスタマーハラスメントの基礎理解を深める」	1
7/5	WEB	「福祉職場の人材育成～よりよい職場づくりを目指して」研修会	1
7/14	WEB	社会福祉施設における実効性のある避難対策推進事業 市町・社会福祉施設担当者向け研修会	1
9/1	WEB	労務管理講座「福祉職場における人事考課制度について」	1
9/23	WEB	第1回三重県感染対策支援ネットワーク研修会	1
10/11	熊野市井戸町	社会保険事務セミナー「実務講座」	1
10/22	WEB	会計実務者養成講座「社会福祉法人会計の基礎知識」	2
11/23	WEB	労務管理講座「福祉介護人材が辞めない働きやすい職場づくりのためにすべきこと～トラブル回避のための具体策」	2
12/9	WEB	社会福祉施設等における事業継続計画(BCP)策定研修会	2
12/20	WEB	広報講習会	1
1/25	WEB	「人材採用攻略・定着率向上」セミナー	1
2/17	津市桜橋	退職手当共済実務研修会	1
2/25 26、28	WEB	ノロウイルス感染症対策研修	5
3/9	WEB	介護事業者のための事業継続計画(BCP)作成セミナー	2
3/15	多気郡多気町	救急救命・安全な食事介助・認知症ケア研修	1
合計			28

21 内部研修の状況

内部研修

月・日	研　　修　　内　　容	出席数 (講師除く)
4/19、22、29 30、5/1、2 8、9	介護技術研修 講師 介護職員	33
4/20、22、23 25、26、5/2 3、4	事故防止対策研修 講師 介護職員	38
4/26	施設利用受入研修 講師 事務職員	12
5/15、16、17 19	業務標準化研修(食事) 講師 介護職員	33
5/20、21、24 6/5、7、12 14、15、16	褥瘡予防対策研修 講師 看護職員 介護職員	33
5/24、6/8、18 22、7/24、8/6 15	感染症予防対策研修 講師 看護職員	32
6/3、4、6 7、14、17 18、19、27 28	身体拘束廃止取組研修 講師 介護職員	45
6/17、21、23 24、27、29 30	人権擁護・虐待防止研修 講師 介護職員	45
6/23	食中毒研修 講師 栄養職員	11
6/27、30、7/1 8、9、13 15、16	従業者医療研修兼緊急時対応研修 講師 看護職員	36
7/11、17、18 22、23、24 8/22	認知症ケア内部研修 講師 介護職員	37
7/22、23、28 30、8/1、3	事故防止対策研修 講師 介護職員	33
8/28、9/5、6 11、13	業務標準化研修(排泄) 講師 介護職員	32
9/5、7、9 11、12、14 22、25、26 28、10/2	事故防止対策研修(誤嚥) 講師 介護職員	41
9/6、9、10 13、14、16 22、24、25 26	防犯研修 講師 事務職員	36
9/15、21	医療、医薬品安全管理研修 講師 書記	5
9/30、10/7、8 12/11、12、1/9 13、23、27 3/6	看取りケア研修 講師 看護職員	32
10/7、8、10 12、18、27	新任職員指導者研修 講師 介護職員	18
10/18、24 25、26、29	腰痛予防研修 講師 介護職員	32

月 日	研 修 内 容	出席数 (講師除く)
10/23、11/5 11、16、23 24、27、12/4 8	褥瘡予防対策研修 講師 看護職員	31
11/7、12/29、 30 1/1、3、4 5、8、20 28	防災研修 講師 事務職員	35
11/24	個人情報取扱研修(プライバシー保護研修含む) 講師 事務職員	10
12/3、4、6 8、9、16	業務標準化研修(入浴) 講師 介護職員	26
12/21、27、1/7 2/2、3、4 7、13	事故防止対策研修 講師 介護職員	29
12/10、11、12 16、17、19 27、29、30 1/1、2、10 13	身体拘束廃止取組研修 講師 介護職員	42
12/6、7、8 9、13、17 25	人権擁護、虐待防止研修 講師 介護職員	35
12/21、25、26 1/2、7、22 2/4、13、14 18	介護技術研修 講師 介護職員	29
1/29、2/12 2/21、26、3/6 10、11	認知症ケア研修 講師 介護職員	34
2/23	職員倫理研修(ハラスメント研修含む) 講師 事務職員	10
11/29、12/11、 12、1/9、10 13、2/14、23 3/6	感染症予防対策研修 講師 看護職員	31
1/29、3/2、5 11、14、16 21、24	防災研修 講師 事務職員	34
1/29、3/2、5 11、14、16 21、24	福祉避難所運営研修 講師 事務職員	35
2/22、23、3/2 18、23、25	尊厳・接遇マナー研修 講師 介護職員	35
2/23、24、26 3/2、5、7 9、10	事故防止対策研修 講師 介護職員	31
3/9、10、11 13、21、22 26	事故防止対策研修 講師 介護職員	29
3/7、9、10 16、18、23 24、25	業務標準化研修(余暇・レク) 講師 介護職員	31

22 外部会議等の状況

月	日	開催地	会議等の名称	出席数
5	25	熊野市井戸町	第1回熊野市社会福祉協議会理事会	1
	31	熊野市井戸町	雇用主説明会	1
6	13	WEB	第26回参議院議員通常選挙に係る不在者投票説明会	1
	14	WEB	三重県老人福祉施設協会総会	1
12	9	熊野市井戸町	第2回熊野市社会福祉協議会理事会	1
3	20	熊野市井戸町	第3回熊野市社会福祉協議会理事会	1
3	27	WEB	熊野市社会福祉法人連絡会会議	1

23 園内会議・委員会の状況

月	日	会議等の名称	出席数
4	5	接遇チーム会議	4
	6	サービス担当者会議	8
	7	事故防止対策委員会	4
	8	認知症ケア委員会	5
	11	事故防止対策委員会	10
	12	排泄チーム会議	5
	14	余暇・レクチーム会議	6
	17	食事口腔ケアチーム会議	4
	19	介護職員代表者会議	4
	20	サービス担当者会議	9
	22	事故防止対策委員会	7
	22	入浴チーム会議	6
	25	給食会議 業者2名	3
	26	行事委員会(ミニ運動会)	4
	27	感染症予防対策委員会	6
	28	職員会議	13
	28	安全衛生委員会	5
	28	各部署代表者ミーティング	6
	29	互助会会議	6
	29	園芸委員会	3
5	4	サービス担当者会議	8
	5	入所検討委員会	3
	6	身体拘束廃止委員会	7
	6	人権擁護・虐待防止委員会	7
	7	腰痛予防チーム会議	5
	9	介護職員代表者会議	4
	12	行事委員会(ミニ遠足)	3
	18	サービス担当者会議	7
	23	給食会議 業者2名	2
	26	職員会議	13
	26	安全衛生委員会	6
	26	各部署代表者ミーティング	6
6	1	サービス担当者会議	9
	9	行事委員会(夏祭り)	6
	11	事故防止対策委員会	7
	15	サービス担当者会議	6
	16	褥瘡予防対策委員会 嘴託医1名	6
	16	互助会会議	4
	20	給食会議 業者2名	4
	21	介護職員代表者会議	3
	23	職員会議	12
	23	安全衛生委員会	5
	23	各部署代表者ミーティング	6

月	日	会議等の名称	出席数
6	23	広報委員会	5
7	1	入所検討委員会	4
	5	行事委員会(敬老会)	5
	6	サービス担当者会議	5
	9	認知症ケア委員会	7
	19	介護職員代表者会議	3
		介護職員全体会議	9
	20	サービス担当者会議	6
8	25	給食会議 業者2名	3
	27	感染症予防対策委員会	5
		職員会議	11
		安全衛生委員会	5
	28	各部署代表者ミーティング	6
		事故防止対策委員会	5
9	3	サービス担当者会議	7
	17	介護職員代表者会議	4
		サービス担当者会議	8
	19	事故防止対策委員会	6
	22	給食会議 業者2名	4
		身体拘束廃止委員会	6
	24	人権擁護・虐待防止委員会	6
		職員会議	10
	25	安全衛生委員会	5
		各部署代表者ミーティング	6
10	7	サービス担当者会議	6
	9	各部署代表者会議	5
	13	行事委員会(ミニ遠足)	4
	14	広報委員会	4
		介護職員代表者会議	3
	21	苦情解決委員会	4
		サービス担当者会議	7
		職員会議	12
	22	安全衛生委員会	6
		各部署代表者ミーティング	6
	26	入所検討委員会	4
		給食会議 業者2名	4
	27	行事委員会(運動会)	2
	5	サービス担当者会議	9
	10	感染症予防対策委員会	6
	16	事故防止対策委員会	8
	19	サービス担当者会議	6
	21	介護職員代表者会議	3
	24	給食会議 業者2名	4
		職員会議	9
	27	安全衛生委員会	5
		各部署代表者ミーティング	6

月	日	会議等の名称	出席数
10	29	認知症ケア委員会	5
	31	研修委員会	4
11	2	サービス担当者会議	7
	5	互助会会議	5
	身体拘束廃止委員会	6	
	16	人権擁護・虐待防止委員会	6
	サービス担当者会議	8	
	17	行事委員会(クリスマス会)	3
	20	園芸委員会	3
	21	給食会議 業者2名	4
	22	入所検討委員会	4
		介護職員代表者会議	3
12	防火管理委員会	4	
	職員会議	11	
	安全衛生委員会	4	
	各部署代表者ミーティング	4	
	各部署代表者ミーティング	4	
	排泄チーム会議	5	
	食事口腔ケアチーム会議	4	
	腰痛予防チーム会議	4	
	各部署代表者会議	6	
	行事委員会(鏡開き)	4	
1	21	サービス担当者会議	7
	22	職員会議	10
		安全衛生委員会	5
	22	各部署代表者ミーティング	5
		余暇・レクチーム会議	4
		広報委員会	3
	23	看取りケア委員会	6
	24	互助会会議	4
	25	介護職員代表者会議	4
	26	給食会議 業者2名	3
2	30	事故防止対策委員会	6
	4	サービス担当者会議	4
	7	行事委員会(節分)	2
	16	入浴チーム会議	4
	18	サービス担当者会議	7
	23	給食会議 業者2名	3
	25	介護職員代表者会議	3
		事故防止対策委員会	7
		認知症ケア委員会	4
		入所検討委員会	4
		職員会議	9
		安全衛生委員会	4
	26	各部署代表者ミーティング	5
		褥瘡予防対策委員会 嘴託医1名	4
	27	感染症予防対策委員会	6
	1	サービス担当者会議	8
	10	身体拘束廃止委員会	3
		人権擁護・虐待防止対策委員会	5
	13	互助会会議	3

月	日	会議等の名称	出席数
2	14	介護職員代表者会議	4
	15	サービス担当者会議	6
	20	給食会議 業者2名	4
	23	防火管理委員会 職員会議	4 11
		安全衛生委員会	5
	24	事故防止対策委員会	7
	27	入所検討委員会	4
3	1	サービス担当者会議	9
	13	安全衛生委員会 産業医1名 介護職員全体会議	5 12
	15	サービス担当者会議	10
	17	行事委員会(花見)	4
	23	職員会議 各部署代表者ミーティング	14 6
	26	広報委員会	3

※ 年間の開催数

職員会議12回	防火管理委員会2回
給食会議11回	事故防止対策委員会10回
各部署代表者会議2回	感染症予防対策委員会4回
介護職員代表者会議11回	行事委員会10回
介護職員全体会議2回	広報委員会4回
サービス担当者会議24回	園芸委員会2回
排泄チーム会議2回	褥瘡予防対策委員会2回
入浴チーム会議2回	研修委員会1回
食事口腔ケアチーム会議2回	安全衛生委員会12回
余暇・レクチーム会議2回	認知症ケア委員会4回
接遇チーム会議2回	看取りケア委員会1回
腰痛予防チーム会議2回	人権擁護・虐待防止委員会4回
互助会会議5回	各部署代表者ミーティング11回
入所検討委員会7回	
身体拘束廃止委員会4回	
苦情解決委員会1回	

24 広報活動・預り金報告・利用者懇談会状況

広報活動

発送月	発送日	発送先	備考
5	20	<ul style="list-style-type: none"> ・杏南会理事監事 ・苦情解決第三者委員 ・熊野市福祉事務所 ・御浜町福祉保健課 ・紀宝町福祉課 ・熊野市社会福祉協議会 	短期利用者家族へは 5月10日発送
9	3	<ul style="list-style-type: none"> ・熊野市社会福祉協議会紀和事業所 ・御浜町社会福祉協議会 ・紀宝町社会福祉協議会神内事業所 ・紀宝町社会福祉協議会鶴殿事業所 ・熊野市健康長寿課 ・紀南介護保険広域連合 ・畠中歯科医院 ・吉野熊野新聞社 ・南紀新報社 ・きなん苑 ・紀南ひかり園 ・オレンジロードむつみ苑 ・宝寿園 ・松涛園 ・エイジハウス ・ケアホーム熊南 	短期利用者家族へは 8月1日発送
11	21	<ul style="list-style-type: none"> ・居宅介護支援事業所(思いやり・たんぽぽ・つどい・あすか) ・利用者家族 ・産業医 	短期利用者家族へは 11月9日発送
2	13	<ul style="list-style-type: none"> ・利用者家族 ・産業医 	短期利用者家族へは 2月8日発送

預り金報告状況

発送月	発送日	報告状況	備考
5	10	短期利用者家族送付3件	
	20	長期利用者家族送付56件	
8	10	短期利用者家族送付3件	
9	3	長期利用者家族送付57件	
11	9	短期利用者家族送付2件	
	21	長期利用者家族送付57件	
2	8	短期利用者家族送付2件	
	13	長期利用者家族送付57件	

利用者懇談会

月	日	参 加 状 況	備 考
5	9	利用者24名、職員8名	
9	9	利用者21名、職員8名	
11	24	利用者24名、職員9名	
2	20	利用者23名、職員7名	

25 職員採用・退職状況

採用

	採用年月日	職種	性別	年齢	採用理由
1	2022/4/01	看護職員(正規)	男	31	補充
2	2022/07/01	用務職員(アルバイト)	女	70	補充
3	2022/08/01	看護職員(パート)	男	25	補充
4	2022/08/03	運搬雜務職員(アルバイト)	男	66	補充
5	2023/01/21	用務職員(アルバイト)	女	62	補充
6	2023/02/01	看護職員(パート)	女	40	補充
7	2023/03/01	介護補助職員(パート)	女	57	補充

※年齢は採用時の年齢

退職

	退職年月日	職種	性別	年齢	勤続期間	退職理由
1	2022/06/20	用務職員(アルバイト)	女	50	0.7年	自己都合
2	2022/07/25	介護職員(正規)	男	25	5.6年	自己都合
3	2022/09/20	看護職員(パート)	女	64	2.11年	自己都合
4	2022/12/1	用務員(アルバイト)	女	42	11.8年	自己都合
5	2023/03/31	介護支援専門員(嘱託)	女	70	8.2年	規則の定めによる退職(70歳)

※年齢は退職時の年齢

26 防災訓練等の実施状況、主な修繕工事等の状況、その他の状況等

防災訓練等の実施状況

区分	実施月日	消防署事前通報	消防署立会	記録
基礎訓練	4月11日	有	無	有
防災総合訓練	5月9日	有	無	有
福祉避難所運営訓練	7月4日	無	無	有
夜間想定総合訓練	10月14日	有	有	有
基礎訓練	11月7日	有	無	有
部分訓練	2月12日	有	無	有

※熊野市消防団金山・久生屋分団と災害時の協力体制確立(協定年月日 平成18年2月22日)

※令和4年度 消防署立入検査なし

※熊野市防災対策課と無線訓練 令和4年5月9日

主な修繕工事等の状況(税込み50万円以上の修繕工事等)

工事名等	金額(税込み)	業者名
高圧設備更新工事	10,872,620円	新宮電気工事㈱
浴室給湯漏れ配管工事	754,600円	前地水道工業所

その他の状況

月	日	内 容
4	21	熊野市議会議員選挙不在者投票 利用者13名
7	5	参議院選挙区選出議員選挙・参議院比例代表選出議員選挙の不在者投票 利用者10名
	8	夜間勤務職員健康診断19名
		利用者健康診断(ポータブル胸部レントゲン撮影)58名
	21	新型コロナワクチン予防接種 4回目 利用者68名 職員15名
	28	新型コロナワクチン予防接種 4回目 利用者1名 職員16名
8	24	利用者健康診断59名
9	29	満95歳到達者2名への長寿お祝い 市社協役職員2名
10	27	インフルエンザ予防接種 利用者78名 職員40名
12	1	新型コロナワクチン予防接種 5回目 利用者69名 職員10名
	5	職員健康診断35名
2	14	利用者1名の100歳お祝い 市健康長寿課職員2名・市社協職員2名

特別養護老人ホームたしばな園あすか関係

1 処遇

「令和4年度計画に対しての実施内容及び評価」

お客様のもう一つの家のように、お客様一人ひとりの個性や生活リズム等を尊重した「ユニットケア」を目指すため、7項目の目標を立て取り組みました。

- 1.食事ケアについては、ユニットごとに温かいご飯と粥を炊き、お客様一人ひとりの好みや状態に合わせ、偏食や偏りがあれば、その原因(嗜好・固さ・大きさ)を取り除く工夫や代替、食事形態を変更し、食欲を促す声掛けに努めました。
- 2.入浴ケアについては、入浴前にはバイタルチェックを行い、健康状態を確認し身体状態に合わせ、ご希望の時間帯に添い、マンツーマンで好みの湯加減で、ゆっくり、リラックスできるよう安全に安心して入浴していただくよう努めました。
- 3.排泄ケアについては、プライバシーに配慮し、お客様の自尊心を傷つけないようお客様一人ひとりが失禁による不快感や苦痛を感じることなく快適に過ごしていただけるように努めました。また、自立支援を念頭に排泄支援計画にも取り組みました。
- 4.口腔ケアについては、食後は毎回、お客様の状態に合わせ、歯磨きやうがい、口腔清拭、義歯の洗浄等を行い、口腔内の清潔保持と感染の予防に努めました。
- 5.身だしなみについては、好みやTPOにあった服装、毎日の起床時には、洗面所での洗顔やホットタオルでの清拭を行い目の部分は脱脂綿を使用しました。また定期的に爪の手入れを行い、男性の方の髭剃りを日課とし快適に1日を過ごしていただくよう努めました。
- 6.接遇については、お客様のペースや目線を合わせて笑顔で優しく、挨拶や声掛けを行い、敬意をもって接し、お客様との信頼関係が築けるよう努めました。
- 7.その他については、お客様各々の好みの家具や馴染みある品々を置き、安心して休めるお部屋となるように工夫しました。また、日々の生活に生きがいや、楽しみを持っていただけるようお客様の特徴を活かし、役割であったり、レクリエーション、カラオケ、読書等の趣味の時間を計画しました。しかし新型コロナウィルス感染症予防から窓越し面会、オンライン面会となり、お客様とご家族との交流も限られ、外出についても、ドライブや車中からの見学となりました。各ユニットでは、食事会や季節に合わせた手作りのケーキやお菓子を毎月のお茶会にとり入れ、お寿司の食事会、余暇活動を計画し、コロナ禍ではありましたが、日々の楽しみを持っていただけるよう努めました。

「今後の課題」

お客様が今までと変わりなく安心して暮らしていただけるためには、引き続き介護技術の強化と標準化的ケアの向上を図り、特にお客様の姿勢やベッドで休まれているときの安楽な姿勢を保持し、接遇については、お客様の立場に立ち思いやる接遇やコミュニケーション、スキルアップに努める必要があります。

2 健康、衛生管理

「令和4年度計画に対しての実施内容及び評価」

- 1.お客様の健康状態については、医師の指示のもと職員間で情報共有し健康維持に努めました。
- 2.お客様の健康診断については、外部業者に委託し、胸部レントゲン、採血、心電図を行い、医師指示のもと健康管理に努めました。
- 3.体重測定については、毎月1回測定を行う事が出来ませんでした。今後出来るよう努めます。
- 4.医師の来診については、毎週金曜日に来診され、ユニット毎にお客様の診察をしていただき、診察時は職員が同行し状態の説明を行い、指示を受けた場合は多職種との共有に努めました。
- 5.服薬については、医師の指示のもと多職種と情報共有し、確実に服薬していただけるように努めました。

- 6.入浴時及び体調に変化が見られた時については、バイタル測定を行い状態に応じた対応に努め、安心して入浴していただけるように努めました。
- 7.毎日の食事・水分摂取量の把握については、多職種と情報を共有し、身体状態や栄養状態の把握に努めました。
- 8.便秘時の対応については、医師の指示のもと服薬等にて排便コントロールに努めました。
- 9.緊急時や日常健康管理については、医師との連携を密にし、指示に沿った対応に努めました。
- 10.看護師の自宅待機(オンコール体制)については、お客様の急変時等いち早く担当看護師に連絡を取っていただくことで、看護師不在時の夜間や早朝の急変対応に努めました。
- 11.感染症予防や衛生管理については、多職種と連携を取り、医師の指示やマニュアルに沿って業務を遂行し、感染拡大や蔓延を防ぐと共に、清潔な施設生活を送っていただけるように努めました。
- 12.選択できる健康管理については、お客様の人権を守り、お客様や家族の承諾を得ながら、その方に応じた対応を嘱託医と相談しながら努めました。
- 13.医療的知識や専門知識、技術の向上については、外部研修やその他勉強会への出席は、新型コロナウイルスの流行もあり参加を控えさせていただきました。
- 14.職員健康診断については、夜間勤務者は年2回、日勤者は年1回の健康診断を実施し、職員の健康管理に努めました。検診にて二次検査を指摘された方については受けたいたくよう指導に努めました。

「今後の課題」

昨年度は、職員やお客様の感染症(新型コロナウイルス)罹患等もありました。園内感染も1フロアーのみで済みましたが、今後は、新型コロナウイルスについては、行動制限もなく蔓延する恐れがあり防止に努めていきます。

今年度も健康診断後の2次検査を指摘された方は全員受けたいたく様産業医の指導助言を頂きながら職員の健康管理に努めています。

があります。

3 生活支援

「令和4年度計画に対しての実施内容及び評価」

- 1.一人ひとりの個性と生活リズムについては、本人の意向(意思を伝えられないお客様にはその思いをくみ取り)、課題、生活歴を把握し、お客様の生活や心身状態の維持や改善のために必要なことを計画し、実施した結果を評価・見直すことで個別性の高い施設サービス計画書の作成に努めました。特に医療面の課題については明確にし、現病歴、既往歴の再発防止に努めることができた。また観察の注意点も明確になり、早期発見に繋げ、重症化を防ぐことができました。
- 2.ユニットケア、個別ケアの向上については、サービス担当者会議、ユニット会議、家族面談を通じて、多職種間でお客様の身体的状態、生活状況を共有し、専門的見地から意見集約を行うことで24時間の流れに沿ったケアの実践に繋げることに努めました。
- 3.お客様とそのご家族や地域の方々との関りについては、令和4年度は新型コロナウイルスの影響により、開催することができず、地域の方々と交流(関わり)をもつことができませんでした。令和5年度も新型コロナウイルスの影響により、実施、開催できないことが予想されますが、社会情勢、地域の状況を考慮しながら検討していきます。
- 4.お客様にとって自分らしい暮らしについては、日々のお客様との関わりやサービス担当者会議を通じて、「お客様の希望」「お客様ができること」「サポートする内容」を中心に注意点を集約し、それらを踏まえて生活環境を整えることで自分らしい、普通の暮らしを支援することに努めました。職員の不足により、余暇活動、体操、散歩などが実施できていないので、令和5年度は実施できるよう検討することが必要です。
- 5.お客様からの相談や苦情の訴えについては、お客様とは信頼構築の為、毎日各ユニットに巡回し、ひとり一人コミュニケーションを図り、直接関わることで悩み、苦情、相談に対して迅速に解決しました。また家族の意向の把握に努めるとともに、普段から、お客様の状

況を定期的に発信するなどご家族と状態、情報を共有し、コミュニケーションを図ることで信頼関係が構築し、相談や苦情に対して迅速に対応することができました。事故により怪我を負った場合は、看護職員と共に事故の状況、状態、今後の対応などを詳しくご家族に説明し安心感を持って頂くよう努めました。ただし、誤薬事故、移乗、移動介助の事故、食事介助などの直接介助の事故が大幅に増加してしまったため、事故防止対策委員会と連携を取りながら、事故の減少に努める必要があります。

「今後の課題」

現状のケアマネジメント、家族支援、生活支援を継続しながら、お客様個々の身体状況の変化や異常のサインを早期に発見できるよう、多職種協同で取り組み、著しい変化(事故による骨折等)による重度化や入院を防ぎ、安定した稼働率確保に努める必要があります。ターミナルケアの中核として努め、本人、ご家族、施設専門職が一体となり、より良い最期の終末を迎えられるよう取り組みます。年々、厳しくなる長期入居者の確保については、常に外部機関と良い関係を保ち、細かなことも情報共有し、申込者を確保する必要があります。

施設全体で事故件数の減少に取り組む必要があります。

4 給 食

「令和4年度計画に対しての実施内容及び評価」

- 1.「食中毒の発生を防ぎます」については、盛付従事者に、正しい手洗いの徹底と自己の体調管理、整理・整頓・清掃の重要性を伝え、厨房の清潔維持に努めました。また、食材納入時の品質確認・温度測定を徹底し、納入時の検品処理から加熱直前までの温度管理やチルド食品加熱時の中心温度測定についても85℃以上となるよう徹底し、安全な食事提供に努めました。
- 2.「時々手作りを取り入れるなど工夫します」について、行事は、新型コロナウイルスの対応により、行うことが困難でしたが、お客様の好きなにぎり寿司や、さんま寿司、昆布寿司等の地域の旬の食材を使った料理を各ユニットにて提供できたため、お客様に喜んでいただく事ができました。
- 3.「適正な栄養摂取ができるよう食事形態等に配慮するように努めます」については、自力摂取が維持できるよう自助具の検討や、お客様の状態にあった食事環境となるように努めました。
- 4.「低栄養状態の改善」については、ケース記録に目を通したり、お客様との関わりや会議に参加できなかったときは、他職種への聞き取りを中心に情報を集め低栄養状態の改善に努めました。

「今後の課題」

- 1.チルド食品だからと安心することなく、盛り付け時に異物が混入していないか目視チェックを行い、お客様が安全に安心して食していただけるように努める必要があります。
- 2.ユニット巡回を行い、お客様との関わりを増やすことで、お客様の状態を把握し、安心して食していただけるよう努めると共に、会議等にも参加し、他職種からの意見を取り入れ、それに基づき、お客様一人ひとりの健康状態の維持及び低栄養状態の改善に努めます。

5 事故防止・防災対策

「令和4度計画に対しての実施内容及び評価」

建物設備等の維持管理、清潔保持に努めるとともに、お客様が安全かつ快適に生活できるよう居室・共同生活室・廊下等の環境整備を行いました。また、お客様の転倒やベッドからの転落事故を防止するため、ベッドや車椅子等の介護機器の定期点検や見守り強化に取り組んだことで事故防止に繋げることができました。

防災対策については、5回の防災訓練(火災・地震)を行いました。防災研修は、昨年度

と同様に火災発生時の対応順序や消火器の扱い方および大規模地震が起きた際に迅速な対応できるよう、一連の流れを再確認しました。その他、防犯面における不審者侵入時対策、また要配慮者の避難を想定した福祉避難所運営訓練を実施することができました。

「今後の課題」

今後もお客様の事故未然防止のため、建物内外や設備の点検を行うとともに介護機器等の整備を行い、事故防止に努める必要があります。

防災対策については、火災訓練に限らず、地震等を想定した避難訓練を実施し、災害時における対応力向上に努める必要があります。

6 会議・委員会・研修

「令和4年度計画に対しての実施内容及び評価」

会議、委員会については、計画通り行うことができました。内部研修は、お客様にとっての安心・満足・快適という基本になることに重点を置いた接遇研修、セクハラ防止や供應接待・飲酒運転禁止等の再確認を行う職員倫理研修など、職員の意識向上に繋がる各種研修を実施することができました。また、新任からベテランまで、全介護職員に対して、不適切ケアに関するディスカッションを定期的に行うことで介護技術の向上に繋げることができました。

外部研修に関しては、新型コロナウィルス感染拡大の影響により、主としてオンライン研修の参加になりましたが、昨年度に継いで、Zoom、Webexといったウェブ会議・オンライン研修アプリを有効活用し、新たな知識を得ることができました。

「今後の課題」

今後も会議、各委員会が目標を定め、具体的活動を計画し、実行、改善と繋げることが必要です。

内部研修では、接遇マナー、職員の資質・専門知識・技術の向上を図り、外部研修は新しい知識・情報を取り入れて、さらに向上に努める必要があります。

8 入居状況

長期入居者人員状況

月	月初在住者数	性別		平均年齢	入居者数	退居者数
		男	女			
4	65	12	53	90.5	0	0
5	65	12	53	90.6	0	1
6	64	11	53	90.6	0	1
7	63	11	52	90.6	0	0
8	63	11	52	90.7	0	2
9	61	10	51	90.8	0	1
10	60	9	51	91.0	1	3
11	58	7	51	91.2	2	1
12	59	8	51	90.8	1	1
1	59	8	51	90.9	0	2
2	57	8	49	90.9	2	1
3	58	9	49	90.5	2	1
合 計					8	14

長期入居者の出身地状況

由木町・村	熊野市	御浜町	紀宝町	尾鷲市	新宮市
年度始入居者数	55	2	4	1	2
年度末入居者数	49	0	4	2	3

由木町・村	下北山村	合計
年度始入居者数	1	65
年度末入居者数	1	59

長期退居者内訳

日付	性別	年齢	本入居後の在園期間	理由
2022/05/14	男	91	1年6か月	入院中死亡
2022/06/15	女	96	5年9か月	施設で死亡
2022/08/18	女	84	4年1か月	施設で死亡
2022/08/29	男	93	2年11か月	施設で死亡
2022/09/09	男	84	2年4か月	老人病院入院
2022/10/02	男	97	7年7か月	病院搬送後死亡
2022/10/02	男	76	2年6か月	病院搬送後死亡
2022/10/10	女	81	6年6か月	療養型病院入院
2022/11/29	女	97	7年9か月	入院中死亡
2022/12/13	女	92	7年0か月	療養型病院入院
2023/01/22	女	91	0年2か月	病院搬送後死亡
2023/01/25	女	93	4年9か月	入院中死亡
2023/02/20	女	93	0年11か月	病院搬送後死亡
2023/03/20	男	71	1年0か月	療養型病院入院

9 処遇・介護の状況

日課等(長期入居者・短期利用者)

食事	朝食8時～10時	昼食12時～14時	夕食17時～19時
オムツ交換	定時6回・隨時、清拭		
シーツ交換	毎週1回、隨時		
集い	各ユニット毎の余暇活動		
入浴	個浴・リフト浴・特浴とも日々の午前と午後		
回診	毎週金曜日 午後		
美容	第三火曜日 (9時30分～14時30分)		

日常生活の状況(長期入居者)

令和5年3月31日現在

	日常生活動作	人員		日常生活動作	人員
移動	自立歩行	3	着脱衣	自立	5
	付き添い歩行	3		一部介助	13
	杖歩行	0		全介助	41
	歩行器	3			
食事	手押し車	6	排泄	自立(トイレ使用、ポータブル使用含む)	10
	車椅子(自立)	8		介助(トイレ使用、ポータブル使用含む)	20
	車椅子(介助)	36		オムツ	29
入浴	自立	33	洗面	自立	21
	一部介助	4		ベット上(一部介助)	4
	全介助	22		全介助	34
	一般浴(自立)	0	認知症	重度	14
	一般浴(一部介助)	11		中度	35
	一般浴(全介助)	0		軽度	10
	リフト浴	32		なし	0
特殊浴	特殊浴(臥床式)	16			
	特殊浴(座位式)				

年齢別在園者(長期入居者)

令和5年3月31日現在

性別/年齢	57～69	70～79	80～89	90～99	100以上	計	平均年齢
男	2	1	1	4	0	8	82.3
女	0	2	13	31	5	51	92.1
計	2	3	14	35	1	59	

在園期間の状況(長期入居者)

令和5年3月31日現在

性別/期間	1年未満	1年以上3年未満	3年以上5年未満	5年以上9年未満	10以上
男	2	4	0	2	8
女	5	15	13	18	51
計	7	19	13	20	59

現員59名

熊野49名、紀宝町4名、尾鷲市2名、新宮市3名、
下北山村1名

平均在園年数3.9年

10 リハビリテーション・諸活動・面会及び外出、外泊状況

リハビリテーション

種 目	回 数	備 考
体操	随 時	
歩行訓練	随 時	
可動域訓練	随 時	

諸活動

種 目	回 数	備 考
お 茶 会	毎 月	
食事会・喫茶	隨 時	
音 楽	隨 時	カラオケ

面会及び外出、外泊状況

長期入居者の面会者集計(人)

月	月初日 者数	面 会 者						合計
		配偶者	兄弟	子供	孫	親族	その他	
4	65	3	0	15	6	19	2	45
5	65	6	1	35	11	14	0	67
6	64	4	1	16	7	28	0	56
7	63	2	0	30	6	38	0	76
8	63	1	0	11	2	39	0	53
9	61	0	0	3	1	9	2	15
10	60	3	0	11	7	8	0	29
11	58	2	0	15	2	40	0	59
12	59	3	0	18	3	29	0	53
1	59	4	0	12	3	16	0	35
2	57	1	0	11	1	6	3	22
3	58	1	2	11	0	22	1	37
合計	732	30	4	188	49	268	8	547

長期入居者の外出・外泊者数

月	外出者数	外 泊 者数	外 泊 日数
4	0	0	0
5	0	0	0
6	0	0	0
7	0	0	0
8	0	0	0
9	0	0	0
10	0	0	0
11	0	0	0
12	0	0	0
1	0	0	0
2	0	0	0
3	0	0	0
合計	0	0	0

※オンライン面会及び窓越し面会を実施(8月22日から9月9日の間、面会中止)。

短期利用者の面会者数(人)

月	面 会 者						合計	外出者数
	配偶者	兄弟	子供	孫	親族	その他		
4	0	0	0	0	0	0	0	0
5	0	0	0	0	0	0	0	0
6	0	0	0	0	0	0	0	0
7	0	0	0	0	0	0	0	0
8	0	0	0	0	0	0	0	0
9	0	0	0	0	0	0	0	0
10	0	0	0	0	0	0	0	0
11	0	0	0	0	0	0	0	0
12	0	0	0	0	0	0	0	0
1	0	0	0	0	0	0	0	0
2	0	0	0	0	0	0	0	0
3	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	0	0	0	0	0	0	0	0

※オンライン面会及び窓越し面会を実施(8月22日から9月9日の間、面会中止)。

※ショート実利用者数3名

11 長期入居者の受診、入院状況

受診病名	受診延べ人数
尿路感染	48
関節リウマチ	14
肺炎	13
心不全、心房細動、心筋梗塞	12
膀胱癌、出血性膀胱炎、膀胱結石	12
貧血	8
胸水貯留	7
緑内障	7
慢性骨髄性白血病	6
大腿部骨折、頸部骨折	6
胃腸炎、大腸炎、消化管出血疑い	5
PEG交換	5
ワクチン接種	5
気管支炎、喘息、感冒	5
腎機能低下、水腎症、胆石	5
胸椎損傷	4
関節炎	4
誤嚥、嘔吐	4
脳梗塞、脳梗塞疑い、眩暈	4
残尿	3
腎盂腎炎	2
肝癌	2
脱水	2
敗血症	1
認知症	1
帶状疱疹	1
肺腫瘍	1
診断書作成の為	1
合 計	188

入院病名	入院延べ人数
肺炎	6
尿路感染	2
誤嚥	2
脳梗塞	2
心不全	1
腎孟腎炎	1
大腸炎	1
大腿骨頸部骨折	1
喘息発作	1
髄膜炎	1
合 計	18

月	受診・園診療・入院者数				延べ入院日数	看護職緊急搬出回数	救急車搬送回数
	受診	嘱託医診療	歯科医診療	入院			
4	15	98	2	3	43	0	1
5	11	67	0	2	56	1	1
6	18	73	0	0	31	0	0
7	20	141	1	1	11	0	0
8	21	86	1	1	29	1	4
9	24	83	1	2	46	0	2
10	16	120	0	2	42	0	2
11	13	111	0	2	39	1	1
12	16	86	1	2	20	0	0
1	15	66	0	2	38	0	1
2	11	65	0	0	55	0	1
3	8	87	0	1	35	0	1
合計	188	1,083	6	18	445	3	14

※嘱託医診療人数は、直接及び間接診療含む

12 短期利用者の受診状況

受診病名	受診延べ人数
合計	0

月	通院・園診療数			看護職緊急呼出回数	救急車搬送回数
	受診	嘱託医診療	歯科医診療		
4	0	0	0	0	0
5	0	0	0	0	0
6	0	0	0	0	0
7	0	0	0	0	0
8	0	0	0	0	0
9	0	0	0	0	0
10	0	0	0	0	0
11	0	0	0	0	0
12	0	0	0	0	0
1	0	0	0	0	0
2	0	0	0	0	0
3	0	0	0	0	0
合計	0	0	0	0	0

※嘱託医診療人数は、直接及び間接診療含む

13 園内事故状況・身体拘束状況・苦情受付状況

園内事故状況

月	日	概要	ケガ等の状態	対応・処置
5	1	朝食前薬服用中の誤嚥事故	誤嚥性肺炎	介護職員から看護職員に連絡 介護支援専門員兼相談員へ連絡 看護職員確認 井本医師に連絡 救急搬送にて紀南病院へ入院となる。家族に連絡 介護支援専門員兼相談員が家族と面談
5	9	誤薬、与薬漏れ	なし	介護職員から看護職員に連絡 介護支援専門員兼相談員へ連絡 看護職員確認 家族に連絡 経過観察
11	4	共同生活室で転倒	左大腿骨頸部骨折	介護職員から看護職員に連絡 家族に連絡 看護職員確認 井本医師受診 総合病院整形外科受診後に入院 介護支援専門員兼相談員が家族と面談
1	22	夕食中の誤嚥事故	誤嚥性肺炎	介護職員から看護職員に連絡 介護支援専門員兼相談員へ連絡 看護職員確認 井本医師に連絡 救急搬送にて紀南病院へその後他界 介護支援専門員兼相談員が家族と面談
3	9	義歯破損	なし	介護職員から介護主任、介護支援専門員兼相談員へ連絡 家族に連絡 介護支援専門員兼相談員が修理対応

※ 上記の事故や軽度の事故等について事故防止対策委員会を12回開催し、考えられる発生原因等を分析し、改善方法を協議し、再発防止に努めました。

身体拘束状況

A	利用者本人又は他の利用者等の生命又は身体が危険にさらされている可能性が著しく高い。
B	身体拘束その他の行動制限を行う以外に代替えする看護・介護方法がない。
C	身体拘束その他の行動制限が一時的である。

※ 令和5年3月31日現在、上記のABC全て満たしている利用者は無く、身体拘束はゼロとなっております。身体拘束廃止委員会は、3回開催しました。

苦情受付状況

月	日	概要
5	1	介護職員による言葉使い、接遇面に問題があった。
5	17	介護職員による言葉使い、接遇面に問題があった。
6	27	短期利用者の衣類一式入れ忘れ
1	16	介護職員による言葉使い、排泄介助時の対応不備

その他苦情の受けはりませんが、利用者や家族の方等の要望や小言等については、苦情解決委員会で協議検討し、その改善に努めました。

苦情解決委員会は 2回開催しました。

第三者委員への苦情相談はありませんが、利用者や家族の方等の要望や小言については、苦情解決委員会で協議検討し、その改善に努めました。

14 長期入居者の負担額・介護度認定状況、短期利用者の利用状況

長期入居者の負担額の状況

令和5年3月31日現在

利用料本人負担額(1日)

負担額	0円	770円	843円	861円	912円	979円	計
人 数	0	4	12	1	20	22	59

1人1日の利用料平均負担額912.5円
1か月利用料平均27,375円(30日の場合)

食費本人負担額(1日)

負担額	0円	300円	390円	650円	1,360円	1,445円	計
人 数	0	0	14	10	14	21	59

1人1日の食費平均負担額1039.7円
1か月食費平均31,191円(30日の場合)

居住費本人負担額(1日)

負担額	0円	820円	1,310円	2,006円	計
人 数	0	14	24	21	59

1人1日の居住費平均負担額1,441.5円
1か月居住費平均43,245円(30日の場合)

長期入居者の介護度認定状況

令和5年3月31日現在

要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	計
人 数	0	4	13	20	22

令和5年3月31日現在 平均介護度 4.02 (参考 令和4年3月31日現在 平均介護度 3.83)

短期利用者の利用状況

月	延べ利用者数(人)	延べ月数(日)	延べ送迎回数(回)
4	2	9	2
5	1	6	2
6	2	22	2
7	0	0	0
8	0	0	0
9	0	0	0
10	0	0	0
11	0	0	0
12	0	0	0
1	0	0	0
2	0	0	0
3	0	0	0
合計	5	37	6

市町村	実利用者数		計
	男	女	
熊野市	2	1	3
御浜町	0	0	0
紀宝町	0	0	0
尾鷲市	0	0	0
下北山村	0	0	0
実数合計	2	1	3

15 行事実施状況

4月	外出支援1回(花見ドライブ)
5月	お茶会(2階・3階)
6月	お茶会(2階)、プチ遠足、手作りいちごゼリー
7月	お茶会(2階)
8月	お茶会(2階)
9月	お茶会(1階・3階)、外出支援(五郷方面ドライブ)
10月	お茶会(1階・3階)
11月	なし
12月	外出支援(三木里方面ドライブ)、全体お茶会、夕食会
1月	年始おもてなし
2月	開園記念夕食会、お茶会(1階・2階)
3月	お茶会(全体)

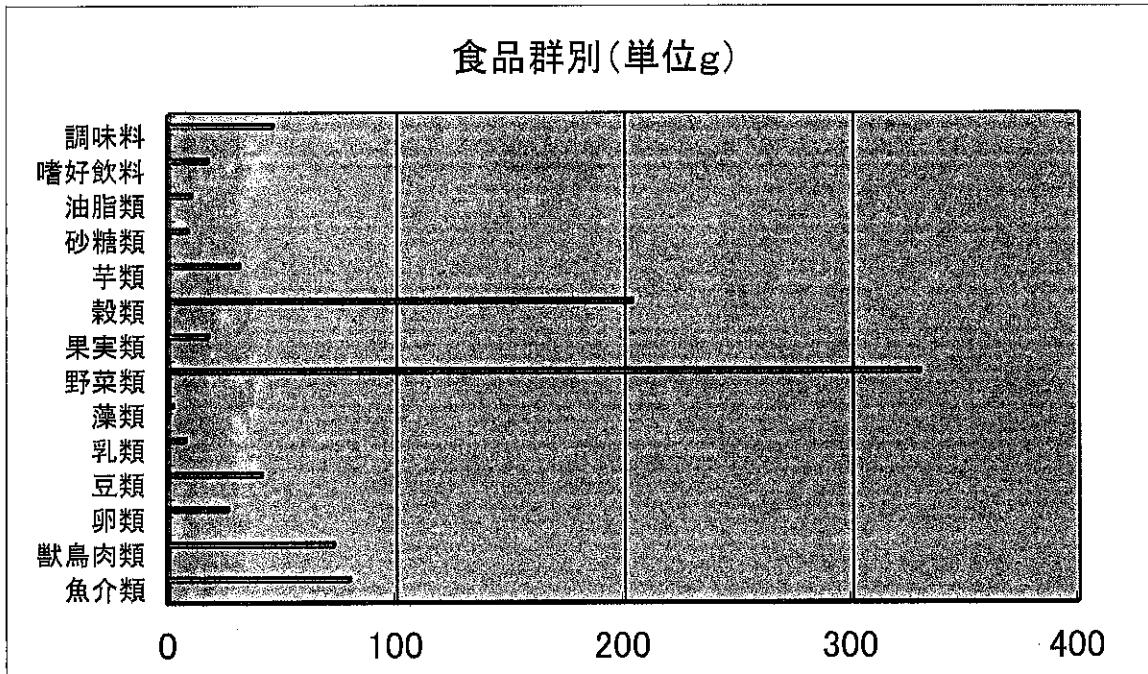
※行事委員会は、2回開催しました。

16 給食状況

1人1日当たり平均給与エネルギー 1日給与カロリー(kcal)	
月	カロリー
4	1,478
5	1,473
6	1,459
7	1,452
8	1,487
9	1,479
10	1,484
11	1,470
12	1,464
1	1,476
2	1,449
3	1,463
平均	1,470

食品群別(1人) 1日当たり平均摂取量(g)	
食 品 群	量(g)
魚介類	80.0
獣鳥肉類	72.9
卵類	26.1
豆類	41.1
乳類	7.5
藻類	2.2
野菜類	330.2
果実類	17.5
穀芋類	203.9
砂糖類	30.9
油脂類	8.5
嗜好飲料	10.1
調味料	17.4
	45.9

食品群別(単位g)



令和5年3月31日現在 長期入居者 59名中 入院1名

	食事内容	人
主食	ご飯	27
	全粥	21
	粥ミキサー	7
	計	55
副食	普通通	21
	刻み	19
	ソフト	7
	ミキサー	8
計		55
経管		3

・令和3年度給食費実績
1日1人966円93銭

・令和4年度給食費実績
1日1人979円11銭

17 施設体験・実習生・ボランティア・慰問等の受入状況

施設体験	人数	期間(日)
なし		
合計	0	0

実習生	人数	期間(日)
なし		
合計	0	0

ボランティア	実人数	回数
花のお世話、草取り	1	7
合計	1	7

慰問等	回数	参加人数
なし		
合計	0	0

18 外部研修の状況

月 日	開催地	研 修 内 容	出席数
5/12	多気郡多気町	接遇マナー研修会	1
6/9	多気郡多気町	接遇マナー研修会(中堅者)	1
6/21	熊野市井戸町	行動災害(転倒・腰痛災害)防止学習会	1
10/7	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
10/11	熊野市井戸町	社会保険事務セミナー	1
10/12	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
10/20	WEB	社会福祉法人会計の基礎知識	1
9/2			
9/14			
9/28	WEB	ケアマネ更新研修	1
10/19			
10/26			
11/8	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
11/9	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
11/11	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
11/22	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
11/16	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
11/23	WEB	労務管理講座② 福祉介護人材が「辞めない」働きやすい職場づくりのためにすべきこと～トラブル回避のための具体策～	1
12/5	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
12/7	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
12/15	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
12/16	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
12/18	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
12/20	WEB	広報講習会	1
12/23	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
12/30	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
1/7	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
1/8	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
1/25	WEB	人材採用攻略・定着率向上セミナー	1
1/18	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
1/25	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
2/8	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
2/9	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
2/20	WEB	「経営者・管理者向け虐待事故防止の具体策」	1
2/24	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
2/28	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
3/8	WEB	認知症介護基礎研修(eラーニング)	1
3/15	多気郡多気町	「救急救命・安全な食事介助・認知症ケア」研修	1

19 内部研修の状況

内部研修

日付	研修内容	出席数 (回数)
5/2、3、9、16 25、26、27、29 6/1、2	職員倫理研修 講師 事務職員	50
6/1、2、6、7 8、20、8/9	人権擁護、虐待防止研修 講師 介護職員	25
6/6、7、9、10 15、19、24、30 7/4、8、25	事故防止対策研修 講師 介護職員	24
6/20	福祉避難所運営研修 講師 事務職員	4
6/27	防犯研修 講師 事務職員	26
7/4、5、11、12 9/7、14	車椅子階段避難研修 講師 介護職員	17
7/20	リーダー層育成ディスカッション研修 講師 介護職員	7
8/13、21、9/4、8 11、13、18、28 10/2、7	事故防止対策研修(食事) 講師 介護職員	28
8/17、24、9/13、16 19、26、27、29 30、10/6、7、9 11、12	人権擁護、虐待防止研修 講師 介護職員	51
9/6、8、12、13 14、16、18、19 10/24、25、27 11/16、18	苦情防止研修 講師 介護支援専門員兼生活相談員	35
9/7、12、16、21 24、25、28、30 10/2、6、7	防災研修	49
10/5、11、13、14 15、18、19、20 21、22、25、26 27、29	接遇研修 講師 介護職員	40
10/5、6、7、11 12、15、18、19 20、22、23、24 25、26、31、11/1	認知症・尊厳内部研修 講師 介護職員	39
10/3、4、5、10 11、12、11/4、12/7 1/1	個人情報取扱研修 講師 介護職員 看護職員 介護支援専門員兼生活相談員	46
10/27、29、31、11/1 2、5、6、7 8、9、17、23 24、27、28、12/1 4	接遇研修 介護職員	41
11/16、24、29、12/1 5、6、9、10 11、13、21、27 29、1/14	人権擁護、虐待防止研修 講師 介護職員	44

月 日	研 修 内 容	出席数 (講師除く)
11/16、20、23、24 25、29、12/3、4 5、7、10、12	事故防止対策研修(入浴) 講師 介護職員	26
12/15	心肺蘇生法の実技 AEDの使い方 市消防署員	22
12/21、22、28、29 1/3、18、2/4、9	事故防止対策研修(更衣) 講師 介護職員	27
1/7、20、25、29 2/11	褥瘡予防対策研修 講師 看護職員	21
1/17、20、25、29 2/11	腰痛予防対策研修 講師 看護職員	21
1/19、21、25、2/6 7、8、9、13 23、3/3	接遇研修 講師 介護職員	33
2/14、22、24、3/10 11、12	事故防止対策研修 講師 介護職員	28
2/15	リーダー層育成ディスカッション研修 講師 介護職員	6
2/22、26、3/5、9	腰痛予防対策研修 講師 看護職員	20
2/22、26、3/5、9	褥瘡予防対策研修 講師 看護職員	20
3/1、2、3、5 10、13、14、19 29、30、31	認知症・尊厳研修 講師 介護職員	23
3/9、11、13、14 16、17、18	人権擁護、虐待防止研修 講師 介護職員	42
3/14、17、20、21 23	事故防止対策研修 講師 介護職員	25
3/28、29、30、31	感染症予防対策研修 講師 看護職員	12

研修委員会は 2回開催しました。

予定していた各委員会の内部研修は予定通り行われています。

21 園内会議・委員会の状況

月・日	会議等の名称	出席職員数
4/2	サービス担当者会議	2
4/4、5、6、11 12、13、18	ユニット会議	39
4/8	サービス担当者会議	2
4/14	サービス担当者会議 広報委員会	3 3
4/18	接遇委員会	3
	事故防止対策委員会	6
	職員会議	9
	安全衛生対策委員会	9
4/20	給食会議	8
	事故防止対策委員会	10
	事故防止対策委員会	10
	ユニットリーダー会議	8
4/25	サービス担当者会議	2
4/28	職員互助会会議	3
5/2、3、4、9 10、11、16	ユニット会議	40
5/3	サービス担当者会議	3
5/6	サービス担当者会議	3
5/10	サービス担当者会議	2
	苦情解決委員会	5
	職員会議	10
	安全衛生対策委員会	10
	給食会議	9
5/18	感染症予防対策委員会	5
	看取り委員会	5
	研修委員会	6
	事故防止対策委員会	11
	ユニットリーダー会議	8
	各部署代表者会議	5
5/23	人権擁護、虐待防止委員会	3
	サービス担当者会議	2
5/24	サービス担当者会議	2
5/25	看取り委員会	5
6/1、2、6、7 8、20	ユニット会議	32
6/6	サービス担当者会議	2
6/11	サービス担当者会議 入所検討委員会	3 5
6/15	サービス担当者会議	2
6/16	サービス担当者会議	2
	事故防止対策委員会	5
	職員会議	8
	安全衛生対策委員会	8
	給食会議	6
	各部署代表者会議	5
	ユニットリーダー会議	8
6/22	サービス担当者会議	2
6/30	身体拘束廃止委員会	3

月 日	会 議 等 の 名 称	出席職員数
7/2	サービス担当者会議	2
7/4、5、6、11 12、13、24	ユニット会議	32
7/11	各部署代表者会議	5
7/12	広報委員会	3
7/15	サービス担当者会議	2
	職員会議	9
	安全衛生対策委員会	9
	給食会議	6
	ユニットリーダー会議	8
7/30	サービス担当者会議	2
8/1、2、3、8 9、10、26	ユニット会議	31
8/9	サービス担当者会議	2
8/10	サービス担当者会議	4
8/13	サービス担当者会議	3
8/14	サービス担当者会議	2
	事故防止対策委員会	5
	職員会議	8
	安全衛生対策委員会	8
	給食会議	8
	感染症予防対策委員会	4
	人権擁護・虐待防止委員会	3
	ユニットリーダー会議	8
8/23	サービス担当者会議	2
8/27	安全衛生対策委員会	2
9/6、7、13、14 19	ユニット会議	21
	各部署代表者会議	3
	入所検討委員会	3
9/12	各部署代表者会議	4
9/19	サービス担当者会議	2
	職員会議	10
	安全衛生対策委員会	10
	給食会議	9
	看取り委員会	6
10/2	認知症ケア委員会	4
	褥瘡予防対策委員会	4
10/3、4、5、10 11、12	ユニット会議	37
	サービス担当者会議	2
	広報委員会	4
	各部署代表者会議	5
	入所検討委員会	5
	サービス担当者会議	2
	事故防止対策委員会	7
	職員会議	10
	安全衛生対策委員会	10
	給食会議	8
	職員互助会会議	5

月 日	会議等の名称	出席職員数
10/19	事故防止対策委員会	9
	ユニットリーダー会議	8
10/22	サービス担当者会議	2
10/24	身体拘束廃止委員会	2
10/27	行事委員会	4
11/1、2、7、8 9、14	ユニット会議	32
11/2	サービス担当者会議	3
11/6	サービス担当者会議	3
11/13	サービス担当者会議	2
11/15	入所検討委員会	3
11/16	苦情解決委員会	7
11/16	職員会議	12
	安全衛生対策委員会	12
	給食会議	11
	感染症予防対策委員会	5
	人権擁護、虐待防止委員会	3
	ユニットリーダー会議	8
11/25	安全衛生対策委員会	3
11/30	防犯対策チーム会議	4
	防火管理委員会	4
	入所検討委員会	3
12/5、6、7、12 13、14	ユニット会議	29
12/11	腰痛予防チーム会議	2
12/16	サービス担当者会議	3
12/16	サービス担当者会議	3
12/21	事故防止対策委員会	7
	職員会議	10
	安全衛生対策委員会	10
	給食会議	8
	研修委員会	5
	ユニットリーダー会議	8
12/22	各部署代表者会議	5
	サービス担当者会議	2
	行事委員会	4
	入所検討委員会	3
12/28	入所検討委員会	2
12/30	身体拘束廃止委員会	2
1/4、9、10、16 17、25	ユニット会議	28
1/5	サービス担当者会議	2
1/11	サービス担当者会議	2
1/17	広報委員会	4
1/18	接遇委員会	3
	職員会議	11
	安全衛生対策委員会	11
	給食会議	9
	ユニットリーダー会議	8
1/25	事故防止対策委員会	7
1/26	褥瘡予防対策委員会	4
1/27	サービス担当者会議	2
1/30	入所検討委員会	3

2/2	サービス担当者会議 入所検討委員会	2 3
2/3	サービス担当者会議	2
2/6、7、8、13 14、22	ユニット会議	26
2/9	各部署代表者会議	5
2/12	サービス担当者会議	2
2/14	サービス担当者会議	2
	事故防止対策委員会	8
	職員会議	10
2/15	安全衛生対策委員会 給食会議 感染症予防対策委員会 ユニットリーダー会議	10 9 4 8
2/18	認知症ケア委員会	3
2/22	サービス担当者会議 人権擁護、虐待防止委員会	2 3
2/27	安全衛生対策委員会 防犯対策チーム会議 防火管理委員会	4 5 5
3/1、6、7、8 13、14、	ユニット会議	27
3/2	入所検討委員会	3
3/13	サービス担当者会議 職員会議	2 9
3/15	安全衛生対策委員会 給食会議 介護職員全体会議 ユニットリーダー会議	9 7 15 7
3/20	サービス担当者会議	2
3/23	サービス担当者会議 褥瘡予防対策委員会	3 2
3/24	サービス担当者会議	2
3/29	事故防止対策委員会	6

※年間の開催数

職員会議12回
給食会議12回
各部署代表者会議 8回
サービス担当者会議44回
接遇委員会2回
互助会会議2回
入所検討委員会9回
身体拘束廃止委員会3回
苦情解決委員会2回
ユニット会議12回
ユニットリーダー会議12回
腰痛予防対策チーム会議1回
人権擁護・虐待防止委員会4回
介護職員全体会議1回

褥瘡予防対策委員会3回
研修委員会2回
安全衛生対策委員会15回
認知症ケア委員会2回
防火管理委員会2回
防犯対策チーム会議2回
感染症予防対策委員会4回
行事委員会2回
広報委員会4回
事故防止対策委員会12回
看取り委員会3回

20 外部会議等の状況

月	日	開催地	会議等の名称	出席職員数
	19	熊野市有馬町	社会福祉法人杏南会監事監査	1
5	24	理事会の決議があった ものとしてみなされた 為 開 催 場 所 無 し	社会福祉法人杏南会理事会	理事会決議事項 についての同意 書提出 2
	31	熊野市井戸町	雇用主説明会	1
6	13	WEB	第26回参議院議員通常選挙に係る不在者投票説明会	1
3	16	熊野市有馬町	社会福祉法人杏南会理事会	2

22 広報活動・預り金報告・入居者等懇談会状況

広報活動

発 送	発 送 先	備 考
月	日	
5	6	
7	31	
11	5	
2	5	

預り金報告状況

発 送	報 告 状 況	備 考
月	日	
5	家族へ送付 62通 手渡し 3通	
7	家族へ送付 60通 手渡し 3通	
11	家族へ送付 55通 手渡し 2通	
2	家族へ送付 55通 手渡し 2通	

入居者懇談会

月	日	参 加 状 況
5	17	お客様懇談会(あさがお・ひまわり) お客様11名 職員1名
2	6	お客様懇談会(やまゆり・こでまり) お客様8名 職員1名
3	29	お客様懇談会(やまゆり・こでまり) お客様12名 職員1名

23 職員採用・退職の状況

採用

No.	採用年月日	職種	性別	年齢	採用理由
1	2022/12/01	事務職員(正規)	男	28	補充
2	2023/03/01	介護職員(臨時)	男	38	補充

※年齢は、採用時の年齢

退職

No.	退職年月日	職種	性別	年齢	退職理由	勤続年数
1	2022/05/31	介護職員(嘱託)	男	63	自己都合退職	3.1年
2	2022/06/30	運転・雜務職員(嘱託)	男	64	自己都合退職	7.5年
3	2022/09/30	介護職員(臨時)	女	25	自己都合退職	3.2年
4	2022/09/30	雜務職員(パート)	男	20	自己都合退職	2.2年
5	2022/11/30	介護職員(臨時)	女	64	自己都合退職	1.10年
6	2022/11/30	介護職員(正規)	女	52	自己都合退職	3.1年
7	2022/12/31	介護職員(再雇用嘱託)	女	64	自己都合退職	28.5年
8	2023/03/17	介護職員(臨時)	男	38	自己都合退職	0.0年
9	2023/03/31	宿直職員	男	75	規則の定めにより退職	8.2年
10	2023/03/31	介護職員(再雇用嘱託)	女	61	自己都合退職	8.2年
11	2023/03/31	事務職員(正規)	男	26	自己都合退職	6.2年
12	2023/03/31	介護職員(正規)	女	60	定年退職	8.4年
13	2023/03/31	介護職員(再雇用嘱託)	女	65	自己都合退職	14.0年

※年齢は、退職時の年齢

24 防災訓練等の実施状況、主な修繕工事等の状況、その他の状況

防災訓練等の実施状況

区分	実施月日	消防署事前通報	消防署立会	記録
基礎訓練	4月22日	有	有	有
夜間想定総合訓練	5月23日	有	無	有
不審者侵入対策防犯訓練	6月27日	無	無	有
基礎訓練	9月7日から10月7日までの11日間	有	無	有
夜間想定総合訓練	10月27日	有	有	有
福祉避難所運営訓練	1月18日	無	無	有
部分訓練	2月22日	有	無	有

※消防署立入検査なし

主な修繕工事等の状況(税込み50万円以上の修繕工事等)

工事名等	金額(税込み)	業者名
なし		

その他の状況

月	日	内 容
4	19 23	熊野市議会議員選挙不在者投票 お客様7名
7	8	参議院議員選挙区選出選挙、参議院比例区選出議員選挙の不在者投票 お客様9名
7	13	夜間勤務職員健康診断 職員2名(たしばな園において)
7	16	新型コロナワクチン予防接種 職員16名 お客様20名
7	20	夜間勤務職員健康診断 職員22名 9/7ひかり園で職員3名受診
8	1	新型コロナワクチン予防接種 お客様1名
8	10	新型コロナワクチン予防接種 職員16名
9	22	・就業構造基本調査 市市長公室職員2名
10	26	インフルエンザ予防接種 お客様53名
10	30	福祉介護保育仕事フェア 職員1名
11	16 21 22 23	新型コロナワクチン予防接種 お客様25名 職員28名 施設内床洗浄・ワックス 新型コロナワクチン予防接種 お客様22名 職員22名
1	19 27 30	お客様健康診断(採血・心電図・レントゲン撮影) 58名 紀宝町議会議員選挙不在者投票3名 職員健康診断 職員35名 たしばな園職員1名 1/16、1名 1/23 1名(尾鷲総合病院)
3	17	お客様1名100歳お祝い 市社協会長他3名

※毎月、ハローワーク(熊野・尾鷲・新宮)ミニ就職面接会出席