

令和2年度  
法人事業計画書

社会福祉法人 一粒の麦の会

目次

1. 法人の基本理念	2
2. 令和2年度の事業方針・重点的取り組み課題	2
3. 組織図表、事業所概要一覧、職員配置、法人行事計画(別添資料)	2
4. 評議員、役員等の構成	3
5. 法人評議員会、理事会開催計画	3
6. 法人借入金償還計画	3
7. 管理職配置	4
8. 各事業所事業計画	
(1)指定障害福祉サービス事業所 みのり 生活介護	5
(2)指定障害福祉サービス事業所 みのり 就労継続支援B型	7
(3)就労継続支援B型事業所 カンパニー	8
(4)指定共同生活援助事業所 サン	9
(5)放課後等デイサービス チェリー	14
(6)高齢者支援複合施設 パスカ	16

## 1. 法人の基本理念

「小さき者になすことは我になすことなり。」とイエスキリスト様は人が天国に行ける条件を教えられました。

私たち一粒の麦の会は、イエスキリスト様のこの言葉を信じ、ハンディを持つ利用者様が、人間らしく、尊厳をもって、より自立的に、一回きりの人生の日々を、笑顔で生きていくことができるように、真心を込めて支援していきます。

### 実践指針

- 一、私たちは、利用者様お一人お一人の個性やニーズ、ご家族様のご要望に応じたきめ細かで温かいサービスの提供に努めます。
- 二、私たちは福祉医療介護の専門職として、絶えず最新の専門知識と援助技術の習得に励み、資質向上に努めます。
- 三、私たちは、社会福祉法人にふさわしい清廉で安定的な経営と正しい法令順守に努めます。
- 四、私たちは、法人の人材・設備・サービス・情報などを提供して、佐世保・県北地区の地域福祉の推進と住民の皆様の福祉向上に努めます。

## 2. 2020年度の事業方針・重点的取り組み課題

### (1)財政健全化

- ・江迎町栗越 199 への事業所、人材の一極集中による経費削減と情報の共有
- ・管理者会議にて収入支出の毎月検討の実施

### (2)人材の確保と育成の強化

- ・人事評価制度の導入とキャリアアップシステムの構築
- ・法人間異動、研修の実施、充実

### (3)広報機能の強化

- ・ホームページの法人内運用、必要時更新
- ・広報誌の発行

### (4)中長期計画の策定

- ・3か年計画の作成

## 3. 組織図表、事業所概要一覧、職員配置、法人行事計画

※別添資料4部あり

#### 4. 評議員、役員等の構成

評議員	理事	監事
8名	6名	2名

#### 5. 法人評議員会、理事会開催計画

評議員会	2020年6月19日(金)	前年度事業報告、会計決算報告書、その他
	2021年3月12日(金)	次年度事業計画書、会計予算関係、その他

理事会	2020年5月29日(金)	前年度事業報告、会計決算報告書、その他
	2020年9月18日(金)	理事長の職務の執行報告
	2020年12月18日(金)	会計予算関係等、その他
	2021年2月19日(金)	次年度事業計画書、会計予算関係、その他

#### 6. 法人借入金償還計画

借入先	当初元金	借入残高 (1/31 現在)	返済月額	備考
18銀行	4600万円	1828万円	29万円	マリアヨゼフ
18銀行	19000万円	1億3760万円	98万円	パスカ
18銀行	4000万円	1376万円	48万円	サクラ別館
親和銀行	8500万円	6970万円	43万円	神羊館 テレサヨハネ
日本政策金融	1000万円	507万円	17万円	運営資金
日本政策金融	2000万円	1345万円	35万円	運営資金
合計	3億9100万円	2億5789万円	274万円	

役員借入返済	1900万円	1900万円	25万円	小瀬良神父様へ
--------	--------	--------	------	---------

※適正な返済計画に努めます

7. 管理職等配置

	本部	プレス	カンパニー	みのり	サン
施設長			朝永誠一郎	平本恵美子	松園祐介
事務長	浜崎久美				
副施設長					
主任	渡辺由美	須藤智美	岩井恵理子		中島師明 前田郁子
副主任				林美雪 山本豪俊 松本貴広	

	パスカ	チェリー	カリタス佐 世保	厨房	
施設長	松嶺洋平	吉田茂樹	休所		
事務長					
副施設長					
主任	小村節子	小村智子		濱村聡一	
副主任		中野喜代美			

## 8、各事業所事業計画

### (1) 指定障害福祉サービス事業所 みのり

#### 1.基本方針

カトリックの教えに基づく愛の実践を行い、毎日の生活を楽しく有意義に過ごし、入浴や食事・排泄などの生活支援を行いながら社会参加を提供します。

#### 2.事業の実施内容

##### ① 介護サービス

日常生活に必要な食事・排泄・入浴などを支援します。

食事：障害特性に合わせたカット食・刻み食・アレルギー対応食を提供しています。

排泄：車いす利用者にも対応できるトイレにて排泄介助が可能です。

入浴：ストレッチャー浴や機械浴にて快適かつ安全に入浴が出来ます。

##### ② 創作活動支援

利用者一人一人の体調や特性に合わせた創作活動を支援します。塗り絵や貼り絵、木工など楽しんで活動が出来るように毎日のプログラムに組み込んでいます。

##### ③ 健康管理支援

心身共に健康で過ごせるように、服薬管理や清潔保持を支援します。通所時はバイタルチェックと視診を行ないます。また、家庭や入所事業所等と連携し、体調不良や持病の悪化にすぐに対応できるように看護師と健康管理に努めます。

##### ④ 個別支援

個別のニーズに合わせた支援計画を作成します。

##### ⑤ 送迎サービス

各グループホームや自宅近くまで事業所の公用車にて送迎し、身体の不自由な方も安心して送迎サービスが出来るように支援します。

##### ⑥ 社会的活動支援

相談支援事業所や近隣の他事業所と連携を取りながら、社会資源を利用した活動支援を行ない、地域に根付いた支援が出来るように努めます。

年間行事予定

4月	花見・遠足 誕生会 イースター 江迎町繭玉祭り	10月	運動会 誕生会 ハロウィン 日帰り外出旅行
5月	障害者スポーツ大会 誕生会 地域イベント参加	11月	収穫祭 誕生会 インフルエンザ予防接種
6月	誕生会	12月	クリスマス会 餅つき 法人研修(虐待防止) 誕生会
7月	七夕まつり 応急処置法研修会 海水浴 誕生会 法人研修(福祉の 専門性)	1月	新年祝賀会・成人式 誕生会 町内駅伝大会
8月	ソーメン流し 誕生会 江迎町千灯籠祭り参加	2月	節分 誕生会 消防訓練(火災)
9月	定期健康診断(前期) 誕生会 消防訓練(自然災害) 敬老会 秋の花見 他事業所収穫祭	3月	ひな祭り 年度末お食事会 定期健康診断(後期) 誕生会 黙想会 江迎町繭玉祭り参加

## (2)指定障害福祉サービス事業所 みのり 就労継続支援B型

### 1.基本方針

カトリックの教えに基づき愛の実践を行い、自立した日常生活又は社会生活がおくれるように、就労の機会を提供し、生産活動などの活動を通じ、就労訓練を支援します。

### 2.事業の実施内容

#### ① 生産活動

地域企業に委託を受けた作業を提供し、授産収入により工賃アップを図ります。

#### ② 健康管理支援

通所時にはバイタルチェックと視診を行ないます。また、体力向上や身体能力維持を目標に、心身共に健康で過ごせるように、服薬管理や清潔保持を支援します。

#### ③ 個別支援

個別のニーズに合わせた支援計画を作成します。

#### ④ 送迎サービス

各グループホームや自宅近くまで事業所の公用車にて送迎し、身体の不自由な方も安心して送迎サービスが出来るように支援します。

#### ⑤ 社会的活動支援

相談支援事業所や近隣の他事業所と連携を取りながら、社会資源を利用した活動支援を行ない、地域に根付いた支援が出来るように努めます。

### (3)就労継続支援 B 型事業所 カンパニー

#### 1.基本方針

カトリックの教えに基づき、愛の奉仕の実践を行い、地域の中で生き甲斐を見つけ個々に応じた作業指導・生活支援を通して、笑顔で社会参加ができるよう、全力で支援します。

#### 2.事業の実施内容

##### ①健康管理

日常生活上必要な方には、バイタルチェック・服薬管理・その他必要な管理、記録を行います。また医療機関との連絡調整及び協力医療機関を通じて、健康保持の為の適切な支援を行います。

##### ②相談及び援助

利用者及び、その家族が希望する生活や利用者の心身の状況等を把握し、適切な相談・助言・援助等を行います。

##### ③職業訓練

一般就労に必要な知識、能力向上の為の必要な訓練を行います。また、その他の便宜を適切かつ効率的に行います。

##### ④実習及び求職活動等の支援

公共職業安定所、障がい者就労・生活支援センター等の関係機関と連絡を取りながら、職場実習の実施や、求職活動の支援の実施、職場定着の為の支援を行います。

##### ⑤生産活動の機会を提供します。

- 1) 洗車・車両メンテナンス
- 2) 高齢者施設清掃業務
- 3) パン製造・販売
- 4) 農業・農業支援
- 5) リサイクル活動・その他

##### ⑥社会的活動の支援

・体力づくり、音楽・教養支援 ・地域イベント等への参加支援

##### ⑦送迎サービス・その他



#### (4)指定共同生活援助事業所 サン

平成19年11月に共同生活介護事業所ケアホーム「サン」として開所してから13年目に入り、当初4名だった定員は24名となりました。

障害福祉をとりまく環境は刻々と変わり、当事業所も共同生活介護事業所から共同生活援助事業所へと変更しました。自宅や入所施設 医療機関等で生活していらっしゃる利用者様が地域に定着し、安心して暮らすことが出来るように支援する事が当事業所に求められている第一要件です。今後は安心安全に「楽しみ」をプラス出来るよう、地域に開かれた事業所運営に努めていきたいと考えています。

具体的には利用者様ご本人の意思決定を尊重した計画作成、法令と倫理観が順守された組織づくりを中心に進めていきます。

また地域に開かれた事業所として認知して頂けるよう、例え福祉サービスとして結実しないような場合でも、困っていらっしゃる方々への相談や支援に取り組んでいきたいと考えています。

今後は法人全体として足並みを揃え、地域貢献と福祉サービス事業所として活動出来る日々を迎えられるよう、粛々と業務に励んで参ります。

##### 1. 日常生活支援

利用者様個々のニーズに応じた適切な福祉サービスの提供が出来るよう、環境の整備及び情報提供等を行いながら、生活の質の向上、問題解決能力の向上を引き出し、より自立した生活の場の確保を図り、目的達成に向けて支援を行ないます。

###### ① 相談・支援活動

利用者様との信頼関係を築き、心身の状況 置かれている環境等の把握に努め、利用者様やご家族に対しその相談に応じ、必要な助言その他の支援を行ないます。また利用者様や他の職員、関係者から情報を収集し、利用者様と問題の原因・性質を多角的に検討し、利用者様の要望を聞きながら問題解決に努めます。

当事業所以外の関係各位と連携をとり、地域交流や相談支援へと繋がるような活動をしていきます。

###### ② 個別支援計画

利用者様の状況やニーズに応じた適切なサービス提供を行う為の支援計画を作成・実施していきます。具体的には必要なアセスメントを確実にを行い、生活していく上で解決すべきニーズを明らかにしていくよう努めます。更に作成された個別支援計画は半年毎にモニタリングのもと修正し、利用者様お一人お一人が権利擁護と意思決定を尊重された生活を送ることが出来る支援計画の作成に努めます。

また利用者様の著しい心身状態の変化に伴う特別な支援を希望される場合は、保護者を含めた協議の場を設け、利用者様の意思や希望が叶えられるように支援します。

### ③ 生活支援（余暇活動）

各個別支援計画に基づいた支援を行ないます。利用者様本人が本来持ちうる能力を引き出せるよう環境整備を行い、ご本人の意思決定を尊重します。

また日中事業所が休所の際は職員配置に努め、可能な限りの外出や余暇活動の支援を行ないます。

### ④ 夜間支援（救急対応及び安全対策）

ホーム毎に居住されている利用者様の状態に応じた夜間支援を実施します。現在は心身の状態が重い利用者様が生活されているホーム（北田）は夜勤体制（夜間職員が不眠で対応する）、軽～中程度の利用者様が居住されているホーム（東江迎 猪調）は宿直体制（ホーム内で待機し、必要時に対応する）で運営しています。今後は加齢に伴う利用者様のニーズの変化を把握し、職員配置を含めて計画的に対応をしていきます。

救急時対応は、利用契約時に利用者様または保護者様から『緊急時及び重度化時の同意書』を得、利用者様の心身状態が急変する等の有事の際に活用しています。

この同意書は利用者様または保護者様の希望があれば内容を変更する事が可能としている。救急搬送時はこの同意書に基づいて対応します。

防犯に関してはホーム事に民間警備保障会社（セコム）と契約しています。

今後は継続して利用者様または保護者様のニーズを汲み取り、安心して過ごす事が出来る職員配置が実現出来るよう、各研修を通じた職員教育、有事の際の関係機関との連携強化を計っていきます。

### ⑤ 送迎業務

現管理者が着任以来、日中事業所への送迎を一部行っていましたが、法令順守（送迎業務は日中事業所が加算対処となっている）の観点から日中事業所へ担当を完全に移行します。これに伴い日中事業所との申し送りは送迎時に各ホームで行ないます。これまで宿直及び夜勤職員は、夕方の勤務時間開始前と朝出勤前に申し送りを行う為にサクラへ向かっていましたが、今回の業務移行に伴い各ホームで出退勤を行う事とします。

また日中事業所が職員会議他（年間カレンダーによる）で送迎の繰り上げに伴い、先方の希望があった際は、各ホームにて利用者様を受け入れられるように体制強化に努めます。

## 2. 健康機能の維持、体調管理

利用者様の加齢に伴い身体機能、ADLの低下、基礎疾患の重症化、合併症の併発のリスクが高くなることが予想されます。また 肺炎リスクの高い利用者様が救急搬送により入院する等呼吸器系の合併症が増加する懸念があります。

体調異変の早期発見はもちろん 緊急時に対応等を現場職員が日々研鑽に努める姿勢が求められています。

その他、環境条件の影響やストレス等により、病態の重篤化へと移行するリスクが高く、利用者様一人一人の原因疾患の他に、現時点での病床を把握し、職員に状態把握と理解協

力を求めています。

### ① 健康診断と健康維持増進

・利用者様

健康診断：通所事業所にて年2回定期健康診断を実施しています。

※各通所事業所と情報を共有し、未実施事業所利用の利用者様は個人で受診します。

採血検査：健康診断時に住まれていない方は通院時に実施します。

検尿検査：健康診断時に住まれていない方は通院時に実施します。

他各種検査：(婦人科 胃カメラ等) 希望者は通院時に実施します。

体重測定：各ホームで月初めに測定します。

血圧測定：各ホームで毎日測定します。

インフルエンザ予防注射：利用者様または保護者様に同意を得た上で希望者に実施しています。

歯科検診：協力歯科医に定期受診しています。重度の利用者様は訪問歯科を希望されているが現状未実施です。

・職員健康診断：年1回(9月)常勤全職員は胸部レントゲンと胃カメラ及び心電図

他

検査を受けており、夜間支援従事者は3月に問診を受けています。

インフルエンザ予防接種：全職員実施義務があります。

### ② 感染予防対策

・感染症手洗い、うがいの励行を周知徹底します。

・インフルエンザ、ノロウイルスの発生しやすい冬季(11~2月)は特に他職種と協力し、最大限予防と感染を最小限に食い止められるように衛生管理強化を図ります。

・感染対策委員会にて食中毒の予防対策について検討を行ないます。また 定期的及び必要に応じて研修を実施し、知識の普及や啓発を行うとともに、衛生管理の徹底を図ります。

③ 疾病発症時は協力医及び専従看護師と連携をとり、該当診療科受診と適切な処置を行ないます。

④ 共同生活援助及び短期入所の利用者様は健康状態、基礎疾患を把握し、確実に個別支援計画に基づいた支援を実行します。

⑤ 障害福祉従事者として適切な介護、看護を行ないます。

・資質向上の為の研修会や勉強会に参加します。

⑥ 感染対策の基準・手順(マニュアルの改訂等)実施、指導に努めます。

### 3. 食生活支援について

現在 夕食は業務委託（パスカ）へ依頼、朝食は各ホームで作って提供しています。利用者様のニーズを反映した喜ばれる献立を作り、季節感のある家庭的な食環境づくりを行い、豊かで楽しい食生活が提供出来るよう努めます。また利用者様の生活機能の維持改善とQOLの向上、自立を支援するために大きな役割として適切な栄養管理、総合的な観点からの栄養ケア・マネジメントを実施し、利用者様が健康に生活していけるよう支援していきます。

① 健康維持増進

栄養ケア・マネジメントに基づいた個別栄養管理を行い低栄養・過栄養の予防や疾病の治癒・悪化防止等健康維持増進に努めます。

② 嗜好調査（年1回）

日常の食事や行事食、食事環境に対する意見や要望をアンケート形式の聞き取りにて実施します。調査結果で出てきたニーズには出来るだけ早く対応し食事に対する満足度に応えます。また、課題については他職種と共同し迅速に対応します。

③ 給食委員会

利用者様がより健康に暮らせるよう助言や情報の提供を行ないます。また、必要に応じ個々の栄養相談も合わせて実施します。

④ 衛生管理及び厨房設備機器の管理（業務委託先マニュアルに準ずる）

- ・食中毒対策の徹底（業務委託先マニュアルに準ずる）
- 調理器具の衛生管理（業務委託先マニュアルに準ずる）
- 新鮮な食品の選択、検品（業務委託先マニュアルに準ずる）
- 感染症流行時期の衛生管理強化（ノロウイルス対策・検便）
- ・設備機器の点検（業務委託先マニュアルに準ずる）

4. 施設内外行事計画

行事を実施する事により、参加への自発性、社会性の要請、個性の伸長を促すとともに、利用者様・職員・保護者様相互の親睦と信頼につなげ、心身ともにより豊かな人生の実現を目指す事を支援します。また 利用者様の要望や反省点を踏まえた行事の提供が出来るように、実施担当者や利用者様を交え話し合いを行い、より充実した内容となるように連携を図っていきます。

5. 環境整備

自然災害における対策を講じ、安心安全に生活出来る環境づくりに努めるとともに、利用者様自らの力で自由に活動が出来るよう、備品などの整備を行い、快適な空間づくりの提供に努めます。

① 防災対策

災害時にガラスが飛散しないよう対策を講じるとともに、必要となる食料品や生

活用品、衛生用品等の備蓄と定期的な管理を行い、災害発生時に利用者様が安心して生活出来るように支援します。

② 居住空間の改善

利用者様が自己の力を最大限に活用出来る住環境の提供を行う事で、自らの責任において、活動が可能となるような空間の確保に努めます。

③ 環境美化

より快適な日常生活が送られるよう 生活環境の整備を行い環境美化に努めます。

④ アンナ（ホーム）の返還

アンナは当法人と森衛一郎氏が契約を結び、グループホームとして運営しているが、昨今の事情により利益相反する為契約を解除し、別施設を賃貸出来るように早急に対応します。

⑤ ホームの増設及び定員の変更

兼ねてより法人内外よりグループホームの利用希望がある点、現在利用していらっしゃる利用者様のニーズに合わせたホームが必要である点（具体的には強度行動障害対応の2～3名のホーム）を鑑み、現状の5ホームから6～7ホームへ増設し、定員を24名から26～28名に変更する段階に来ているのではと考えています。今後はホーム運営上来たる日中支援型ホームへの移行と、強度行動障害を含む対象利用者様が落ち着いて過ごせる環境を提供出来るよう運営に努めます。

## (5) 放課後等デイサービス チェリー

### 1. 基本方針

- ① 事業所の従業者は、障がい児が生活能力の向上のために必要な訓練を行い、及び社会との交流を図ることができるよう、当該障害児の身体及び精神の状況並びにその置かれている環境に応じて、適切かつ効果的な指導及び訓練を行ないます。
- ② 事業の実施に当たっては、都道府県、関係市町、障害福祉サービスを行う者、児童福祉施設その他の保健医療サービス又は福祉サービスを提供する者との密接な連携を図り、総合的なサービスの提供に努めます。

### 2. 重点目標

- ① 定員を遵守し計画的な利用により稼働率を上げます。
- ② 強度行動障害支援の考えを基本とし個人・集団における生活動作・集団行動の向上を図ります。
- ③ 家族の声に寄り添い、日々の連絡やモニタリングを通して障害特性を理解する支援を行ないます。
- ④ 事業所内外における研修への参加により、個人のスキル向上を行ないます。

### 3. 利用者支援

#### ① 療育方針

- ア、 児童に対して、生活のリズムを整えるようにし、運動により体力、身体機能の向上を図ります。また、できないことを嘆かず、自分でしたい事・好きなことを見つけ、できることを育てていきます。集団行動ができるようになり、周りの事も考えられるように支援していきます。
- イ、 家族に対して、モニタリングや日々の連絡を通して障害特性を理解する手助けをし、悩みや疑問に対して可能な限り支援していきます。
- ウ、 地域に対して、事業所外へ出ていくことにより、障害を知って頂き、ボランティアなど外部からの関わりを増やしていきます。

#### ② 指導方針

- ア、 強度行動障害支援の考えを基本とし、個人・集団の生活スキル向上を行ないます。
- イ、 できること、できないことの見極めを行い、児童にとってストレスのな

い支援や指導を行ないます。

エ、 身体機能や体力を考慮し、無理のない範囲の運動にて向上を図っていきます。

年間計画

月	行事	月	行事
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>・誕生会</li> <li>・モニタリング、ケア会議</li> <li>・社会体験</li> <li>・春休み</li> </ul>	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>・誕生会</li> <li>・モニタリング、ケア会議</li> <li>・社会体験</li> <li>・事業所内研修</li> </ul>
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>・誕生会</li> <li>・モニタリング、ケア会議</li> <li>・社会体験</li> <li>・事業所内研修</li> </ul>	11	<ul style="list-style-type: none"> <li>・誕生会</li> <li>・モニタリング、ケア会議</li> <li>・社会体験・防災訓練</li> <li>・コンサート</li> <li>・事業所内研修</li> </ul>
6	<ul style="list-style-type: none"> <li>・誕生会</li> <li>・モニタリング、ケア会議</li> <li>・社会体験</li> <li>・事業所内研修</li> </ul>	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>・誕生会</li> <li>・モニタリング、ケア会議</li> <li>・社会体験</li> <li>・冬休み</li> <li>・法人研修</li> </ul>
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>・誕生会</li> <li>・モニタリング、ケア会議</li> <li>・社会体験</li> <li>・夏休み</li> <li>・海水浴</li> <li>・法人研修</li> </ul>	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>・誕生会</li> <li>・モニタリング、ケア会議</li> <li>・社会体験</li> <li>・冬休み</li> <li>・事業所内研修</li> </ul>
8	<ul style="list-style-type: none"> <li>・誕生会</li> <li>・モニタリング、ケア会議</li> <li>・社会体験</li> <li>・夏休み</li> </ul>	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>・誕生会</li> <li>・モニタリング、ケア会議</li> <li>・社会体験</li> <li>・事業所内研修</li> </ul>
9	<ul style="list-style-type: none"> <li>・誕生会</li> <li>・モニタリング、ケア会議</li> <li>・社会体験</li> <li>・事業所内研修</li> </ul>	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>・誕生会</li> <li>・モニタリング、ケア会議</li> <li>・社会体験・防災訓練</li> <li>・春休み</li> <li>・事業所内研修</li> </ul>

(2) \*社会体験：季節に応じた行事や外出支援

## (6)高齢者支援複合施設 パスカ

### (サービス付き高齢者向け住宅・小規模多機能型居宅介護併設型)

#### 1. 基本方針

- ①カトリックの教えに基づき、「人を大切にする」ことを理念とし、助け合い・支えあい・学びあいの精神で温かく、優しさ溢れる支援を目指し運営していきます。
- ②住み慣れた地域や生活環境の中で“その人らしい”生活の実現が出来るように支援を行っていきます。
- ③サービスの質の向上の為、職員の学び、成長に力を入れていくと同時に働きがいのある職場作りを目指します。

#### 2. 重点目標

- ①“その人らしい”生活の実現の為に、各利用者様方のアセスメントやモニタリングを一定期間又は著明な身体・精神（認知症状含む）的な変化が見られた場合に行い、抽出されたニーズに対して適切な支援が出来るように支援します。
- ②事故防止に努める為、日々の業務の中で危険因子の発見に努め、ヒヤリハット報告書などを通じて職員全体で取り組んでいきます。
- ③地域との関りを持ちながら生活して頂けるように、適時、催しなどを紹介し、参加を促していきます。

#### 3. 利用者支援

##### ①生活支援

- ・利用者様と職員との信頼関係の構築・維持及び、安全かつ安心な生活が出来る環境の提供および支援を行ないます。
- ・生活全般や四季折々の行事などへの主体的な参加を促していきます。
- ・利用者様の誕生日を職員でお祝いします。
- ・利用者様が叶えたいこと（身体状況や経済状況等を考慮して実現可能なこと）を叶える日を1年に1度支援します。
- ・地域の方々との交流を深めます。
- ・身体拘束、虐待に関する職員研修の実施をします。

##### ②食事

- ・利用者様の状態に合わせた食事の提供。（アレルギーやきざみ食対応など）
- ・身体状況を踏まえ、医療との連携を図り、医師や管理栄養士から栄養指導を受け、専門



的な知識と技術を学び、個々に合わせた食事の提供、食事介助を行ないます。

### ③健康管理

- ・毎日の健康チェック（バイタル測定・問診・様子観察など）を行い、異常時には看護職員や主治医、ご家族へ速やかに報告し、早期の対応に心がけます。
- ・毎食前の口腔体操の実施や口腔ケアの強化をします。
- ・主治医への定期受診の促し、主治医への日常生活の様子などの情報提供をいたします。
- ・看取りに関する職員研修の実施をします。
- ・高齢者が発病（症）しやすい病気や、感染症拡大防止に関する研修の実施をします。

### ④建物設備

- ・建物内外の設備に対して点検を適時実施し、必要に応じて修繕や見直しを行ないます。
- ・防犯や事故防止の観点から、特に夜間の玄関や窓などの施錠を徹底するよう職員や利用者様の意識向上を図ります。

#### 年間行事

月	事業所行事等	支援関係・外部行事・その他
4	避難訓練、お花見、家族会（バーベキュー）、ミサ	運営推進会議、防災訓練
5	避難訓練、母の日、ミサ	防災訓練
6	避難訓練、父の日、レク大会、ミサ	運営推進会議、防災訓練
7	避難訓練、七夕飾り付け、ミサ	防災訓練
8	避難訓練、ミサ	運営推進会議、防災訓練
9	避難訓練、敬老会、ミサ	健康診断、防災訓練
10	避難訓練、ミサ	運営推進会議、地域福祉施設合同のレク大会 防災訓練
11	避難訓練、収穫祭、ミサ	インフルエンザ予防接種、地域文化祭へ参加 防災訓練
12	避難訓練、クリスマス会、ミサ	運営推進会議、防災訓練
1	避難訓練、新年会、ミサ	防災訓練
2	避難訓練、節分、ミサ	運営推進会議、防災訓練
3	避難訓練、ひな祭り、ミサ	健康診断、防災訓練