

◇社会福祉法人虹の会

基本理念	共に生きる
基本方針 (六つの方針)	<p>意 義：当法人は地域住民の深い理解と支援、並びに協力によって整備されたことを常に念頭に置き、障がい者福祉を充実・発展させることによって、すべての人が安心して暮らせる社会を実現することを目指します。</p> <p>公 正：地域の社会資源であるという自覚を持って、すべての人の声を大切にし、健全で透明性の高い民主的な法人運営に努めます。</p> <p>主人公：障がいのある人が主人公となり、豊かで充実した地域生活が送れるよう、障がいのある人の人権を尊重し、自己実現を達成できるような実践を障がいのある人・その家族・関係者と共に手を携えて行います。</p> <p>研 鑽：障がいのある人により良い支援を提供するために、すぐれた理論と実践を学ぶと共に、研究や研修活動を積極的に進め、職員の資質向上を目指します。</p> <p>遺 訓：幾多の困難を乗り越え障がい者福祉を発展させてこられた先人達の願いや運動を受け継ぎ、障がい者福祉をさらに発展させるために、障がいのある人の人権を守り、自立を支援する施策の充実に邁進します。</p> <p>協 和：地域の社会福祉の向上に資するために、地域との交流を深め、地域に根ざした、地域に開かれた様々な活動を積極的に展開します。</p>
目指す職員像	<ul style="list-style-type: none"> ・法人理念「共に生きる」に共感し、創造的に行動できる人 ・温かさ・誠実さを大切にし、寄り添うことのできる人 ・自分を磨き、専門性を高め、学び続ける人 ・聴く・話す・伝える、コミュニケーションとチームワークを大切にする人 ・いつも笑顔を絶やさず、心身共に健康である人
方針	<p>社会福祉法人虹の会はアイリスを開所して以来、28年度には20周年という節目の年を迎えようとしています。今年度は将来を見据えた法人の構想を検討していきます。また、地域福祉の向上を目指す法人として、運営課題の解決を進めながら、サービスの向上、人材育成、財務管理、組織運営の充実に取り組んでいきます。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 質の高いサービスの提供 利用者ニーズを把握し、サービス等利用計画・個別支援計画を中心とした適切な支援を行います。また、地域のニーズに応えるサービスの創設について、地域の関係機関との連携の中で進めていきます。 2. 将来構想の検討 新たな委員会を設け、中期・長期の将来構想や財政計画の策定に努めます。また、虹の会創立20周年事業の準備を進め、次年度実施の記念式典にて将来構想を公表します。 3. 組織運営能力の強化のための人材の確保とその育成 新たな人材を確保するための新卒採用や採用後の育成計画、及び職員研修の推進に力を入れ、個人の成長とチーム力向上を目指します。また、組織の活性化や適切な経営管理を実現するために新たな人事制度の導入を行います。

方針	<p>4. 効果的・効率的な経営の定着 適切な財務管理による経営基盤を確立し、信頼性の高い透明性のある効果的・効率的な経営の定着を目指します。</p> <p>5. 地域福祉の拠点としての役割 社会福祉法人による地域における公益的な活動が求められている今日、地域に広く開かれた法人運営を行い、法人の持つ機能と役割を十分に発揮し、地域における社会福祉の推進を図ります。</p>
重点項目	<p>1. 質の高いサービス向上</p> <p>(1) 特徴ある事業運営 就労支援・生活支援・余暇支援の特徴が出る事業の取り組みに努めます。また各部門・事業所間の連携を強化し、事業の推進、職員の専門性と提供するサービスの質の向上を目指します。</p> <p>(2) リスクマネジメントの取り組み 法人が経営する事業所が利用者にサービスを提供する過程で発生する事故、サービス提供者に被害が生じる事故や、被害は生じなかったものの「ヒヤリ」「ハット」する事態の発生を防止、解消する体制を確立し、適切、安全な福祉サービスの提供を実施します。</p> <p>(3) 虹の会創立20周年準備 平成9年アイリス開所から20年目を迎える平成28年度に向けて、虹の会が歩んできた20年間を振り返るとともにその先10年の新たな挑戦に夢を描き語れる式典の準備を進めます。</p> <p>2. 将来構想の検討 法人の健全な運営と地域の障がいのある人が豊かな生活を目指して将来に夢と希望が持てる事業を推進するため、将来構想検討委員会を設け将来構想計画の策定（平成28年10月予定）を目指します。その中で財政計画の策定にも取り組みます。</p> <p>3. 組織運営能力強化のための人材確保とその育成</p> <p>(1) 人事制度策定委員会 人事制度策定を通じて、理念・方針の浸透、職員のモチベーションアップを目指し、働きやすい職場、働きがいのある職場づくりに取り組みます。</p> <p>(2) 働きやすい職場風土づくり 職員一人ひとりが心身共に健康で、やりがいを持っていきいきと働ける職場を目指し、個々の多様な価値観を認め合える豊かなコミュニケーションのある職場風土の醸成を引き続き図ります。</p> <p>4. 効果的・効率的な経営の定着 今年度から始める新会計基準に基づく会計処理を顧問会計士の指導の下、関係者にわかりやすい財務諸表の作成を行い、透明性を図るため、事業計画と共に財務状況について積極的に情報公開します。</p> <p>5. 地域福祉の拠点としての役割 障がいのある人やその家族の地域における生活を支援し、障がいのある人の自立と社会参加の促進を図るため、コンパスは総合的な相談支援を実施する基幹相談支援センターとしての責務を果たすべく地域の関係機関と協力し適切な運営に努めます。</p>

そ の 他	【法人合同行事予定】	
	・入 所 式	平成 2 7 年 4 月 1 0 日（金）
	・ミニ運動会	平成 2 7 年 6 月 6 日（土）
	・虹の会まつり	平成 2 7 年 9 月 2 0 日（日）
	・成 人 式	平成 2 8 年 1 月 9 日（土）
	【各種会議等予定】	
	平成 2 7 年 5 月 1 5 日（金）	法人内部監事監査（平成 2 6 年度分）
	平成 2 7 年 5 月 2 3 日（土）	第 1 回 評議員会（平成 2 6 年度事業・決算報告）
		第 1 回 理事会（ ” ）
	平成 2 7 年 1 0 月 1 3 日（火）	法人内部監事監査（平成 2 7 年度分 上半期）
	平成 2 7 年 1 0 月 2 4 日（土）	第 2 回 評議員会（補正予算 等）
		第 2 回 理事会（ ” ）
	平成 2 8 年 3 月 1 2 日（土）	第 3 回 評議員会（平成 2 8 年度事業計画・予算案）
		第 3 回 理事会（ ” ）