

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ともしー
住所	和歌山市今福2丁目7番21号
電話番号	073-426-5578

事業所番号	3010120685
管理者名	栩原 哲子
対象年度	令和4年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		5 点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上でない	○	
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度	就業規則等で定めている	
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ②利用者を職員として登用する制度	就業規則等で定めている	○
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	就業規則等で定めている	
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
④フレックスタイム制に係る労働条件	就業規則等で定めている	
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件	就業規則等で定めている	○
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件	就業規則等で定めている	○
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	就業規則等で定めている	○
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項	就業規則等で定めている	○
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
小計（注1）		8 点
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		

(IV) 支援力向上（※）		
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	参加した職員が1人以上半数未満であった	○
	参加した職員が半数以上であった	
②研修、学会等又は学会誌等において発表	1回の場合	
	2回以上の場合	
③視察・実習の実施又は受け入れ	いずれか一方のみの取組を行っている	○
	いずれの取組も行っている	
④販路拡大の商談会等への参加	1回の場合	
	2回以上の場合	
⑤職員の人事評価制度	人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○
⑥ピアサポーターの配置	ピアサポーターを職員として配置している	
◎ ⑦第三者評価	過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	
小計（注2）		8 点
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		35
支援力向上	0点		15点		25点		35点		35
地域連携活動	0点				10点				10

合計		125 点	/ 200点
----	--	----------	--------


（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

## 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	とみにー
住所	和歌山市今福2丁目7番21号
電話番号	073-426-5578

事業所番号	3010120685
管理者名	栩原 哲子
対象年度	令和4年度

## 地域連携活動の概要

<活動内容>	<活動の様子>
<p>三共レンタルサービス有限会社 和歌山市今福2丁目7番21号 週に数回 訓練時間内 選抜した利用者 クリーニング加工全般</p>	
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>住み慣れた地域社会の中でスムーズに社会参加が出来るよう施設外での訓練を行い、人材の育成を目的としています。 また、クリーニング業開業の為の訓練や手法の取得なども目的としています。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>事業所以外での訓練は、コミュニケーション能力の向上、社会で必要なルールやマナーを取得していると言える。事業所以外で活躍出来る喜びなども大きく成長の励みとなっています。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

<p>訓練先は、利用者の成長に協力的であり、担当者がジョブコーチ資格を取得しており、アドバイス等が適格である。 長期契約で業務提携を行っており、大きな成果となっています。 また、連携先の事業所は、もにす認定を取得しており、日々、スタッフの研修実習の場としても活用でき、弊社事業所に来られ、新たな手法や支援方法を学ぶ事が可能となっています。</p> <p>別紙 業務評価あり</p>			
連携先企業名	三共レンタルサービス有限会社	担当者名	栩原・赤井



就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～ IV）

(I) 労働時間

前年度（4年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	25,889	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,234	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（令和2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	20,361,663	円	利用者に支払った資金総額	24,531,490	円	収支	▲ 4,169,827	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	18,932,331	円	利用者に支払った資金総額	24,443,114	円	収支	▲ 5,510,783	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

(III) 多様な働き方

前年度（4年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎ 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数 ● 名

※取得を進めた免許等： ○○○

制度の活用内容： ○○○

② 利用者を職員として登用する制度

◎ 職員として登用した人数 0 名

就業規則 第10条の2（区分の転換 昇進制度）記載  
利用者→非常勤職員→常勤職員として  
転換、昇進などの項目を設けています。

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎ 在宅勤務を行った人数 ● 名

※実施した期間： ●月●日～●月●日  
就業時間（在宅勤務）： ●時●分～●時●分  
職務内容： ○○○

④ フレックスタイム制に係る労働条件

◎ フレックスタイム制を活用した人数 ● 名

※実施した期間： ●月●日～●月●日  
就業時間（コアタイム）： ●時●分～●時●分  
職務内容： ○○○

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

◎ 短時間勤務に従事した人数 1 名

就業規則 第22条（労働時間、休憩時間）記載  
通常4時間勤務を原則としているが、利用者の精神や健康上の申し出により2時間又は3時間としている。

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

◎ 時差出勤制度を活用した人数 2 名

就業規則 第22条（労働時間、休憩時間）記載  
自宅が遠方で他の事や他者との関わりなどが困難で本人の申し出により実施しています。

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎ 計画的付与制度を活用した人数 25 名

就業規則 第28条の4 計画的有給 記載  
12月1日 利用者を対象に計画的有給としました。

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

◎ 傷病休暇等を取得した人数 1 名

就業規則 第35条 休職 記載  
6月に体調を崩され、現在も療養中

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（4年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎ 研修計画を策定している

◎ 研修実施回数 外部 数回

対象職員数 3 人

うち研修受講者数 2 人

日本財団 高障機構 など

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎ 研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 ● 回

※研修、学会等名 ○○○

実施日 ●月●日

※学会誌等名 ○○○

掲載日 ●月●日

発表テーマ ○○○

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している

◎ 他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名 ウインワークス

実施日/参加者数 3月21日 2人

※他の事業所名 ワークメイト Fstyle

実施日/参加者数 2月28日 2人

三共レンタルサービス有限会社との連携

④ 販路拡大の商談会等への参加

◎ 販路拡大の商談会等への参加回数 ● 回

※商談会等名 ○○○

主催者名 ○○○

日時 ●月●日

内容 ○○○

⑤ 職員の人事評価制度

◎ 職員の人事評価制度を整備している

◎ 当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 ●年●月●日

人事評価制度の対象職員数 8 名

うち昇給・昇格を行った者 3 名

当該人事評価制度の周知方法  
休憩室掲示板に案内

⑥ ピアサポーターの配置

◎ ピアサポーターを配置している

◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 ●月●日～●月●日

就業時間

職務内容 ○○○

⑦ 第三者評価

◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 令和3年3月31日

第三者評価機関  
福祉サービス評価センター

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ 国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 ●月●日

規格等の内容 ○○○

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。必要に応じて行を増やす等、

令和4年度

就労継続支援A型事業所 ともにー

## 作業評価（全体での評価）

①出来ている ②少し出来ている ③ふつう ④少し出来ていない ⑤出来ていない

職場のルールなどを守ることができる	①・2・3・4・5
相手に合わせた挨拶ができる	1・2・③・4・5
危険なことの判断ができる	1・2・③・4・5
業務指示に従っている	1・2・③・4・5
業務指示を理解している	1・2・3・④・5
決められた手順どおり仕事を進めている	1・2・3・④・5
職務にふさわしい身だしなみを保っている	①・2・3・4・5
責任感を持って作業をしている	①・2・3・4・5
作業を最後までやり遂げている。	①・2・3・4・5
周囲の忙しそうなの仕事を手伝っている	1・②・3・4・5
周囲の状況を理解している	1・2・③・4・5
仕事の選り好みをする事なく作業をしている	1・2・③・4・5
取り掛かる作業の順番を理解している	1・2・③・4・5
わからない事は質問などをしている	1・②・3・4・5
作業について自分の意見が言えている	1・2・3・④・5
自分からの願い（トイレ・休息など）が言えている	1・2・③・4・5
ミスなく正確に作業をしている	1・2・③・4・5
笑顔で作業をしている	1・②・3・4・5
喜んで作業をしている	1・②・3・4・5
集中して作業している	1・2・③・4・5
精神的に安定して作業をしている	1・2・3・④・5
感情的にならず、安定した作業をしている	1・2・③・4・5
作業の持続力がある	1・②・3・4・5
コメント	

令和5年3月20日

会社名 三共レンタルサービス有限会社  
代表者 栩原 吉教