

令和6年4月24日 報酬 加算 提出

就労継続支援A型事業所 ともにー 阪口

- ① 様式7号 介護給付費等算定に係る体制等に関する届出書
- ② 別紙1 介護給付費等の算定に係る体制等状況一覧表 (4月～6月～)
- ③ 別紙2 従業者の勤務の体制及び勤務形態一覧表 (職務分掌表・施設組織図)
- ④ 別紙3 2 平均利用者算定表
- ⑤ 別紙4 3 就労継続支援A型に係る基本報酬の算定区分に関する届出書
- ⑥ 別紙7 福祉専門職員配置等加算に関する届出書
- ⑦ 福祉専門職員配置等加算 資格証明書 (介護福祉士登録証 辻本美知子)
- ⑧ 別紙4 4 賃金向上達成指導員配置加算に関する届出書
- ⑨ 経営改善計画書

届出を行う事業所・施設の種類の種類	同一所在地において行う事業等の種類	指定年月日	届出の区分	届出適用年月日
	就労継続支援 A 型事業	平成22年4月1日	1 新規 2 変更 3 終了	令和6年4月1日
			1 新規 2 変更 3 終了	
			1 新規 2 変更 3 終了	
			1 新規 2 変更 3 終了	
			1 新規 2 変更 3 終了	
			1 新規 2 変更 3 終了	
			1 新規 2 変更 3 終了	
			1 新規 2 変更 3 終了	
変更内容	変更前		変更後	
関係書類				

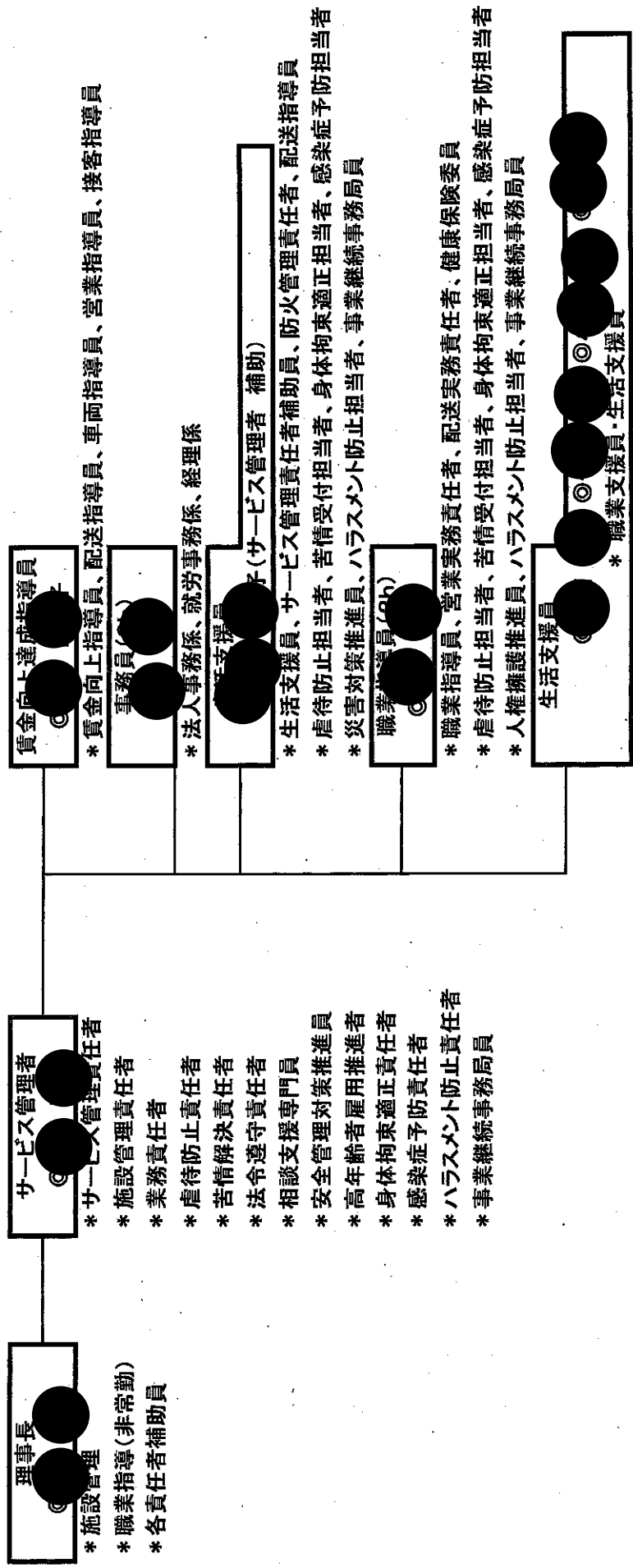
備考

- 「法人の種類別」欄は、申請者が法人である場合に、社会福祉法人、医療法人、一般社団法人、株式会社等の別を記入してください。
- 「法人所轄庁」欄は、申請者が認可法人である場合に、その主務官庁の名称を記入してください。
- 「届出の区分」欄は、今回届出を行う事業所・施設について該当する数字に「○」を記入してください。
- 「変更内容」欄は、「届出の区分」欄において、「2 変更」を選んだ場合、別に定める「介護給付費等の算定に係る体制等状況一覧表」に掲げる項目を記入してください。

提供サービス	定員数	定員規模	多機能型等 定員区分 (※1)	人員配置区分 (※2)	その他該当する体制等	運用開始日	
提供サービス					評価点区分 (※8)	令和6年4月1日	
					1. 評価点が170点以上の場合 2. 評価点が150点以上170点未満の場合 3. 評価点が130点以上150点未満の場合 4. 評価点が100点以上130点未満の場合 5. 評価点が80点以上100点未満の場合 6. 評価点が60点以上80点未満の場合 7. 評価点が60点未満の場合 8. なし (経過措置対象)		
					定員超過	1. あり 2. あり	
					職員欠如	1. あり 2. あり	
					サービスマネジメント等	1. あり 2. あり	
					自己評価結果等未公表減算	1. あり 2. あり	
					福祉専門職員配置等	1. なし 3. II 4. III 5. I	令和6年4月1日
					視覚・聴覚等支援体制	1. あり 2. あり	
					重度者支援体制	1. あり 2. I 3. II	
					就労移行支援体制	1. あり 2. あり	
					就労移行支援体制 (就労定着者数)	就労定着者数 ()	
					賃金向上達成指導員配置	1. なし 2. あり	令和6年4月1日
					送迎体制	1. あり 3. I 4. II	
					食事提供体制	1. あり 2. あり	
					社会生活支援	1. あり 2. あり	
					就労継続A型利用者負担減免	1. なし 2. 減額 (円) 3. 免除	
					福祉・介護職員処遇改善加算対象	1. なし 2. あり	令和6年4月1日
					福祉・介護職員等特定処遇改善加算対象	1. なし 2. あり	令和6年4月1日
					福祉・介護職員等ベースアップ等支援加算対象	1. なし 2. あり	令和6年4月1日
					キャリアパス区分 (※3)	1. III (キャリアパス要件 (I又はII) 及び職場環境等要件のいずれも満たす) 5. II (キャリアパス要件 (I及びII) 及び職場環境等要件のいずれも満たす) 6. I (キャリアパス要件 (I及びII) 及び職場環境等要件のいずれも満たす)	令和6年4月1日
					福祉・介護職員等特定処遇改善加算区分 (※4)	1. I 2. II	令和6年4月1日
					指定管理者制度適用区分	1. 該当 2. 該当	
					地域生活支援拠点等	1. 該当 2. 該当	

提供サービス	定員数	定員構成	労働者定員区分(※1)	入居型区分(※2)	評価点区分(※6)	その他該当する体制等	適用開始日
提供サービス					評価点区分(※6)	<p>1. 評価点が70点以上の場合</p> <p>2. 評価点が70点以上100未満の場合</p> <p>3. 評価点が70点以上100未満の場合</p> <p>4. 評価点が70点以上100未満の場合</p> <p>5. 評価点が70点以上100未満の場合</p> <p>6. 評価点が70点以上100未満の場合</p> <p>7. 評価点が70点以上100未満の場合</p> <p>8. なし(経過措置対象)</p>	2024/4/1
					従業員	1. なし 2. あり	
					職員欠損	1. なし 2. あり	
					サービス管理責任者欠損	1. なし 2. あり	
					自己評価結果等未公表減算	1. なし 2. あり	
					身体障害者雇止め減算	1. なし 2. あり	
					虐待防止措置未実施	1. なし 2. あり	
					業務継続計画未策定	1. なし 2. あり	
					情報公表未報告	1. なし 2. あり	
					福祉専門職員配置等	1. なし 3. II 4. III 5. I	2024/4/1
	20	1. 21人以上40人以下 2. 41人以上60人以下 3. 61人以上80人以下 4. 81人以上 5. 20人以下	1. I型(7.5:1) 2. II型(10:1)		措置・給付等支援体制 重症者支援体制	1. なし 2. II 3. I 1. なし 2. I 3. II	
					就労移行支援体制	1. なし 2. あり	
					就労移行支援体制(就労定着者数)	就労定着者数()	
					賃金向上達成目標達成	1. なし 2. あり	2024/4/1
					派遣体制	1. なし 3. I 4. II	
					食事提供体制	1. なし 2. あり	
					社会生活支援	1. なし 2. あり	
					就労継続給付利用者負担減免	1. なし 2. 減額(円) 3. 免除	
					福祉・介護職員等処遇改善増進法(第11条第1項)	1. なし 2. I 3. II 4. III 5. IV 6. V	2024/6/1
					福祉・介護職員等処遇改善増進法(第11条第2項)	1. V(1) 2. V(2) 3. V(3) 4. V(4) 5. V(5) 6. V(6) 7. V(7) 8. V(8) 9. V(9) 10. V(10) 11. V(11) 12. V(12) 13. V(13) 14. V(14)	
					指定管理者制度適用区分	1. 非該当 2. 該当	
					地域生活支援拠点等	1. 非該当 2. 該当	
					高次型機能障害者支援体制	1. なし 2. あり	

＜職務分掌表＞

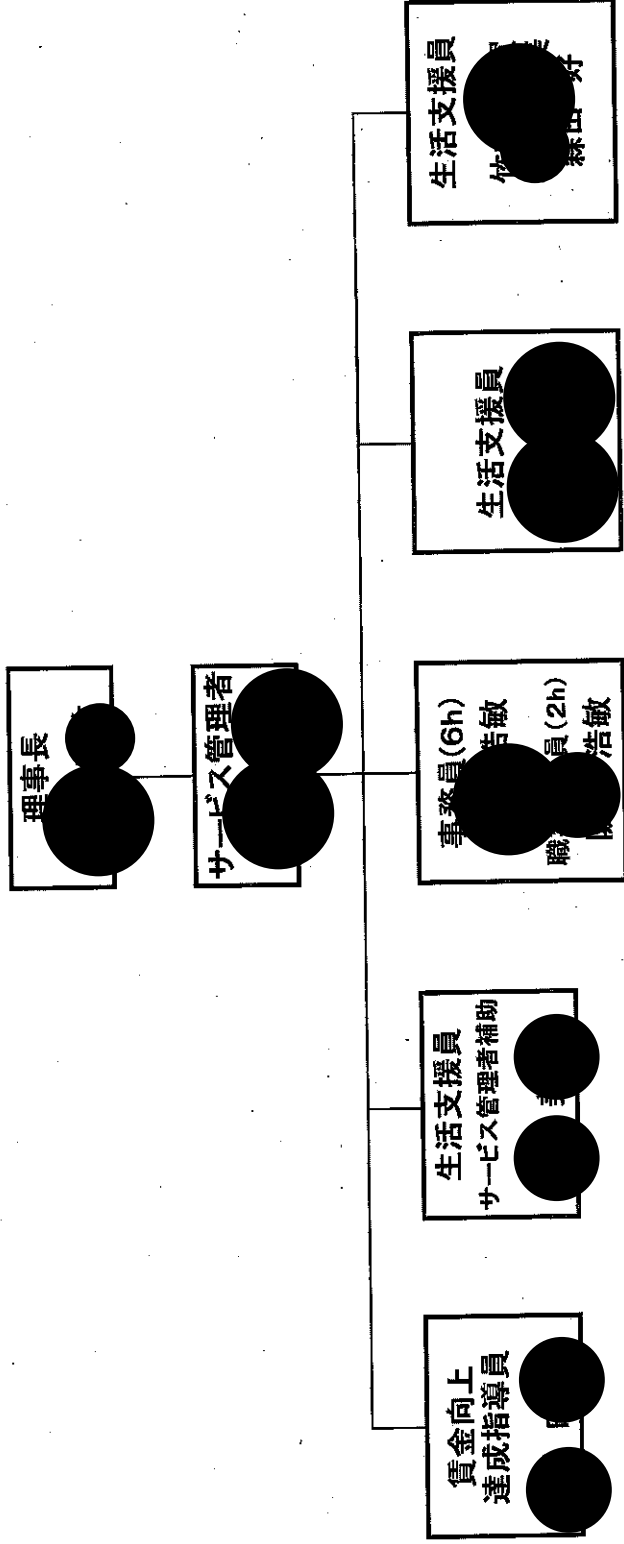


当事業所の業務分掌表は、上記のとおりであり、業務を行う職員は「◎」の者です。

令和6年4月1日

住所 和歌山県和歌山市今福2丁目7番21号
 氏名 NPO法人和歌山自立支援センター
 理事長 榎原 吉教

＜施設組織図＞



令和6年4月1日

住所 和歌山県和歌山市今福2丁目7番21号

氏名 NPO法人和歌山自立支援センター
理事長 榎原 吉教

就労継続支援A型に係る基本報酬の算定区分に関する届出書

事業所名	とに一	
人員配置区分	1. I型(7.5:1) 2. II型(10:1)	
定員区分	1 21人以上40人以下 2 41人以上60人以下 3 61人以上80人以下 4 81人以上 5 20人以下	
評価点区分	1 評価点が170点以上 2 評価点が150点以上170点未満 3 評価点が130点以上150点未満 4 評価点が105点以上130点未満 5 評価点が80点以上105点未満 6 評価点が60点以上80点未満 7 評価点が60点未満 8 なし(経過措置対象)	
評価点の公表	インターネット利用	(公表場所) ワムネット (URL) https://www.wam.go.jp/sfkohyoout/GOP020204E00.do
	その他	事業所通路 掲示

注1 厚生労働大臣が定める事項及び評価方法(令和3年厚生労働省告示第88号)に基づき評価点を算出すること。
 なお、別添「就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)」も併せて提出すること。

注2 評価点区分「なし(経過措置対象)」は、指定を受けてから1年度間を経過していない事業所が選択する。

注3 評価点の公表については、インターネットを利用した公表方法の場合は、公表場所と当該公表場所のURL等を、
 その他の方法による場合は、その公表方法を記載すること。
 なお、公表していない場合は、減算となるので留意すること。

注4 就業規則等の挙証資料も併せて提出すること。

注5 評価点の公表を事業所内等に掲示して行う場合、掲示していることが分かる写真を添付すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

※ 緑色のセルのみ入力してください

事業所名	とも一
住所	和歌山市今福2丁目7番21号
電話番号	073-426-5676

事業所番号	3010120685
管理者名	初原 博子
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	40
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者 に支払う資金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各 年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者 に支払う資金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動 収支のみが前年度に利用者へ支払う資金の総額以上	○	40
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活 動収支のみが前々年度に利用者へ支払う資金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各 年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者 に支払う資金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者 に支払う資金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方(※)

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	15
⑥出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	5

⑧項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援方向上(※)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する 制度を設け、全ての職員に周知している	○	15
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を 受審しており、結果を公表している。	○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた 規格その他これに準ずるものの認証を受けている		

⑧項目の合計点に応じた点数 (注2) 6以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公 庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果 をインターネット等により公表している	○	10
--	---	----

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計 画の提出を求められているが、指定された期日までに提出して いる。	○	0
---	---	---

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及 び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を 記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法 により公表している。	○	10
--	---	----

1事例以上ある場合:10点

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間									
生産活動		-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方		0点	5点						
支援方向上		0点	5点	15点					
地域連携活動		0点	10点						
経営改善計画		0点	-50点						
利用者の知識・能力向上		0点	10点						

合計	130	点	/200点
----	-----	---	-------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績I~IV、VI)

(I) 労働時間

前年度(年度)

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	25,093	時間
-----------------------------	--------	----

雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,272	人
-------------------	-------	---

利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間(4月~3月)

前々々年度(令和3年度)

生産活動収入から経費を除いた額	7,783,676	円
-----------------	-----------	---

利用者に支払った賃金総額	23,934,248	円
--------------	------------	---

収支	▲ 16,150,572	円
----	--------------	---

前々年度(令和4年度)

生産活動収入から経費を除いた額	12,991,170	円
-----------------	------------	---

利用者に支払った賃金総額	226,866,673	円
--------------	-------------	---

収支	▲ 10,727,503	円
----	--------------	---

前年度(令和5年度)

生産活動収入から経費を除いた額	23,457,089	円
-----------------	------------	---

利用者に支払った賃金総額	22,831,434	円
--------------	------------	---

収支	625,655	円
----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度(令和5年度)における取組(全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------------	--------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
就業規則 第10条に記載	

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
就業規則 第22条に記載	

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
就業規則 第22条に記載	

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
就業規則 第28条に記載	

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
就業規則 第60条に記載	

(IV) 支援力向上

前年度(令和5年度)における取組(全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修者名 心理的安全性と障害者雇用の効果	
研修講師 厚生労働省	
実施日・受講者数 1月10日 2人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名 全障協福祉事業所会議 滋賀	
実施日 4月25日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 ウインワークス	
実施日/参加者数 3月8日 2人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している	<input type="checkbox"/>
※商談会等名	
主催者名	
日時 月 日	
内容	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 年 4月 1日	
人事評価制度の対象職員数 8名	
うち昇給・昇格を行った者 3名	
当該人事評価制度の周知方法	
就業規則記載	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日~ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※評価を受けた日 令和3年3月31日	
第三者評価機関 福祉サービス評価センター	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------------------	-------------------------------------



※受理日 2023年9月8日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	とみにー
住所	和歌山市今福2丁目7番21号
電話番号	073-426-5578

事業所番号	3010120685
管理者名	榎原哲子
対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>三共レンタルサービス有限会社 和歌山市今福2丁目7番21号 週に数回 訓練時間内 選抜した利用者 クリーニング加工全般</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <p>住み慣れた地域社会の中でスムーズに社会参加が出来るよう施設外での訓練を行い、人材の育成を目的としています。 また、クリーニング業開業の為に訓練や手</p>	
<p><成果></p> <p>事業所以外での訓練は、コミュニケーション能力の向上、社会で必要なルールやマナーを取得していると言える。事業所以外で活躍出来る喜びなども大きく成長の励みとなっています。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

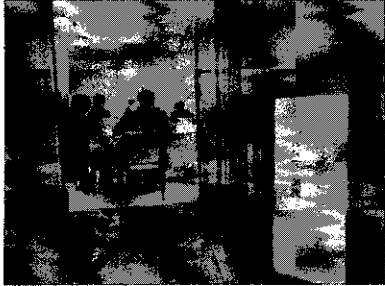
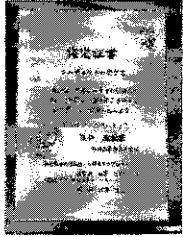
<p>訓練先は、利用者の成長に協力的であり、担当者がジョブコーチ資格を取得しており、アドバイス等が適格である。 長期契約で業務提携を行っており、大きな成果となっています。 また、連携先の事業所は、もにす認定を取得しており、日々、スタッフの研修実習の場としても活用でき、弊社事業所に来られ、新たな手法や支援方法を学ぶ事が可能となっています。</p> <p>別紙 業務評価あり</p>			
--	--	--	--

連携先企業名	三共レンタルサービス有限会社	担当者名	榎原・赤井
--------	----------------	------	-------

労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	とみにー	事業所番号	3010120685
住所	和歌山市今福2丁目7番21号	管理者名	榎原 哲子
電話番号	073-426-5578	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>アバローム紀の国 令和6年3月12日 食事マナー教室を開催</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <p>社会人としてのマナーを学ぶ</p>	
<p><成果></p> <p>全員にスーツの着用 男性にはネクタイの着用 専門の食事講師を招き食事作法を学びました。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>フランス料理のフルコースでナイフ・フォークの使い方やナプキンの使用方法 席を離れる時のルールなども学びました。 また、教室終了後に、認定書を頂きました。</p>	
<p>連携先企業（担当者）</p>	<p>アバローム紀の国 湯川様</p>

利用者からの意見・評価

<p>今回で2回目となるマナー教室でした。 講師の方も、初歩から丁寧に教えて頂きました。 また、男性・女性ともネクタイが出来る様にと、後日、事業所で訓練を行い、 数名の方が自分で出来る様になりました。</p>
--

福祉専門職員配置等加算に関する届出書（平成30年4月以降）
 （療養介護・生活介護・自立訓練（機能訓練）・自立訓練（生活訓練）・就労移行支援・
 就労継続支援A型・就労継続支援B型・自立生活援助・共同生活援助・児童発達支援・
 医療型児童発達支援・放課後等デイサービス）

1 事業所・施設の名称	と も に 一
2 異動区分	1 新規 2 変更 3 終了
3 届出項目	1 福祉専門職員配置等加算（Ⅰ） ※有資格者35%以上 2 福祉専門職員配置等加算（Ⅱ） ※有資格者25%以上 3 福祉専門職員配置等加算（Ⅲ） ※常勤職員が75%以上又は勤続3年以上の常勤職員が30%以上

4 社会福祉士等の状況	<table border="1"> <tr> <td>① 生活支援員等の総数 （常勤）</td> <td align="center">2人</td> <td rowspan="2">→ ①に占める②の割合が 25%又は35%以上</td> </tr> <tr> <td>② ①のうち社会福祉士等 の総数（常勤）</td> <td align="center">1人</td> </tr> </table>	① 生活支援員等の総数 （常勤）	2人	→ ①に占める②の割合が 25%又は35%以上	② ①のうち社会福祉士等 の総数（常勤）	1人	有・無
	① 生活支援員等の総数 （常勤）	2人	→ ①に占める②の割合が 25%又は35%以上				
② ①のうち社会福祉士等 の総数（常勤）	1人						
5 常勤職員の状況	<table border="1"> <tr> <td>① 生活支援員等の総数 （常勤換算）</td> <td align="center">人</td> <td rowspan="2">→ ①に占める②の割合が 75%以上</td> </tr> <tr> <td>② ①のうち常勤の者の数</td> <td align="center">人</td> </tr> </table>	① 生活支援員等の総数 （常勤換算）	人	→ ①に占める②の割合が 75%以上	② ①のうち常勤の者の数	人	有・無
① 生活支援員等の総数 （常勤換算）	人	→ ①に占める②の割合が 75%以上					
② ①のうち常勤の者の数	人						
6 勤続年数の状況	<table border="1"> <tr> <td>① 生活支援員等の総数 （常勤）</td> <td align="center">人</td> <td rowspan="2">→ ①に占める②の割合が 30%以上</td> </tr> <tr> <td>② ①のうち勤続年数3年以上 の者の数</td> <td align="center">人</td> </tr> </table>	① 生活支援員等の総数 （常勤）	人	→ ①に占める②の割合が 30%以上	② ①のうち勤続年数3年以上 の者の数	人	
① 生活支援員等の総数 （常勤）	人	→ ①に占める②の割合が 30%以上					
② ①のうち勤続年数3年以上 の者の数	人						

賃金向上達成指導員配置加算に関する届出書

1 事業所名	ともにー		
2 異動区分	1 新規	2 継続	3 変更 4 終了
3 人員配置	当該事業所に配置すべき従業者（最低基準）に加えて、常勤換算方法で1以上の配置があること。	<input checked="" type="radio"/>	無
4 計画作成状況	賃金向上計画を作成していること。	<input checked="" type="radio"/>	無
5 キャリアアップの措置	利用者の就業規則に将来の職務上の地位や賃金の改善を図るため、昇格、昇進、昇給といった仕組みが記載されていること。	<input checked="" type="radio"/>	無

注 賃金向上計画は経営改善計画書を作成している場合は省略することも可能とする。
ただし、計画の内容が現実的に達成する可能性があるのかどうかしっかりと確認すること。

【指定就労継続支援A型事業所 経営改善計画書】

事業所名称	ともに一	代表者氏名	栩原 哲子	
事業所所在地	和歌山市今福2丁目7番21号			
連絡先	電話番号	073-426-5578	FAX番号	073-426-5656
職員数	8 定員	20 利用者数	25 (うち身体1 知的 23 精神 1 その他)	
事業所の設置主体	社会福祉法人 ・ 民間企業 ・ NPO法人 ・ その他		設立年月日	2010年2月12日
改善計画期間	2023年4月1日 ~ 2024年3月31日 (1年間とすること)			

1 現在、指定基準第192条第2項を満たすことができていない理由と具体的改善策 (詳細かつ具体的に記載すること)

(未達成理由) コロナウイルス感染症拡大の為、自主事業・受託事業であるクリーニング作業が激減し、大きな減収となりました。国制度の給付金や雇用調整助成金などを使い、利用者賃金の確保に努め、利用者さんへの負担を0としています。現在、通常勤務に戻っていますが、収益の伸びが小さく収支がマイナスとなりました。	(具体的改善策) 利用者さんの製造能力の向上が厳しく、加工機械の購入など検討がされており。しかし、顧客が減少しており、増収には時間が必要であります。今後は、外部講師に指導してもらい機械設備の配置や作業改善を依頼する。現在、受託事業益がコロナ禍以前より増額され少ない伸び幅ですが改善されてきました。
--	--

2 現在の事業内容及び計画期間を通じて実施する事業内容

現在の事業内容	計画期間を通じて実施する事業内容
設立当初より、三共レンタルサービス(有)の下請け作業として、タオルの折り畳み作業や、オシボリの加工、配達業務を行っている。自主事業としても同じくクリーニング業を行い、飲食店やサービス業、その他多くの顧客を持ち就労支援事業を行っている。	現在の事業は継続して行い、長期に渡る就労支援事業を行う。新たな加工機械の導入に向け、助成金や補助金など援助先の準備を行う。同業者店の視察や実習に伺い、今いるスタッフの資質の向上を行い、新たな作業を習得し、作業範囲の拡大を行う。

(※) 事業内容には、生産活動の内容、対象顧客、市場動向、競合相手の動向、改善後の事業内容に主に従事する者の数や属性(どのような資格、経験等を持った者が担当するか等)について詳細に記載すること

3 現在の生産活動に係る事業の収入額及び計画期間を通じて達成する事業収入目標額(1年間の額を記載)

現在の収入額	計画期間を通じて達成すべき目標収入額
13,924,617円	22,500,000円
(主な費目) 自主事業収益 3,024,617 受託事業収益 10,900,000	(積算根拠) 自主事業収益 6,300,000 受託事業収益 16,200,000

(注) 目標収入額は、「平均利用者数×平均労働時間×最低賃金額×平均利用日数×12か月」以上の額でなければならない。

4 現在の生産活動に伴う経費及び計画期間を通じた必要経費の見込額(1年間の経費を記載)

現在の経費	計画期間を通じて見込まれる経費
24,652,120円	22,265,000円
(主な費目) 人件費 22,551,673 賞与手当 135,000 法定及び厚生費 699,652 事務用品費 13,860 修繕費 1,146,610 雑費 105,325	(積算根拠) 人件費 21,500,000 賞与手当 0 法定及び厚生費 400,000 事務用品費 15,000 修繕費 300,000 雑費 50,000

5 生産活動に係る事業の収入-生産活動に伴う必要経費

現在の「収入-経費」	計画期間後の「収入-経費」
-10,727,503	235,000円

6 現在の利用者の総賃金額及び計画期間後の利用者の総賃金額

現在の支払い総賃金額	計画期間後の支払い総賃金額
22,686,673円	21,500,000円
(積算根拠) 人件費 22,551,673 賞与手当 135,000	(積算根拠) 人件費 21,500,000 賞与手当 0