

## 処遇改善加算についての情報公開

社会福祉法人いわれ会の介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算の取得状況の公開と、職場環境改善の取り組みについて情報公開を行います。

### キャリアパス・職場環境の改善施策について

#### ・処遇改善加算への取り組み

社会福祉法人いわれ会 特別養護老人ホーム田原本園（老福、短期入所、通所介護、訪問入浴）ぬくもりの郷ディサービス、ぬくもりの郷グループホームでは、『介護職員処遇改善加算Ⅰ』、『介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ』を取得しています。

#### ・介護のプロフェッショナルを育成するキャリアパス要件、職場環境要件について

社会福祉法人いわれ会では、より高度な介護の提供を継続的に育成するためにキャリアパス制度を導入しています。資質向上のため年間を通して計画的に法人内研修や外部研修（喀痰吸引、認知症ケア、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等）への積極的な参加や伝達研修を行います。資格取得のための支援として、優先的なシフト調整や資格試験準備勉強会への参加や試験対策テキストの購入援助等を行っています。

また、人事考課では、勤続年数にふさわしい職務状況、役割を担っているか、また提案力やリーダー性を発揮できているかの評価実施と、中堅職員や若手職員でも勤続年数に関係なく、新しい考えを提案したり、部署や各種委員会等での取り組みに積極的に参加しているか、内外研修への参加や資格取得等、自己研鑽に努めているかについて年2回人事考課を実施しています。勤務の状況や協力体制経験や資格取得やスキルアップ等により、職員の職位、職責または職務内容等に応じた任用等の要件と賃金体系についてと昇給する仕組みを定めすべての介護職員に周知しています。介護職員への腰痛対策を含む負担軽減では、入浴リフトの導入や見守りセンサーの導入、ヨガ体操の実施により、介護職員の腰痛予防介護負担の軽減を図っています。事故・トラブルへの対応についてマニュアル作成を行い、対応方法や責任の所在等を明確にしています。ミーティング等による職場内コミュニケーションによる勤務環境やケア内容の改善については、幹部会議、職員会議、部署会議、衛生委員会等、各会議により議論され気づきを踏まえて適宜改善を行っています。子育てとの両立を目指す支援として、育児・介護休業等に関する規則を運用し、職員の育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇、育児・介護のための所定外労働、時間外労働及び深夜業の制限並びに育児・介護短時間勤務等に関する取扱いを充実させています。その他、非正規職員から正規職員への転換や職員の増員による業務負担の軽減を実施しています。地域包括ケアの一員として、各種地域行事への参加や地域サロンの実施。中学校への福祉体験や職場体験の受け入れ、看護、介護実習機関の積極的な受け入れにより、モチベーションの向上に努めています。