

# 令和4年度 社会福祉法人みねやま福社会 事業報告

## 1 はじめに

令和4年度は、新型コロナウイルス感染症の療養期間の見直しがあり、with コロナに向けた新たな段階へ移行など感染症対策と経済活動の両立に向けての動きが強まった1年でした。法人としても感染症対策を見直し、行事等を再開しながら社会資源として事業を休止させないように、事業所での対応を検討しました。

令和4年12月には、新型コロナウイルス感染症の流行により令和2年度から2年間延期していた法人創立70周年記念事業を実施しました。職員、関係者、地域の方々などへの感謝を伝えると共に、法人のあゆみを振り返り、今後の目指す姿を“NEXT VISION2030”として発表しました。

人材確保は、人材開発室を中心に力を入れ取り組みましたが、希望する職員数を採用できず、はごろも苑のショートステイとデイサービスは、令和5年3月31日をもって休止となりました。

令和4年4月施行の社会福祉連携推進法人制度により、職員確保、職員の資質向上、地域福祉の促進に複数の社会福祉法人で連携して取り組むべく「社会福祉連携推進法人 きょうと福祉キャリアサポート」を設立しました。

以下、主な項目について報告します。

### (1) 運営面について

#### (ア) 新型コロナウイルス感染症（COVID-19）に負けない運営

ア) 利用者のニーズに答えられるよう、最新の感染状況や対応方法の把握に努め、感染症予防が過剰にならないように事業運営を行いました。

イ) 感染症発生時は、拡大防止に向けて、マニュアルに沿った対応に加え、行政と連携を行い、感染を最小限にとどめることができました。

※SDGs 目標No.3（健康・福祉）に対応。

#### (イ) より質の高い福祉サービスの提供

ア) 従来のサービスを磨くため、第三者評価・外部評価を計画的に受診しサービスの改善に取り組みました。峰山乳児院、てらす峰夢及び弥栄はごろも苑が第三者評価、グループホームみじ及びはごろも苑みやづの家が外部評価を受診しました。

イ) 保護者との面談や顧客満足度（CS）調査、運営推進会議等、利用者や地域の方からの意見聴取機会を設けニーズの把握に努めました。

ウ) 各事業所での実践研究結果を、第6回法人実践研究発表会で発表しました。また、弥栄はごろも苑とないきの家は法人外の研究発表会にも参加し、発表を行いました。

※SDGs 目標No.3（健康・福祉）とNo.11（まちづくり）に対応。

#### (ウ) 地域の人々の暮らしへの貢献

ア) 施設開放を実施する等、地域の子育て支援や子供達への遊び場提供、小中高校の福祉体験受入、地区福祉サロン等でのレクリエーション・介護相談等を実施しました。

イ) 地区の清掃活動への参加や事業所周りの清掃活動等、地域の環境整備を行いました。

ウ) ノウフク連携事業のスタートアップに向けて、玉ネギ、ジャガイモ、サツマイモ等を栽培しました。収穫したサツマイモで加工品を試作し、マ・ルートのカフェと連携して販売も行いました。更に、2023年度から行う米作りの準備を進めました。

※SDGs 目標No.11（まちづくり）に対応

(エ) 職員の幸福追求

ア) 京都府福祉職場組織活性化プログラムのアンケート結果を分析し、傾向や課題について各事業所にフィードバックを行いました。

イ) 人事管理制度の改定では、引き続きコンサルタント会社とプロジェクトチームが検討を行い、キャリアパスブックの作成、給与制度の改正を行いました。

※SDGs 目標No.8 (働きがい・成長) に対応

(オ) 中期経営計画の策定

ア) 中長期計画の土台となる“NEXT VISION2030”を周知するための冊子“Vision Book”を全職員に配布し、法人創立70周年記念事業で“NEXT VISION2030”を発表しました。

※SDGs 目標No.8 (働きがい・成長) とNo.17 (パートナーシップ) に対応

(カ) 人材の確保と育成および人手不足の解消

ア) 採用活動は、入念に戦略を練り、時代に即した活動を行い採用母集団の形成ができたので、前年と比べ採用試験の受験者数が大幅に増加し、優秀な人材を選考することが可能になり、年度途中10人(正職員3人、契約職員7人)、令和5年4月採用23人(正職20人、契約職員3人)、計33人の常勤職員を採用しました。

イ) 退職者は41人(60歳未満の常勤職員で正職28人、契約職員13人)ありました。高齢部門では、事業運営に必要な職員数を確保できなかったため、令和5年3月31日をもってはごろも苑のショートステイとデイサービスを休止しました。退職理由の分析とそれへの対応が急務となっていますが、取組み切れていないのが実情で、改善を図ります。

ウ) 人材育成では、年間の研修プログラムに基づき、受講者が主体的に学ぶことができるように階層、事業別研修を実施しました。受講者が課題を抽出し自ら学ぶことに加え、定期的にインプットする機会を与えることで、自律的に判断するよう促しました。

※SDGs 目標No.4 (教育) とNo.8 (働きがい・成長) 対応

(キ) 法人創立70周年事業(式典と講演会)の実施

ア) 新型コロナウイルス感染症の流行により令和2年度から延期をしていた法人創立70周年事業は、式典は行わず講演会等のみ実施しました。会場と各施設をオンラインで繋ぐことで、会場参加者を制限しながら多くの職員に視聴してもらい、法人のあゆみと目指す姿について、内外に発信することができました(会場参加者158人:法人関係者8人、法人役職員77人、一般参加者73人)。

※SDGs 目標No.4 (教育) とNo.8 (働きがい・成長) とNo.17 (パートナーシップ) に対応

(ク) 業務継続計画(BCP:自然災害発生時及び新型コロナウイルス感染症発生時)の作成と検証を進めます。

ア) 自然災害発生時の業務継続計画について3事業所分を検証し、法人内で統一したものにするため、全ての事業所に修正点を共有しました。

※SDGs 目標No.11 (まちづくり) に対応

※BCP (Business Continuity Plan)

(ケ) 社会福祉連携推進法人制度の活用

ア) 京都府内の2法人で職員確保、職員の資質向上、地域福祉の促進を連携して行うため、「社会福祉連携推進法人きょうと福祉キャリアサポート」を設立しました。

※SDGs 目標No.4 (教育) とNo.17 (パートナーシップ) に対応

(2) 主な設備整備

保育室エアコン更新（ゆうかり乳児保育所、ゆうかり子ども園、吉津子ども園、府中子ども園）、軽量電動シャッター取替（すずらん）、眠りスキャン購入（はごろも苑）、無線 LAN 設置（弥栄はごろも苑）、電気温水器入替（ないきの家）、非常用ガス式発電機設置（かえて、ないきの家）

(3) 主な施設整備について

幼児手洗い改修等大規模修繕（ゆうかり子ども園）、保育室床改修（吉津子ども園）、手洗い改修（吉津子ども園、府中子ども園）、面会室整備（マ・ルートエルダー）、事務室増設（マ・ルートワンダー）

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



※SDG s（持続可能な開発目標） 17の目標

## 2 理事会（10回開催）

No.	開催年月日	出席数	内 容
1	R04.05.25	7人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定時評議員会の招集について</li> <li>・その他 報告事項</li> </ul>
2	R04.06.08	8人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和4年度事業報告(案)について</li> <li>・令和3年度決算報告(案)について</li> <li>・定時評議員会の招集について</li> <li>・令和4年度昇給及び夏季賞与の支給について</li> <li>・その他</li> </ul>
3	R04.06.29	8人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・グループホームかえでガス式非常用発電機設置工事の入札について</li> <li>・その他</li> </ul>
4	R04.07.27	7人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・グループホームかえでガス式非常用発電機設置工事の契約について</li> <li>・吉津子ども園保育室床改修工事の契約について</li> <li>・福祉施設財産包括保険申込について</li> <li>・社会福祉連携推進法人きょうと福祉キャリアサポートの設立について</li> <li>・その他 報告事項</li> </ul>
5	R04.09.29	8人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ゆうかり子ども園大規模改修工事 工事請負契約の締結について</li> <li>・業務委託契約の締結について</li> <li>・人事管理制度の改定について</li> <li>・諸規程の制定と改廃について</li> <li>・その他 報告事項</li> </ul>
6	R04.11.24	8人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・諸規程の改正について</li> <li>・さつき園移転新築の検討について</li> <li>・年末賞与について</li> <li>・その他 報告事項</li> </ul>
7	R04.12.12	7人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・はごろも苑ないきの家ガス式非常用発電機設置工事の入札について</li> <li>・その他</li> </ul>
8	R05.01.10 書面決議	8人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・非常用発電機設置工事の工事請負契約の締結について</li> </ul>
9	R05.01.26	8人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・諸規程の改正について</li> <li>・評議員会の招集について</li> <li>・京丹後市内の社宅（峰山町荒山）を移転（峰山町赤坂）するための賃貸借契約締結と契約時費用の支払いについて</li> <li>・その他 報告事項</li> </ul>
10	R05.03.27	7人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和4年度補正予算（案）について</li> <li>・令和5年度事業計画（案）について</li> <li>・令和5年度予算（案）について</li> <li>・諸規程の改正について</li> <li>・契約の締結について</li> <li>・定年による退職の特例の適用者について</li> <li>・施設長の選任について</li> <li>・その他 報告事項</li> </ul>

## 3 評議員会（2回開催）

No.	開催年月日	出席数	内 容
1	R04.06.29	15人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年度事業報告について</li> <li>・令和3年度決算報告(案)について</li> </ul>
2	R05.03.30	15人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和4年度補正予算（案）について</li> <li>・令和5年度事業計画（案）について</li> <li>・令和5年度予算（案）について</li> </ul>

#### 4 法人監事監査（令和3年度事業分）

R04.06.02/06.03/06.06・・・各事業所、本部

#### 5 監査・指導・第三者評価・外部評価

##### （1）京都府指導監査（実地）

- R4.10.20 大宮北保育所（京丹後市との共同監査）
- R4.11.10 吉津子ども園（宮津市との共同監査）
- R4.11.22 峰山乳児院・てらす峰夢
- R4.11.24 吉津子ども園分園（宮津市との共同監査）
- R4.11.30 マ・ルート特養
- R4.12.06 府中子ども園（宮津市との共同監査）
- R4.12.08 ゆうかり乳児保育所（京丹後市との共同監査）
- R4.12.09 ゆうかり子ども園（京丹後市との共同監査）

##### （2）京都府実地指導 R4.12.07 さつき園

##### （3）集団指導

介護保険サービス(新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、動画視聴・資料閲覧)

・・・はごろも苑、弥栄はごろも苑、マ・ルート(エルダータウン)

障害福祉サービス(新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、動画視聴・資料閲覧)

・・・はごろも苑、さつき園、すずらん、もみの木、マ・ルート(ワンダーハーバー)

地域密着型サービス・居宅介護支援

(新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、資料の閲覧)

・・・はごろも苑、弥栄はごろも苑、もみじ、かえで、ないきの家、さかいの家

##### （4）第三者評価 R04.11.16 弥栄はごろも苑

R05.02.15・R05.02.16 峰山乳児院・てらす峰夢

##### （5）外部評価 R04.11.27 もみじ

R05.03.23 みやづの家

#### 6 人材の確保について

##### （1）採用活動

内 容	回 数	訪問者延べ人数
就職フェア等への参加	14	333
リモート見学	4	25
1DAY 法人見学ツアー	2	21
法人就職説明会（2023）	6	31
THE 福祉セミナー<5種類>	8	46
トークセッション（オンライン・対面）	5	21
オンラインインターシップ	2	18
連携オンラインインターシップ（南山城学園）	1	9
インターシップ	3	15
連携インターシップ（南山城学園）	1	4
WEBトーク	44	44

## (2) 正職員採用試験

No.	日程	募集人数	受験者数	合格者数	辞退者数	採用者数
1	(一次)R04.04.10 (一次)R04.04.11 (二次)R04.04.23	38	19	11	5	6
2	(一次)R04.05.14 (二次)R04.05.29		12	10	1	9
3	(一次)R04.07.24 (二次)R04.08.07		5	4	0	4
4	R04.11.12		1	0	0	0
5	R05.01.21		1	0	0	0
	合計	38	38	25	6	19

## (3) 内定者向け事業

No.	日付	内容	会場	参加者数
1	R04.4~R05.2	内定者 WEB トーク	オンライン会議室 ZOOM	27
2	R04.5~R05.3	内定者交流会 (任意参加)	オンライン会議室 ZOOM	24 (延べ)
3	R04.5~R03.12	内定者法人見学	各施設	22
4	R04.11.04	内定者交流・内定式前夜祭	海と星が見える丘公園	18
5	R04.11.05	内定式	マールト	18
6	R04.5~R05.2	内定者1対1面談	オンライン会議室 ZOOM	15
7	R04.12.1	社宅・車相談会	オンライン会議室 ZOOM	10
8	R05.02.25	内定者セミナー (任意参加)	オンライン会議室 ZOOM	20
9	R05.02.25	内定者卒論 LIVE	オンライン会議室 ZOOM	12

## (4) 採用者数と退職者数 (常勤職員)

部門	採用者数	退職者数	増減
児童	12 (正職 9、契約 3)	12 (正職 8、契約 4)	0 (正職+1、契約-1)
障がい	7 (正職 7、契約 0)	8 (正職 7、契約 1)	-1 (正職 0、契約-1)
高齢	9 (正職 6、契約 3)	18 (正職 12、契約 6)	-9 (正職-6、契約-3)
調理員事務員	7 (正職 4、契約 3)	4 (正職 2、契約 2)	+3 (正職+2、契約+1)
合計	35 (正職 26、契約 9)	42 (正職 29、契約 13)	-7 (正職-3、契約-4)

## 7 職員研修

## 法人内研修

単位：人

対象職員	内容	講師	人数
新任職員	新任基本研修 ①ダイアログ (導入・互いを知る)・対話力 セミナー・問い(テーマ)を設定する力セミナー ②写真の撮り方セミナー：広報・インタビュースキ ル・ミッション型研修(導入編・チーム作り編) ③理事長スピーチ・諸規程等に関する説 明・Next Vision 2030 ワークショップ・みねや ま福祉会の歴史・ミッション型研修(プランニング 編)・IT ツール活用法 ④事業所見学ツアー	京丹後市地域雇用促進協議会 原康太郎 氏 稲本真也 氏 榎田理事長 本部 人材開発室	25
	理事長講和：社会福祉の可能性と法人 のこれから【社会福祉の理解編】 ライティングセミナー・チームミーティング	榎田理事長 (株)ツグム編集長 北川由依 氏 人材開発室	25

	3	チームビルディング研修 ①洞窟をめぐる丹後半島 SUP 二人乗りでツリング&ビーチクリーン ②日帰りカレーキャンプ	海の京都 DMO ツアーセンター	28
	4	MISSION 型研修 新任基本研修年間プログラム・事業所紹介 記事プレゼンテーション	人材開発室	25
	5	MISSION 型研修 チームミーティング：記事作成および発表作業	人材開発室	24
	6	理事長講和：社会福祉の可能性と法人のこれから【法人理念の理解編】 記事発表 グループワーク：研修を振り返る	榎田理事長 人材開発室	24
FUKUSHI STUDIES	1	第1回 講義・研究テーマの設定・グループワーク	人材開発室	11
	2	第2回 研究テーマの設定と深堀をグループワーク	人材開発室	11
	3	第3回 理想の状態をイメージ（より質の高いサービス提供を考える） 現状分析から課題を抽出（対話の中からニーズをくみ上げる） アクションプラン策定（理想の状態を目指したロードマップ作成）	人材開発室	11
	4	第4回 発表に向けたチームミーティング	人材開発室	9
	5	第5回 研究発表会	人材開発室	10
管理職員 指導職員	1	心理的安全性のつくりかたセミナー(オンライン) ・講義とグループワーク	ビジネスブレークスルー大学 教授 斎藤徹 氏 人材開発室	32
ステップ アップ研修	1	SDGs セミナー・地方創生カードゲーム	一般社団法人 SDGs design 代表理事 曾根香奈子 氏	20
	2	「ケアの科学」（対面&オンライン）講義 グループワーク	社会福祉法人 福祉楽団 理事長 飯田大輔 氏	15
全職員	1	交通安全講習(オンライン) 法人の過去の事故事例分析と交通事故防止策・DVD 視聴・パワーポイント資料を用いたの事故防止策（運転に影響を及ぼす錯視）	損保ジャパン株式会社 京都支店 舞鶴支社 稲木麻由子 氏	47
	2	認知症ポーター養成講座	法人職員キャラバンメイト	14

## 8 地域貢献活動

- (1) 地域の要支援者に対する相談支援（子育て相談、食育相談、産後ケア、子育て広場、園開放、認知症安心サポート窓口）  
峰山乳児院、てらす峰夢、ゆうかり乳児保育所、大宮北保育所、ゆうかり子ども園、吉津子ども園、府中子ども園、さつき園、すずらん、もみじ、かえで、ないきの家、さかいの家、マ・ルート
- (2) 地域の要支援者に対する配食、見守り、移動等の生活支援（配食サービス、安否確認コールサービス）  
はごろも苑
- (3) 地域の要支援者に対する権利擁護支援（家庭子ども支援ネットへの参画）  
峰山乳児院、てらす峰夢

- (4) 地域の要支援者に対する資金や物資の貸付・提供（京都式フードバンク事業への協力、福祉避難所）  
峰山乳児院、てらす峰夢、ゆうかり乳児保育所、大宮北保育所、もみじ、かえで、さつき園、マ・ルート
- (5) 既存事業の利用料の減額・免除（低所得者の介護保険サービスの利用者負担減免）  
はごろも苑、弥栄はごろも苑、ないきの家、さかいの家、みやづの家、マ・ルート
- (6) 地域のニーズ等を把握するためのサロン活動（子育てサロン、認知症カフェ）  
峰山乳児院、てらす峰夢、はごろも苑、もみじ、ないきの家、さかいの家
- (7) 地域住民に対する福祉教育（講師派遣、実習生・福祉体験・職場体験・インターンシップの受入、地域住民の交流による障がい者への理解促進）  
峰山乳児院、てらす峰夢、ゆうかり子ども園、吉津子ども園、もみの木、はごろも苑、弥栄はごろも苑、さかいの家、ないきの家、マ・ルート、人材開発室
- (8) 地域の関係者とのネットワークづくり（多世代の居場所作り・子ども食堂、地域のコミュニティスクールへの参画、認知症サポーター養成講座、認知症家族の交流会、住民交流会の実施・参加・支援、救命講習会、ボランティアの受入れ、複数法人間連携事業への参画（災害時の相互支援に関する協定、複数法人と連携し人材確保のためのインターンシッププログラム等の開発））  
ゆうかり乳児保育所、大宮北保育所、ゆうかり子ども園、吉津子ども園、府中子ども園、はごろも苑、弥栄はごろも苑、さかいの家、みやづの家、マ・ルート、人材開発室
- (9) その他（地域の子ども達等への遊び場提供・遊びの紹介、地域清掃活動、リサイクル活動、避難訓練、地産地消の取組）  
峰山乳児院、てらす峰夢、ゆうかり乳児保育所、大宮北保育所、ゆうかり子ども園、吉津子ども園、府中子ども園、もみの木、はごろも苑、弥栄はごろも苑、もみじ、かえで、ないきの家、さかいの家、みやづの家、マ・ルート