

# 令和6年度 社会福祉法人みねやま福祉会 事業報告

## 1 はじめに

令和6年度は、介護および障害福祉サービス等の報酬改定があり、地域包括ケアシステムの推進や連携強化、職員への処遇改善等が盛り込まれ、全体でみると報酬単価が増加となりました。その一方で、エネルギー資源をはじめとした物価高騰や人材確保、ICT化、少子高齢化進展による利用者確保などの課題もあり、変化が大きい社会で、求められるサービスを継続して提供できる体制づくりに取り組みました。

多様な人が働き続けられる環境整備のために、深夜業の制限、子育て短期間勤務の対象者の法定基準以上の拡大や探求バイト制度（法人内別事業所での副業制度）等について、令和7年度からの実施に向け検討をおこないました。採用活動では新卒採用に加え、中途採用者の多様な働き方を発信し、中途採用（正職員）が前年比約3倍となりました。さらに、高齢者部門では、介護士として特定技能外国人を6名採用しました。

求められるサービスの提供のために、令和5年度に廃止したはごろも苑通所介護事業の場所をさつき園の放課後等デイサービスの活動場所として使用するほか、地域のニーズから中学生を対象とした日中一時支援事業を開始しました。休止していたはごろも苑短期入所は再開に向けた検討をおこない、令和7年度から新たに定員2名として開始するため、指定申請を行いました。

以下、主な項目について報告します。

### （1）運営面について

#### ア より質の高い福祉サービスの提供

- （ア）第三者評価を計画的に受診し、サービス内容の振り返りや強みや弱みを把握することでサービスの改善に努めました。ゆうかり乳児保育所、ゆうかり子ども園、吉津子ども園、府中子ども園、すずらんが第三者評価を受診しました。
- （イ）法人内外での研修を受講し、学びを生かしたケアの実践をおこないました。
- （ウ）利用者の個性に合わせた計画に基づき、ニーズに合ったサービスの提供に努めました。
- （エ）各事業所での実践研究結果を、第8回法人実践研究発表会で発表しました。また、さつき園が法人外の研究発表会に参加し、表彰されました。

#### イ 地域の人々の暮らしへの貢献

- （ア）地域の方が参加できる行事やサロン、園開放の実施や地域の行事、サロンへ参加し、子育てや介護の相談が受けられる環境をつくりました。
- （イ）丹後こども家庭支援センターCOCOを中心に、地域向けのボランティア講座の開催し、地域の方にも協力いただき子ども食堂を開設しました。

#### ウ 職員の幸福追求

- （ア）基本給ベースアップによる職員の処遇改善を図るために、給与規程を改正しました。
- （イ）他事業所の活動や職員を知り、事業所、職員間のコミュニケーションを促進するために社内報の発行を始めました。
- （ウ）職員のキャリアプランや働き方の希望を確認するために意識調査アンケートを実施しました。その結果に基づき、希望者や必要と判断した職員と面談を行い、業務調整を行うなど自己実現とキャリア形成の両面を支援しました。

#### エ 経営基盤の強化

- （ア）中長期を見据えた運営

- a 京丹後地域での放課後等デイサービスのニーズを受け、はごろも苑デイサービスセンター跡に多機能型事業所「ぐるり」を令和7年4月開設に向け準備を進めました。
  - b 生産年齢人口が減少する中でサービス提供を継続できるよう、業務内容や職員体制の見直しをおこないました。
- (イ) 人材の確保と育成および人手不足の解消
- a 学生が福祉の現場に主体的にかかわる中で、実践の重要性や人とのつながりを体感するためにボランティア、インターンシップ、オープンカンパニー等の受入れを行いました。幅広い参加者に向け、福祉の専門性や現場職員の声を届けるセミナーやトークセッションの開催、社会福祉HERO'Sへの職員の参加等、福祉の魅力を発信しました。
  - b 採用チームと連携し、就職フェアで職員自身がケアの体験を語ることやSNS等を用いて法人の価値観や日常を伝えることで、福祉の本質を求職者に伝える取り組みを実施しました。
  - c 法人内での階層別、職種別研修や他法人協働での研修をおこない、職員の主体性と実践力の向上を支援し、質の高い福祉サービスの提供につなげました。
  - d 子育て短時間勤務等の見直しや探求バイト制度（法人内の副業制度）導入に向け、現場の意見を反映させながら準備を進めました。令和7年度の運用開始を目指し、多様な働き方に対応できるよう環境整備を進めています。
  - e 福祉現場のリアルなエピソードやこれまでの歩みとこれからの目指す姿をSNSを通じて発信しました。情報発信することでより良いケアの実践や職員のモチベーション向上にもつながっており、今後も内容をアップデートしながら継続していきます。
  - f 勤怠管理システム、経費精算システムの導入に向けての検討をおこないました。導入に向けて引き続き検討をおこないます。

オ 感染症予防および拡大防止対応の強化

- (ア) 感染症の流行状況を法人内で共有し、感染症に応じた予防策、拡大防止策を行うことで、継続したサービス提供を行いました。

カ 事業継続計画（BCP）の検証と改善

- (ア) 事業所ごとに訓練、検証をおこない、実情に合わせて修正をおこないました。

キ 社会福祉連携推進法人としての活動

- (ア) 社会福祉連携推進法人 きょうと福祉キャリアサポートの会員7法人で就職フェア等を共催し、人材確保と育成に取り組みました。

ク 地域への貢献

- (ア) 福祉・介護を身近に感じ、進路の選択肢として捉えてもらうことを目的に「リアルに迫る福祉教育」を中学校・高校あわせて5校で実施しました。日常と福祉をつなげる内容で、生徒の関心や理解の深まりが見られました。来年度は小学校への展開も視野に入れて取り組みます。
- (イ) 若者のUターン促進のために、進学等で丹後を離れる高校生が将来、丹後にUターンする際にみねやま福祉会に就職できる権利を得ることができる「みらい採用制度（仮称）」は学校との連携体制が整わず、令和6年度の実施には至りませんでした。今後は、福祉教育・説明会・職場体験を通じて制度への理解を深め、Uターン就職につながる仕組みの確立を目指します。
- (ウ) 時代の変化に伴うニーズの変化と現場実践を織り交ぜ、福祉の専門性を伝える「THE 福祉セミナー」をオンラインと対面で開催しました。学生に限らず、地域住民や他法人職員、当事者など幅広い層が参加し、学びを共有する場となりました。今後も人材育成と地域課題の解決に向けて継続していきます。

(2) 主な設備整備

ボイラー交換工事（ゆうかり子ども園）、ガスオープン・ガステーブル（府中子ども園）、福祉ソフトウェア導入（もみの木）

(3) 主な施設整備について

面談室設置（ゆうかり子ども園）、乳児棟ウッドデッキ改修（吉津子ども園）、雨漏り修繕工事（弥栄はごろも苑）、駐車場アスファルト舗装（ないきの家）

## 2 理事会（6回開催）

No.	開催年月日	出席数	内 容
1	R06. 06. 10	9 人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和 5 年度事業報告(案)について</li> <li>・ 令和 5 年度決算報告(案)について</li> <li>・ はごろも苑訪問入浴介護事業の廃止について</li> <li>・ 定款変更について</li> <li>・ 定時評議員会の招集について</li> <li>・ 令和 6 年度昇給及び夏季賞与の支給について</li> <li>・ リース契約の締結について</li> <li>・ その他 報告事項</li> </ul>
2	R06. 07. 30	9 人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 諸規程の改正について</li> <li>・ リース契約の締結について</li> <li>・ その他 報告事項</li> </ul>
3	R06. 09. 26	9 人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 諸規程の改正について</li> <li>・ リース契約の締結について</li> <li>・ 契約職員の時給改正について</li> <li>・ その他 報告事項</li> </ul>
4	R06. 11. 26	7 人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 年末賞与について</li> <li>・ その他 報告事項</li> </ul>
5	R07. 01. 20	7 人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 諸規程の改正について</li> <li>・ ソフトウェアライセンス契約の締結について</li> <li>・ リース契約の締結について</li> <li>・ 評議員会の招集について</li> <li>・ 障がい部門新規事業の内容と施設名について</li> <li>・ 福祉施設整備計画に関する業務委託契約の締結について</li> <li>・ その他 報告事項</li> </ul>
6	R07. 03. 21	9 人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 弥栄はごろも苑居宅介護支援の廃止について</li> <li>・ 令和 6 年度補正予算（案）について</li> <li>・ 令和 7 年度事業計画（案）について</li> <li>・ 令和 7 年度予算（案）について</li> <li>・ 定款変更について</li> <li>・ 諸規程の改正について</li> <li>・ 契約の締結について</li> <li>・ 施設長の選任について</li> <li>・ その他 報告事項</li> </ul>

## 3 評議員会（2回開催）

No.	開催年月日	出席数	内 容
1	R06. 06. 26	16 人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和 5 年度事業報告について</li> <li>・ 令和 5 年度決算報告（案）について</li> <li>・ はごろも苑訪問入浴介護事業の廃止について</li> <li>・ 定款変更について</li> </ul>
2	R07. 03. 26	14 人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和 6 年度補正予算（案）について</li> <li>・ 令和 7 年度事業計画（案）について</li> <li>・ 令和 7 年度予算（案）について</li> <li>・ 定款変更について</li> </ul>

## 4 法人監事監査（令和 5 年度事業分）

R06. 06. 04／06. 05／06. 06. 06・・・ 各事業所、法人サポート部

## 5 監査・指導・第三者評価・外部評価

### (1) 京都府指導監査（実地）

- R06. 12. 05 峰山乳児院・てらす峰夢
- R06. 12. 12 マ・ルート（エルダータウン）
- R07. 01. 23 ゆうかり乳児保育所（京丹後市との共同監査）
- R07. 02. 05 ゆうかり子ども園（京丹後市との共同監査）
- R07. 02. 13 吉津子ども園分園（マ・ルート）（宮津市との共同監査）
- R07. 03. 04 大宮北保育所（京丹後市との共同監査）
- R07. 03. 06 府中子ども園宮津市との共同監査）
- R07. 03. 10 吉津子ども園宮津市との共同監査）

### (2) 京都府介護保険事業者に対する運営指導

- R06. 11. 26 マ・ルート（エルダータウン）（介護老人福祉施設）

### (3) 京都府指定障害福祉サービス事業者に対する運営指導

- R06. 12. 05 すずらん（児童発達支援、放課後等デイサービス、保育所等訪問支援）
- R06. 12. 05 はごろも苑（居宅介護、重度訪問介護、同行援護）
- R07. 01. 21 マ・ルート（ワルターハーバー）（生活介護、就労継続支援B型、放課後等デイサービス）

### (4) 集団指導

介護保険サービス（新型コロナウイルス感染症の感染防止対策のため、動画視聴・資料閲覧）

… はごろも苑、弥栄はごろも苑、マ・ルート（エルダータウン）

障害福祉サービス（新型コロナウイルス感染症の感染防止対策のため、動画視聴・資料閲覧）

… はごろも苑、さつき園、すずらん、もみの木、マ・ルート（ワルターハーバー）

地域密着型サービス・居宅介護支援

（新型コロナウイルス感染症の感染防止対策のため、資料の閲覧）

… はごろも苑、弥栄はごろも苑、もみじ、かえで、ないきの家、さかいの家

### (5) 第三者評価

- R07. 01. 17 ゆうかり子ども園
- R07. 01. 30 ゆうかり乳児保育所
- R07. 02. 13 府中子ども園
- R07. 02. 20 すずらん
- R07. 02. 21 吉津子ども園

### (6) 是正指導

- R06. 09. 20 すずらん

## 6 人材の確保について

### (1) 採用活動

内 容	回 数	訪問者延べ人数
就職フェア等への参加	16	252
リモート見学	2	2
法人就職説明会	9	26
THE 福祉セミナー＜5 種類＞	9	52
1DAY 法人見学ツアー	16	34
連携インターンシップ <sup>○</sup> （南山城学園）	1	2
体感型インターンシップ <sup>○</sup>	9	23
実践型インターンシップ <sup>○</sup>	8	14
WEB トーク	32	32
合 計	102	437

(2) 正職員採用試験

No.	日程	募集人数	受験者数	合格者数	辞退者数	採用者数
1	早期選考 (R6 年度実施)	38	6	6	2	4
2	春 A		12	9	5	4
3	春 B		4	3	2	1
4	夏 A		4	4	1	3
5	夏 B		1	0	0	0
6	秋		1	1	0	1
7	キャリア (随時)		8	6	0	6
	合 計		35	29	10	19

(3) 内定者向け事業

No.	日付	内容	会場	参加者数
1	R06. 4～R07. 2	内定者 WEB トーク	オンライン会議室 ZOOM	23
2	R06. 5～R07. 3	内定者交流会 (任意参加)	オンライン会議室 ZOOM・京都市 (対面)	13
3	R06. 5～R07. 2	内定者法人見学	各施設	22
4	R06. 5～R07. 2	探求チケット (現場体験等)	法人内現場・丹後地域	13
5	R06. 10. 28	内定者交流・内定式前夜祭	海と星が見える丘公園	13
6	R06. 10. 29	内定式	マ・ルート	13
7	R06. 5～R07. 2	内定者 1対1面談	オンライン会議室 ZOOM	20 (延べ)
8	R07. 1 (1 回)	社宅・車相談会	オンライン会議室 ZOOM	5

(4) 採用者数と退職者数 (常勤職員)

部門	採用者数	退職者数	増減
児童	8 (正職 7、契約 1)	21 (正職 21、契約 0)	- 13 (正職 - 14、契約 +1)
障がい	7 (正職 6、契約 1)	5 (正職 5、契約 0)	+2 (正職 +1、契約 +1)
高齢	15 (正職 5、契約 10)	11 (正職 9、契約 2)	+4 (正職 - 4、契約 +8)
事務員	1 (正職 1、契約 0)	1 (正職 1、契約 0)	±0 (正職 ±0、契約 ±0)
合計	31 (正職 19、契約 12)	38 (正職 36、契約 2)	- 7 (正職 - 17、契約 +10)

7 職員研修

法人内研修

単位：人

対象職員		内容	講師	人数
新任職員	1	新任基本研修 ① ダイアログ (導入・互いを知る)・対話セミナー・ チームビルディング企画 ② ワークショップ (チームワーク・自己覚知) 講義 (法人理解) ③ 講義 (諸規程等・新任に期待すること) ④ ワークショップ (福祉をひらく)	サポート部 人事課 SKIPPA	15
	2	理事長講和：社会福祉の可能性と法人のこれから 【社会福祉の理解編】	櫛田常務理事	15
	3	権利擁護研修	櫛田常務理事	15
	4	ポジティブシンキング	櫛田常務理事	15
	5	遊びと対話 MISSION 型研修導入 (記事作成)	櫛田常務理事 人事課	15

	6	社会福祉の可能性と法人のこれから【法人理念の理解編】専門性について	櫛田常務理事	14
	7	MISSION 型研修 (5 チーム) (チームミーティング 6 回・事業所取材 1 回・事業所撮影 1 回) MISSION 型成果発表	人事課	14
FUKUSHI STUDIES (社会的養護) (保育) (障がい)	1	第 1 回 講義 (導入)・研究テーマの設定・グループワーク	櫛田常務理事	12
	2	第 2 回 研究テーマの設定と深堀をグループワーク		13
	3	第 3 回 発表に向けたチームミーティング		13
	4	第 4 回 発表に向けたチームミーティング		13
	5	第 5 回 発表に向けたチームミーティング		13
	6	第 6 回 発表に向けたチームミーティング		13
	7	第 7 回 研究発表会		12
リーダー 研修	1	【講義型】リーダーシップ講座Ⅰ	櫛田常務理事 人事課	26
	2	【体験型】目的達成スキル講座Ⅰ		21
	3	【体験型】目的達成スキル講座Ⅱ		18
	4	【講義型】リーダーシップ講座Ⅱ		25
管理職員 指導職員	1	成長の条件講座Ⅰ	櫛田常務理事	50
	2	成長の条件講座Ⅱ		45
	3	トレーニング開発講座		39
ステップ アップ研修	1	理念浸透セミナー (計 4 回)	櫛田常務理事	104
	2	なぜ今、ごちゃまぜのフクシに取り組むのか (計 2 回)		23
	3	新しい”フクシ”を創造する組織づくり		20
特別講座	1	フォローアップ研修 (入職 11 年目以上)	櫛田常務理事	6
	2	フォローアップ研修 (入職 5 年目～10 年目以上)		14
	3	フォローアップ研修 (入職 2 年目～4 年目以上)		11
	4	ハラスメント研修		13
	5	遊びと対話型「ケアを語り合う」(計 2 回)	SKIPPA	17
	6	OJT 担当育成セミナー	櫛田常務理事	25
保育士育成 カリキュラム (動画視聴)	1	脳の育ちについて	櫛田常務理事	151
	2	子ども主体の質の高い保育とは	大豆生田啓友氏	
	3	子ども主体の保育をどのように具体化していくか	汐見稔幸氏	
	4	保護者対応と子どもへのまなざし	井桁容子氏	
	5	子どもの心に添う保育って？	柴田愛子氏	
介護士育成 カリキュラム	1	介護保険制度 (計 2 回)	はごろも苑 相談員 木村功	11
	2	高齢者に多い疾患とその特徴 (計 2 回)	マ・ルート 看護師 小西美岐	21
	3	認知症ケア (基礎編) (計 2 回)	はごろも苑 相談員 木村功	19

	4	人の最期を看取るとは（計２回）	マ・ルート 看護師 小西美岐	25
	5	ケースアセスメント（計２回）	櫛田常務理事	20
全職員	1	交通安全講習(オンライン) 法人の過去の事故事例分析と交通事故防止策・DVD 視聴・パワーポイント資料を用いての事故防止策（運転 に影響を及ぼす錯視）	損保ジャパン （株）京都支店 舞鶴支社 稲木麻由子主任 坂場裕子主任	38
	2	認知症サポーター養成講座	はごろも苑	7

## 8 地域貢献活動

- （１）地域の要支援者に対する相談支援（子育て相談、食育相談、産後ケア、子育て広場、園開放、認知症安心サポート窓口）  
峰山乳児院、てらす峰夢、ＣＯＣＯ、ゆうかり乳児保育所、大宮北保育所、ゆうかり子ども園  
吉津子ども園、府中子ども園、さつき園、すずらん、もみじ、かえで、ないきの家、さかいの家、マ・ルート
- （２）地域の要支援者に対する配食、見守り、移動等の生活支援（配食サービス、安否確認コールサービス）  
はごろも苑
- （３）地域の要支援者に対する権利擁護支援（家庭子ども支援ネットへの参画）  
峰山乳児院、てらす峰夢
- （４）地域の要支援者に対する資金や物資の貸付・提供（京都式フードバンク事業への協力、福祉避難所、一時避難所）  
峰山乳児院、てらす峰夢、大宮北保育所、さつき園、すずらん、もみの木、もみじ、かえで  
ないきの家、マ・ルート
- （５）既存事業の利用料の減額・免除（低所得者の介護保険サービスの利用者負担減免）  
はごろも苑、弥栄はごろも苑、ないきの家、さかいの家、みやづの家、マ・ルート
- （６）地域のニーズ等を把握するためのサロン活動（子育てサロン、認知症カフェ）  
峰山乳児院、てらす峰夢、ＣＯＣＯ、はごろも苑、もみじ、ないきの家、さかいの家
- （７）地域住民に対する福祉教育（講師派遣、実習生・福祉体験・職場体験・インターンシップの受入、地域住民の交流による障がい者への理解促進、ボランティア講座）  
峰山乳児院、てらす峰夢、ＣＯＣＯ、ゆうかり子ども園、吉津子ども園、もみの木、はごろも苑、弥栄はごろも苑、さかいの家、マ・ルート、人材戦略室
- （８）地域の関係者とのネットワークづくり（多世代の居場所作り・子ども食堂、地域のコミュニティスクールへの参画、認知症サポーター養成講座、住民交流会の実施・参加・支援、救命講習会、ボランティアの受入れ、複数法人間連携事業への参画（災害時の相互支援に関する協定））  
峰山乳児院・てらす峰夢・ＣＯＣＯ・ゆうかり乳児保育所、大宮北保育所、ゆうかり子ども園、吉津子ども園、府中子ども園、もみの木、すずらん、はごろも苑、弥栄はごろも苑、かえで、さかいの家、みやづの家、マ・ルート
- （９）その他（地域の子ども達等への遊び場提供・遊びの紹介、地域清掃活動、リサイクル活動、避難訓練、地産地消の取組）  
峰山乳児院、てらす峰夢、ＣＯＣＯ、ゆうかり乳児保育所、大宮北保育所、ゆうかり子ども園、



吉津子ども園、府中子ども園、すずらん、もみの木、はごろも苑、弥栄はごろも苑、もみじ、  
かえで、ないきの家、さかいの家、みやづの家、マ・ルート