

社会福祉法人 虹の会 2019年度事業報告

1. 理事会の開催

第1回 2019年6月5日(水)

第1号議案	2018年度事業報告及び計算書類等の承認について
第2号議案	次期役員候補者について
第3号議案	定時評議員会の招集について
第4号議案	定款変更について
報告事項	理事長職務執行状況の報告

第2回 2019年6月21日(金)

第1号議案	理事長の選任について
-------	------------

第3回 2020年3月28日(木)

第1号議案	2019年度補正予算案について
第2号議案	2020年度予算案について
第3号議案	2020年度事業計画案について
第4号議案	経理規程改定について
第5号議案	正規職員就業規則改定について
第6号議案	準職員等就業規則改定について
第7号議案	正規職員給与規程改定について
報告事項	理事長職務執行状況の報告について

2. 評議員会の開催

第1回 2019年6月21日(金)

決議事項

第1号議案	2018年度計算書類及び財産目録の承認の件
第2号議案	理事6名及び監事2名の選任の件
第3号議案	定款変更の件
報告事項	2018年度事業報告の件

3. 事業運営

(1) 事業内容・利用定員

●障害福祉サービス事業等

指定生活介護事業	ジョイジョイワークたかにし	(30人)
指定生活介護事業	ジョイジョイワーク加茂	(10人)
指定生活介護事業	ジョイジョイワークすばる	(20人)
特定相談支援事業	ジョイジョイワークはあとふる	
共同生活援助事業	ジョイジョイワークあすか	(介護包括型) (10人)
共同生活援助事業	ジョイジョイワークなないろ	(介護包括型) (7人)
短期入所事業	ジョイジョイワークあすか	(2人)
日中一時支援事業	ジョイジョイワークたかにし	(3人)
日中一時支援事業	ジョイジョイワーク加茂	(3人)

●介護保険事業

共生型通所介護事業	ジョイジョイワークすばる	(20人)
(老人デイサービス事業)		

●公益事業

福山市コミュニティセンター福祉事業

(2) 事業運営基本

利用者の尊厳にふさわしい処遇を保障し、必要なサービスを提供する。

(3) 利用者の処遇

施設を利用される人たちの暮らしが、より豊かな活動や地域生活ができるよう、心身の健康保持並びに機能の回復に努めるとともに、利用者やご家族の思いに寄り添ったサービス提供に努めました。

(4) 健康管理

嘱託医と契約を締結し、年2回の健康診断を実施しました。

(5) 防火計画

全事業所において消防計画に基づき、防火訓練を2回実施しました。うち1回は消防署職員立ち合いのもとで実施しました。

4. 利用者数

(主) ジョイジョイワークたかにし・(従) 加茂 (生活介護) 登録人数 定員 40 人

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数	40	41	41	41	41	40	40	40	40	40	39	38

ジョイジョイワークあすか (共同生活援助) 登録人数 定員 10 人

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

ジョイジョイワークなないろ (共同生活援助) 登録人数 定員 7 人

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7

ジョイジョイワークあすか (短期入所) 延べ利用者数 定員 2 人

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数	29	25	30	19	18	21	20	24	28	27	23	24

ジョイジョイワークすばる (生活介護) 登録人数 定員 20 人

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数	10	10	10	10	10	10	11	11	12	11	11	12

ジョイジョイワークはあとふる (特定相談支援) 延べ利用者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
サービス等 利用計画	1	0	1	3	1	2	0	1	3	6	6	0
モニタリング	3	12	12	5	7	8	0	10	9	7	5	11
合計	4	12	13	8	8	10	0	11	12	13	11	11

5. 職員配置状況・活動状況

(ア) ジョイジョイワークたかにし・加茂 (生活介護)

管理者 1 名、サービス管理責任者 1 名、看護師 3 名、生活支援員 2 2 名、調理員 1 名
生活支援員及び看護師の常勤換算数 16. 4 名

○ジョイジョイワークたかにし・加茂では、利用者の基本的人権を尊重し、本人の尊厳や利益が損なわれないよう、相手の立場をよく理解し、施設を利用される人たちの暮らしが、より豊かな活動や地域生活ができるよう、心身の健康保持と機能の回復に努めました。活動においては個人の能力に合った活動内容を準備し、グループ別に活動し、文化的な暮らしの維持向上のために、クラブ活動・専門部活動の時間を設け活動しました。

利用者自らがやってみたい事、行ってみたい所、体験したい事などの意見を出し合い、日々の活動に反映させていくための「夢の会」なども継続して行いました。

2019 年度は、認定特定行為業務従事者の認定職員を 2 名配置した事により、看護師と連携して経管栄養や喀痰吸引などの医療的支援も充実させることができ、重度の利用者がより

安心して過ごせるよう体制強化に取り組みました。また、プロの総合格闘家を講師とする運動プログラムを当法人の事業所内で定期開催し、利用者個々に適した様々運動を通した体力づくりを行いました。

○ 日中の活動内容

日中の活動の内容として、午前中活動グループは、大きく2つに分かれ個人の能力に合った活動に参加していただきました。

優遊ライフ・・・障害の重い人たちを中心に体力づくり、レクリエーション活動、重点的な健康管理などを行いました。

愛友班・・・木工制作（ゲタの貯金箱・積み木）、ポプリづくりなど生産活動と合わせて、体力づくりなどの運動を行いました。

○ その他の活動内容

- ・ 保育所交流 月に一回程度、高西保育所を訪問しての交流活動を実施しました。
- ・ 入浴 毎週火曜日に男性・木曜日に女性の入浴を行ないました。
- ・ クラブ活動 スポーツクラブ・家庭科美術クラブ・音楽クラブを実施しました。
また、専門部活動活動として、フロアホッケーを主としたスポーツ競技を行い、利用者と地元大学生による合同チームで活動を行いました。
- ・ 夢の会 月に一度、利用者の自治活動「夢の会」を行ない、自からやってみたい事（買い物や喫茶、野外活動）を話し合い、活動に取り入れました。
- ・ 野外活動 夢の会で決定した意見に基づき、できうる限り希望をかなえるよう活動を行いました。

(イ) ジョイジョイワークあすか（共同生活援助及び短期入所）

管理者1名、サービス管理責任者1名、生活支援員18名（看護師2名含む）、世話人13名

生活支援員の常勤換算数 6.2名 世話人の常勤換算数 3.0名

○ジョイジョイワークあすかは、特に重度の身体・知的障がい者が地域において生活を行う上で、入浴、排せつ及び食事等の介護、調理、洗濯及び掃除等の家事、生活等に関する相談及び助言、その他関係機関との連絡、その他の必要な日常生活上の援助を行いました。

2019年度は、認定特定行為業務従事者の認定職員1名を配置し、経管栄養や喀痰吸引などの医療的支援を充実した事ことによって、看護師が不在の時間帯においても入居者がより安心して過ごせるよう体制の強化を実現しました。

また短期入所事業においては、在宅の障がい者の方に、短期間の宿泊サービスを提供することにより、介護者であるご家族の身体的・精神的軽減を図り、より良い地域生活が継続できるよう援助することを目的として、一時的な入浴や排せつ食事などの支援を行いました。また2019年度はご家族の急な入院等に伴い、緊急で利用者をお預かりするなどの対応も行いました。

(ウ) ジョイジョイワークなないろ (共同生活援助)

管理者1名、サービス管理責任者1名、生活支援員10名、世話人6名
生活支援員の常勤換算数 2.9名 世話人の常勤換算数 2.1名

○ジョイジョイワークなないろは、障がい者が地域において生活を行う上で、入浴、排せつ及び食事等の介護、調理、洗濯及び掃除等の家事、生活等に関する相談及び助言、その他関係機関との連絡、その他の必要な日常生活上の援助を行いました。

(エ) ジョイジョイワークすばる (生活介護)

管理者1名、サービス管理責任者1名、生活支援員7名、看護師1名
生活支援員及び看護師の常勤換算数 4.8名

○ジョイジョイワークすばるは、障がいの程度に関わらず就労を希望する方に働く場を提供する事をめざし、運営を行いました。日課では松永の伝統産業であった「下駄」に因んだ下駄の貯金箱やバラの町福山に因んだバラ製品などの製作販売を行いました。菓子製造部門では、すばるオリジナルのカランコロン煎餅やプロバスケットチーム「広島ドラゴンフライズ」とのコラボせんべいの生産販売を前年度に引き続き行いました。飲食部門では、たこ焼き、アイスクリーム、ぜんざい、かき氷などの製造販売を行いました。

(オ) ジョイジョイワークはあとふる (特定相談支援事業)

管理者1名、相談支援専門員1名 (兼務)

○ジョイジョイワークはあとふるは、利用者さんの意思及び人格を尊重し、常に利用者さんの立場に立った相談支援に努め、利用者さんの心身の状況や置かれている環境等に応じて、利用者さんの意思が尊重されるサービス提供に努めました。

6. 年間行事・会議実施状況

(法人全体)

月	行 事	職 員 研 修 ・ 会 議
4月	・虹まつり	定例職員会議
5月		定例職員会議・ケース会議 第1回職場環境向上プロジェクト会議
6月	銀河学院イベント参加	定例職員会議
7月	・七夕会 ・夏まつり ・六文銭&小室等コンサート	定例職員会議・ケース会議 広島県・福山市集団指導研修 広島県社協バスツアー受け入れ
8月	・車いす&アイマスク体験学習 ・彩フェスタ出店 ・福山市主催ビッグサマーストリ参加	定例職員会議 全国グループホーム大会参加
9月	・ゲタリンピック出店 ・親善スポーツ大会職員派遣 ・我が街知っところ隊	定例職員会議・ケース会議・モニタリング会議
10月	・ふれあい福祉まつり参加 ・福山平成大学 御幸祭出店	定例職員会議 職場内研修（メンタルヘルス研修）
11月	・福山子どもフェスタ参加 ・松永みんなで生きよう考えよう	定例職員会議・ケース会議 職場内研修（メンタルヘルス研修）
12月	・クリスマス会 ・家族会親睦交流会（餅つき） ・GHイルミネーション見学	定例職員会議 職場内研修（新採用者向け） 日中活動支援部会全国大会（北海道）
1月	・利用者初詣	定例職員会議・ケース会議 職場内研修
2月	・松永カープヂェー参加	定例職員会議 職場内研修 法人内部監査実施（全事業所）
3月	・ひな祭り	定例職員会議・ケース会議・モニタリング会議 職場内研修（新採用者向け） 支援日誌・ケース記録 電子化（システム）勉強会 第1回新人職員育成マニュアル作成会議

7. 地域交流

地域交流の大きな柱として、春の「虹まつり」、夏の「夜店」、秋に「松永みんなで生きよう考えよう」、冬の「もちつき大会」の行事を開催し、春や秋の行事では毎年400名以上の地域住民の皆様にご来場いただき、会場での施設活動報告パネル展をはじめ、多くの人と実際にふれあう事ができた。また2019年度は全国で頻発している豪雨災害等を踏まえ、非常食やライフラインが断たれた場合があると助かる防災用品等に重点を置いた特設コーナーを設けるなど、地域の防災意識の向上に取り組みました。

8. 地域貢献への取り組み

○車いす&アイマスク体験学習（第23回）

地元の子供たちを対象に「車いす&アイマスク体験学習」を開催し、車いすとアイマスクを使用しながら、実際に電車乗車体験や買い物などの体験を行っていただき、障がいのある人にとって私たちの街が安全かつ安心して暮らせる街なのかを考えていく学習会を開催しました。

○災害時避難経路体験学習 「我が街知っとこ隊」（第6回）

地元の子供たちや地域住民の方を対象に災害時の避難時に支援を必要とする要援護者が安全に避難するためにはどのような機材が必要なのか、またどの避難経路が最も安全なのかを一緒に考えていただく取り組みとして開催しました。

内容は、車いす利用者が上り坂等を安全に避難するための牽引ロープを実際に使用しながら、地域の指定避難所まで移動を行い、経路の確認と併せて危険箇所などの調査も行いました。

○「松永みんなで生きよう考えよう」では、福山平成大学福祉学科のご協力のもと、「避難所運営ゲーム(HUG)」を行いました。HUGは災害時の避難後に、避難所を運営する為にはどのような取り組みが必要なのか、避難所で起こりうる出来事にどのように対応するのかをより現実に近い状況を作り出して地域の皆様に体験をしていただく特設コーナーを設け、地域における防災への意識向上に努めました。

○コミュニティセンター宮西（あすか併設）の無料開放 2014年5月～

「コミュニティセンター宮西」は、地域貢献の一環として2014年5月より、地域に無料で開放しており、地元の自治会様をはじめ、地域住民の各種サークル活動や会議、地域の福祉団体の活動など様々な用途にご利用頂きました。

★2019年度 コミュニティセンター宮西 延べ利用者数 約4,500人

9. 職場内研修の実施状況

第1回 法人職場内研修

日時：2019年10月23日（水）10：30～
場所：ジョイジョイワークあすか
内容：テーマ 「メンタルヘルス」メンタルケアをするってどうすること？
講師：谷口敏淳氏 臨床心理士・精神保健福祉士・専門行動療法士
鳥取労働局発達障害者温泉指導監
一般社団法人 Psychoro 代表理事

第2回 法人職場内研修

日時：2019年11月6日（水）10：30～
場所：ジョイジョイワークあすか
内容：テーマ 「メンタルヘルス」メンタルケアをするってどうすること？
講師：谷口敏淳氏 臨床心理士・精神保健福祉士・専門行動療法士
鳥取労働局発達障害者温泉指導監
一般社団法人 Psychoro 代表理事

新採用職員向け 法人職場内研修

日時：2019年12月21日（土）17：30～
場所：ジョイジョイワークたかにし
内容：テーマ 「社会福祉法人虹の会の歩みと役割」
講師：理事長 藤原博文

第3回 法人職場内研修

日時：2020年1月27日（月）10：00～
場所：ジョイジョイワークたかにし
内容：テーマ 「職場のコミュニケーション・個人のやりがい」
講師：フクシマ社会保険労務士法人 コンサルタント部 部長 山根寛之氏

第4回 法人職場内研修

日時：2020年2月19日（水）10：00～
場所：ジョイジョイワークたかにし
内容：テーマ 「職場のコミュニケーション・個人のやりがい」
講師：フクシマ社会保険労務士法人 コンサルタント部 部長 山根寛之氏

新採用職員向け 法人職場内研修

日時：2020年3月19日（木）16：00～
場所：ジョイジョイワークあすか
内容：テーマ 「社会福祉法人虹の会役割と各事業所の説明」
①コンプライアンス（虐待マニュアル・職務関係等）
②ヒヤリハット概要・意見交換
講師：フクシマ社会保険労務士法人 コンサルタント部 部長 山根寛之氏

以上