

2020年度  
事業報告書

社会福祉法人 虹の会

## 《法人総括》

2020年度は、新型コロナウイルス感染症が世界中に蔓延するパンデミックが発生し、広島県内においても深刻な事態が広がり、我々の事業運営や地域交流活動にも大きな影響を受け、職員は日々の消毒作業や感染防止対策に追われ、日常活動においても移動や行動などに様々な制限を受ける中で、利用者の意思を反映させた活動が十分にできなかった。

私たちはこの苦難と経験を通して、今後の事業運営の在り方も必要に応じて見直すとともに、災害発生時や感染症蔓延時などの緊急事態の際にも最低限の事業継続を担保しつつ、迅速な復旧を計画的に行えるよう「BCP（事業継続計画）」の早期策定をはじめ、法人の危機管理能力を高めていくことが今後の大きな課題となった。

経営状況については、経営改善が急務となっている事業を中心に体制や事業形態の見直しをはじめ、コスト削減等に重点的に取り組んだ結果、2020年度は前年度と比較し改善をすることができた。

今後は、近い将来、建物の大規模な修繕や新たな施設整備資金、人件費の増加や設備等の老朽化に伴う更新費用等が必要となるのは必至であり、より一層の経営改善と強化に取り組んでいく必要がある。

### 1. 理事会の開催

#### 第1回 2020年6月5日（土）

第1号議案	2019年度事業報告の承認について
第2号議案	2019年度計算書類の承認について
第3号議案	定款変更について
第4号議案	理事及び監事の選任と退任について
第5号議案	定時評議員会の招集について
第6号議案	ジョイジョイワークなないろ定員変更について
第7号議案	経理規程改定について
第8号議案	経理規程細則改定について
第9号議案	正規職員給与規程改定について
第10号議案	準職員等就業規則改定について
報告事項	理事長職務執行状況の報告について

#### 第2回 2020年11月27日（金）

第1号議案	正規職員給与規程の改定について
第2号議案	正規職員就業規則の改定について
第3号議案	準職員等就業規則の改定について

第4号議案	育児・介護休業等に関する規則の改定について
第5号議案	定款細則の改定について
報告事項	理事長職務執行状況の報告について

#### 第3回 2021年 1月25日(月)

第1号議案	評議員選任・解任委員会運営細則改定について
第2号議案	トイレ改修工事費用に関わる融資及び保証人について
第3号議案	評議員会の目的である事項(議案)及び書面決議について
報告事項	理事長職務執行状況の報告について

#### 第4回 2021年 3月19日(金)

第1号議案	2020年度補正予算の承認の件
第2号議案	2021年度事業計画の承認の件
第3号議案	2021年度予算の承認の件
第4号議案	経理規定改定の承認の件
第5号議案	経理規定細則改定の承認の件
第6号議案	勘定科目説明改定の承認の件
第7号議案	損害賠償保険契約の承認の件
第8号議案	公印管理規程制定の承認の件
第9号議案	監事監査規程制定の承認の件
第10号議案	常務理事(業務執行理事)設置の承認の件
第11号議案	定款一部変更の件
第12号議案	役員等職務権限規程制定の承認の件
第13号議案	定款細則変更の承認の件
第14号議案	役員等報酬規程改定の承認の件
第15号議案	ジョイジョイワークすばる管理者人事の件
第16号議案	2020年度第3回評議員会招集の件
報告事項	理事長職務執行状況の報告

## 2. 評議員会の開催

#### 第1回 2020年 6月24日(水)

決議事項	
第1号議案	2019年度計算書類及び財産目録の承認の件
第2号議案	理事及び監事の選任及び退任の件
第3号議案	定款変更の件
報告事項	2019年度事業報告の件

第2回 2021年2月3日(水) 書面決議

決議事項

第1号議案 トイレ改修工事費用等に関わる融資及び保証人設定承認の件

第3回 2021年3月28日(日) 書面決議

決議事項

第1号議案 2020年度補正予算案の承認の件

第2号議案 2021年度予算案及び事業計画案の承認の件

第3号議案 定款一部変更承認の件

報告事項 役員等報酬規程の一部改定について

### 3. 事業運営

(1) 事業内容・利用定員

●障害福祉サービス事業等

指定生活介護事業	ジョイジョイワークたかにし	(30名)
指定生活介護事業	ジョイジョイワーク加茂	(10名)
指定生活介護事業	ジョイジョイワークすばる	(20名)
特定相談支援事業	ジョイジョイワークはあとふる	
共同生活援助事業	ジョイジョイワークあすか (介護包括型)	(10名)
共同生活援助事業	ジョイジョイワークなないろ (介護包括型)	(7名)
	2021年2月1日より定員10名に変更	
短期入所事業	ジョイジョイワークあすか	(2名)

●介護保険事業

共生型通所介護事業	ジョイジョイワークすばる	(20名)
	(老人デイサービス事業)	

(2) 事業運営基本

利用者の尊厳にふさわしい処遇を保障し、必要なサービスを提供する。

(3) 利用者の処遇

施設を利用される人たちの暮らしが、より豊かな活動や地域生活ができるよう、心身の健康保持並びに機能の回復に努めるとともに、利用者やご家族の思いに寄り添ったサービス提供に努めました。

(4) 健康管理

嘱託医と契約を締結し、年2回の健康診断を実施しました。

(5) 防火計画

全事業所において消防計画に基づき、防火訓練を2回実施しました。うち1回は消防署職員立ち合いのもとで実施しました。

4. 利用者数

(主) ジョイジョイワークたかにし・(従) 加茂 (生活介護) 登録人数 定員 40名

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数	40	41	41	41	41	40	40	40	40	37	37	38

ジョイジョイワークあすか (共同生活援助) 登録人数 定員 10名

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

ジョイジョイワークなないろ (共同生活援助) 登録人数 定員 7名  
(2021年2月から定員10名)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	10	10

ジョイジョイワークあすか (短期入所) 延べ利用者数 定員 2名

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数	25	36	44	45	48	52	47	49	48	48	23	30

ジョイジョイワークすばる (生活介護) 登録人数 定員 20名

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数	11	11	11	12	12	12	12	12	12	15	14	14

ジョイジョイワークはあとふる (特定相談支援) 延べ利用者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
サービス等 利用計画	4	6	0	3	1	4	0	6	7	2	6	1
モニタリング	5	14	11	7	11	9	3	16	12	8	14	4
合計	9	20	11	10	12	13	3	22	19	10	20	5

## 5. 職員配置状況・活動状況

### (ア) ジョイジョイワークたかにし・加茂（生活介護）

管理者1名、サービス管理責任者1名、看護師3名、生活支援員23名、調理員1名  
生活支援員及び看護師の常勤換算数 18.8名

○ジョイジョイワークたかにし・加茂では、利用者の基本的人権を尊重し、本人の尊厳や利益が損なわれないよう、相手の立場をよく理解し、施設を利用される人たちの暮らしが、より豊かな活動や地域生活ができるよう、心身の健康保持と機能の回復に努めました。

活動においては個人の意思が可能な限り尊重された内容を計画し、グループ別に活動を行うとともに文化的な暮らしの維持向上のために、クラブ活動・専門部活動の時間を設け活動しました。

利用者自らがやってみたい事、行ってみたい所、体験したい事などの意見を出し合い、日々の活動に反映させていくための「夢の会」なども継続して行いました。今年度も前年度に引き続きプロの総合格闘家を講師とする運動プログラムを当法人の事業所内で定期開催し、利用者個々に適した様々な運動を通した体力づくりを行いました。

#### ○ 日中の活動内容

今年度は新型コロナウイルス感染防止のため、主に少数班に分散しての活動を余儀なくされました。

障がいの重い人たちを中心に体力づくり、レクリエーション活動、重点的な健康管理、木工制作（ゲタの貯金箱・積み木）、ポップづくりなど生産活動を行いました。

#### ○ その他の活動内容

- ・入浴：利用者個々の状況に応じて入浴サービスを行いました。
- ・クラブ活動：スポーツクラブ・家庭科美術クラブ・音楽クラブを実施しました。
- ・夢の会：月に一度、利用者の自治活動「夢の会」を行ない、自らやってみたい事（買い物や喫茶、野外活動）を話し合い、活動に取り入れました。
- ・野外活動：夢の会で出された利用者さんの意見に基づき、できる限り希望をかなえるような活動の計画を行いましたが、新型コロナウイルス感染症対策のため、十分な野外活動を行うことができませんでした。

### (イ) ジョイジョイワークあすか（共同生活援助及び短期入所）

管理者1名、サービス管理責任者1名、生活支援員9名、世話人6名、看護師4名  
生活支援員の常勤換算数 5.9名 世話人の常勤換算数 3.3名  
看護師の常勤換算数 1.6名

○ジョイジョイワークあすかは、特に重度の身体・知的障がい者が地域において生活を行う上で、入浴、排せつ及び食事等の介護、調理、洗濯及び掃除等の家事、生活等に関する相談及び助言、その他関係機関との連絡、その他の必要な日常生活上の援助を行いました。

2020年度も前年度に引き続き、新たに1名の職員が認定特定行為業務従事者の認定資格を取得し、看護師が不在の時間帯においても経管栄養や喀痰吸引などを行えるようになり、入居者がより安心して過ごせるよう体制強化を行いました。

また短期入所事業においては、在宅の障がい者の方に、短期間の宿泊サービスを提供することにより、介護者であるご家族の身体的・精神的軽減を図り、より良い地域生活が継続できるよう援助することを目的として、一時的な入浴や排せつ、食事などの支援を行いました。

**(ウ) ジョイジョイワークなないろ (共同生活援助)**

管理者1名、サービス管理責任者1名、生活支援員7名、世話人4名、看護師1名  
生活支援員の常勤換算数 4.2名 世話人の常勤換算数 2.6名  
看護師の常勤換算数 0.1名

○ジョイジョイワークなないろは、障がい者が地域において生活を行う上で、入浴、排せつ及び食事等の介護、調理、洗濯及び掃除等の家事、生活等に関する相談及び助言、その他関係機関との連絡、その他の必要な日常生活上の援助を行いました。

またグループホームの入居を希望される方が多く2021年2月1日から定員を7名から10名に変更しました。

これにより、これまでご家庭の事情により在宅での生活が困難を理由に、長期にわたって短期入所を利用されていた利用者がグループホームに入居することができ、ご本人やご家族の方に安心していただくことができました。

**(エ) ジョイジョイワークすばる (生活介護・共生型通所介護)**

管理者1名、サービス管理責任者1名、生活支援員7名、看護師1名  
生活支援員及び看護師の常勤換算数 4.0名

○ジョイジョイワークすばるは、障がいの程度に関わらず就労を希望する方に働く場を提供する事をめざし、運営を行いました。日課では松永の伝統産業であった「下駄」に因んだ下駄の貯金箱やバラの町福山に因んだバラ製品などの製作販売を行いました。

菓子製造部門では、すばるオリジナルのキャランコロン煎餅やプロバスケケットチーム「広島ドラゴンフライズ」とのコラボせんべいの生産販売を前年度に引き続き行いました。

飲食部門では、たこ焼き、アイスクリーム、ぜんざい、かき氷などの製造販売を行いました。

2020年度は利用数が徐々に増えつつあり、利用者の作業班体制や作業スペースなどの新たな課題も見えてきました。

また、共生型通所介護事業では、65歳を迎え、介護保険認定を受けられた利用者1名の受け入れを行い、介護保険事業（通所介護サービス）の提供を開始しました。

**(オ) ジョイジョイワークはあとふる (特定相談支援事業)**

管理者1名、相談支援専門員1名（兼務）

○ジョイジョイワークはあとふるは、利用者さんの意思及び人格を尊重し、常に利用者の立場に立った相談支援に努め、利用者さんの心身の状況や置かれている環境等に応じて、利用者さんの意思が尊重されるサービス提供に努めました。

## 6. 年間行事・会議実施状況

(法人全体)

月	行 事	職 員 研 修 ・ 会 議
4月	・虹まつり（新型コロナウイルス感染防止のため中止）	定例職員会議
5月		定例職員会議・ケース会議
6月		定例職員会議
7月	・七夕会 ・夜店（新型コロナウイルス感染防止のため中止）	定例職員会議・ケース会議 新採用職員向け 法人職場内研修
8月		定例職員会議
9月	・車いす・アイマスク体験学習 ・我が街知っところ隊	定例職員会議・ケース会議・モニタリング会議 第1回 法人職場内研修 第2回 法人職場内研修
10月		定例職員会議
11月	・松永みんなで生きよう考えよう（新型コロナ対策の為、中止）	定例職員会議・ケース会議
12月	・クリスマス会 ・家族会親睦交流会（餅つき） ・GHイルミネーション見学	定例職員会議
1月	・利用者初詣	定例職員会議・ケース会議 第3回 法人職場内研修
2月		定例職員会議
3月	・ひな祭り	定例職員会議・ケース会議・モニタリング会議

## 7. 地域交流

新型コロナウイルスの感染拡大により2020年度は春の「虹まつり」、夏の「夜店」、秋の「松永みんなで生きよう考えよう」等の行事を開催することができませんでした。



## 8. 地域貢献への取り組み

2020年度は新型コロナウイルス感染拡大により、毎年実施してきた、【車いす・アイマスク体験学習】、【防災避難体験学習「我が街知っとこ隊」】では、地域住民の参加受付を中止し、関係者のみでの開催となりました。

- コミュニティセンター宮西（あすか併設）の無料開放 2014年5月～  
「コミュニティセンター宮西」は、地域貢献の一環として2014年5月より、地域に無料で開放しており、地元の自治会様をはじめ、地域住民の各種サークル活動や会議、地域の福祉団体の活動など様々な用途でご利用頂きました。

### ★2020年度 コミュニティセンター宮西 延べ利用者数 2,395人

※2020年度は、新型コロナウイルス感染対策のため、一時、利用受付を中止しましたので、例年に比べ利用者数が大幅に減少しました。

## 9. 職場内研修の実施状況

### 新採用職員向け 法人職場内研修（新職員以外も参加）

日時：2020年7月30日  
場所：ジョイジョイワークあすか  
内容：テーマ 「社会福祉法人虹の会の歩みと役割」「日常の中にひそむ虐待」  
講師：理事長 藤原博文

### 第1回 法人職場内研修

日時：2020年9月10日  
場所：ジョイジョイワークあすか  
内容：テーマ 「放課後等デイサービスと児童発達支援の現状」  
「頑張っているお母さんへのメッセージ」  
講師：伊藤家生氏 特定非営利活動法人ほっとはあと（岡山県総社市）  
児童発達支援事業所ていんくる 管理責任者

### 第2回 法人職場内研修

日時：2020年9月29日  
場所：ジョイジョイワークなないろ  
内容：テーマ 「メンタルヘルス」パワハラ理解と対応  
講師：谷口敏淳氏 臨床心理士・精神保健福祉士・専門行動療法士  
鳥取労働局発達障害者専門指導監  
一般社団法人 Psychoro 代表理事

### 第3回 法人職場内研修

日時：2021年1月20日・21日・29日  
場所：ジョイジョイワークたかにし  
内容：テーマ 「個別支援計画と記録方法について」「虐待防止について」  
講師：ジョイジョイワークはあとふる 管理者 笠川義仁