

2025年度 法人事業方針

社会福祉法人路の会 法人本部

<2024年度総括>

4月に新施設オリーブを開設、路の会の事業所は、6事業所となりました。地域の町会や住民の皆様にも温かく受け入れていただき、目標としていた『地域に根差した施設』作りは順調に進み、地域の皆様に感謝しております。

職員の労働条件の改善については、4月に平均2.5～3.1%の賃上げを実施、10月から20時間以上の職員の社会保険加入義務付けに対し、国の助成金活用等、加入意思を確認し、職員ごとに働き易い対応を進めました。また、東京都居住支援特別手当補助金の申請を行い20時間以上勤務支援員等の職員に支給しました。

組織運営については、昨年度から毎週1回本部会議を実施、その時々の法人の課題や各施設の問題を検討し、事業検討会でその改善に取り組んできました。

各施設共、それぞれに課題はありますが、利用者増については4施設が取組み、成果がありました。しかし、赤字解消までには至らず、開設したばかりのオリーブを含め、実質赤字の3施設・1事業所の内、2025年度までに解消の見通しが難しい1施設は、来年度、さらに根本的な対策が必要となります。

<2025年度事業方針>

I 重点課題

1. 全施設・事業所

施設長・所長は、施設・事業所業務の優先課題に注力し、長時間残業を減らし、電気代等の節減を進め、各事業所で赤字脱却を達成します。

2. 各事業所

1) ふきのとう

4月から男性利用者2名が通所予定であり、男性スタッフの補充が必要です。まだ定員には満たないので、引き続き利用者増に努め今年度利用率60%以上を達成します。

2) ひのき工房

昨年度は、木工・お菓子の大幅な売上アップを達成できました。今年度も、木工、お菓子のさらなる売上増に努めます。

3) ころぼっくる

安定した事業運営ができるよう、今年度も放課後等デイサービスの利用率95%以上を継続します。

4) とぶきふねん

令和4年度から市の委託費が削減され、3年連続の赤字が続き、厳しい状況でした。今年度から改善の兆しもあり、高齢化対策も含め赤字解消を目指します。さらに、作業マニュアルを作成し、作業品質の改善を進め、市への月報内容も充実させていきます。

5) ぽぶら八王子

新人職員の型替え技術習得・育成に力を入れ、日々の自動機稼働率を改善することにより、毎月の生産目標を達成します。また、製造現場に於ける報連相の大切さを再度全スタッフに徹底し、良品効率99%を達成します。さらに、定員までの利用者増・利用率85%以上で赤字を脱却します。

6) オリーブ

開設2年目、引き続き利用者増に取組み、契約者17名、1日平均利用者10名以上(利用率50%以上)を達成し、今年度末の赤字解消と施設運営体制の確立を目指します。(昨年度：契約者数9名→13名、1日平均7名、利用率36%)
又、就労事業の拡充によりB型平均工賃45,000円以上を継続します。

II 法人本部・施設長会の取り組み

1. 労働条件の改善

- ① 昨年度は、6施設の内4施設が実質赤字となりましたが、国の助成金を含め少なくとも平均2%（時給25円、月4,000円程度）の賃上げを目指します。
- ② 昨年度実施された東京都居住支援特別手当補助が、今年度も延長実施される予定ですので、申請時期には手続きをして、給与支給日に毎月支給します。
(金額は、昨年同様月10,000~20,000円)

2. 法人・施設運営

- ① 昨年から始めた週1回の本部会議（常任理事3名・事務局1名）を継続し、各施設・法人全体の課題を点検し、事業検討会でその改善に取り組みます。
- ② 法人全体の交流会を後援会と共に6月に開催します。各施設職員、利用者、ご家族の皆様が集う交流会にする計画です。また、今年度も職員研修の他に施設・事業所間職員交流会を行い、同じ法人内の職員同士の親睦の機会を提供します。
- ③ 法人研修、交流会等を通じて施設間の理解を深め、同じ法人の理念を共有する6事業所が連携し助け合う、より強い協力体制を作ります。
- ④ 各施設のホームページ作成・運用のできる人材育成を進めます。

3. 職員研修

- ① 3年目となる、新人・中途採用職員研修を定着させ、露の会のあゆみと理念、職員としての心構えと資質の教育を通して、優れた福祉人材として育成していきます。今年度も引き続き、フォローアップ研修を実施します。
- ② 入職1~2年の職員については、OJT研修を通して専門知識の習得とチームで共に学び成長する大切さを学んでもらいいます。
- ③ その時々の課題や問題に即したテーマについて、外部講師による研修を今年度も継続実施します。
- ④ 施設長研修
施設の諸々の課題に責任を持って対処する能力を身に付けてもらうため、施設長研修を継続実施します。