

# 令和6年(2024年)度事業報告書

特定非営利活動法人兵庫大阪ヒューマンホープ

## 1. 特定非営利活動に係る事業の成果

令和6年4月～令和7年3月の1年間(令和6年度)の福祉的就労支援活動におきましては、知的・身体・精神等障がいのある方々で特に精神障がいの方々におきまして、日頃より服用されている薬などの影響下で場合によっては、重篤な症状や病気を併発する等の可能性も考えられる為、引き続き健康面や体調面に留意しながら健康管理の意識を堅持し、個々の体調等守っていく必要性があり、新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた検温、体調管理、手指消毒など継続して実施してまいりました。

就労支援の中での生産活動そのものも多種多様な商材を扱い、加工・組立・製造・検品等、比較的納期に追われる仕事に取組む形態での忙しさは変わりませんが、各企業様のお仕事である受注案件がやや減っている傾向に本年度も状況としてございました。

しかしながら、生活のために日々収益や売上を上げる必要性は絶対であり、就労継続支援A型事業として、また障がいの方々の社会生活を維持していく為にも、一昨年や昨年以上にお仕事を受注できるよう営業活動に今年度も力を入れました。

障がいの方々が、働きたくても働けない、少しの援助さえあれば、働く事が可能という理念のもと、就労価値を見出し、希望と誇り、自信を持ち、皆が幸せで希望溢れる社会＝共生社会の実現のもと努力してきました。可能な限り、上手く経済活動と社会参加による就労支援活動との両立をバランスよく行い、1歩でも2歩でも前進・邁進していきたいと常々考えながら取組んでおります。

その中で、毎年最低賃金が大幅に上昇していく環境下で障がいの方々の能力の発揮に結びつける事が容易ではなく、難しい現状の中で、令和7年3月31日付A型事業(雇用契約締結による最低賃金以上の給与を保障する働き方)を廃止させて頂き、令和7年4月1日より雇用契約を締結せず、働く場所や就労による能力を少しでもUPさせていく非雇用型による就労支援B型に変更、舵をきっていく決断をさせて頂いた苦渋の決断による運営となりました事をここにご報告させて頂きます。今まで本当に有難うございました。

(課題につきまして)

毎年の最低賃金上昇による人件費を賄えるお仕事や生産活動を探しておりますが、未だに見つかっていない事が最大の課題であり、経営安定化・組織の健全な活動等を維持するためにも安定した収益確保と全員の生活保障を目的とした安心な社会実現の醸成が必要であり、売上増加策や収益確保策含め上記記載内容が喫緊課題となっている事に毎年度変わっておりません。

(生産活動による生産性向上と就労支援に寄与する助成金採択並びに助成財団法人様などのご報告)

・一般財団法人長谷川福祉社会様より247,000円の助成金を頂戴し、生産活動向上に多大な寄与となる焼き芋焼き機ホットロースターTEY-202を購入させて頂きました。キッチンカー用(以下画像添付)



・公益財団法人愛恵福祉支援財団様より 108.805 円の助成金を頂戴し、生産活動向上に多大な寄与となる揚げ物用ガスフライヤー10L プロパンガス仕様を購入させて頂きました。キッチンカー用(以下画像添付)



・公益財団法人姫路十字会様より 700.000 円の助成金を頂戴し、生産活動向上に多大な寄与となる 2 階就労作業場に業務用エアコンを購入させて頂きました。(以下画像添付)



上記 3 つの財団法人様本当にご助力賜り、誠にありがとうございました。  
重ねて御礼と感謝申し上げます。

## 2、 事業実施体制

### (1)会議に関する事項

#### ①通常総会

開催日 令和 7 年 6 月 14 日(土)10 時 00 分～12 時 00 分

開催場所 当法人事業所 兵庫県伊丹市東有岡3丁目81番地

出席者 10 名 (うち委任状提出表決委任者 3 名 運営会員総数 10 名)

議事内容 令和 6 年度(第 10 期) 事業報告、決算報告等の承認について

令和 7 年度(第 11 期) 事業計画、活動予算等の承認について

役員改選期による役員の選出について

#### ②理事会

開催日 令和 7 年 6 月 14 日(土)13 時 00 分～14 時 15 分

開催場所 当法人事業所 兵庫県伊丹市東有岡3丁目81番地

出席者 3名 (うち委任状提出表決委任者 0名 \*理事総数3名)

議事内容 令和 6 年度(第 10 期) 事業報告、決算報告等の承認について

令和 7 年度(第 11 期) 事業計画、活動予算等の承認について

## (2) 事務局体制

①事務局長: 今川知典兼務、職員 1 名サービス管理責任者も事務を手伝って頂いております。

②外部研修会参加状況\*\*\*\*\*

令和 6 年度福祉・介護職員待遇改善加算等取得促進支援セミナー(公益財団法人 介護労働安定センター  
兵庫支部様実施)

令和 6 年度障がい者ステップアップ講座(社会福祉法人伊丹市社会福祉協議会伊丹市地域生活支援センター  
様実施)

令和 6 年度はじめて福祉の仕事に就く人のための研修(基礎編)B コース(兵庫県社会福祉協議会福祉人材  
研修センター様実施)

令和 6 年度障がい者虐待対応力向上研修 A 研修(一般社団法人兵庫県社会福祉士会様実施)

令和 6 年度兵庫県強度行動障がい支援者養成研修実践研修(兵庫県福祉部障害福祉課様委託の株式会社  
インサイト様実施)

令和 6 年度兵庫県高次脳機能障害のある方が使える福祉の制度研修(兵庫県社会福祉事業団総合リハビリ  
テーションセンター高次脳機能障害相談窓口様実施)ZOOM による開催

③内部研修会参加状況\*\*\*\*\*

令和 6 年度伊丹市虐待防止等に関する出前研修(特定非営利活動法人伊丹アドボカシーネットワーク様実施)  
避難訓練や非常災害対応などは、コロナ感染拡大防止のため部分的に人数を調整して実施しました。

## (3) 会員

①運営会員 10 名

## (4) ご助力・ご指導頂いた機関

・伊丹市地域生活支援センター様

・伊丹公共職業安定所専門援助部門様

・各伊丹市、宝塚市の福祉施設及び相談支援事業所の方々

・各伊丹市、川西市の障害福祉課の方々

・公益財団法人 介護労働安定センター兵庫支部様

・兵庫県社会福祉協議会福祉人材研修センター様

・一般社団法人兵庫県社会福祉士会様

・兵庫県福祉部障害福祉課様委託の株式会社インサイト様

・兵庫県社会福祉事業団総合リハビリテーションセンター様 (順不同)

## (5) 令和 6 年度の所感について

上記(4)の機関によるご協力やご指導と各種企業様におきまして、就労支援や福祉事業面、さらに職員の資質  
向上や生産活動の面も多方面で支えて下さり、各種支援業務等社会貢献の側面で社会活動上の障がい者様  
支援の価値づくりにご協力を賜り、暖かなご支援・ご助力を今年度も頂戴いたしました。誠にありがとうございました。  
この場をお借りし、深く感謝申し上げます。今後もご指導・ご鞭撻を何卒よろしくお願ひ申し上げ、日頃の感謝の  
ご挨拶とさせて頂きます。

以上