

平成 31 年度 つむぎ高粱、つむぎ落合（2 月～）

事業報告書

※つむぎ落合に関しては 2 か月間の実施であり、つむぎ高粱放デイと取り組み、反省共通項目が多いため、今年度は同書式にて報告をします

【チームリーダー 岩山祐貴、渡邊昌人】

（1）基本方針

各機関より、困り感を相談される機会が増えてきている。児童発達支援を中心に新規契約も月平均 2 件程度はあった。就学後も利用継続を希望され、放課後等デイサービスの受け入れ人数が増加傾向にある。ニーズが多い中での的確な療育実践に向け、専門的な知識やコミュニケーション能力、支援の構築が今後各スタッフに求められる。また、幼児期においては、NC プログラムの導入に伴い、根拠に基づいた説明がしやすい状況になった。利用児の困り感と保護者の思いを、評価結果をもとにすり合わせたうえで、目標立てをしていきたい。

（2）各運営方針

① 利用者の幸せの追求

1 発達支援の充実

* 個別支援計画書・評価書の充実

達成：個別支援計画書・評価書を新書式にて実施。NC プログラムを取り入れて視覚的にも評価を確認しやすい状況になった。

* 療育実践研究発表の実施

達成：コミュニケーション支援を実践し、表出カードでの表出を引き出すことができた。

未達成：1 人ワークの実践が、準備段階のままである。次年度の実践へと生かしていきたい。

* 利用児の特性に合った構造化の実施

達成：ワークエリアの構造化を実施し、利用児が課題に集中しやすい様子が見られている。プレイエリアの構造化により、遊びこみやすい姿が見られているが、粗大面へのアプローチの配慮が課題としてある。

* 他施設への視察研修(1 回/年)

達成：まきび支援学校の学校公開に参加。課題の取り組みの様子から通所支援計画の作成に生かすことができた。

② 2 家族支援の充実

* 親子が関わり合い、楽しく遊べる親子療育と保護者がつながれる活動の実施

達成：季節に合わせたおやつ作りを実施。クッキングに関心のある利用児は継続的に

参加していた。

達成：親子クリスマス療育を実施。小学生低学年も対象としたこともあり、多くの参加が見られた。

* 家庭訪問支援の実施

未達成：家庭連携の支援は未実施。

* アセスメントの充実

達成：児童発達支援では、NC プログラムの評価を実施。視覚化された評価の情報からスタッフは根拠が伝えやすくなり、保護者には理解してもらいやすくなった。

3 地域支援の充実

* ハッピーサークル活動の充実

- ・ 保護者向け学習会&座談会（1回/2か月）の開催

達成：計画6回であったがコロナ対策のため実施5回 参加者累計：51名

座談時間がもう少し欲しいという要望があり、1月から話題提供&座談会に変更。

- ・ 子どもが集まる地域イベントへの出店

達成：有漢かざぐるまフェスタに出店参加。的あて、お菓子釣り、輪投げの3ブースを各チームでの準備運営を実施。子どもや家族の来店が多数あった。

- ・ 高梁福祉フォーラムへの参加

達成：キャラメルポップコーンの出店をした。サポーター会員とつむぎサークルの参加。

- ・ 講演会開催

達成：11月30日、丹治先生による「読み書き」に関する講演会とトークセッションの2部構成での実施。参加80名

- ・ 他施設の視察研修

未達成：今後、機関からのお知らせをサポーター向けに掲示及び通信で通知する。

* 広報活動の充実

- ・ ハッピーサークル通信の発行と SNS を活用した広報活動

達成：各行事の案内、報告を中心に62回の発信。Facebookの活用が少なかった。

- ・ 吉備ケーブルTV、山陽新聞、広報たかはし、広報吉備中央へ掲載

達成：講演会とつむぎ落合開所記事を依頼。

* 保育所等訪問支援の充実

- ・ 訪問支援員 OJT の作成（6月）

達成：藤原 t、井上 t、佐々木 t の実施

* 居宅児童発達支援事業の充実

- ・ 高梁市、吉備中央町の自立支援協議会との連携による支援の検討

未達成：自立支援協議会へ参加。協議会の中でも部会が整理されておらず、地域のニーズが不明。

③ つどう人の幸せの追求

1 人財育成の強化

*職員研修の実施

未達成：2月までの期間、ケースカンファレンスの実施が未実施の月があった。

未達成：2月、3月 高粱放デイとつむぎ落合未実施

達成：アナログゲームの実践発表

未達成：1人ワークの実践が準備段階のみである。

*強度行動障害支援者研修と強度行動障害支援者実践研修への参加

達成：いずれも渡邊 TL が参加。

*階層別研修への参加

達成：岩山 TL（発達障がい支援者養成講座、福祉職員キャリアパス対応生涯研修過程チームリーダーコース、岡山県サービス管理責任者・児童発達支援管理責任者研修）

藤原チーフ、佐々木チーフ（福祉職員キャリアパス対応生涯研修過程中心堅コース）

井上チーフ（岡山県サービス管理責任者・児童発達支援管理責任者研修）

藤原チーフ（発達障害のある人の家族支援研修会）

*個別支援計画書(評価書)を柱とした各階層の役割の明確化

達成：プラン更新時の作成と説明を実施

達成：TLによる計画立案、評価と保護者説明を実施。

達成：各担当の作成とのワーク担当各スタッフによる申し送りの実施

達成：チーフ、スタッフによる記録、支援の実施。申し送りは当日ワークを対応した職員による実施。

2 信頼と共感の持てる職場づくり

*相手と視線を合わせ、笑顔で気持ちの良い挨拶の徹底

達成：各職員の挨拶実施。

*キャリアパス制度の実施

未達成：OJTの提出や評価が未実施の月が生じていた。チューターとの連絡、報告が課題であった。OJTは、R2年度4月には卒業見込み。

達成：目標管理作成と面談を実施。確実な積み重ね、達成が評価できる目標設定を重要視していきたい。

未達成：人事考課制度の有用性を各職員に伝えきれていない現状を感じる。管理者から、理解が深まる説明が不十分であった。

達成：キャリアパス制度の仕組みの説明の実施。各職員の役割確認の実施。年間を通した役割意識の継続に課題を感じる。

④ 組織の安定と発展の追求

1 リスク対策、苦情解決体制や保護者アンケート、 自己評価の結果における継続的改善活動の実施

*継続的改善活動の実践

達成：環境面や支援に関して見直す機会となった。公開療育後改善、報告の実施。

達成：随時作成、報告を実施。周知に時間差が生じることもあり、昼礼などが必須。
 達成：WAWA オフィスによる連絡報告の実施。

* 自主点検の実施

達成：自主点検の実施。

* 自己評価の実施

達成：保護者、職員の自己評価を実施し、掲示も実施。

2 情報公開の充実（透明性を高め、信頼され、支持される組織を目指す）

* 小集団療育の内容ねらいなどを、法人内の掲示場にて公開（療育実践研究を活用）

* つむぎ通信の内容充実（毎週末）

- ・ 支援会議や職員学習会の報告、療育（活動）内容、支援グッズやツール
- ・ 構造化や美化活動の実施、衛生面の配慮について

達成：つむぎ通信および Facebook にて積極的に記事アップをする。また定期的に構造化の実施、安全チェック表の見直しを行った。

* facebook のフォロワー数の増加（目標 80）

達成：フォロワー数 91

つむぎ高梁職員配置

職 種	常勤職員数		非常勤職員数		備 考
	計 画	実 績	計 画	実 績	
管理者	1 名	1 名			児童発達支援管理者兼務
保育士	5 名	7 名	3 名	2 名	言語聴覚士含む
児童指導員	2 名	1 名	1 名	1 名	
指導員	名	名	2 名	2 名	
事務担当	名	1 名	0 名	1 名	

つむぎ落合職員配置

職 種	常勤職員数		非常勤職員数		備 考
	計 画	実 績	計 画	実 績	
管理者	1 名	1 名			児童発達支援管理者兼務
保育士	1 名	1 名	0 名	1 名	非常勤：つむぎ高梁兼務
児童指導員	1 名	1 名	1 名	1 名	
指導員	名	名	名	名	

つむぎ高梁 児童発達支援利用者・開所日数						
	職員数		開所日		延べ稼働人数	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績
4月	5人	6人	24日	24日	228人	248人
5月	5人	6人	22日	22日	209人	234人
6月	5人	6人	25日	25日	237人	260人
7月	5人	6人	26日	26日	260人	297人
8月	5人	6人	23日	23日	253人	242人
9月	5人	6人	23日	23日	253人	271人
10月	5人	6.5人	25日	25日	275人	302人
11月	5人	6.5人	24日	24日	288人	312人
12月	5人	6.5人	24日	24日	288人	311人
1月	5人	6.5人	23日	23日	299人	285人
2月	5人	4.5人	23日	23日	299人	293人
3月	5人	4.5人	25日	25日	325人	329人
合計	4人	5.9人	287日	287日	3,214人	3,384人

つむぎ高梁 放課後等デイサービス利用者・開所日数						
	職員数		開所日		延べ稼働人数	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績
4月	6人	6人	24日	24日	216人	213人
5月	6人	6人	22日	22日	209人	206人
6月	6人	6人	25日	25日	238人	217人
7月	6人	6人	26日	26日	247人	233人
8月	6人	6人	23日	23日	230人	174人
9月	6人	6人	23日	23日	230人	203人
10月	6人	6人	25日	25日	250人	222人
11月	6人	6人	24日	24日	240人	219人
12月	6人	6人	24日	24日	264人	248人
1月	6人	6人	23日	23日	253人	213人
2月	6人	4人	23日	23日	172人	176人
3月	6人	4人	25日	25日	187人	187人
合計	6人	5.6人	287日	287日	2,736人	1,880人

つむぎ高梁 保育所等訪問利用者・開所日数						
	職 員 数		訪 問 日		延べ稼働人数	
	計 画	実 績	計 画	実 績	計 画	実 績
4月	3人	3人	15日	12日	64人	50人
5月	3人	3人	19日	17日	73人	70人
6月	3人	3人	18日	16日	73人	72人
7月	3人	3人	14日	10日	73人	26人
8月	3人	3人	10日	3日	10人	12人
9月	3人	3人	17日	13日	67人	111人
10月	3人	3人	19日	10日	76人	91人
11月	3人	3人	18日	8日	70人	79人
12月	3人	3人	15日	7日	55人	49人
1月	3人	3人	16日	5日	67人	72人
2月	2人	2人	17日	11日	67人	102人
3月	2人	2人	17日	5日	70人	58人
合 計	2.8人	2.8人	195日	117日	765人	792人

つむぎ高梁 日中一時支援利用者・開所日数						
	職 員 数		開 所 日		延べ稼働人数	
	計 画	実 績	計 画	実 績	計 画	実 績
4月	5人	4.5人	24日	24日	408人	444人
5月	5人	4.5人	22日	22日	374人	428人
6月	5人	4.5人	25日	25日	425人	473人
7月	5人	4.5人	26日	26日	442人	480人
8月	5人	4.5人	23日	23日	403人	331人
9月	5人	4.5人	23日	23日	403人	433人
10月	5人	4.5人	25日	25日	450人	493人
11月	5人	4.5人	24日	24日	444人	476人
12月	5人	4.5人	24日	24日	420人	478人
1月	5人	4.5人	23日	23日	426人	425人
2月	5人	4人	23日	23日	369人	379人
3月	5人	4人	25日	25日	430人	353人
合 計	5人	4.4人	287日	287日	4,591人	5,193人

つむぎ落合 放課後等デイサービス利用者・開所日数						
	職員数		開所日		延べ稼働人数	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績
2月	2.5人	2.5人	19日	19日	81人	85人
3月	2.5人	2.5人	22日	22日	94人	186人
合計	2.5人	2.5人	41日	41日	175人	186人

つむぎ落合 日中一時支援利用者・開所日数						
	職員数		開所日		延べ稼働人数	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績
2月	2人	2人	19日	19日	72人	72人
3月	2人	2人	22日	22日	84人	104人
合計	2人	2人	41日	41日	156人	176人

年間行事

① ご利用者向け

行事	計画	実績と内容
保護者向け学習会	4月 就学学習会 5月（理事長）7月（花巻優樹） 9月（佐分利真）1月（渡邊） 3月（岩山）	3月学習会は新型コロナの関係で中止。その他は予定通り実施。
講演会	10月予定	11月30日 丹治先生を講師として学習障害に関して
ペアレント トレーニング	5月25日 6月15日 7月6日 7月27日 8月24日	予定通り実施。受講者3名。
親子クリスマス療育	12月14日	予定通り実施。
地域イベント出店	8月上旬 10月 日曜日	9月21日 高梁フォーラム 10月27日 有漢かざぐるまフェスタ

② 職員向け

行 事	計 画	実績と内容
スタッフ向け学習会	4月 5月 7月 9月 1月 11月 ※保護者向け学習会後	3月は新型コロナウイルスの関係で中止。 出張復命、公開療育、実践発表報告等
職員親睦会	5月、9月、12月、3月	3月は新型コロナウイルスの関係で中止。

平成31年度 つむぎ吉備中央 事業報告書

【チームリーダー 花巻優樹】

(1) 基本方針

吉備中央町につむぎという療育機関が認知され、特に放課後等デイサービス利用児の増加が見られた。幼児期ではNCプログラムを通して保護者、関係機関、職員にとって根拠があり、見通しの持てる支援の充実に繋がっている。また、課題であった保育所等訪問やケース会議についても地域の各所属機関との協働がはじまり、今後はより専門的な支援にも踏み込んでいきたい。

(2) 各運営方針

①利用者の幸せの追求

1 発達支援の充実

* 個別支援計画書・評価書の充実

達成：個別支援計画書・評価書ともに新書式やNCプログラムを取り入れて作成。

* 療育実践研究発表の実施

達成：NCプログラムやコミュニケーション支援などの新しい支援の取り組み実践発表の実施。

* 利用児の特性に合った構造化の実施

達成：年度の中でワークエリアやプレイエリアの構造化を実施し、児の適応行動が増えている。

* 他施設への視察研修(1回/年)

達成：まきび支援学校の視察研修へ参加し、ワークの仕組みなど療育へ生かすことができた。

2 家族支援の充実

* 親子が関わり合い、楽しく遊べる親子療育と保護者がつながれる活動の実施

達成：季節ならではのおやつ作りを取り入れることにより利用人数の増加が見られた。

達成：親子同士の関わりややり取りを持った親子クリスマス療育を実施。

* 家庭訪問支援の実施

未達成：家庭連携未実施。また、根拠のあり、視覚化された提案が未達成である。

* アセスメントの充実

達成：児童発達支援の全利用児のNCプログラムの評価が実施され、保護者へ根拠のある説明を実施。

3 地域支援の充実

* 保育所等訪問支援の確立

未達成：新型コロナウイルス感染症の影響の為、3月は未実施な所属機関がある。

未達成：保育所等訪問のマニュアルの見直しが未実施。

*ハッピーサークル活動の充実

達成：北保育園での学習会、座談会を実施。

達成：有漢かざぐるまフェスタにておかし釣りゲームの出店を実施。

達成：講演会にて会場準備などフォローの実施。

達成：まきび支援学校の視察研修へ参加し、ワークの仕組みなど療育へ生かすことができた。

*広報活動の充実

未達成：吉備中央町企業ガイドなどの掲載はあるが、広報誌などへの掲載は未実施。

②組織の安定と発展の追求

1 人財育成の強化

*職員研修の実施

達成：ケースカンファレンスとしてアセスメント状況や支援計画の説明を実施。

※ただし3月は新型コロナウイルス感染症の為、放デイ児童の対応があり書面実施。

達成：NCプログラムやコミュニケーション支援、LD支援のアセスメントなど

※ただし3月は新型コロナウイルス感染症の為、スタッフ学習会の中止

*強度行動障害支援者研修と強度行動障害支援者実践研修への参加

未達成：いずれも参加申し込みを行うが人数制限の為、参加対象外となる。

*階層別研修への参加

達成：高木 S（若年者向けメンタルヘルス教育に関する講演）

栗村 S、花巻 TL（学校就学相談会）

栗村 S（防犯・安全対策研修会）

戸清チーフ（あなたもできる感染症対策～感染対策の基本と集団生活での感染症、岡山県サービス管理者責任者・児童発達支援管理責任者研修）

花巻 TL（福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程チームリーダーコース、吉備中央町共通支援シートの活用に向けた研修会、共生社会フォーラム）

*個別支援計画書(評価書)を柱とした各階層の役割の明確化

達成：TLによる計画、評価の作成と保護者説明を実施。

達成：チーフ、スタッフによる記録の作成、支援の実施、申し送りを実施。

2 信頼と共感の持てる職場づくり

*相手と視線を合わせ、笑顔で気持ちの良い挨拶の徹底

達成：各職員の挨拶実施。

*キャリアパス制度の実施

達成：1年間でのOJTの達成を確認。

達成：目標管理の作成と面談を実施。

達成：人事考課制度の導入を受け、職員の意欲や業務能力など意識するきっかけとなった。

達成：キャリアパスを有効に使用し、各職員の目的や役割の確認の実施

③つどう人の幸せの追求

1 リスク対策、苦情解決体制や保護者アンケート、

自己評価の結果における継続的改善活動の実施

*継続的改善活動の実践

達成：療育内での環境、支援を見直す機会となる。公開療育後環境改善を実施。

達成：各職員が随時作成し、報告を実践。昼礼にて周知を行う。

達成：wawa オフィスの周知の実施、報告連絡の実施を各職員が意識する。

*自主点検の実施

達成：自主点検を実施。

*自己評価の実施

達成：保護者、職員の自己評価を実施し、入り口の必要書類の整理などを実施。

2 情報公開の充実（透明性を高め、信頼され、支持される組織を目指す）

*小集団療育の内容ねらいなどを、法人内の掲示場にて公開（療育実践研究を活用）

未達成：療育内の取り組みとして実践発表の内容を掲示。

*つむぎ通信の内容充実（毎週末）

未達成：療育活動が主となり、支援会議や支援グッズなどの紹介が少なかった。

未達成：美化活動や衛生面についての紹介が少なかった。

*facebook のフォロワー数の増加（目標 80）

達成：現在 90 名のフォロワー人数である。

つむぎ吉備中央職員配置

職 種	常勤職員数		非常勤職員数		備 考
	計 画	実 績	計 画	実 績	
管理者	1 名	1 名			児童発達支援管理者兼務
保育士	2 名	3 名	名	1 名	
児童指導員	2 名	名	名	名	
言語聴覚士	1 名	名	名	名	

つむぎ吉備中央 児童発達支援利用者・開所日数						
	職員数		開所日		延べ稼働人数	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績
4月	4.5人	3.5人	21日	21日	60人	57人
5月	4.5人	3.5人	20日	20日	57人	47人
6月	4.5人	3.5人	20日	20日	60人	53人
7月	4.5人	4人	23日	23日	88人	66人
8月	4.5人	4人	18日	18日	72人	59人
9月	4.5人	4人	20日	21日	76人	83人
10月	4.5人	4人	21日	22日	84人	81人
11月	4.5人	4人	20日	21日	100人	77人
12月	4.5人	4人	21日	23日	105人	72人
1月	4.5人	4人	20日	21日	95人	84人
2月	4.5人	4人	18日	20日	108人	81人
3月	4.5人	4人	22日	22日	126人	86人
合計	4.5人	3.8人	244日	252日	1,031人	846人

つむぎ吉備中央 放課後等デイサービス利用者・開所日数						
	職員数		開所日		延べ稼働人数	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績
4月	4.5人	3.5人	21日	21日	100人	105人
5月	4.5人	3.5人	20日	20日	95人	108人
6月	4.5人	3.5人	20日	20日	100人	105人
7月	4.5人	4人	23日	23日	110人	132人
8月	4.5人	4人	18日	18日	90人	117人
9月	4.5人	4人	20日	21日	95人	104人
10月	4.5人	4人	21日	22日	105人	141人
11月	4.5人	4人	20日	21日	100人	151人
12月	4.5人	4人	21日	23日	105人	129人
1月	4.5人	4人	20日	21日	114人	150人
2月	4.5人	4人	18日	20日	108人	143人
3月	4.5人	4人	22日	22日	126人	150人
合計	4.5人	3.8人	244日	252日	1,248人	1,535人

つむぎ吉備中央 保育所等訪問利用者・開所日数						
	職 員 数		開 所 日		延べ稼働人数	
	計 画	実 績	計 画	実 績	計 画	実 績
6月	1人	1人	8日	5日	10人	13人
7月	1人	1人	7日	4日	10人	9人
8月	1人	1人	0日	0日	0人	0人
9月	1人	1人	8日	5日	10人	9人
10月	1人	1人	10日	4日	10人	15人
11月	1人	1人	8日	7日	10人	14人
12月	1人	1人	6日	6日	10人	10人
1月	1人	1人	7日	6日	10人	13人
2月	1人	1人	7日	7日	10人	19人
3月	1人	1人	7日	2日	10人	2人
合 計	1人	1人	68日	46日	90人	104人

つむぎ吉備中央 日中一時支援利用者・開所日数						
	職 員 数		開 所 日		延べ稼働人数	
	計 画	実 績	計 画	実 績	計 画	実 績
4月	2人	2人	21日	21日	5人	17人
5月	2人	2人	20日	20日	5人	4人
6月	2人	2人	20日	20日	5人	3人
7月	2人	2人	23日	23日	20人	32人
8月	2人	2人	18日	18日	20人	90人
9月	2人	2人	20日	21日	5人	3人
10月	2人	2人	21日	22日	5人	4人
11月	2人	2人	20日	21日	5人	4人
12月	3人	3人	21日	23日	20人	11人
1月	2人	2人	20日	21日	5人	6人
2月	2人	2人	18日	20日	5人	6人
3月	3人	3人	22日	22日	10人	76人
合 計	2.1人	2.1人	244日	252日	110人	256人

年間行事

① ご利用者向け

行 事	計 画	実績と内容
保護者向け学習会	4月 就学学習会 5月（理事長）7月（花巻優樹） 9月（佐分利真）1月（渡邊） 3月（岩山）	3月学習会は新型コロナの関係で中止。その他は予定通り実施。
講演会	10月予定	11月30日 丹治先生を講師として学習障害に関して
ペアレント トレーニング	5月25日 6月15日 7月6日 7月27日 8月24日	予定通り実施。受講者3名。
親子クリスマス療育	12月14日	予定通り実施。
地域イベント出店	8月上旬 10月 日曜日	9月21日 高梁フォーラム 10月27日 有漢かざぐるまフェスタ

② 職員向け

行 事	計 画	実績と内容
スタッフ向け学習会	4月 5月 7月 9月 1月 11月 ※保護者向け学習会後	3月は新型コロナウイルスの関係で中止。 出張復命、公開療育、実践発表報告等
職員親睦会	5月、9月、12月、3月	3月は新型コロナウイルスの関係で中止。

平成 31 年度 発達・相談支援センターつむぎ 事業報告書

【ゼネラルマネージャー：佐分利尚孝】

(1) 基本方針

ケース数も増えるとともに、相談支援の役割も明確化してきた。

今後は支援を充実させていくためにも、相談支援における人材の育成と組織体制の整備は急務となる。

重点課題として位置付けていきたい。

(2) 事業所運営方針(重点施策)

① 利用者の幸せの追求

・サービス担当者会議の在り方の検討

ケース会議のありについては、吉備中央町でも支援の仕組みとして根付いてきている。よい情報共有の場となっている。

・相談支援ファイルの活用

吉備中央町では、プロジェクトチームに参画。同時に共通支援シートが吉備中央町で導入されたため、相談支援シートと共通支援シートのそれぞれの役割が明確化された形となった。このような整理は今後高梁市でも必要になってくると思われる。

・ペアレントトレーニングの充実

実施済み。国からのペアレントトレーニングの聞き取り調査にも協力させていただいた。今までは、本トレーニング実施においては、つむぎが先行事業として実施していたものの、次年度からは実績が評価され、高梁市における自発的活動支援事業の位置づけとして予算計上が可能となった。

・巡回相談(吉備中央町)の充実

吉備中央町すべての園 9 園に、学期に一度巡回相談を実施。高梁市においても必要に応じて巡回相談を実施している。

吉備中央町の巡回相談については、共通支援シートを介して実施するようになり、日々の子どもの支援について具体的に話し合いが行えるようになった。しかし、保護者に同意を得てから巡回相談を実施することにおいては、まだ敷居が高く感じている園が多いのが現状である。

② つどう人の幸せの追求

・キャリアパス制度の充実

OJT、目標管理活動が法人の中で根付きつつある。

マニュアルの整備、目標管理活動と事業計画については評価指針の明確化が次年度の課題であると感じている。

- ・ケース会議の実施(学習会)
二カ月に一度学習会を実施。※ティーチャーズトレーニングを実施

③ 組織の安定と発展の追求

- ・支援(業務)マニュアルの作成
マニュアルも整備されつつある。充実に努めたい。
- ・自己評価の実施
今後も年に一度の実施を継続していく。

発達・相談支援センターつむぎ職員配置と対応件数

月	職員数		計画相談		地域移行	地域定着	備考
	定員	現員	作成	継続			
4月	2	2,5	24	31		2	
5月	2	2,5	15	28		2	
6月	2	2,5	12	35		2	
7月	2	2,5	18	32		2	
8月	2	2,5	19	32		2	
9月	2	2,5	14	35		2	
10月	2	2,5	21	30		2	
11月	2	2,5	21	30		2	
12月	2	2,5	17	37		2	
1月	2	2,5	18	33		2	
2月	2	2,5	15	34		2	
3月	2	2,5	18	30		2	
合計	2	2,5	282	387		24	

年間行事

ご利用者向け

行事	計画	実績と内容
保護者向け学習会	4月 就学学習会 5月 (理事長) 7月 (花巻優樹) 9月 (佐分利真) 1月 (渡邊) 3月 (岩山)	3月学習会は新型コロナの関係で中止。その他は予定通り実施。
講演会	10月予定	11月30日 丹治先生を講師として学習障害に関して

ペアレント トレーニング	5月25日 6月15日 7月6日 7月27日 8月24日	予定通り実施。受講者3名。
親子クリスマス療育	12月14日	予定通り実施。
地域イベント出店	8月上旬 10月 日曜日	9月21日 高梁フォーラム 10月27日 有漢かざぐるまフェスタ

③ 職員向け

行 事	計 画	実績と内容
スタッフ向け学習会	4月 5月 7月 9月 1月 11月 ※保護者向け学習会後	3月は新型コロナウイルスの関係で中止。 出張復命、公開療育、実践発表報告等
職員親睦会	5月、9月、12月、3月	3月は新型コロナウイルスの関係で中止。