

## ◆社会福祉法人福翠会 行動計画

当法人では、「男女職員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全職員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

### 1 計画期間

平成30年4月1日から平成34年3月31日までの4年間

### 2 計画内容

#### 目標①

妊娠中及び出産後の労働者の健康管理や相談窓口の設置

#### 目標達成のための対策

平成30年8月迄 職員の具体的なニーズを調査する。

平成31年8月迄 制度内容（担当者、教育、対象範囲等）を検討する。

平成31年12月迄 検討会議を開催する。

平成32年8月迄 制度を策定する。4/1迄に制度を導入し、職員等に周知。

平成33年4月～ 制度の利用状況を継続的に把握する。

#### 目標②

ノー残業デーの導入や企業内の意識啓発などによる所定外労働の削減。

#### 目標達成のための対策

平成30年8月迄 職員の具体的なニーズを調査する。

平成31年8月迄 制度内容（担当者、教育、対象範囲等）を検討する。

平成31年12月迄 検討会議を開催する。

平成32年8月迄 パンフレット等を作成し、職員等に周知。

平成33年4月～ 制度の利用状況を継続的に把握する。