

平成 26 年度

社会福祉法人 福角会 事業実績報告書

1. 事業報告

(1) 利用児・者及び家族へのサービス提供の充実

①松山福祉園で実施している配食サービス事業において、2社による指名競争入札を執行し、軽貨物自動車（中温冷凍車）1台を購入し、弁当販売数の増加及び配送ルートの広範囲化への対応を行った。

【総事業費】1,830,000 円 【車両名】ホンダアクティ

【購入業者】株式会社 アベホンダ 【購入年月日】平成 26 年 8 月 22 日

②ウィズにおいて送迎用として使用している現車両の老朽化に伴い、29 人乗りのマイクロバスを購入し、送迎時の利用者の安全確保と快適性が図られた。

【総事業費】6,130,000 円 【車両名】日野リエッセ II

【購入業者】有限会社 堀江自動車整備工場 【購入年月日】平成 26 年 11 月 20 日

③いつきの里が現在利用者グランドとして使用している場所に新たな居室や作業室のある建物を建築することに伴い、新たなグランドと駐車場の確保を行う必要があるため、いつきの里・ウィズの東側用地の境界確認・用地購入・農地転用許可申請等を行った。

○用地取得 【総事業費】25,221,200 円 【購入年月日】平成 26 年 12 月 5 日

松山市福角町甲 1816 番・松山市福角町甲 1818 番・松山市福角町甲 1823 番

松山市福角町甲 1824 番 1・松山市福角町甲 1819 番 2・松山市福角町甲 1822 番 2 以上 6 筆

【仲介手数料】800,000 円 【仲介業者】株式会社 イトケン

○松山市より農業水路（市有地）となっていた松山市福角町甲 1816 番 2 の土地 42.19 m² の払下げを受けた。

【払下代金】191,000 円 【払下年月日】平成 27 年 3 月 27 日

④いつきの里において、新たなグランド及び駐車場とするため、6 社による指名競争入札を執行し、造成工事及び擁壁工事を行うために、工事業者の決定を行った。

【総事業費】64,613,160 円 【施工業者】大之木建設株式会社

【完成予定年月日】平成 27 年 5 月 31 日

⑤いつきの里の中長期計画において掲げられた、入所利用者 40 名の完全個室化に向けた取り組みとして現在の利用者グランドに新たな居室や生活介護事業の新たな作業スペースを併設した建物の建築計画を行った。また併せていつきの里本体建物、ウィズ棟、作業棟において老朽化の見られる箇所や使用上不都合な箇所について設備 改修と模様替え工事を 5 社による指名競争入札を執行し、設計監理業者の決定を行った。

○設計監理 【設計監理費】14,688,000 円 【設計監理業者】株式会社 高橋建築事務所

⑥松山福祉園は施設入所者の地域移行を目指した取り組みを推進し、7 名の利用者の地域移行が図られた。

⑦福角保育園・堀江保育園の移行について

平成 27 年 4 月より施行される子ども・子育て支援新制度に伴い、福角保育園・堀江保育園の移行について検討を行った。福角保育園は平成 27 年 4 月からは現行の保育所のままで運営し、平成 28 年 4 月より「認定こども園」への移行を行うこととなった。「幼保連携型」か「保育所型」かについては、今後検討を行う。堀江保育園についても平成 28 年 4 月から「認定こども園」への移行を検討しているが、松山市の意向を聞きながら進めて行くこととした。

⑧くるみ園児童発達支援センター等新築工事について

平成 25 年度の国庫補助協議書を愛媛県に申請していたが、平成 26 年度の国庫補助協議では不採択となつたため、基本設計の変更を行い平成 26 年度の国庫補助協議申請の再提出を行った。

⑨事業所内保育施設「きらきらキッズ」について

昨年度に引き続き、事業者内保育施設運営協議会を開催し、事業所内保育施設きらきらキッズの開設が平成 28 年 4 月からになる経緯の説明を行うとともに、平成 27 年 4 月より施行される子ども・子育て新制度に伴い、事業所内保育施設においては地域型保育給付の対象となることから、保育事業として市町村の認可を受ける事によって、保育所と同様の扱いとなり、継続した運営が可能となる説明を行った。また、事業所内保育施設きらきらキッズについては、0 歳から 2 歳までの子どもが対象となり、併

せて特別保育事業も実施する方向で検討した。

⑩就労継続支援事業所開設について

平成 29 年度開設に向けて、各事業所・事務局の職員で委員を構成し就労支援事業所開設準備委員会を立ち上げ、事業内容について検討を行った。パンやピザの販売・ピザ焼き体験等が出来るカフェショッピングと清掃作業の委託業務を行う事業所を併設した就労継続支援B型事業所の開設に向けた検討を行った。

⑪きずなホームズ 「みかんホーム」の開設について

平成 27 年 4 月からの新たなグループホーム「みかんホーム」の開設に向け、共同生活住居となる物件の契約や入居に向けての諸手続き及び消防署や行政への申請等の手続きを行った。

(2) 地域福祉の拠点としての役割とその使命

- ①地域に広く開かれた総合福祉施設として、地域との交流を深める機会として、平成 26 年 10 月 26 日にいつきの里・ウィズにおいて「第 22 回福角会祭」を開催し、地域住民や地域団体・民生委員等 1700 名を超える方々が来場された。
- ②堀江地区行事や小学校・中学校行事または堀江地区企業が主催するイベント等に積極的に関わり、地域における社会福祉の推進を図った（ほりえ港青空市・福角町納涼祭等）。また今年度の新たな取り組みとして「遊びフェスタ in 堀江公民館」を開催し、愛媛県総合科学博物館の学芸員の方による出張科学講座等を実施した。
- ③各施設・事業所において学校や学生・地域ボランティアの受け入れを積極的に行い、福祉のマンパワーの養成や地域住民との連携を深めた。

(3) 経営基盤の安定について

- ①本部事務局が財務・労務・人事等を一元管理することにより、継続的経営並びに安定的経営を図るとともに、事業の拡大に向けた取り組みを行った。
- ②適切な财务管理と新会計基準の導入により、財務基盤を確立し、信頼性の高い効果的・効率的な経営に努めた。
- ③監査会事務所により内部監査を毎月実施し、適切な財務管理と会計処理を行った。
- ④堀江保育園・いつきの里において「福祉サービス第三者評価」を受審し、自らが提供するサービスの質の現状を把握するとともに、受審の過程において職員の気付きや改善意欲の向上、さらには諸課題の共有化をすることが出来た。評価結果は福角会ホームページに掲載するとともに、ワムネット及び愛媛県庁ホームページにも掲載され、事業経営の透明性の確保が図られた。

(4) 人材育成について

- ①職員の資質向上のため、各階層に応じた研修会として新任研修 3 回・中堅研修 3 回・幹部研修 2 回・全階層研修 3 回・パートタイム研修 2 回、全体研修として虐待防止研修・普通救命講習 3 回・安全運転者講習・法人一般事業主行動計画研修会・ラインによるケア講習会を実施するなど、外部講師を積極的に登用するとともに、先輩職員の経験談や各実践事例発表、さらにディスカッションを実施する等の幅広い研修会を行った。
- ②各事業所間で職員の交換研修を実施し、各職員が本来とは別の事業所を経験するとともに、研修後に意見交換を実施し、各施設や事業所のノウハウを法人全体で共有することが出来た。
- ③福角会の人材育成の取り組みに基づき、福角会キャリアパスプログラムについては、法人の中長期計画や事業計画の中で、継続した人材の確保と質の高いサービスを提供するための人材育成等を実現するために、一連の人事システムの構築を行う目的から取り組んでいた。しかし「従業者意識調査アンケート」の集計結果では、人事・キャリアアップ・待遇の各項目の点数が低かったため、従業者に対し各人の将来像を具体的にイメージ出来るよう、キャリアパスプログラムの見直しを行い、法人で統一したキャリアパス制度の運用を図り、職員一人一人がやる気と誇りを持って、5 年先・10 年先の将来像と照らし合わせて、福角会の組織の一員として歩んでいけるように変更を行った。

2. 中長期計画(平成 24 年度～平成 30 年度)に基づく事業報告

(1) 事業管理として

- ・利用児・者及び家族へのサービス提供の充実として、下記の内容の検討を行った。
【リスクマネジメント委員会】

今年度は、事故報告・ヒヤリハット報告の集計をシステム化することにより、集計作業の簡素化、数値化することで、今まで見えなかった問題点を洗い出し検討を行った。また、事故報告書から出された内容を分析するとともに様々な視点から検証を行い、事故の再発防止対策及び対応方法を各事業所へ提言を行った。次年度5月にヒヤリハット事例集の発刊を予定しており、全職員へ配布する予定である。

【コンプライアンス委員会】

今年度は、平成25年度に実施した「従業者意識調査アンケート」の集計結果を基に考察・検討を行い、キャリアパス制度の見直し提言を行うとともに、時間外労働削減に向けた取り組みについても継続して実施した。また、メンタルヘルス対策の一つとして「心の健康づくり計画」「職場復帰支援プログラム」を作成し、平成26年10月1日から施行し対象者に対する支援が行える体制を整備した。更には、「育児休業者職場復帰プログラム」を作成し、育児休業取得者に対する支援が行える体制を整えた。第3回目となる「従業者意識調査アンケート」を今年度も実施し、今回の集計及び過去2年間の集計を基に項目ごとの考察を行う予定である。

【人権委員会】

今年度は、福角会のサービスを利用する利用児者に対する人権侵害を防止することを委員会の目的として、昨年度実施した職員アンケート、平成25年12月1日に発刊した「利用児者への不適切な支援・保育にならないための事例集」についてその結果の検証と考察を行い、事例集の内容充実を図った。今年度も全職員へアンケートを配布し、委員会において集計結果の検証・考察を行い、事例集の更なる内容の充実を図り、平成27年2月1日に改訂版「利用児者への不適切な支援・保育にならないための事例集」を発行し全職員へ配布した。研修会としては、「松山市障がい者虐待防止研修」として松山市社会福祉協議会監修の下、松山福祉園で2回、いつきの里で2回の計4回虐待防止研修を実施した。

【危機管理委員会】

今年度は危機管理マニュアル等の見直しを行うとともに、平成26年11月18日に初めて法人全体で「法人総合防災訓練」実施するとともに、法人での基準を定め備蓄食料等の購入・整備を行った。

【GH開設検討委員会】

きずなホームズ利用者の増員に伴う新ホームの開設検討を行った。松山市障がい福祉課、松山市建築指導課、松山市中央消防署等と事前協議を行い、平成27年4月1日より定員3名の「みかんホーム」を開設する。

【くるみ園園舎建替え検討委員会】

平成26年度の国庫補助協議で不採択となったため、基本設計の変更を行った。そのため、建物の仕様や設備等について、再度検討を行うとともに、平成28年4月の事業開始に向け、本体施設である指定多機能型事業所くるみ園をはじめとして、併設する放課後等デイサービス事業所 みらいと事業所内保育施設 きらきらキッズの開設へ向けての取り組みについての再確認を行った。

【就労継続支援事業所開設準備委員会】

くるみ園新園舎跡地に計画を進めている就労継続支援事業所について、実施事業内容の検討を行い、ピザ販売やピザ焼き体験等ができるカフェショップを併設した就労継続支援B型事業所としての開設に向けて検討を行い、事業計画や計画設計等が完成した。

【保育所移行／きらきらキッズ検討委員会】

昨年度に引き続き、法人内保育所等移行検討委員会を2回開催し、平成27年4月より施行される子ども・子育て支援新制度に伴う、福角保育園・堀江保育園の移行について検討を行い、福角保育園については、「認定こども園」へ移行することを確認した。また、新制度に伴う運営規程の見直しや重要事項説明書・福角保育園ホームページ等の検討も行った。堀江保育園については、松山市の意向を確認しながら進めていくこととしている。

事業所内保育施設 きらきらキッズについては、堀江病院、三浦工業と運営協議会を開催し、平成28年4月からの開設に向けた事業計画等の検討を行った。

【いつきの里増築・改修検討委員会】

新規建物の建築に伴い、いつきの里の敷地並びに現在造成中の運動場及び駐車場について、出入口の設置場所の検討や設備及び工事内容の確認を行った。

基本設計の完成を受け、設計図面に基づいて居室や設備等の確認を行うとともに、事務機器・厨房機器・作業関係機器の備品についての検討を行った。

平成27年9月末に増築等が完成予定であるため、完成に向けてのスケジュール確認及び行政手続きや

規程等の変更について担当者の確認を行った。

(2) 人事管理として

- ・人材の確保と育成として、事業運営を積極的に展開していく為に、採用、育成、評価、処遇を一体的に考えた適切な人事管理を以下のとおり行った。

採用については、法人・求人パンフレットの他にパワーポイントを作成し、現場の雰囲気や仕事内容等視覚的に見てもらう工夫を行った。また、愛媛県内の主な大学を訪問し、求人に関する説明を行うとともに学生の就職活動状況等について情報収集を行った。

育成については、福角会の人材育成の取り組みに基づき、新任・中堅・幹部の研修会において、法人の人材育成の取り組みについて説明を行い、更に新任研修では自己申告票から目標管理面接の重要性を、中堅・幹部研修では将来像の見える化を図る、検討中の新しいキャリアパスプログラムについての説明を行った。

評価、処遇については、人事考課表を活用して評価し、その中から管理者の推薦の下、20名の方が新キャリアパスプログラムに基づき、筆記・面接の昇格試験に挑み、全員の方が昇格昇給した。

- ・職員が仕事と家庭の両立が出来るよう「働きやすい職場づくり」を目指して、以下の取り組みを行った。

【ポジティブアクションについて】

平成26年度に「ポジティブアクション宣言」を行いました。

「ポジティブアクション」とは、企業における女性の活躍推進への取り組みをいい、固定的な性別による男女の役割分担意識や過去の経緯から『営業職に女性はほとんどいない』・『課長以上の管理職は男性が大半を占めている』等の差が男女労働者の間に生じている場合に、このような差を解消しようと個々の企業が行う自主的かつ積極的な取組のことを差します。

女性の継続的な就業支援を行うために、「事業所内保育施設を設置し、職員の子育て支援を積極的にサポートするとともに子育てをしながら働くお父さん、お母さんを応援し、全ての人たちが地域の中で安全で安心して暮らせる豊かな生活の実現を目指します」という宣言を行いました。この宣言は、福角会ホームページに掲載しています。

【くるみんの認定について】

福角会は平成23年4月1日から平成26年3月31日の3年間において次世代法に基づく一般事業主行動計画を策定し実践しました。計画有休を実施することで有給休暇取得率のアップを目指した他、男性職員の育児休暇取得推進等を実施し、3年間で3名の男性職員が育児休暇を取得しました。

この実績が認められ、平成26年5月1日付で愛媛労働局長より「基準適合一般事業主認定通知書」を頂き「くるみん」の認定を受けることが出来ました。今後も「子育てサポート企業」として、一層努力し更なる働きやすい職場作りに励んで参ります。

また福角会では、職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、平成26年度～平成28年度までの次の行動計画の策定を行っています。

【心の健康づくり計画について】

職場復帰支援プログラムを策定するに当たっては、「心の健康づくり計画」が必要とのことから、心の健康づくり活動方針・推進体制・問題点の把握及び事業所外資源を活用したメンタルヘルスケアの実施・個人のプライバシーへの配慮等について作成し、コンプライアンス委員会にて「社会福祉法人福角会における心の健康づくり計画」の検討を行い、平成26年10月1日より施行しました。

【職場復帰支援プログラムについて】

労働基準監督署からメンタルヘルス対策の取り組みの中で、「職場復帰支援プログラム」を策定する必要があるとの指導を受けたことから、各事業所における「社会福祉法人福角会メンタルヘルス対策職場復帰支援プログラム」を作成し、コンプライアンス委員会にて検討を行い、平成26年10月1日より施行しました。今後は、精神的疾患等による休職者については、希望により「職場復帰支援プログラム」に基づく復帰に向けて支援を行っていくこととなります。

【育児休業者職場復帰プログラムについて】

育児・介護休業等に関する規則の中に、「育児休業取得者が職場復帰をする場合には、事業所が定める職場復帰プログラムを受講できる。」との表記があるが、実際には職場復帰プログラムは作成

されていないことから、コンプライアンス委員会にて作成し検討を行い、平成27年4月1日より施行することとなった。今後は、産前産後休暇取得者や育児休業取得者に対して、各事業所にて育児休業等職員支援担当者を指定し、産休中や育休中に情報提供や現況確認等を行う育児支援体制の整備に努めるとともに、法人本部事務局においては、事業所管理者及び支援担当者と協力し、育休制度・休暇制度等に関する説明や育児休業取得者の相談等を行う。

・年度別離職率状況表

区分	平成 24 年度			平成 25 年度			平成 26 年度		
	職員数	退職者数	離職率	職員数	退職者数	離職率	職員数	退職者数	離職率
正規職員	137 人	5 人	4%	144 人	9 人	6%	147 人	15 人	10%
臨時職員	146 人	33 人	23%	162 人	27 人	17%	170 人	17 人	10%
全体	283 人	38 人	13%	308 人	36 人	12%	317 人	32 人	10%

- ・正規職員の離職率を見ると、平成 25 年度の 4% 上回った。
- ・臨時職員の離職率を見ると、平成 25 年度の離職率 17% から 7% 下回り 10% となつた。
- ・全体では平成 25 年度の 12% から 2% 下回り 10% となつた。
- ・臨時職員の離職率の減少については、昨年度に引き続きパートタイマー研修を実施している。パートタイム職員については、研修会等に参加ができるにくい状況であるが、受講したことにより仕事への意欲や責任感等に向上につながつた。また、今年度より法人本部事務局人事部で、中途採用者に対して入職サポートを実施しており、業務を一緒にすることで採用者に代わって分からぬ事を事業所へ質問をしたり、採用者と事業所との橋渡しをすることにより、その後の離職者が格段に減少することとなつた。

・平成26年度職員平均年齢・平均勤続年数・育児休業取得状況表

区分	平均年齢			平均勤続年数			育児休業 取得人数
	正規職員	臨時職員	全体	正規職員	臨時職員	全体	
本部事務局	35	39	36	8年11ヶ月	7ヶ月	4年8ヶ月	1
いつきの里	31	49	39	7年8ヶ月	4年7ヶ月	6年2ヶ月	2
いつきホームズ	29	54	43	5年7ヶ月	2年8ヶ月	5年4ヶ月	
ウィズ	36	47	43	11年1ヶ月	5年2ヶ月	7年2ヶ月	
みらい	29	56	46	5年11ヶ月	3年6ヶ月	4年2ヶ月	1
松山福祉園	31	52	42	7年5ヶ月	5年3ヶ月	6年4ヶ月	1
就労B型事業所	35	56	46	12年5ヶ月	6年	8年8ヶ月	
きずなホームズ	0	56	56	9年9ヶ月	1年5ヶ月	5年9ヶ月	
のぞみホームズ	36	57	52	9年5ヶ月	5年10ヶ月	6年8ヶ月	
ホームヘルプ	51	53	53	9年	7年9ヶ月	8年3ヶ月	
相談支援	42	49	47	12年8ヶ月	4ヶ月	10年2ヶ月	
くるみ園	35	46	38	9年3ヶ月	4年11ヶ月	8年3ヶ月	1
福角保育園	34	42	37	7年5ヶ月	4年2ヶ月	6年4ヶ月	
堀江保育園	37	48	42	6年2ヶ月	3年11ヶ月	5年3ヶ月	1
北部相談支援センター	43	0	43	12年4ヶ月		12年4ヶ月	
合計	34	52	43	8年4ヶ月	4年11ヶ月	6年6ヶ月	7

3. 年間行事報告

月	日	会議名称	内容等	場所
4月	1日	辞令交付式	昇格・異動・新規採用職員	いつきの里
	11日	役職員懇談会	意見交換会	エスポワール 愛媛文教会館
		新任研修 I	講義「法人の理念と福祉職員として心構え」	いつきの里

		講師 社会福祉法人 福角会 理事長 芳野 道子 説明 「法人における人材育成への取り組み」 法人本部事務局 人事部 次長 石丸 詩子 説明 「就業規則等説明」 法人本部労務課 事務局員 坪内 希孔		
14 日	施設長会	<ul style="list-style-type: none"> ・平成 26 年 5 月度評議員会・理事会議案について ・監事監査日程について ・内部監査(自主点検)実施について ・平成 26 年度共同募金配分及び民間資金補助・助成要望 ・相談支援従事者初任者研修(5 日課程)受講者(相談支援専門員)について ・人材育成の取り組みについて ・各経営戦略委員会の委員選任の依頼について 	いつきの里	
22 日	リスクマネジメント 委員会	<ul style="list-style-type: none"> ・リスクマネジメント委員会開催スケジュールと年間取り組みの内容の提案 ・ヒヤリハット・事故報告の検討 ・ヒヤリハット・事故報告集計システム運用状況 	いつきの里	
24 日	普通救命救急講習	消防職員による救命講習(心肺蘇生法・AED 使用方法等)	いつきの里	
5 月	普通救命救急講習	消防職員による救命講習(心肺蘇生法・AED 使用方法等)	いつきの里	
	法人内保育所等 移行検討委員会	<ul style="list-style-type: none"> ・保育所の移行検討について ・子ども・子育て支援新制度における施設型給付の全体像 ・移行検討・移行に向けての検討内容 ・確認制度の実施に伴う確認事項 ・公定価格(保育所における各種加算等) ・新たな地域型保育事業並びに地域・子ども支援事業の取り組みの検討 ・事業所内保育施設きらきらキッズについて 	本部	
	新任研修Ⅱ	<p>講義「社会人としてのマナー」</p> <p>講師 (有)能力開発システム研究所 代表取締役 木曾 千草 氏</p>	いつきの里	
	事業所内保育施設 運営協議会	<ul style="list-style-type: none"> ・子ども・子育て支援新制度における施設型給付・地域型保育給付の全体像 ・事業所内保育施設きらきらキッズについて 	本部	
	法人監査	監事監査	本部	
	コンプライアンス 委員会	<ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス委員会開催スケジュールと年間取り組み内容の提案について ・第 2 回従業者意識調査アンケート集計結果と考察検討事項の確認について ・時間外労働削減の取り組み推進、進捗状況の確認について ・メンタルヘルス対策の取り組み 	いつきの里	
	全階層研修 I	<p>講義「成年後見制度の概要と成年後見人等の役割」</p> <p>講師 谷弁護士事務所 弁護士 谷 正之 氏</p>	いつきの里	
	法人評議員会 法人理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・平成 25 年度法人及び各施設事業実績報告書承認について ・平成 25 年度社会福祉法人福角会決算書承認について ・軽貨物自動車(中温冷凍車)購入事業に係る指名競争入札参加業者の選定について ・いつきの里・ウィズ東側用地購入といつきの里・ウィズ既存敷地内の開発許可申請について ・平成 26 年度第 1 次収支補正予算書案承認について 	いつきの里	
6 月	10 日	パートタイム研修 I	<p>講義「法人の理念と福祉職員として心構え」</p> <p>講師 社会福祉法人 福角会 理事長 芳野 道子</p> <p>講義「利用者主体の支援について」</p> <p>講師 福角会ホームヘルプサービス事業所 サービス提供責任者 菅秀樹</p>	いつきの里

	12 日	普通救命救急講習 (小児対象)	消防職員による救命講習(心肺蘇生法・AED 使用方法等)	いつきの里
	17 日	施設長会	<ul style="list-style-type: none"> ・平成 26 年度職員採用試験について ・人事について ・時給者並びに時給者の経験年数換算について ・各委員会・経営戦略委員会報告について ・法人内施設間研修について ・「くるみん」マーク取得報告 ・ポジティブアクション宣言について 	いつきの里
	19 日	中堅研修 I	<p>講義「労務管理」 講師 梶いよぎん地域経済研究センター主席研究員 友近昭彦 氏</p>	いつきの里
	24 日	就労継続支援A型事 業所開設準備委員会	<ul style="list-style-type: none"> ・事業計画検討 ・開設までのスケジュール ・事業の設備基準・人員配置について ・事業配置図面の確認 ・今後の取り組み 	いつきの里
	27 日	新任研修III	<p>講義「社会人基礎力講座」 講義「チーム力を高めるコミュニケーション」 講師 キャリアライズKAMEOKA 亀岡 さちこ 氏 懇談会</p>	ホテルクラ ウンヒルズ 松山
7月	2 日	人権委員会	<ul style="list-style-type: none"> ・人権委員会開催スケジュール説明 ・前年度職員アンケートや事例集配布の結果の検証 ・職員アンケート実施に向けた検討内容について ・人権意識の啓発・教育・広報活動内容について 	いつきの里
	4 日	危機管理委員会	<ul style="list-style-type: none"> ・危機管理委員会年間取り組み内容の提案 ・各事業所における危機管理マニュアルの内容確認 ・各事業所の備蓄状況確認 ・分析及び再発防止策の検討 ・啓発・教育・広報活動の内容検討 	いつきの里
	8 日	幹部研修 I	<p>講義「財務管理」 講師 石丸裕司税理士事務所税理士 石丸 裕司 氏</p>	いつきの里
	15 日	リスクマネジメント 委員会	<ul style="list-style-type: none"> ・事故の検証（車両事故について、物損、人身） ・前回の事故検証結果から各事業所への提案の取り組みにつ いて（平成 25 年 12 月～平成 26 年 3 月まで） ・ヒヤリハット事例集について ・各事業所へ配布の事故報告書の取り扱いについて 	いつきの里
	23 日	虐待防止研修	<p>講義「松山市障がい者虐待防止研修」 ～チームワークを支えるもの～ 講師 梶Paratitときめき支援室長 米子 香苗 氏</p>	松山福祉園
	29 日	施設長会	<ul style="list-style-type: none"> ・平成 26 年 8 月度理事会・評議員会議案について ・平成 26 年度職員採用試験について ・就業規則変更について ・キャリアパスプログラム見直しについて ・各委員会・経営戦略委員会報告(検討事項)について ・幼稚園教諭免許取得の助成について ・勤務表プロについて 	いつきの里
	8 日	中堅研修II	<p>講義「法人の理念と組織について現状と課題」 講師 社会福祉法人福角会 理事長 芳野道子 説明「法人における人材育成への取り組み」 法人本部事務局 人事部 次長 石丸 詩子 講義「コーチングの理論と実践」～傾聴力～ 講師 Office H 原 真紀子 氏 懇談会</p>	ホテルクラ ウンヒルズ 松山

9月	19日	採用職員試験	筆記・面接(保育士)	いつきの里
	20日	採用職員試験	筆記・面接(支援員・ホームヘルパー)	いつきの里
	21日	虐待防止研修	講義「松山市障がい者虐待防止研修」 ～チームワークを支えるもの～ 講師 嶋Paratitときめき支援室長 米子 香苗 氏	いつきの里
	22日	法人評議員会 法人理事会	・定款変更について ・軽貨物自動車（中温冷凍車）購入事業に係る指名競争入札結果報告について ・福角保育園・堀江保育園の移行について ・マイクロバス（29人乗り）購入事業に係る指名競争入札参加業者の選定について ・平成26年度第2次収支補正予算書案承認について	いつきの里
	26日	就労継続支援事業所開設準備委員会	・今後の予定について ・事業所の平面図等について ・事業計画（案）について ・就労継続支援事業所利用希望者について	いつきの里
		コンプライアンス委員会	・「心の健康づくり計画」「職場復帰プログラム」の検討 ・時間外労働集計状況について ・時間外労働削減の取り組み（事業所の取り組み内容発表） ・次回取り組み内容について	いつきの里
	2日	危機管理委員会	・備蓄品等の購入について ・福角会防災訓練の実施について	いつきの里
		安全運転講習会	・安全運転の心構えについて ・安全運転のポイントについて ・運転時の適性検査	いつきの里
	11日	中堅研修Ⅲ	講義「リスクマネジメント」 講師 嶋いよぎん地域経済研究センター主席研究員 友近昭彦 氏	いつきの里
	18日	人権委員会	・前年度職員アンケート考察結果の報告 ・次回職員アンケート実施に向けた検討内容について ・人権意識の啓発・教育・広報活動内容について	いつきの里
10月		施設長会	・人事異動について ・就業規則について ・キャリアパスプログラムについて ・マイカー規程について ・コンプライアンス委員会報告について ・処遇改善について ・事務局の担当者変更について ・賃金の一部控除に関する協定書について	いつきの里
	25日	ラインによるケア講習会	講習会「ラインによるケア講習会」 講師 愛媛産業保健総合支援センター メンタルヘルス対策促進員 田中朋子 氏	いつきの里
	2日	パートタイム研修Ⅱ	講義「法人の理念と福祉職員として心構え」 講師 社会福祉法人 福角会 理事長 芳野道子 講義「子ども主体の保育について」 講師 堀江保育園 主任保育士 大田 ひとみ	いつきの里
	16日	法人内保育所等移行検討委員会	・子ども・子育て支援新制度について ・事業所内保育施設きらきらキッズについて	本部
	23日	事業所内保育施設運営協議会	・事業所内保育施設きらきらキッズ開設について ・今後について	本部
	26日	福角会祭	地域交流	いつきの里
	28	施設長会	・就業規則について	いつきの里

	日	・キャリアパスプログラムについて ・人事異動について ・理事会・評議員会議題について		
	リスクマネジメント 委員会	・車両事故の件数報告・検証(7月～9月) ・ヒヤリハット事例集の作成について ・中堅研修II「リスクマネジメント」グループ討議から議題	いつきの里	
	虐待防止研修	講義「松山市障がい者虐待防止研修」 ～虐待防止に向けて～快適職場のコミュニケーション 講師 株式会社グッドコミュニケーション 代表取締役 中田 康晴氏	松山福祉園	
4 日	採用職員試験	筆記・面接(保育士)	いつきの里	
5 日	採用職員試験	筆記・面接(支援員・ホームヘルパー)	いつきの里	
11 日	施設長会	・人事異動について	いつきの里	
	危機管理委員会	・福角会防災訓練の実施について ・備蓄食料等の発注等について	いつきの里	
13 日	GH開設検討委員会	・来年度きずなホームズ利用者増員に伴う新規住居の検討 ・新ホーム開設に向けてのスケジュール説明 ・各職員役割分担の確認	いつきの里	
18 日	法人総合防災訓練	・各事業所の訓練項目 ・危機対策本部の訓練項目	全事業所	
	法人評議員会 法人理事会	・マイクロバス(29人乗り)購入事業に係る指名競争入札結果報告について ・いつきの里・ウィズ設備改修・模様替え・増築工事設計管・理業務に係る指名競争入札参加業者の選定について ・いつきの里・ウィズ運動場・駐車場造成、擁壁工事に係る指名競争入札参加業者の選定について ・役員・評議員報酬規程の改正について ・平成26年度第3次収支補正予算書案承認について	いつきの里	
11 月	コンプライアンス 委員会	・第3回「従業者意識調査アンケート」実施について ・時間外労働集計状況について ・時間外労働削減の取り組み(事業所の取り組み内容発表) ・次回の取り組み内容について	いつきの里	
20 日	いつきの里増築検討 委員会	・いつきの里・ウィズ東側用地造成工事、いつきの里・ウィズ設備改修・模様替え・増築等工事の概要説明 ・スケジュール確認 ・主な業務内容の確認	いつきの里	
21 日	幹部研修II	講義「法人の理念と組織について現状と課題」 講師 社会福祉法人福角会 理事長 芳野道子 説明「法人における人材育成への取り組み」 法人本部事務局 人事部 次長 石丸 詩子 講義「中間管理職としての心構え」 講師 株式会社よぎん地域経済研究センター主任研究員 友近明彦 氏 懇談会	メルパルク 松山	
26 ・ 27 日	第三者評価受審 (堀江保育園)	・施設についての説明 ・聞き取り調査 ・聞き取り調査の概評	堀江保育園	
29 日	全階層研修II	講義「将来を見据えた支援の実際」 ～障がいに関する捉え方と統合保育について～ 講師 くるみ園指定相談支援事業所 相談支援専門員 江戸 卓郎	ウィズ	
12 月	1 ・ 2 日	第三者評価受審 (いつきの里)	・施設についての説明 ・聞き取り調査 ・聞き取り調査の概評	いつきの里

	11 日	全階層研修Ⅲ	講義「職場内におけるコミュニケーション」 講師 有能力開発システム研究所代表取締役 木曾千草 氏	いつきの里
	16 日	人権委員会	・今年度職員アンケートの実施における結果の検証及び考察 ・事例集の追加内容の検討 ・人権意識の啓発・教育・広報活動内容について	いつきの里
	18 日	施設長会	・経営戦略委員会報告 ・人事異動について ・平成27年1月度理事会・評議員会について ・消防法の改正 ・実地指導内容 ・第三者評価受審(堀江保育園・いつきの里)	いつきの里
	19 日	虐待防止研修	講義「松山市障がい者虐待防止研修」 ～虐待防止に向けて～快適職場のコミュニケーション 講師 リグッドコミュニケーション代表取締役 中田康晴 氏	いつきの里
	25 日	くるみ園園舎建替え 検討委員会	・事業開始までのスケジュールについて ・事業計画の変更内容について ・各事業所より現況報告	いつきの里
1月	6 日	職員昇格試験	試験(筆記)	いつきの里
	8 日	職員昇格試験	試験(面接)	本部事務局
		役職員懇談会	意見交換会	ホテル椿館
	9 日	法人評議員会 法人理事会	・いつきの里・ウィズ設備改修・模様替え・増築工事設計管理業務に係る指名競争入札の結果報告について ・いつきの里・ウィズ運動場・駐車場造成、擁壁工事に係る指名競争入札の結果報告について ・定款変更について ・平成26年度第4次収支補正予算書案承認について ・社会福祉法人福角会危機管理体制規程の変更について ・きずなホームズ(仮称)みかんホームの開設について ・キャリアパスプログラムの改正について ・就業規則の改正について ・社会福祉法人福角会事務処理規定の改定について	東京第一ホ テル松山
	13 日	危機管理委員会	・福角会防災訓練の検証・改善点について ・事業継続計画(BCP)について ・第2回備蓄食料発注について ・今年度の危機管理委員会事業報告 ・来年度の危機管理委員会の取り組み検討	いつきの里
	15 日	採用職員試験	筆記・面接(調理員)	いつきの里
		一般事業主行動計画 研修	講義「パパ・ママ育休アコス制度の概要とその活用法について」 講師 社会保険労務士事務所ひふみ 米子 真理 氏	いつきの里
	22 日	施設長会	・人事異動について ・平成27年度福角会事業計画(案)について ・経営戦略委員会報告 ・各事業所(役職員)のメール付与について ・指導監査・実地指導報告(松山福祉園・のぞみホームズ)	いつきの里
	29 日	リスクマネジメント 委員会	・車両事故件数報告・検証(10月~12月件数報告) ・ヒヤリハット事例集について ・今年度のリスクマネジメント委員会事業報告 ・来年度のリスクマネジメント委員会の取り組み内容検討	いつきの里
	2 日	法人異動発表	異動職員等発表	—
2月	12 日	新規採用職員オリエ ンテーション	・社会福祉法人福角会の概要説明	いつきの里 各事業所

		<ul style="list-style-type: none"> 採用時提出書類の説明 退職共済金について 職員福利厚生について 福角会各規程について 	
17 日	コンプライアンス 委員会	<ul style="list-style-type: none"> 第3回「従業者意識調査アンケート」集計結果・考察 時間外労働集計状況について 時間外労働削減の取り組みについて 育児休業者職場復帰プログラム(案)について 平成26年度指導監査及び実地指導報告について 次年度取り組み内容(案)について 	いつきの里
3 日	人権委員会	<ul style="list-style-type: none"> 今年度人権委員会事業報告(振り返り) アンケート調査に基づく事業所の取り組みについて 来年度人権委員会取り組み内容検討 	いつきの里
5 日	安全運転車講習	<ul style="list-style-type: none"> 安全運転の心構えについて 安全運転のポイントについて 	いつきの里
3 月	施設長会	<ul style="list-style-type: none"> 平成27年3月度評議員会・理事会について 平成27年度社会福祉法人福角会事業計画(案)について 平成27年度各委員会担当者について 平成27年度本部事務局担当業務について 利用者の高齢化に伴う対応について 平成26年度新規採用職員(正規)の状況について 平成26年度離職者状況について(次年度に向けて) 新キャリアパスプログラムによる職位の対象職員について 労働安全衛生法の改正に伴うストレスチェック制度について 育児休業者職場復帰プログラム(案)について 	いつきの里
		<ul style="list-style-type: none"> 平成27年度食材納入業者の選定について 	
27 日	法人理事会	<ul style="list-style-type: none"> 評議員の選任について 	いつきの里
	法人評議員会	<ul style="list-style-type: none"> 新評議員の同意について いつきの里・ウィズ設備改修・模様替え・増築等工事に係る指名競争入札参加業者選定について 平成26年度第5次収支補正予算書案承認について 定款変更について 経理規程の変更について 各運営規程の変更について 平成27年度法人・各施設事業計画案承認について 平成27年度福角会当初予算書案承認について 食料品等の買い入れに伴う業者との随意契約について 	いつきの里
		上記の評議員会議案と同じ(新評議員の同意以外)	

事業所間交換研修

8月	25 日	施設間研修	福角保育園 ⇄ くるみ園 (~29日) 交換研修	各事業所
10月	14 日	施設間研修	堀江保育園 ⇄ くるみ園 (~17日) 交換研修	各事業所
12月	8 日	施設間研修	松山福祉園 ⇄ いつきの里 (~12日) 交換研修	各事業所
1月	19 日	施設間研修	福角保育園 ⇄ 堀江保育園 (~23日) 交換研修	各事業所
2月	2 日	施設間研修	いつきの里 ⇒ 地域生活者支援室 (~6日) 交換研修	各事業所
2月	2 日	施設間研修	松山福祉園 ⇄ ウィズ (~6日) 交換研修	各事業所
2月	9 日	施設間研修	いつきの里 ⇒ 地域生活者支援室 (~13日) 交換研修	各事業所
2月	16 日	施設間研修	松山福祉園 ⇄ ウィズ (~20日) 交換研修	各事業所