



社会福祉法人太陽会

2022年度  
事業報告書

経営管理本部



## 目 次

はじめに .....	2
1. 組織体系図 .....	3
2. 理事会の開催 .....	4
3. 評議員会の開催 .....	6
4. 評議員選任・解任委員会の開催 .....	6
5. 監査 .....	6
6. 地域における公益的な取組 .....	8
7. 中長期プロジェクト .....	8
8. 総務部 .....	8
9. 財務部 .....	10
10. 人事部 .....	10
11. 事業企画部 .....	15
12. 品質管理部 .....	17

## はじめに

2022年度は夏の「第7波」、冬の「第8波」において、これまでの波を上回る規模で「新型コロナウイルス感染症(COVID-19)」(以下、コロナ)の感染が拡大した。また、ロシアによるウクライナ侵攻の長期化でエネルギー価格や原材料価格の高騰は、記録的な物価高をもたらした。当法人もこれらの影響を受けて収益の減少や費用の増加が発生した。

コロナについては、約3年に及ぶ経験を振り返り、感染症対策を継続し、万全を期したが、事業所内でのクラスターの発生や、職員の感染による勤務調整など、コロナ対応に奔走した1年だった。一方で、法人全体で積極的に感染症対策や、コロナ関連事業に取り組むことで、ご利用者、職員はもとより、地域の生活を守り、医療・介護・教育・保育サービスの継続に努めた。とくにワクチン接種を継続的に実施したことで、安房4市町における2023年3月26日分までのオミクロン株対応2価ワクチンの接種率は、対象者112,293人に対して61.2%で国や千葉県平均を上回った。5類への引き下げ後も、必要な感染予防を継続していく。

また、2022年12月には、南房総地域の介護人材不足の解消を目的とした「有料職業紹介事業サンキャリア」「労働者派遣事業サンキャリア」を開設した。地域のニーズに対応すべく、今後も様々なプロジェクトが控えている。厳しい経営状況が想定されるが、法人一丸となって、社会福祉法人の存在意義を実践で示していく。

### 太陽会の使命

Quality of Life への貢献

私たちは、全ての人々の幸福に貢献するために、常に愛とホスピタリティの心を大切にし、ゆとりある理想社会の創造を使命とします。

#### 基本理念

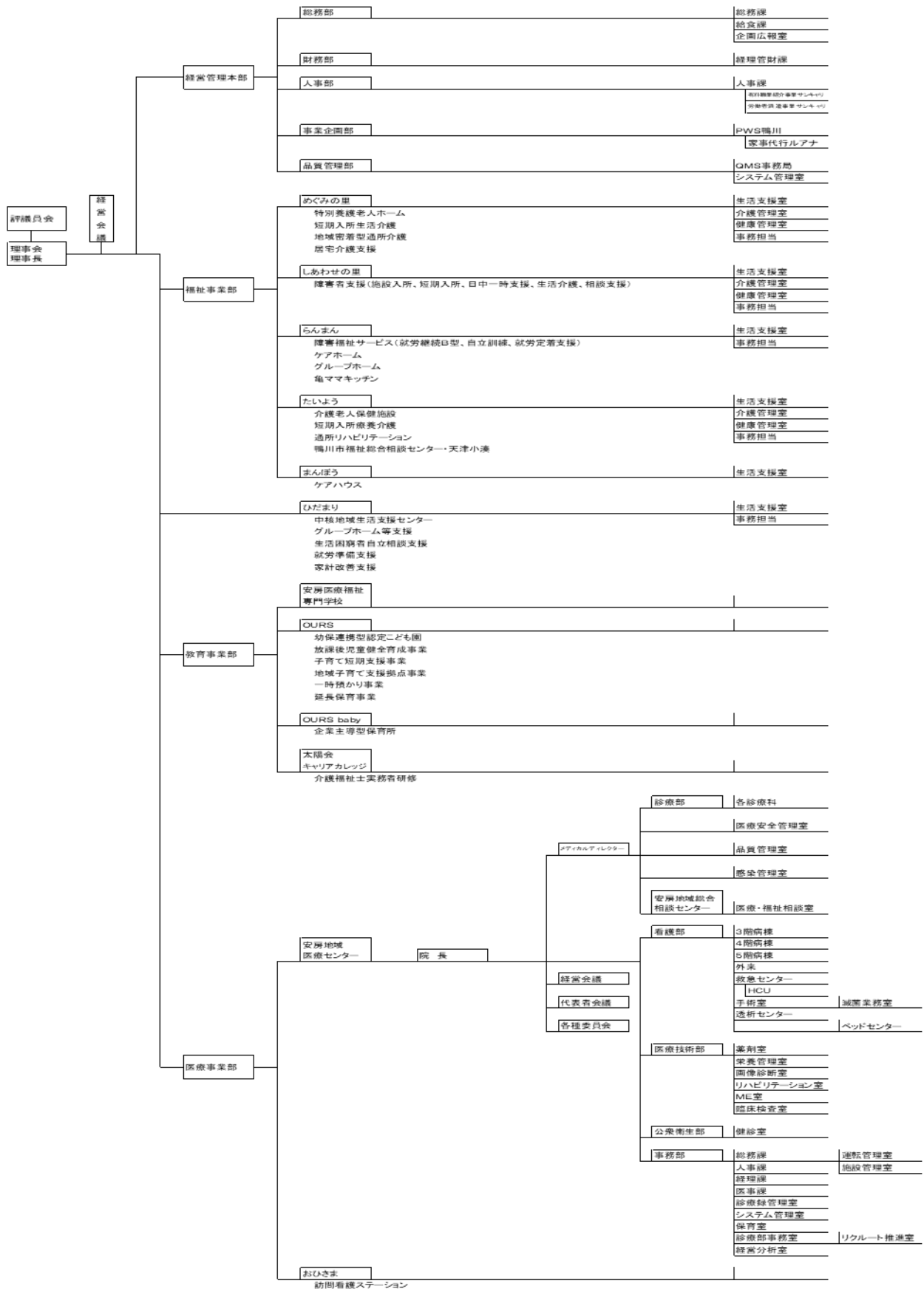
1. ご利用者の「生命の尊厳」と「人権の尊重」を最優先します。
2. 職員は「信頼と尊敬」の心を持ち、常に「研鑽と人間的成長」に努めます。
3. ご利用者との「相互理解」を深め、「信頼と共生」を価値観とします。
4. 地域社会への「参加」と地域医療・福祉への「貢献」を奨励します。

#### 職員の5つの心得

1. 生命は尊くかけがえのない存在である。
2. 人間としてのあらゆる権利を尊重する。
3. 理想社会の実現に向けて、常に向上心を持ち続ける。
4. 常に充実感を持ち、明るく行動する。
5. まず、私たちが幸福でなければ、良き医療・福祉サービスは提供できない。

# 1. 組織体系図

2023年4月1日現在



## 2. 理事会の開催

開 催 日	議 題
<b>【第1回】</b> 決議の省略 2022年4月6日(水)	<b>【決議事項】</b> 1. 評議員候補者について 2. 評議員選任・解任委員会の招集事項について
<b>【第2回】</b> 決議の省略 2022年4月8日(金)	<b>【決議事項】</b> 1. 評議員選任・解任委員会の招集事項について
<b>【第3回】</b> 決議の省略 報告の省略 2022年4月25日(月)	<b>【決議事項】</b> 1. 運営規程の改定について 2. 認定こども園OURS運営規程兼園則の改正について <b>【報告事項】</b> 1. 評議員選任・解任委員会の議事録について 2. 令和3年度指導監査等の結果について 3. 公益財団法人児童育成協会による立入調査の結果について
<b>【第4回】</b> 2022年6月9日(木) 午前10時00分より SunOURS3階会議室	<b>【決議事項】</b> 1. 2021年度事業報告について 2. 2021年度決算について 3. 理事候補者について 4. 経理規定の改訂について 5. 三井不動産レジデンシャル株式会社との基本合意書の締結について 6. 亀田医療技術専門学校介護福祉学科の学生への千葉県社会福祉協議会奨学金貸付の連帯保証について 7. 評議員会について 8. その他 ・施設長等の人事異動について <b>【報告事項】</b> 1. 職務執行状況(理事長)の報告について 2. 安房地域医療センター新棟建築プロジェクトに関する進捗について
<b>【第5回】</b> 決議の省略 2022年8月17日	<b>【決議事項】</b> 1. 新規事業 職員紹介事業及び人材派遣事業について 2. 派遣職員就業規則の制定について 3. (仮称)安房医療福祉専門学校南房総校の設置について 4. 育児休業・育児勤務等の取扱規則の一部改正について 5. 評議員会の招集事項について 6. 安房地域医療センター新棟建築計画における設計及び管理業務の委託契約について 7. 太陽有限責任監査法人との監査契約の締結について

<p>【第6回】 決議の省略 2022年10月21日(金)</p>	<p>【決議事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 安房地域医療センター新棟建設プロジェクトにおけるコンサルティング契約について</li> </ol>
<p>【第7回】 2022年12月10日(土) 午前10時00分より SunOURS3階会議室</p>	<p>【決議事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2022年度上期実績及び資金収支補正予算(案)について</li> <li>2. 経理規定の改訂について</li> <li>3. 組織図の改訂について</li> <li>4. 安房医療福祉専門学校授業料等の改定について</li> </ol> <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 職務執行状況(理事長)の報告について</li> <li>2. 利益相反取引に関する報告について</li> <li>3. (仮称)安房医療福祉専門学校南房総校の設置について</li> <li>4. 「サンキヤリ」(有料職業紹介事業、労働者派遣事業)について</li> <li>5. 令和4年度認可外保育施設立入調査(書面審査)の結果について</li> <li>6. 企業主導型保育事業指導・監査等基準に基づく立入調査の結果について</li> </ol>
<p>【第8回】 決議の省略 2023年3月7日(火)</p>	<p>【決議事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 館山市公私連携幼保連携型認定こども園設置・運営法人募集について</li> <li>2. 施設長等の人事異動について</li> <li>3. 奨学金等貸与規則の一部改正について</li> </ol>
<p>【第9回】 2023年3月25日(土) 午前10時00分より SunOURS3階会議室</p>	<p>【決議事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2022年度資金収支補正予算(案)について</li> <li>2. 2023年度事業計画(案)について</li> <li>3. 2023年度資金収支予算(案)について</li> <li>4. 定期巡回・随時対応型訪問介護看護について</li> <li>5. 経理規定の改訂について</li> <li>6. (仮称)安房医療福祉専門学校南房総校にかかる土地購入資金借入について</li> <li>7. 安房地域医療センターの借入について</li> <li>8. 亀田医療技術専門学校介護福祉学科の学生への千葉県社会福祉協議会奨学金貸付の連帯保証について</li> <li>9. 評議員会について</li> <li>10. その他 <ul style="list-style-type: none"> <li>・2023年度予算にかかる経営管理本部運営資金の不足額への対応について</li> <li>・企業主導型保育所OURS baby運営規程の改定について</li> </ul> </li> </ol> <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. (仮称)安房医療福祉専門学校南房総校の設置について</li> <li>2. 館山市公私連携幼保連携型認定こども園設置・運営法人募集について</li> <li>3. 令和4年度指導監査について</li> <li>4. その他</li> </ol>

### 3. 評議員会の開催

開催日	議題
<b>【第1回】</b> 2022年6月23日(木) 午前10時00分より SunOURS3階会議室	<b>【決議事項】</b> 1. 2021年度決算について 2. 理事の選任について  <b>【報告事項】</b> 1. 2021年度事業報告について
<b>【第2回】</b> 決議の省略 2022年8月24日(水)	<b>【決議事項】</b> 1. 定款変更の承認の件

### 4. 評議員選任・解任委員会の開催

開催日	議題
<b>【第1回】</b> 2022年4月20日(水) 午前10時00分より Sun OURS 3階会議室	<b>【決議事項】</b> 1. 評議員の選任について

### 5. 監査

- ・会計監査人監査 2022年6月(太陽有限責任監査法人)  
 会計監査人による会計監査報告における意見の区分 無限定適正意見(令和3会計年度)
- ・監事監査 2022年6月(監事 三亀 勝弘、監事 満田 稔)  
 監査報告により求められた改善すべき事項 指摘事項なし(令和3会計年度)
- ・県指導監査(千葉県君津健康福祉センター)
  1. 令和4年度認可外保育施設立入調査(書面審査) 書面審査日:2022年9月15日(木)  
**【企業主導型保育所 OURS baby】(認可外保育施設) 指摘事項なし**
  2. 令和4年度社会福祉法人等指導監査 指導監査日:2023年2月14日(火)  
**【社会福祉法人太陽会】(法人本部)**  
 文書指摘 指摘事項なし  
 口頭指摘 4件
    - ・資金の貸借及び繰入について
    - ・計算書類と付属明細書について
    - ・勘定科目について
    - ・情報の公表について
 助言(※) 2件



- ・利用者等外給食費収入について
  - ・勘定科目について
- ※法令等に違反するものではなく、運営の向上を図るためのもの。

【特別養護老人ホームめぐみの里】(特別養護老人ホーム)

- 文書指摘 指摘事項なし  
 口頭指摘 指摘事項なし  
 助言(※) 4件
- ・認知症介護にかかる基礎的な研修について(共通)
  - ・業務改善計画の策定等について(共通)
  - ・衛生管理等について(共通)
  - ・苦情処理体制について
- ※法令等に違反するものではなく、運営の向上を図るためのもの。

【障害者支援施設しあわせの里】(施設入所支援)

- 文書指摘 指摘事項なし  
 口頭指摘 指摘事項なし  
 助言(※) 1件
- ・業務継続計画について
- ※法令等に違反するものではなく、運営の向上を図るためのもの。

【ケアハウスまんぼう】(軽費老人ホーム)

- 文書指摘 指摘事項なし  
 口頭指摘 3件
- ・サービス提供の方針について
  - ・衛生管理等について
  - ・事故発生の防止及び発生時の対応について
- 助言(※) 4件
- ・勤務体制の確保等について
  - ・業務継続計画の策定等について
  - ・衛生管理等について
  - ・高齢者虐待の防止について
- ※法令等に違反するものではなく、運営の向上を図るためのもの。

【認定こども園 OURS】(認定こども園)

- 文書指摘 指摘事項なし  
 口頭指摘 2件
- ・自己評価の実施について
  - ・外部評価の実施について
- 助言(※) 1件
- ・避難訓練及び消火訓練について
- ※法令等に違反するものではなく、運営の向上を図るためのもの。

## 6. 地域における公益的な取組

- ・無料低額診療事業【安房地域医療センター】
- ・地域子育て拠点事業【認定こども園OURS】
- ・買い物支援(市地区社協との連携、車両の貸し出し)【特別養護老人ホームめぐみの里】

## 7. 中長期プロジェクト

(仮称)安房医療福祉専門学校南房総校

- ・2022年 8月 26日 南房総校設置計画書を千葉県学事課に提出。
- ・2022年 10月 7日 南房総市によるサウンディング型市場調査、企画提案プレゼンテーション審査を経て、旧嶺南中学校和田校舎利活用事業優先交渉先に選定される。
- ・2022年 12月 26日 千葉県私学審議会に報告。
- ・2023年 2月 15日 千葉県私学審議会専門部会で現地案内、プレゼンテーション、質疑、講評。
- ・2023年 2月 28日 校地底地(民地)実測・立会。
- ・2023年 3月 14日 千葉県私学審議会にて諮問・答申。
- ・2023年 3月 27日 千葉県より設置計画が承認される。

(仮称)パークウェルステイト幕張

- ・2023年 6月 三井不動産レジデンシャル株式会社と基本合意書を締結。

(仮称)認定こども園 OURS 館山

- ・2023年 3月 13日 館山市へ応募書類提出。
- ・2023年 3月 15日 書類審査通過。
- ・2023年 3月 22日 プレゼンテーション審査。
- ・2023年 3月 24日 現地確認(認定こども園 OURS)。
- ・2023年 3月 27日 館山市から公私連携法人に選定される。

安房地域医療センター新棟建設等

- ・2022年 8月 株式会社奥野設計と設計業務及び管理業務委託契約を締結。
- ・2022年 10月 株式会社メディヴァとコンサルティング契約を締結。

## 8. 総務部

- ①法令及び定款に定める手続きにより 2022年 4月 20日に渡邊隆評議員、6月 23日に上條由美理事が新たに選任された。
- ②多発する自然災害の発生や新型コロナウイルス感染症等の対応を想定し、各事業において事業継続を可能とするためのBCPの作成に取り組んだ。
- ③給食課においては、安全で安心なおいしい食事の提供を目指し、関係部署や所属長と連携し、調理員等の体制整備を実施した。
- ④法人における広報活動として、従来の広報誌等の作成業務に加え、ホームページによるリアルタイムな情報(新型コロナウイルス感染含)の発信に努めた。

(1)2022 年度助成事業・補助事業

千葉県

- ・令和4年度 社会福祉施設物価高騰対策支援事業(高齢者施設分)  
交付決定額 6,200,000 円  
(特別養護老人ホームめぐみの里、介護老人保健施設たいよう、ケアハウスまんぼう)
  
- ・令和4年度 社会福祉施設物価高騰対策支援事業(障害分)  
交付決定額 2,100,000 円  
(障害者支援施設しあわせの里、ケアホームらんまん、グループホーム星の砂)
  
- ・令和4年度 千葉県新型コロナウイルス感染症に係る障害福祉サービス事業者等に対するサービス継続支援事業費補助金  
交付決定額 1,209,000 円 (障害者支援施設しあわせの里)
  
- ・令和4年度 千葉県新型コロナウイルス流行下における介護サービス事業所等のサービス提供体制確保事業費補助金  
交付決定額 13,552,000 円 (特別養護老人ホームめぐみの里)  
交付決定額 13,171,000 円 (介護老人保健施設たいよう)

経済産業省

- ・令和4年度 電気利用効率化促進対策事業  
助成金額 200,000 円

上記以外にも関係部署と連携して申請等を行った。

(2)行事

2022 年 8 月 太陽会夏祭り

※2019 年度より納涼祭の規模を縮小し、施設ごとに開催している。感染症対策を講じて実施した施設もあったが、直前まで準備を行ったが中止を判断した施設もあった。

(3)広報活動

広報誌「OHANA」の発行 2回／年

ホームページの更新 随時

鴨川だより 発行 2回／年

各事業のパンフレットの更新

各行事、イベントなどの取材

マスコミの対応

## 9. 財務部

- ①社会福祉法人会計基準に則り、計算書類(貸借対照表及び収支計算書)、附属明細書及び財産目録を作成し、情報公開(財務諸表等電子開示システムによる。)を実施した。
- ②(仮称)安房医療福祉専門学校南房総校、(仮称)認定こども園 OURS 館山、(仮称)パークウェルステイト幕張、安房地域医療センターにかかる事業プロジェクトについて、既存借入金融機関である福祉医療機構、千葉興業銀行、館山信用金庫、SBI 新生銀行に対し、進捗報告及び各事業プロジェクトの進捗に応じ借入相談を行った。
- ③経理規定を改訂し、クレジットカードによる支出を可能とした。

## 10. 人事部

- ①新卒採用については、亀田医療技術専門学校介護福祉学科から、13 名の新規入職を迎えることができた。13 名の内、国家資格である介護福祉士試験合格者が 11 名いて、太陽会介護部門における介護福祉士の割合が更に高くなった。保育、給食部門もそれぞれ新卒採用者を迎えることができ、一定の成果が見込まれた。  
経験者採用については、欠員補充採用に終始し、退職者による業務過多にならずに済んだと考えている。  
前年度より行っている退職者面談や新規採用者面談も引き続き継続して実施しており、退職者防止と人材定着率の向上に繋がっている。
- ②事業企画部や各福祉系列事業所と共に進めている介護の外国人実習生の受け入れは順調に進み、現在 4 年が経過している。昨年に引き続き 2023 年 4 月に 2 期生 12 名が入職となり、3 期生 11 名も 1、2 期生同様に戦力として期待したい。
- ③昨年の経験をふまえ、留学生の正職員としての受入もスムーズに進むことができた。社宅の準備、生活インフラの契約や役所関係の手続きもトラブルなく無事に終えただけでなく、昨年の卒業生 1 名が一時帰国後に結婚式を挙げてきており、介護ビザで許可されている家族滞在ビザを利用して、配偶者を日本に呼ぶ手続きの手伝いも予定している。引き続き、留学生の生活環境のサポートを行っていく。
- ④昨年 11 月にオープンした「パークウェルステイト鴨川」の経験も踏まえ、2024 年秋に開業を予定している「パークウェルステイト幕張」の開業準備を事業企画部と連携して行う。開業時の必要人員数も確定しているので、来年度は開業に向けた採用計画の立案を行い、開業時の人員確保に努めたい。

⑤太陽会の収益事業として、「有料職業紹介事業」「労働者派遣事業」の許認可を取得した。2023年3月から3名の派遣を開始しており、来期に向け規模を拡大していく予定である。また、2025年4月より予定している、外国人介護人材正職員派遣に向け、営業方法の確立を行い、本会のもつネットワークを活用しながら、派遣先の確保を目指していきたい。

⑥がん罹患職員就労支援取扱規則を制定し、周知を行う。がんは完治できることが可能な病気であることを周知し、就業継続の可能な環境を整えていきたい。

(1)規則、規定、内規の制定・改正等

制定・実施

- 2022年6月 公益通報取扱規則(共通規則)※遡及実施
- 2022年6月 外国人の運転免許切替及び取得費用補助制度について(内規)
- 2022年8月 感染症拡大による職員の応援派遣についての取扱い
- 2022年10月 派遣職員就業規則(共通規則)
- 2022年10月 がん罹患職員就労支援取扱規則(共通規則)
- 2022年11月 1勤務夜勤/半日勤務の導入
- 2023年1月 教育研修委員会設置に関する規定

改正

- 2022年4月 賃金規則(医療)
- 2022年4月 賃金規則(福祉)
- 2022年10月 育児休業・育児勤務等の取扱い規則(共通)
- 2023年10月 教育研修規定
- 2023年3月 奨学金等貸与規則(共通)

(2)新規学卒入職者の状況 (2022年4月1日現在)

【福祉事業部】			【医療事業部】	
めぐみの里	介護職員	3名	看護師	16名
しあわせの里	生活支援員	2名	PT	3名
	看護職員	1名	ST	1名
たいよう	介護職員	3名	臨床検査技師	2名
	看護職員	1名	調理師	1名
OURS	保育教諭	3名	事務	1名
経営管理本部	調理師	1名	診療放射線技師	1名
	合計	14名	合計	25名

(3)留学生のアルバイト受入れ状況 (2023年3月31日現在)

めぐみの里	介護	9名
しあわせの里	介護	10名
たいよう	介護	12名
まんぼう	介護	2名
OURSbaby	保育補助	4名
経営管理本部	看護補助	3名(鉄蕉会へ派遣)

(4)職員の状況 (2023年3月31日現在)

1) - 1 職員数の動静(正雇用)

	期首	期中			期末	増減	
		採用	異動/ 雇用形態変更	退職			
経営管理本部	56	2	0	3	55	-1	
福祉事業部	めぐみの里	57	2	3	1	61	4
	しあわせの里	33	5	1	2	37	4
	らんまん	11	0	0	0	11	0
	たいよう	56	0	3	5	54	-2
	まんまう	6	0	-1	0	5	-1
	ひだまり	5	0	1	1	5	0
	鴨川市福祉総合相談センター・天津小湊	2	0	0	0	2	0
教育	安房医療専門学校	14	1	-1	0	14	0
	OURS	53	7	-1	5	54	1
	OURS baby	19	1	1	1	20	1
安房地域医療センター	389	52	-4	31	406	17	
計	701	70	2	49	724	23	

1) - 2 職員数の動静(非正雇用)

	期首	期中			期末	増減	
		採用	異動/ 雇用形態変更	退職			
経営管理本部	25	3	2	4	26	1	
福祉事業部	めぐみの里	29	9	-1	3	34	5
	しあわせの里	21	10	2	9	24	3
	らんまん	18	3	0	4	17	-1
	たいよう	33	16	-3	7	39	6
	まんまう	1	0	2	0	3	2
	ひだまり	0	0	0	0	0	0
	鴨川市福祉総合相談センター・天津小湊	2	0	0	1	1	-1
教育	安房医療専門学校	3	0	0	2	1	-2
	OURS	26	5	0	2	29	3
	OURS baby	14	4	0	5	13	-1
安房地域医療センター	132	18	0	25	125	-7	
計	304	68	2	62	312	8	

2) - 1 退職理由(正雇用)

	定年	自己都合	会社都合	計	
経営管理本部	0	3	0	3	
福祉事業部	めぐみの里	0	1	0	1
	しあわせの里	0	2	0	2
	らんまん	0	0	0	0
	たいよう	0	5	0	5
	まんまう	0	0	0	0
	ひだまり	0	1	0	1
	鴨川市福祉総合相談センター・天津小湊	0	0	0	0
教育	安房医療専門学校	0	0	0	0
	OURS	0	5	0	5
	OURS baby	0	1	0	1
安房地域医療センター	2	31	0	33	
計	2	49	0	51	

2) - 2 退職理由(非正雇用)

		契約満了	自己都合	会社都合	計
経営管理本部		0	4	0	4
福祉事業部	めぐみの里	0	3	0	3
	しあわせの里	0	9	0	9
	らんまん	0	4	0	4
	たいよう	0	7	0	7
	まんまう	0	0	0	0
	ひだまり	0	0	0	0
	鴨川市福祉総合相談センター・天津小湊	0	1	0	1
教育	安房医療専門学校	0	2	0	2
	OURS	0	2	0	2
	OURS baby	0	5	0	5
安房地域医療センター		0	25	0	25
計		0	62	0	62

3) 年齢構成

【福祉】

年齢分布	正雇用		嘱託・契約		パート・アルバイト		合計		
	1	1	2	2	3	3	男性	女性	計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性			
~ 19	0	2	0	0	0	2	0	4	4
20 ~ 24	6	21	0	1	5	41	11	63	74
25 ~ 29	10	33	1	1	1	5	12	39	51
30 ~ 34	14	17	0	1	2	7	16	25	41
35 ~ 39	15	18	0	1	0	6	15	25	40
40 ~ 44	21	31	0	1	1	10	22	42	64
45 ~ 49	17	41	0	2	1	12	18	55	73
50 ~ 54	17	25	1	0	0	7	18	32	50
55 ~ 59	12	18	0	2	1	7	13	27	40
60 ~ 64	0	3	7	15	4	7	11	25	36
65 ~	0	0	5	7	10	24	15	31	46
計	112	209	14	31	25	128	151	368	519
	321		45		153				

【医療】

年齢分布	正雇用		嘱託・契約		パート・アルバイト		合計		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性			
~ 19	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 ~ 24	8	43	0	0	0	0	8	43	51
25 ~ 29	11	53	0	0	0	1	11	54	65
30 ~ 34	12	39	0	0	0	1	12	40	52
35 ~ 39	14	41	0	0	0	2	14	43	57
40 ~ 44	17	45	0	0	0	10	17	55	72
45 ~ 49	15	34	0	0	1	14	16	48	64
50 ~ 54	10	30	0	0	0	6	10	36	46
55 ~ 59	6	23	2	0	0	13	8	36	44
60 ~ 64	0	2	5	8	3	10	8	20	28
65 ~	0	0	4	5	8	32	12	37	49
計	93	310	11	13	12	89	116	412	528
	403		24		101				

4) - 1 平均年齢(正雇用)

正雇用		男性	女性	全体
経営管理本部		41.79	43.44	42.59
福祉事業部	めぐみの里	41.77	43.46	42.74
	しあわせの里	40.06	37.76	38.76
	らんまん	46.75	43.86	44.91
	たいよう	41.95	37.06	38.87
	まんぼう	48.33	48.00	48.20
	ひだまり	41.50	48.33	45.60
	鴨川市福祉総合相談センター・天津小湊	-	55.50	55.50
教育	安房医療専門学校	49.75	44.00	45.64
	OURS	38.00	34.43	34.88
	OURS baby	23.00	42.53	41.55
安房地域医療センター		39.35	37.56	37.97
全体		41.11	42.99	43.10

4) - 2 平均年齢(非正雇用)

非正雇用		男性	女性	全体
経営管理本部		61.63	52.90	55.39
福祉事業部	めぐみの里	52.88	44.85	46.74
	しあわせの里	41.40	36.53	37.54
	らんまん	64.90	52.86	59.94
	たいよう	56.83	37.34	40.20
	まんぼう	-	31.33	31.33
	ひだまり	-	-	-
	鴨川市福祉総合相談センター・天津小湊	-	67.00	67.00
教育	安房医療専門学校	-	65.33	65.33
	OURS	45.50	53.00	52.52
	OURS baby	33.00	39.73	39.31
安房地域医療センター		65.00	58.34	59.56
全体		52.64	49.02	50.44

5) 年間の有給休暇の取得状況

正雇用		平均付与日数(a)	平均消化日数(b)	消化率% (c)= (b)/(a)
経営管理本部		16.3	12.9	79.2%
福祉事業部	めぐみの里	17.8	13.3	75.0%
	しあわせの里	17.7	12.4	70.2%
	らんまん	19.8	15.9	80.3%
	たいよう	17.4	12.6	72.6%
	まんぼう	20.0	12.3	61.6%
	ひだまり	15.7	11.4	72.6%
	鴨川市福祉総合相談センター・天津小湊	20.0	22.0	110.0%
教育	安房医療専門学校	18.3	16.4	89.5%
	OURS	16.8	13.6	81.1%
	OURS baby	15.5	13.3	85.8%
安房地域医療センター		16.8	11.9	70.8%
全体		17.7	14.0	79.1%



## 6) 休暇・休職の取得状況

正雇用+非正雇用		産前産後	育児	介護	育児/介護 短時間	休職 /傷病	その他	計
経営管理本部		4	5	0	0	0	0	9
福祉 事業部	めぐみの里	1	4	2	3	0	0	10
	しあわせの里	0	0	0	0	0	0	0
	らんまん	0	0	0	0	0	0	0
	たいよう	1	2	0	3	0	0	6
	まんぼう	0	0	0	0	0	0	0
	ひだまり	0	0	0	0	0	0	0
	鴨川市福祉総合相談 センター・天津小湊	0	0	0	0	0	0	0
教育	安房医療専門学校	1	1	0	0	0	0	2
	OURS	4	5	0	5	0	0	14
	OURS baby	1	5	0	1	1	0	8
安房地域医療センター		9	13	2	10	45	0	79
全体		21	35	4	22	46	0	128

## 7) 労働災害の発生状況

正雇用+非正雇用	業務	通勤	計
経営管理本部	2	0	2
福祉事業部	12	1	13
教育事業部	0	0	0
安房地域医療センター	49	1	50
全体	63	2	65

## 8) 積立有給休暇・特別休暇の取得状況

正雇用+非正雇用	積立有給		子の看護		計	
	人数	取得日数	人数	取得日数	人数	取得日数
経営管理本部	4	38	0	0	4	38
福祉事業部	30	238	0	0	30	238
教育事業部	2	36	0	0	2	36
安房地域医療センター	65	421	8	21	73	442
全体	101	733	8	21	109	754

## 11. 事業企画部

### ① 外国人介護人材の受入・育成・定着の推進

#### (1) 外国人留学生の受入・育成

太陽会入職予定の外国人留学生について学校法人鉄蕉館(亀田医療技術専門学校)と連携して、ドンア大学(ベトナム国ダナン市所在)からの留学生、千葉県留学生受入プログラム生(ハノイ所在現地校経由)を受入れ、生活面・修学面・経済面等の支援を行った。

#### (2) 太陽会入職予定者等の介護福祉士国家試験結果

第35回介護福祉士国家試験(2023.1実施)結果は、新卒12人(ドンア大学2期生11人、その他1人)中10人、既卒5人(ドンア大学1期生)中3人、併せて17人中13人が合格した。(厚生労働省によれば、10人以上受験した養成校90校中、合格率上位15位。)

#### (3) 千葉県留学生受入プログラム県内特別枠の制度化

外国人介護人材受入施設の裾野拡大に資するため、千葉県留学生受入プログラム(県内枠)を活用した安房郡市特別枠(南房総市5枠、鴨川市5枠)を制度化させ、地域医療連携推進法人房総メディカルアライアンスによるマッチングを経て、3人(ドンア大学4期生2人、ドイツ人留学生1人)が採択された。

【参考】外国人留学生(亀田医療技術専門学校)と外国人介護職員の推移 (人)

	2019年 4月1日	2020年 4月1日	2021年 4月1日	2022年 4月1日	2023年 4月1日
外国人介護福祉士	—	—	—	6(6)	12(11)
介護福祉学科2年生	—	—	6(6)	12(11)	9(9)
介護福祉学科1年生	—	6(6)	12(11)	9(9)	17(14)
日本語学科	6(6)	12(11)	9(9)	17(14)	11(9)

注1. ( )は、ドンア大学(ベトナム国ダナン市)との基本協定及び覚書に基づくからの留学生。

(ドンア大学からの留学生以外は、千葉県留学生受入プログラム生(ハノイ現地校経由)及びその他)

注2. 2022年4月1日時点の亀田医療技術専門学校卒太陽会入職者は6人。

2023年4月1日入職予定者12人。

②労働者派遣事業及び有料職業紹介事業(サンキヤリ)

太陽会受入留学生等のアルバイト先及び勤務先の多様化を図るため、両事業について申請を行い許可され、定款に反映した。

(これに伴い、ドンア大学4期生14人は、県内特別枠採択に2人を除き、派遣対象とする一方、「千葉県留学生受入プログラム生」に準じて経済的支援を行うこととした。)

③(仮称)パークウェルステイト幕張プロジェクトの推進

入居者等を対象とするクリニック開院、訪問介護、訪問看護、居宅介護事業、定期巡回・訪問介護看護の提供を行う方針。

④定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業プロジェクトの推進

法人内関係事業所、鴨川市との協議を重ね、2023年6月1日付けで鴨川市からの許認可を予定。

⑤安房医療福祉専門学校南房総校設立プロジェクトの推進

(仮称)安房医療福祉専門学校南房総校介護福祉学科・日本語学科(亀田医療技術専門学校両学科の移管・承継、2024年4月開校予定)については、南房総市の旧嶺南中学校和田校舎施設利活用事業の公募型プロポーザルに応募し選定(2022年10月7日)され、千葉県私学審議会(専門部会を含む)を経て、千葉県知事から設置計画の承認通知(2023年3月27日)があった。

これを受け、年度末に介護福祉士施設養成施設指定申請を行った。なお、改修費等の一部については、いわゆる企業版ふるさと納税に係る寄附を通じた南房総市からの補助金及び福祉医療機構融資等を活用する予定。

また2024年4月の開校に向け南房総校開校準備室を設け、要員を配置し、開校準備作業の加速化を図った。

⑥館山地域の子育て環境の整備のため、「OURS 館山」プロジェクトの推進

館山市公私連携幼保連携型認定こども園設置・運営法人選定に応募し、選定された(2025年4月開園予定)。

## 12. 品質管理部

- ①顧客が要求する品質(満足感・安心感・信頼感)が十分に守られている事を保証する為に、上・下期の内部監査にて各部署での現状課題をインプットし、効果的な内部監査を実施した。表彰制度として、下表3の通り、内部監査員表彰・ホスピタリティ・マインド表彰を行った。また、新たな内部監査員として4名を養成した。
- ②安全管理に関して、各施設内の体制構築に参画し、福祉事業部全体を俯瞰した円滑な運営を支援し、安全に関する職員への教育・研修、情報の収集と分析、対策の立案等に努め、リスクマネージャーを8名養成した。
- ③各端末機が高パフォーマンスで稼働するように、不要なソフトの削除と一部機能の停止、Windows8.1をWindows10への入換を行い業務の効率化、生産性向上に繋げた。

### 1. 【主催研修】

実施日	研修名
2022年6月24日	上期内部監査レビュー
2022年7月1日	QMS初級研修(ISO9001含)
2022年9月16日	リスクマネージャー養成研修
2022年10月28日	QMS初級研修(ISO9001含)
2023年1月27日	下期内部監査レビュー
2023年3月24日	ISO9001:2015内部監査員養成講座

### 2. 【ISO9001:2015内部監査・外部審査】

実施日	内容
4月20日～5月13日 (内14日間)	上期内部監査
5月30、31日	サーバランス審査(BSIグループジャパン株式会社)
11月7日～25日 (内14日間)	下期内部監査
12月8、9日	サーバランス審査(BSIグループジャパン株式会社)

### 3. 【表彰】

表彰名	対象
内部監査員 最優秀賞・優秀賞・敢闘賞	内部監査員のレベルアップ並びにモチベーションの向上及び改善活動の発展にご尽力頂いた上位3チーム。
ホスピタリティ・マインド優秀賞	心から喜んで頂くサービス提供にチャレンジし、日々、ホスピタリティ・マインドの向上に努めた者。