**平成２７年度　夢工房事業報告書**

**資料１**

目次

NPO法人夢工房について

１　概況

２　会の状況

３　経営状況推移

　　　　　　　　　　　　就労継続支援A型事業所夢工房なかがわ　および

就労継続支援B型事業所夢工房なかがわ　　　について

　　　　　　　　　　　　　　　１　概況

２　職員の状況

３　利用者の状況

４　活動の状況

5　職員勉強会、研修、家族集会等

6　設備他

7　事業売り上げと利用者賃金

**NPO法人夢工房　事業報告書**

**１　概況**

　NPO法人夢工房にとって、この平成２７年度は大変大きな変革の年となった。まず運営する唯一の事業所である就労継続支援A型事業所を10月に就労継続支援B型事業所へ移行した。その理由については前回総会に明らかにしたとおりである。またその移行に伴い地域清掃活動、新規事業（アートフラワー、自販機支援他）、請負内職作業の導入など新たな取り組みも始めた。

会員の皆さまをはじめご家族、従業者の皆さまのご理解とご協力、また名古屋市を含め様々な関係団体のご協力があり「A型からB型への移行」を特に大きな問題、不満が発生することなく円滑にすすめることができた。この点で平成27年度の「A型からB型への移行を円滑にすすめる」という第一の重点目標は達成できたと思われる。加えて目標に掲げていなかったが、今後の発展を考えるうえでも必要不可欠な職員の待遇の改善（給与体系の見直し）を行うことができた。

しかしながら第二の重点目標であった「新たな事業の展開」については市場調査不足、検討不足があり、次年度から改めて大きな方向転換をする必要がある。ただ、「新たな事業の展開」の一つである地域清掃そのものは活動をすすめており、今後も引き続き実績を積み重ねこの活動を広げていく。

またグループホーム設立については一昨年立ち上げたグループホーム研究会にて今後もこれに取り組んでいく。

反省すべき点、見直し軌道修正が必要な点も数多くあるが、全体を振り返った時大きく確実な一歩を踏み出すことができた。今後は、反省点を踏まえ、より安定した確実な運営をすすめていけるよう、これまで同様、会員の皆さまに依拠し一つ一つに丁寧に取り組んでいく。

**２　会の状況**

一昨年より従業者保護者３名が理事として理事会に加わっていただけたことで、会の運営はより充実してきた。特にB型へ移行する際には、3名の理事からその事情を説明していただけたことで他保護者により深く理解していただけ、また信頼も寄せていただけた。今後も従業者、保護者の思いをくみ取りつつ、理念の実現に向かって会の運営を充実させていく。

1. 会員総会

第10回　会員総会　：　平成27年6月10日　　於：名古屋市中村生涯学習センター

　議決事項等　第１号議案　事業形態の移行および新規事業の実施

　　　　　　　　　第２号議案　平成26年度事業報告および平成27年度事業計画

　　　　　　　　　第３号議案　平成26年度決算および平成27年度予算

　　　　　　　　　　　　　　　　監査報告

1. 理事会

●第64回理事会　：平成27年4月22日　　於：夢工房なかがわ

　　　　　議決事項等　第１号議案　報告事項について（１、第63回理事会以後の活動報告　2、平成27年度3月度　入出金概算報告　3、平成27年3月度売上一覧）

　　　　　　　　　　　　　　第２号議案　審議事項について（１、4月、10月報酬改定による今後の事業運営について　2、新たな事業取り組み案）

　　　　　　　　　　第３号議案　第65回理事会について

●第65回理事会　：平成27年5月21日　　於：夢工房なかがわ

　　　　　議決事項等　第１号議案　報告事項について（１、第64回理事会以後の活動報告　2、平成26年度事業会計貸借対照表および平成27年4月度入出金概算報告　3、平成２７年4月度売上一覧）

　　　　　　　　　　　　　第２号議案　審議事項について（1、B型移行に向けてのスケジュール　2、第10回会員総会）

　　　　　　　　　　第３号議案　第66回理事会について

●第66回理事会　：平成27年6月23日　　於：夢工房なかがわ

　　　　　議決事項等　第１号議案　報告事項について（１、第65回理事会以後の活動報告　2、平成27年5月度　入出金概算報告　3、平成27年5月度売上一覧　4、GH説明会報告）

　　　　　　　　　　　　　第２号議案　審議事項について（1、第10回総会決定具体化　2、地域貢献と結合した清掃活動（自販機）とフラワー事業　3、中小企業同友会（福祉部会）より指導援助　4、会員拡大　目標120名）

　　　　　　　　　　　　　第３号議案　その他（１、福祉用具取扱相談員資取得　２、研修見学会）

　　　　　　　　　第４号議案　第67回理事会について

●第67回理事会　：平成27年7月14日　於：夢工房なかがわ

　　　　　議決事項等　第１号議案　報告事項について（１、第66回理事会以後の活動報告　2、平成27年6月度　入出金概算報告　3、平成27年6月度売上一覧）

　　　　　　　　　　　　　第２号議案　審議事項について（1、愛知県社会保障推進協議会より「安保法案」の撤回と「社会保障制度の充実」を求める団体賛同署名および団体名の公表について　2、B型移行準備進行状況　）

　　　　　　　　　　　　　第３号議案　NPO法人夢工房会員拡大（120名）の取り組み

　　　　　　　　　　第４号議案　第68回理事会について

●第68回理事会　：平成27年8月25日　　於：夢工房なかがわ

　　　　　議決事項等　第１号議案　報告事項について（１、第67回理事会以後の活動報告　2、平成27年7月度　入出金概算報告　3、平成27年7月売上一覧）

　　　　　　　　　　　　　第２号議案　審議事項について（1、B型事業所開所　最終取り組みと諸課題　2、B型事業所開所式　3、自販機・清掃活動　4、その他（資源ネット総会））

　　　　　　　　　　第３号議案　第6９回理事会について

●第69回理事会　：平成27年10月23日　　於：夢工房なかがわ

　　　　　議決事項等　第１号議案　報告事項について（１、第68回理事会以後の活動報告　2、平成27年8、9月度　入出金概算報告　3、平成27年8、9月度売上一覧）

　　　　　　　　　　　　　第２号議案　審議事項について（1、事業拡大推進における考え方、討論方向性　2、グループホームについて）

　　　　　　　　　第３号議案　第70回理事会について

●第70回理事会　：平成27年12月11日　　於：夢工房なかがわ

　　　　　議決事項等　第１号議案　報告事項について（１、第69回理事会以後の活動報告　2、平成27年10，11月度　入出金概算報告　3、平成27年10，11月売上一覧　4、B型以降に伴う工賃計算プログラム作成（エクセル）費用100,000円支出）

　　　　　　　　　　　　　第２号議案　審議事項について（1、10月以降の事業展開と今後の課題　2、職員の1月度から労働条件の改善について　）

　　　　　　　　　第３号議案　第71回理事会について

●第71回理事会　：平成28年1月29日　　於：夢工房なかがわ

　　　　　議決事項等　第１号議案　報告事項について（１、第70回理事会以後の活動報告　2、平成27年12月度　入出金概算報告　3、平成27年12月売上一覧）

　　　　　　　　　　　　　第２号議案　審議事項について（1、清掃活動について　2、夢工房としての戦争法案廃止2000万署名について　3、従業者さんの特徴について）

　　　　　　　　　第３号議案　第72回理事会について

●第72回理事会　：平成28年3月23日　　於：夢工房なかがわ

　　　　　議決事項等　第１号議案　報告事項について（１、第71回理事会以後の活動報告　2、平成28年1月度　入出金概算報告　3、平成28年1月売上一覧　4、軽トラック車検　84,000円　2階給湯器取り替え　32,540円）

　　　　　　　　　　　　　第２号議案　審議事項について（1、第11回総会日時について　2、理事任期満了に伴う退任再任新任について）

　　　　　　　　　　　　　第３合議案　その他（３月度一斉清掃日時について）

　　　　　　　　　第４号議案　第72回理事会について

**３　経営状況推移**

以下はNPO法人夢工房の年度別経営状況の推移である。従業者数増員等により給付金も毎年増加、木工品売り上げについても年々順調に伸びている。しかしアートフラワー、自販機支援による収益は予想をはるかに下回るものであり事業そのものの方向性を考えなければならない。

また木工製品の売上が上がっているとはいえ、まだまだ従業者全員に生活基盤の一部となるような工賃を賄うにはほど遠く、今後の事業展開をどのように確実なものにしていくのか、経営上の課題は多い。

1. 夢工房　経常収入／経常支出　一覧

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　単位　千円

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | H21 | H22 | H23  | H24 | H25 | H26 | H27 |
| 給付金 | 15,454 | 18,928 | 19,131 | 20,078 | 20,935 | 22,732 | 28,184 |
| 木工品売上 | 1,442 | 3,015 | 1,341 | 2,762 | 3,146 | 3,464 | 4,663 |
| アートフラワー売上 |  |  |  |  |  |  | 148 |
| 自販機支援 |  |  |  |  |  |  | 50 |
| その他内職収入 |  |  |  |  |  |  | 363 |
| 会費 | 234 | 264 | 180 | 323 | 229 | 149 | 121 |
| その他 | 691 | 391 | 143 | 26 | 53 | 132 | 162 |
| 収入合計 | 17,821 | 22,598 | 20,795 | 23,189 | 24,363 | 26,380 | 33,815 |
| 利用者賃金 | 3,644 | 3,468 | 5,155 | 6,125 | 6,193 | 7,616 | 5,613 |
| 職員給与 | 8,301 | 9,553 | 4,569 | 6,196 | 5,917 | 8,356 | 7,709 |
| 役員報酬 | 0 | ０ | 1,926 | 1,20０ | 60０ | 500 | 300 |
| 材料費 | 719 | 1,370 | 1,861 | 1,969 | 4,271 | 3,323 | 1,512 |
| その他 | 4,220 | 4,756 | 5,382 | 4,223 | 4,265 | 4,438 | 11,190 |
| 支出合計 | 16,884 | 19,147 | 18,893 | 19,713 | 21,246 | 24,233 | 26,324 |
| 収支差額 | 937 | 3,451 | 1,902 | 3,476 | 3,117 | 2,147 | 7,491 |

1. 夢工房　経常収入／支出　グラフ

平成27年度は10月よりB型事業所となった。登録利用者数はA型、B型で変わらないがB型となってから「目標工賃達成指導員」の配置をしたため加算があり平成27年度の給付金の総額が上がっている。

また、B型事業所となり従業者の皆さんへの賃金が売り上げを分配する工賃に変わったため平成27年度の工賃総額はかなり低くなっている。

1. 木工売上　内訳グラフ

木工品売り上げは年々増収している。特に平成27年度は授産品販売を行う団体に販売を委託できたことから委託販売での売り上げも上がり、また幼稚園関係での販売も増え、かなりの増収となった。

ただ、木工製品が消耗品でなく寿命が長いことを考えると今後この販売による収益も頭打ちになることも予測され、新たな販売先の開拓、新商品の開発なども今後検討する必要がある。

**就労継続支援A型事業所　夢工房なかがわ　　および**

**就労継続支援B型事業所　夢工房なかがわ　　　　　　事業報告書**

**１　概況**

　　平成27年度、就労継続支援A型事業所夢工房なかがわは9月30日にて閉所し、新たにB型事業所として同年度10月１日より開所した。滞りなく移行することを目指し、さらにA型事業所の運営の中で明らかになった矛盾点、問題点を改善し従業者の皆さんがより意欲的に働くことができる仕組み作り、また十分な工賃を払える事業展開を目指してきた。

重点目標であった、「A型での従業者の皆さんに不安やわだかまりが残らない、ご本人の気持ちや希望にそった支援をする」という点においては、大きな不満や苦情などがなかったことを考えても十分目標を達成できたと言えるのではないだろうか。A型を利用していただいていた従業者全員が工賃が半分以下に下がることを伝えたにもかかわらずそのまま残って全員B型に移行したことは、今回の支援も含めこれまでの取組みの方向性が間違っていないことの何よりもの証と考えたい。重点目標のひとつ「B型で15人以上の利用を目指す」はスタートの時点で達成できたことになる。またB型になって以前より積極的に作業に従事する従業者が増えたこと、休憩が少なくなり出勤が増えた従業者も多いことから、B型になってはじめた様々な取り組み（請負内職作業の導入、職員配置等々）が効果があったと言える。

しかしながら新規事業についてはどの分野においても目標として掲げた値には到底及ばず、思い切った方向転換が必要である。一方で従来からの事業であり縮小する予定であった木工については、これまでの広げる努力がここにきて実り予想以上の売上の伸びがあった。このことからも事業については様々な面から検討し改めて方向性を考え軌道修正していく必要がある。

**２　職員の状況**

1. 人員配置区分
	1. 就労継続支援A型　夢工房なかがわ

Ⅰ型　７．５　：　１　（利用者：職員）

* 1. 就労継続支援B型　夢工房なかがわ

Ⅰ型　７．５　：　１　（利用者：職員）

1. 職員の体制
	1. 就労継続支援A型　夢工房なかがわ　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　（平成27年9月30日現在）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 職種 | 必要な員数 | 区分 | 常勤換算後の数 |
| 常勤 | 非常勤 |
| 専従 | 兼務 | 専従 | 兼務 |
| 施設長 | 常勤１(他職種と兼務可) |  | 0.5 |  |  | 0.5 |
| サービス管理責任者 | 常勤１（施設長との兼務のみ可） | １ |  |  |  | １ |
| 生活支援員 | 常勤が含まれ、常勤換算総数で人員配置を満たすこと（夢工房は常勤換算で2.1人以上必要） |  |  | ２ |  | 3.1 |
| 職業指導員 | １ | 0.5 | ２ |  |
| 合計 |  | ２ | １ | ４ |  | ７（常勤換算4.6） |

　　 ※４月末にて職業指導員（非常勤）が一人減った。

イ）就労継続支援B型　夢工房なかがわ　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　（平成28年3月31日現在）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 職種 | 必要な員数 | 区分 | 常勤換算後の数 |
| 常勤 | 非常勤 |
| 専従 | 兼務 | 専従 | 兼務 |
| 施設長 | 常勤１(他職種と兼務可) |  | 0.5 |  |  | 0.5 |
| サービス管理責任者 | 常勤１（施設長との兼務のみ可） | １ |  |  |  | １ |
| 目標工賃達成指導員 | 常勤１ | １ |  |  |  | １ |
| 生活支援員 | 常勤が含まれ、常勤換算総数で人員配置を満たすこと（夢工房は常勤換算で2.4人以上必要） |  |  | ２ |  | 2.9 |
| 職業指導員 |  | 0.5 | ２ |  |
| 合計 |  | ２ | １ | ４ |  | ７（常勤換算5.4） |

　　　　　　　※就労継続支援B型となり「目標工賃達成指導員」という職種が増えた。

　　　　　　　※平成28年１月より生活支援員（非常勤）の勤務時間が伸びた。

1. 外注として

平成27年4月1日より平成28年3月31日まで自販機支援およびアートフラワー事業を外注委託。

**３　利用者の状況**

1. 利用者定員
2. 就労継続支援A型　夢工房なかがわ　：　20名
3. 就労継続支援B型　夢工房なかがわ　：　20名
4. 利用者在籍者数と１日平均利用人数
5. 就労継続支援A型事業所　夢工房なかがわ

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 　　月 | ４ | ５ | ６ | ７ | ８ | ９ | 合計 |
| 開所日数 | ２２ | ２３ | ２２ | ２３ | ２３ | ２２ | 135 |
| 利用者登録数 | １９ | １９ | １９ | ２０ | ２０ | ２０ | ―― |
| 各月のべ利用者数 | 359 | 351 | 339 | 370 | 360 | 342 | 2121 |
| 一日平均利用者数 | 16.3 | 15.3 | 15.4 | 16.1 | 15.7 | 15.5 | 15.7 |

イ）就労継続支援B型事業所　夢工房なかがわ

※新たに従業者2名が登録（両名とも週1～3日勤務）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 　　月 | １０ | １１ | １２ | １ | ２ | ３ | 合計 |
| 開所日数 | ２３ | ２２ | ２３ | ２３ | ２０ | ２３ | 134 |
| 利用者登録数 | ２０ | ２０ | ２０ | １９ | ２０ | ２０ | ―― |
| 各月のべ利用者数 | 357 | 318 | 334 | 314 | 321 | 322 | 1966 |
| 一日平均利用者数 | 15.5 | 14.5 | 14.5 | 13.7 | 16.5 | 14.0 | 14.7 |

1. 障害種別

※重複含む

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 知的 | 精神 | 身体 | 合計 |
| A型事業所夢工房なかがわ | １０ | 　　９ | 　　５ | 　　２４ |
| B型事業所夢工房なかがわ | 　 １０ | 　　９ | 　　５ | 　　２４ |

1. 年齢　　　　　　　　　　　　（A型：H27年度全利用者２０名対象　　B型：平成２７年度全利用者2０名対象）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 　 | 年齢 | ～19 | 20～24 | 25～29 | 30～34 | 35～39 | 40～44 | 45～49 | 50～55 | 56～ | 合計 |
|  | 男 | ０ | ０ | ２ | ３ | ０ | ３ | １ | ２ | ３ | １４ |
| A | 女 | ０ | １ | １ | ２ | １ | ０ | １ | ０ | ０ | ６ |
| 型 | 合計 | ０ | １ | ３ | ５ | １ | ３ | ２ | ２ | ３ | ２０ |
|  | 男 | ０ | ０ | ２ | ３ | ０ | ３ | １ | １ | ３ | １３ |
| B | 女 | ０ | １ | １ | ３ | １ | ０ | １ | ０ | ０ | ７ |
| 型 | 合計 | ０ | １ | ３ | ６ | １ | ３ | ２ | １ | ３ | ２０ |

1. 居住地

（A型：H27年度　全利用者２０名対象　　B型：平成２７年度全利用者2０名対象）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 中川区 | 熱田区 | 中村区 | 南区 | 港区 | 名東区 | 昭和区 | 西区 | 緑区 | 北区 | 豊明市 | 愛西市 | 合計 |
| A型 | ７ | １ | １ | ２ | １ | ２ | １ | １ | １ | １ | １ | １ | ２０ |
| B型 | ７ | １ | １ | ２ | １ | ２ | １ | １ | １ | １ | １ | １ | ２０ |

**４　活動の状況**

1. 従業者支援

就労継続支援A型

就労継続支援B型に移行するにあたり、従業者の特性に合わせその内容を丁寧に説明、希望を聞き、必要な手続きを名古屋市をはじめ関係各所と調整をしながら支援（特に以下項目）をした。

　　　・B型移行に伴い就労移行支援にて訓練、評価を受ける必要がある方（2名）が就労移行を利用した。

・B型に移行する際、相談支援事業所を新たに利用することとなった（6名）。

就労継続支援B型

重点目標であった「従業者の皆さんが作業に積極的に意欲的に取り組めるような体制作り」を実現するため以下のような体制を整えた。

　 ・特性および希望に応じ作業内容別のチームに分ける。また各チームに職員が一定数つくようにする。

・賃金体系の改正（①出勤したことに対しての日割報酬　+　②個々の評価に基づく時給による賃金）

・作業をした結果が収入につながり、それが自分たちの工賃になるという自覚を促すため、これについて丁寧に伝え収益グラフを掲示した。

・休憩をとることは自分の体調をコントロールするためであるという自覚を促し、継続して取り続けることが減る

よう、休憩時間についてルールを決めた。（20分単位でとり、その時間を自分で把握し記録をつける）

・職場のルール、マナーの徹底（朝礼で制服の着用、私物を作業場に持ち込まないなどのチェック）

　　　　　　また従業者の皆さんひとりひとりの課題を改めて見直し個別支援計画を作成、全職員でこれを支援した。下記ケースについては生活面での支援を特に重点的に行った。

　　　・服薬管理ができておらず体調、生活能力が著しく低下してしまった従業者

　　　・日常生活管理を一部放棄し出勤そのものも不安定になってしまった従業者

　　　・障害年金申請をしたが不支給となった従業者の審査請求

1. 作業活動

就労継続支援A型

それまでの作業を継続し、従業者のみなさんが不安なく作業に従事できるよう支援した。

就労継続支援B型

各々の従業者の特性、希望に合わせ担当する作業を木工と請負内職作業に分け、従業者の皆さんが意欲的に積極的に作業を取り組めることを目指した。また作業、とくに請負内職作業を支援するための職員をできる限り一定数配置するよう取り組んだ。このことは請負内職作業では以下に記すように大変効果があった。木工作業でも同じように配置をした場合、作業の効率や従業者さんの意欲という意味でもよりよい支援ができると思われ、このことは今後の課題である。

　　➤木工作業

　　　　　　　木工作業に従事する従業者数は以前に比べ減ったが、各々の従業者が各々の能力を発揮し、以前にもまして役割分担、担当作業がはっきりし、少数精鋭、より機能的に作業が進むようになった。また品質を上げる、どの商品も同じような品質にする、という意識も繰り返し伝えることで以前に比べ高まった。

　　➤請負内職作業

　　　　　　　　10月から始めた電線剥離の作業は継続して行い、さらに他の作業として泉製作所の部品組み立て作業に絞り、電線剥離と組み立て作業の２種の請負内職作業を並行して行った。

　　　　　　　　　どちらの作業も木工作業に比べ、完成や完成したものが増えていくわかりやすさ、商品によってやり方が違うということがなく同じ作業を繰り返すことでその上達も実感しやすいこと、また職員が一定数配置されたことにより細かに声掛け支援を行うことができたことも功を奏し、各々がこちらの予想を上回る能力を発揮し本人も作業に対しての積極性や満足感をもち、出勤が安定し作業中に休憩をとることが少なくなった。

　　　　　　　　　ただ事業として考えたとき、請負内職作業における収益は驚くほど低く、この作業において従業者さんの工賃を上げるには限界があり作業そのものの検討も今後必要である。

1. 木工販売活動

これまで継続して取り組んできた商品の品質を上げる努力、また委託販売先、保育園等の要望にできる限り応え丁寧に取り組んできたことがここにきて更に実を結び、今年度は予想を超える売り上げの伸びがあった。これは「（２）作業活動」で報告したように木工担当が少数精鋭となり作業分担、品質向上などが定着してきたことも理由のひとつと考えられる。

しかし販売数が増えたということは当然製造数も増えたということであり、いくら少数精鋭とはいえ従業者の生産能力が販売数に応じて急激に上がるわけはなく、その差は結局職員が埋めることとなった。木工担当の男性職員の平均年齢は72.0歳であり、木工事業を継続していくことを考える場合、職員配置また大型機械の導入など大きな見直しが避けられない緊急課題としてあげられるであろう。

1. 清掃活動

B型事業所となった平成27年10月以降、地域貢献、従業者さんの地位向上を目指した社会活動として地域の清掃活動を始めた。活動を始めるにあたり、９月３１日には本田技研工業株式会社　錦織朝史氏をお招きし従業者全員に対し「交通安全教習」を実施いただき交通安全への認識を促した。

実際の清掃活動としてはまずは事業所周辺においてその認知を広げるために八熊通りと八幡通りの清掃を週2日、職員と従業員２人のペアで清掃、また１ヵ月に一日は職員、従業者全員で清掃活動を行った。すれ違う方から声をかけていただくことも多く、従業者の皆さんもあいさつを返しコミュニケーションをとるという意味でも効果があった。

1. 行事

6／２９　　　従業員研修　愛知県警見学（利用者参加者：１7名　職員参加者：7名）

11／20　　　従業員研修　委託販売先　「やっちゃんち」訪問（利用者参加者：１４名　職員参加者：７名）

1. 防災訓練他

９／３０　　　交通安全教習

（本田技研工業株式会社安全運転普及本部　錦織朝史氏をお招きして）

1／２1　　　防災訓練　通勤・退勤途中での地震発生を想定した場合の行動について

（避難カードの作成および災害伝言ダイヤルの訓練）

**５　職員勉強会、研修、家族会等**

1. 職員勉強会

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 日程 | 内容 | 場所 | 説明者 | 参加者 |
| ４／１3 | A型事業所、B型事業所の違いについて | 夢工房 | 吉川 | 職員８名全員 |
| 6／17 | 生活介護・B型事業所つゆはし作業所見学 | 社会福祉法人ゆたか福祉会つゆはし作業所 | つゆはし作業所施設長松永誠司氏 | 職員７名全員 |
| 7／9 | 生活介護・B型事業所わーくす昭和橋見学 | 社会福祉法人みなと福祉会わーくす昭和橋 | わーくす昭和橋主任生活支援員岡本靖史氏 | 職員７名全員 |
| ７／１３ | 生活介護・B型事業所ひょうたんカフェ見学 | NPO法人ひょうたんカフェデイセンターひょうたんカフェ | ひょうたんカフェ管理者井上愛氏 | 職員３名（佐藤・富田・吉川） |
| 7／２３ | B型事業所さくらんぼ見学 | 社会福祉法人さくらんぼさくらんぼ | さくらんぼ経営管理センター課長麻生浩平 | 職員３名（佐藤・富田・吉川） |
| 8／３ | 「工賃向上計画」とは | 夢工房 | 吉川 | 職員７名全員 |
| 8／4 | B型事業所めいせいなかよしハウス見学 | NPO法人なかよしめいせいなかよしハウス | めいせいなかよしハウス所長大竹和弘 | 職員３名（佐藤・富田・吉川） |
| 8／１１ | NPO法人会計および障害者就労施設会計について | NPO法人ボランタリーネイバーズ | ボランタリーネイバーズ中尾さゆり氏 | 職員２名（佐藤・吉川） |
| 9／２ | 従業者さん呼称について（障害者人権にかかわる問題） | 夢工房 | 吉川 | 職員７名全員 |
| １0／２１ | マイナンバーについて | 夢工房 | 山田会計事務所山田一雄氏 | 職員７名全員 |
| １1／17 | 交通安全研修（地域清掃をするにあたり） | 夢工房 | 本田技研工業株式会社安全運転普及本部錦織朝史氏 | 職員７名全員 |
| １2／２４ | 工賃向上対策① | 夢工房 | 新谷 | 職員７名全員 |
| 1／１３ | 工賃向上対策② | 夢工房 | 吉川 | 職員７名全員 |
| １／１９ | 生活介護・B型事業所守山作業所見学 | 社会福祉法人あさひ会守山作業所 | 守山作業所施設長西岡俊雄氏 | 職員３名（佐藤・富田・吉川） |
| ３／２４ | 障害者差別禁止法について | 夢工房 | 吉川 | 職員7名全員 |

1. 研修

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 日程 | 　　　　　　　　　内　　　　　容 | 　　　主　　　　催 | 　参加者 |
| 5/7 | NPO法人監事監査の実務 | 名古屋市市民活動推進センター | 吉川 |
| 6/３ | NPO法人会計基準・活動計画書のつくり方 | 名古屋市市民活動推進センター | 佐藤 |
| 6/24 | 精神科病院の現状 | 親愛の里 | 吉川 |
| 7/10 | NPO法人運営基礎 | 名古屋市市民活動推進センター | 佐藤・吉川 |
| 11/25 | インシデントによる事例検討 | 親愛の里 | 吉川 |
| 12/15 | 苦情解決制度 | 愛知県社会福祉協議会 | 吉川 |
| １２/17,1/22,2/1　 | 工賃向上研修 | 愛知県健康福祉部 | 吉川 |

1. 家族集会

5／２３　　第6回　家族集会　（B型移行について説明会）

　（於：夢工房）　（参加家族9家族　10名）

9／２6　　第7回　家族集会　（B型事業所説明会）

（於：夢工房）　（参加家族6家族7名　）

**６　設備他**

1. 事務所移設、２階作業室増設

B型事業所開所にそなえ平成２７年８月に事務所（１階作業所内）と内職作業室（２階）を増設した。

1. 集塵機設置

B型に移行した際、木ぼこりを嫌う内職作業を行うことへの対策として平成２７年９月、２階木工作業室に集塵機を１機設置した。

1. 電線剥離用機械設置

B型になり新たに始めた電線剥離作業に必要な大型カッターの機械を購入、設置した。

1. ホームページ

B型開所に合わせホームページ制作を委託し10月１日より新しいホームページを開設した。

1. 中川消防署　立ち入り検査

２／２　　中川消防署　施設立入検査

**７　事業売り上げと利用者賃金**

（１）A型事業所

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 　単位　円

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 　月 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 合計 |
| 木工品売上① | 262,522 | 584,526 | 194,410 | 369,595 | 151,632 | 627,235 | 2,191,920 |
| 材料費他② | 80,679 | 228,361 | 174,057 | 324,617 | 29,271 | 127,579 | 964,564 |
| 差引合計（①―②） | 235,630 | 216,737 | 618,912 | 514,362 | 448,528 | 305,304 | 1,227,356 |
| 支払賃金合計 | 672,764 | 698,716 | 635,536 | 702,092 | 777,742 | 735,512 | 4,222,362 |
| 平均賃金 | 35,408 | 36,774 | 33,449 | 36,952 | 38,887 | 36,776 | （年平均）36,374 |

1. B型事業所

木工売り上げも上がり、利益を確保するために材料費を抑える努力もし、また請負内職作業等もはじめたことから全体の収入はかなり増収となった。工賃は上半期の差引合計収益を超えない金額で設定したため、その増収分はプールされることとなった。次年度はこれを財源に工賃を向上する。

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 　　　　　　　　　　　　　　　　単位　円

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 　月 | １０ | １１ | １２ | １ | ２ | ３ | 合計 |
| 木工品売上 | 314,520 | 252,364 | 612,516 | 427,466 | 454,776 | 335,733 | 2,397,375 |
| 請負内職 | 46,186 | 46,867 | 39,542 | 117,504 | 58,518 | 54,353 | 362,970 |
| アートフラワー | 112,118 | 0 | 21,280 | 2,200 | 9,276 | 4,000 | 148,874 |
| 自販機支援 | ０ | 15,000 | 7,098 | 9,976 | １１,190 | ７,211 | 50,475 |
| 収益合計① | 472,824 | 314,231 | 680,436 | 557,146 | 533760 | 401,297 | 2,959,694 |
| 材料費他② | 237,194 | 97,,494 | 61,524 | 42,784 | 85,232 | 95,993 | 620,221 |
| 差引合計（①―②） | 235,630 | 216,737 | 618,912 | 514,362 | 448,528 | 305,304 | 2,339,473 |
| 支払工賃合計 | 278,104 | 236,734 | 228,652 | 253,465 | 251,328 | 229,619 | 1,477,902 |
| 平均工賃 | 14,637 | 11,837 | 12,034 | 14,081 | 13,227 | 12,085 | 　（年平均）12,983 |
| 最高額工賃 | 19,682 | 17,210 | 18,561 | 18,691 | 17,908 | 17,625 | （年最高額）19,682 |
| 最低額工賃 | 1,860 | 522 | 350 | 2,338 | 1,594 | 610 | （年最低額）350 |