

CGAPの経営に携わって (貧困層支援協議グループ)

2017年11月11日FI研究会
埼玉大学教授・JICA客員専門員
辻 一人

本日のテーマ

- ◆ **なぜ経営を引き受けた？国際機関？**
- ◆ **CGAPのガバナンス**
- ◆ **CGAPのビジネスモデル**
- ◆ **CGAP(V)戦略(FY2014-18)**
- ◆ **CGAP(VI)戦略(FY2019-23)**
- ◆ **経営委員会議長の任務を振り返って**

CGAPのガバナンス

- ◆ CGAPの目指す世界(Access, Value, Usage, Welfare)
- ◆ 拠出者総会(CG)、新規加盟、除名(資格停止)
- ◆ 予算規模、拠出金の種類(コア、指定、現物)、(集中)リスク管理、財団の存在感、欧州 vs 北米、日本政府(JICA)
- ◆ 世銀への(期限付)信託基金、世銀から独立したグローバル・パートナーシップ(cf. 国際機関)
- ◆ 経営委員会(年3回他)の権限、議長の役割、社外委員選出、ジェンダー平等
- ◆ CEO選出、事務局人材・組織、世銀ルール・インフラ
- ◆ Charter改正、拠出メンバーの事務局への期待は様々

CGAPのビジネスモデル

- ◆ 最先端(フロンティア)の R&D, Innovation, Risk
- ◆ ビジネスケースとしてスケールアップ
- ◆ メンバー、他機関、民間ビジネス、政策・規制・監督当局、国際基準機関などを Crowd-in
- ◆ 包摂的金融市場の形成、CGAPはいつ退出？
- ◆ 国際公共財(Global Think Tank)として、どう影響を与えるか？ Theory of Change(直接・間接)
- ◆ 援助調整？金融は手段であって目的ではない？
- ◆ メンバー・他機関との競合・連携、Spun-offs(MIX, SPTF, MIN)の扱い
- ◆ JICA業務への反映(最貧層、小農、気候変動、保険)

CGAP (V) 戦略 (2014-18)

- ◆ 5ヶ年戦略が承認されなければ、拠出金は集まらず、CGAPは継続しない
- ◆ 4 Pillars & 9 Initiatives 毎のライフサイクル
- ◆ Results Framework によるモニタリング・成果管理・メンバーへの報告、MIS活用、ビジネスモデルに適合？CGAP全体のToT？
- ◆ 外部者による中間評価、提言実行中
- ◆ Initiatives 毎のサイロ化をどう防ぐか？
- ◆ 急速な環境変化(5年間は長い)にどう適応するか？

CGAP (V) 戰略 (2014-18)

◆ Customer & Provider Solutions

- Customers at the center
- Financial innovations for smallholders
- Digital finance frontiers

◆ Policy

- Global policy architecture (SSBs)
- Protecting consumers
- Graduating the extreme poor (spun off)

CGAP (V) 戰略 (2014-18)

◆ Inclusive Markets

- Inclusive payment ecosystems

◆ Member Engagement & Governance

- Funder guidance (facilitation for development of responsible and inclusive financial markets)
- Gateway academy (e-learning for FSPs in SSA)

□ R & D

- Outreach & Engagement (Communications)

CGAP (V I) 戦略 (2019-23)

- ◆ 世界各地での Consultation Process
- ◆ 今後、貧困層に大きく影響する課題は？：
globalization, climate change, conflict, migration, urbanization, changing nature of work, demography, roles of nation states
- ◆ 戦略のテーマ(1次案)・勘案点：
 - segments & livelihoods (ex. smallholders, women, occasional workers, low income business owners, youth, migrants)
 - the changing nature of business models
 - data
 - open architecture
 - roles of government in the face of change
 - capacity for scale
- ◆ 常に追いかけられる立場、ビッグ・BOP・ITビジネスとの関係？

経営委員会議長の任務を振り返って

- ◆ 主な出来事： 社外経営委員選出、Charter改正、世銀改革、CEO交代、中間評価、メンバーの資格停止、事務局人事評価など
- ◆ 配慮した点： 三重人格、CEOと事務局が専門能力を発揮出来るよう守る、経営委員会や総会でのコンセンサス作り、大口抛出者 vs その他の抛出者、世銀との関係・抛出、時間・工程管理
- ◆ 自分の強みと弱み、決断・責任、時差、公的援助・(包摂的)資本主義・(国民国家)民主主義の将来は？ Inclusive Innovation / Democratic Data Use は可能か？に係る実験機会