# **助成事業完了報告書**

日本財団　会長　笹川　陽平　殿

報告日付：２０１８年４月９日

事業ID：２０１６３９１１０３

事業名：安全管理者に対する危険排除のノウハウ等の伝承

団体名：(一社)日本造船協力事業者団体連合会

代表者名：会長　前田　和彦　印

TEL：０３－５５１０－３１６１

事業完了日：２０１８年３月３１日

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 事業費総額 | 17,459,681円 |  |
| 自己負担額 | 3,492,681円 |  |
| 助成金額 | 13,967,000円 |  |
| 返還見込み額 | 433,000円 |  |

## 事業内容

**１．安全管理者に対する危険排除のノウハウ等の伝承**

1. 開催期間：2017年5月11日～2018年3月24日

（ｱﾄﾞﾊﾞｲｻﾞｰ相談会13回うち徒弟制度対象相談会8回／ｱﾄﾞﾊﾞｲｻﾞｰﾐｰﾃｨﾝｸﾞ2回／徒弟制度受講者相互勉強会2回／徒弟制度座学研修プログラム2回／徒弟制度疑似演習2回／徒弟制度仕上演習1回）

1. 内容：重大災害の発生や安全成績に改善が見られない会員を中心に、直接現地に安全衛生アドバイザーを派遣し、現場の作業環境や状況などを詳しく調査したうえで、現場安全管理者に対して安全な職場環境を実現するためのアドバイスを行った。又、各アドバイザーはそれぞれの経験を生かした職場の危険を排除するためのノウハウを、実施事業所の安全担当者に伝承した。また、9年目となった次世代の安全のプロを養成するための徒弟制度は受講生が29名となり、順調にプログラムを実施した結果、今年度は認定アドバイザー1名が新たに誕生し、安全衛生アドバイザー5名、準アドバイザー5名となった。
2. 安全衛生アドバイザー相談会（13ヶ所実施　★印は徒弟制度対象相談会）
	1. ★株式会社伊万里鉄鋼センター：佐賀県伊万里市黒川町塩屋5-2

5月11日（木）　担当アドバイザー：林田 一英 氏

* 1. ★株式会社奈雅井：佐賀県伊万里市黒川町塩屋5-22

5月12日（金）　担当アドバイザー：林田 一英 氏

* 1. 株式会社宮原製作所：岡山県玉野市宇野 4-17-1

6月20日 (火)　担当アドバイザー：鈴木 滿 氏

* 1. ★イワキテック株式会社：愛媛県越智郡上島町岩城6017

7月11日（火）　担当アドバイザー：伊藤 和幸 氏

* 1. 株式会社日本冷熱：熊本県上天草市松島町今泉1-1

7月27日（木）　担当アドバイザー：鈴木 滿 氏

* 1. ★長崎県金属工業協同組合（有田工業（株））：長崎県諫早市貝津町2148-2

8月 9日（水）　担当アドバイザー：林田 一英 氏

* 1. 株式会社寺岡：広島県呉市豊町久比3462

9月15日（金）　担当アドバイザー：齋藤　龍彦 氏

* 1. ★函東工業株式会社：北海道函館市浅野町3-11

10月19日（木）　　担当アドバイザー：鈴木 滿 氏

* 1. ｼﾞｬﾊﾟﾝﾏﾘﾝﾕﾅｲﾃｯﾄﾞ舞鶴事業協同組合：京都府舞鶴市字余部下1180

12月12日（火）　担当アドバイザー：鈴木 滿 氏

* 1. ★東北ドック鉄工株式会社：宮城県塩釜市北浜4-14-1

12月19日（火）　担当アドバイザー：鈴木　滿 氏

* 1. 株式会社メタルワンスチールセンター四国：香川県丸亀市蓬莱町17-1

2月19日(月）20日(火）　担当アドバイザー：鈴木　滿 氏

* 1. ★大西造船関連工業協同組合：愛媛県今治市大西町大井浜152-4

3月 1日（木）　担当アドバイザー：伊藤　和幸 氏

* 1. ★大和鉄工株式会社：大分県佐伯市大字海崎842-14

3月13日（火）　担当アドバイザー：橋本　顕 氏

（４）アドバイザーミーティング（2回実施）

①　　神戸クラウンパレスホテル：兵庫県神戸市中央区東川崎町1-3-5／12月15日（金）

出席アドバイザー：鈴木 滿 氏、斉藤 龍彦 氏、花園 春雄 氏、林田 一英 氏、伊藤 和幸　氏、川本 泰了　氏、橋本　顕　氏、村上 和幸　氏

② ホテル仙台ガーデンパレス：宮城県仙台市宮城野区榴岡4-1-5／3月20日（火）

出席アドバイザー：鈴木 滿 氏、斉藤 龍彦 氏、花園 春雄 氏、、伊藤 和幸　氏、 川本 泰了　氏、村上 和幸　氏

（５）徒弟制度受講者相互勉強会（2回実施）

1. 神戸クラウンパレスホテル：兵庫県神戸市中央区東川崎町1-3-5／12月15日（金）

出席者：14名

1. ホテル仙台ガーデンパレス：宮城県仙台市宮城野区榴岡4-1-5／3月20日（火）

出席者：9名

（６）徒弟制度座学研修プログラム（2回実施）

① 安全衛生研修各論① 2月6日（火）　担当アドバイザー：鈴木 滿 氏

実施場所：ナビオス横浜　横浜市中区新港2-1-1

② 安全衛生研修各論②③　2月7日（水）　担当アドバイザー：林田 一英 氏、鈴木 滿 氏

実施場所：ナビオス横浜　横浜市中区新港2-1-1

（７）徒弟制度疑似演習プログラム（2回実施）

①　 (株)新来島豊橋造船及び、ロワジールホテル豊橋

1月31日（水）／担当アドバイザー：鈴木 滿 氏

②　内海造船(株)及び、三原国際ホテル

3月23日（金）／担当アドバイザー：鈴木 滿 氏

（８）徒弟制度仕上演習プログラム（1回実施）

①　内海造船(株)及び、三原国際ホテル

3月23日（金）24日（土）

担当アドバイザー：鈴木 滿 氏、斉藤 龍彦 氏、花園 春雄 氏、林田 一英 氏

### **1.事業目標の達成状況**

**【申請時の目標】**

（１）アドバイザー相談会を全国で計１３回開催し、会員事業所の安全衛生レベルの改善と、徒弟制度受講者の

実地指導を行う。

（２）安全衛生アドバイザー養成のための徒弟制度を通して、２５人の造船会社等の若手～中堅社員を育成し、

新規での２人の準アドバイザー、２人の認定アドバイザー認定を目指す。

（３）年３回程度のアドバイザーミーティング等を開催し、徒弟制度受講者の継続的なｽｷﾙｱｯﾌﾟや安全管理専門

家のネットワーク構築と活性化を図る。

（４）人材の養成実績やノウハウの蓄積とその検証により、業界全体として継続的に安全衛生レベルの向上と重

大事故・災害発生頻度の大幅減少を図るための手法を検討する。

**【目標の達成状況】**

（１）当会の会員企業に対して予定回数である１３回のアドバイザー相談会を開催した。合計人数で２４５名の管理・監督者が出席し、安全のプロであるアドバイザーがリスニング、リサーチ、アドバイス、ディスカッション、レクチャーを中心としたプログラムを実施したことにより、参加した各人の安全衛生に関する能力が向上し、実施事業所の安全衛生におけるレベルアップがなされたと考える。また、徒弟制度については１３回開催のうち８回が徒弟制度受け入れ対象となり、合計人数で１１名がアドバイザーの実地指導を受け安全マンとしてのステップアップが図られた。

（２）

①次世代の安全のプロを養成するべく事業を実施した結果、新規認定アドバイザーが１名誕生した。

②２名の認定アドバイザーが１３回中３回について講師を担当した。

1. 平成29年7月11日(火)：イワキテック株式会社（担当アドバイザー：伊藤　和幸氏）
2. 平成30年3月 1日(木)：大西造船関連工業協同組合（担当アドバイザー：伊藤　和幸氏）
3. 平成30年3月13日(火)：大和鉄工株式会社（担当アドバイザー：橋本　顕氏）

認定アドバイザーが全体の23%を担当したこととなる。

（３）アドバイザーミーティング及び徒弟制度受講者相互勉強会を同日開催にて各２回開催した。アドバイザーミーティングでは徒弟制度プログラムの積極的な改善や追加項目について討議された。また、徒弟制度受講者相互勉強会とアドバイザーミーティングをリンクさせる事により、安全専門家同士のネットワークや連絡体制がより強化された。徒弟制度受講者相互勉強会の中で、認定アドバイザーから受講者に向けて、プロを目指すにあたっての自身の経験を踏まえた講義とディスカッションを行い、認定アドバイザーと受講者間でのコミュニケーションを図った。

（４）各アドバイザーが共通して使用可能な｢安全衛生管理状況チェックリスト｣を製作した。｢組織｣、｢安全管理｣、｢衛生管理｣、｢労務管理｣について、各事業所毎に法令で定められた項目について実施しているかチェックし、健全な管理を促進する効果が期待できる。

### **2.事業実施により得られた成果**

アドバイザー相談会を実施した企業の行き詰った安全衛生管理の手法について新たな打開策を提供できた。徒弟制度においては認定アドバイザー１名が新たに誕生し５名となった。本年度終了時点での、この制度の参加者の合計は２９名となった。これにより、北海道から九州までの全国的な造船業の安全マンのネットワークが強化されたと考える。

### **3.成功したこととその要因**

本年も予定した回数や内容を造船業の最前線である現場に提供することができた。徒弟制度についてもプログラムが安定し参加者のスキルも着実に向上している。成功している要因としては、経験豊富でレベルの高いシニアアドバイザーの存在に尽きると考えられる。

### **4.失敗したこととその要因**

特になし。

## **事業成果物**

●アドバイザーレポート（見本として）

●安全衛生アドバイザー相談会レギュラープログラム

●安全衛生アドバイザー相談会 実施認定証

●安全衛生アドバイザー相談会実施写真

●アドバイザーミーティング実施写真

●安全衛生アドバイザー相談会 募集要項・申込書（別添） 作成部数：2,000部

※各回の内容は写真付きでＣＡＮＰＡＮブログ「安全ひろば」で公開済み

●徒弟制度関連資料

* 受講進捗表
* 年度評価
* 育成フローシート
* 座学研修プログラム実施写真
* 疑似演習プログラム実施写真
* 仕上演習プログラム実施写真
* 徒弟制度受講者相互勉強会実施写真
* アドバイザー認定試験実施写真
* アドバイザー合格証明書

●徒弟受講生募集案内（別添） 作成部数：1,100部