

出所者等に対する求職と職場定着の支援

2023 年度九州事務局 活動内容

1. 職親プロジェクトへの参加企業数増加に向けた取り組みと参加希望企業の入会支援

- (1) 時期：通年
- (2) 場所：(一社)ヒューマンハーバーそんとく塾（福岡県福岡市）及び各企業・各支部
- (3) 対象：福岡矯正管区内職親企業
- (4) 内容：職親プロジェクト新規参加企業獲得に向けた活動及び入会支援

a. 職親プロジェクト説明会の開催

- 【実績】 山口県 1 回（2023 年 4 月 3 日 参加企業 2 社）
愛媛県 1 回（2023 年 4 月 12 日 参加企業 2 社）
沖縄県 2 回（2023 年 5 月 16 日 参加企業 3 社 4 団体）
（2023 年 8 月 10 日 参加企業 12 社）
大分県 1 回（2023 年 10 月 12 日 参加企業 3 社）
長崎県 1 回（2024 年 2 月 7 日 参加企業 31 社）

b. 入会手続き業務

- 【実績】 23 社対応
- | | | | |
|------------|---------------|------------|--------------|
| 2023.4.17 | 熊谷興業(株) | 2023.4.17 | 梅松建設(株) |
| 2023.4.12 | (株)エイサン | 2023.4.18 | (有)博健職親 |
| 2023.5.15 | (株)太田造船所 | | |
| 2023.6.15 | みらい（個人事業主） | 2023.6.29 | (株)寿興業 |
| 2023.8.5 | (株)エイサン（2 回目） | | |
| 2023.9.1 | タイシン建設（株） | | |
| 2023.9.25 | (有)糸工房 | 2023.9.25 | 宮昌工業（株） |
| 2023.9.25 | 金一重量（株） | 2023.10.2 | (有)エー・カンパニー |
| 2023.10.12 | ユナイテッドコア（株） | 2023.10.17 | NPO 法人ちゅらゆい |
| 2023.10.18 | 大宮工機（株） | 2023.10.24 | (株)ケア琉球 |
| 2023.10.23 | たけ事務（株） | 2023.10.27 | (株)共栄環境職 |
| 2023.10.27 | サンエス工業（株） | 2024.1.12 | 永末社会保険労務士事務所 |
| 2024.1.15. | (株)創建サービス | 2024.3.22 | (株)悟栄 |

c. 入会後のフォロー

- 【実績】 31 社 2 施設
対象者対応相談 11 社 教育支援相談 7 社 入会手続き関係 13 社

法務省関係施設等 2 施設

d. 入会説明用資料作成

【実績】 入会ガイダンス・申込書 200 部作成配布

e. 職親参加希望企業のための現職親企業職場見学会及び座談会（各支部 1 回）

【実績】

2023.5.29 連絡会議時、意見交換会（座談会）参加企業団体 70 社

2023.10.27 連絡会議時、意見交換会（座談会）参加企業団体 56 社

2024.2.22 連絡会議時、意見交換会（座談会）参加企業団体 72 社

<職親プロジェクトへの参加企業数増加に向けた取り組みと参加希望企業の入会支援 考察>

九州では、2023 年度 27 社の新規職親企業の参加を得ることができました。特に、昨年度まで不在だった長崎で 1 社、宮崎で 2 社の参加を得ることができたことは、大きな成果でした。また、福岡支部、熊本支部については、活動が進むにつれ参加企業数も増加しました。沖縄については、支部発足を機に職親プロジェクトに対する関心が高まっており、今後参加企業数が増加していくと考えられます。一方で、課題となっているのが参加企業の業種の少なさです。主に建設業が多く、対象者のニーズに答えられないケースも多くありました。業種によっては九州の経済状態が低迷しているや犯罪歴のある人を雇用することに抵抗のある企業も多く、職親プロジェクトの意義を広めるためにも、情報発信と企業説明会の開催を多く開催していく必要があります。

<活動内容>

2023.4.3 佐賀少年刑務所からの依頼で沖縄支部長を紹介

2023.4.3 熊本支部所属ニューフラワー受入れ対象者相談対応

2023.4.17 熊谷興業(株)・梅松建設(株)職親プロジェクト参加説明訪問（山口県）

2023.4.10 熊本支部所属ニューフラワー受入れ対象者相談対応

2023.4.12 (株)エイサンご来所（愛媛県）職親新体制の説明

2023.4.18 (有)博健職親プロジェクト参加説明訪問（福岡県）

2023.4.21 関西事務局から麓刑務所受刑者からの手紙送付あり相談対応

2023.5.2 福岡保護観察所へ職親新体制の挨拶訪問

2023.5.10 職親九州広報チラシ作成（事務局内で作成）

2023.5.15 太田造船所職親プロジェクト参加説明訪問（山口県）

2023.5.18 コレワーク九州 職親参加登録方法の確認のご連絡対応

2023.5.24 ニューフラワー（熊本支部）問合せ（少年受入れ人数制限）

2023.5.29 連絡会議時、意見交換会（座談会）
2023.6.13 ニューフラワー（熊本支部）対象者受入れ旅費相談対応
2023.6.15 みらい（個人事業主）職親プロジェクト参加申込書送付
2023.6.29 （株）寿興業職親参加説明（電話対応）（福岡県）参加申込書類送付
2023.8.5 （株）エイサン問合せ対応
2023.9.1 タイシン建設（株）職親参加説明ご来所
2023.9.25 （有）糸工房職親参加説明会（zoom）（沖縄県）
2023.9.25 宮昌工業（株）職親参加説明会（zoom）（沖縄県）
「さしいれ」（関西版）送付（職親の活動がわかる物が欲しい）
2023.9.25 金一重量（株）職親参加説明会（zoom）（沖縄県）
2023.10.2 （有）エー・カンパニー職親参加説明訪問（長崎県）
2023.10.12 ユナイテッドコア（株）職親参加説明訪問（大分県）
2023.10.17 NPO 法人ちゅらゆい職親参加説明会（zoom）（沖縄県）
2023.10.18 大宮工機（株）職親参加説明会（zoom）（沖縄県）
2023.10.24 （株）ケア琉球職親参加説明会（zoom）（沖縄県）
2023.10.23 たけ事務（株）職親参加説明会（zoom）（沖縄県）
2023.10.27 （株）共栄環境職親参加説明会（zoom）（沖縄県）
2023.10.27 サンエス工業（株）職親参加説明（連絡会議時）（福岡県）
2023.10.27 連絡会議時、意見交換会（座談会）
2024.1.12 永末社会保険労務士事務所職親参加説明ご来所
（顧客の中に関心を持っている企業があるので代理で参加）
2024.1.15. （株）創建サービス職親参加説明訪問（福岡県）
2024.1.16 （有）カンパニー長崎県職親参加説明会開催依頼
2024.2.7 長崎県職親参加説明会開催
2024.2.22 連絡会議時、意見交換会（座談会）
2024.3.22 （株）悟栄、福岡支部へ職親参加説明訪問依頼（福岡県）

2. 職親企業に対する求人支援

- (1) 時期：通年
- (2) 場所：（一社）ヒューマンハーバーそんとく塾（福岡県福岡市）
- (3) 対象： 職親企業（中国四国・九州沖縄エリア）
- (4) 内容：職親プロジェクトでの求人票作成の支援・面接対応支援
 - a. 職親企業へのアンケートによるニーズ調査

【実績】

意見要望聞き取りを3回実施

第1回 2023.5.29（70社） 第2回 2023.10.27（56社）

第3回 2024.2.22 (72社)

- b. 求人募集から採用までのポイントについての相談支援

【実績】 採用の流れの資料を作成し九州連絡会議にて説明配布

- c. 動画配布

【実績】

3業種（建設、小売り、清掃）について3矯正施設（福岡刑務所、大分刑務所、福岡矯正管区）より動画の視聴依頼があり配布

- d. 求人票作成支援

【実績】 4企業 2ハローワーク

- e. 採用面接対応支援

【実績】 3社

- f. 職親対象者受入れ及び職場定着へのマニュアル作成・説明会

【実績】

教育支援（心のスポンジづくりプログラム）のマニュアル及び実績を作成し、九州連絡会議にて説明

- g. 職親企業の紹介DVD作成（企業別）

【実績】

職業紹介DVDについては、職親プロジェクト新ホームページ作成及び職親プロジェクト全国誌作成に伴い、各企業情報紹介を行うこととなったため未作成

<職親企業に対する求人支援 考察>

求人支援については、昨年度から取り組んでいる採用のマニュアル作りが完成し、説明会を複数回実施したことで、以前に比べ問い合わせが少なくなりました。ハローワークとの連携も取れており、窓口に来た職親企業に対しハローワークが求人票の書き方を指導していただいたケースもありました。ただ、担当者が変わると対応が上手くいかないケースもあり、今後は各都道府県の労働局とも協力体制をとりながら求人支援を進めていく必要があります。また、コレワーク九州との連携も深めることができたため、コレワーク九州より応募の相談を受けるケースも出てきており、この連携を深めることで、さらなる応募者と企業との適正就労に向けサポートしていただく必要があります。

<活動内容>

- 2023.4.3 アルファートレーディング沖縄(沖縄支部)面接済対象者について相談対応
2023.4.10 ニューフラワー(熊本支部)面接済対象者について相談対応
2023.5.2 長崎刑務所就労支援より定着指導の相談

- 2023.5.10 (合) YKK 受入れ対象者面談 (福岡県)
- 2023.5.29 連絡会議時、求人票作成の注意点・面接時注意点等説明意見集約
- 2023.7.3 ハローワークから (株) 寿興業職親登録状況の確認電話対応
- 2023.10.27 連絡会議時、求人票作成の注意点・面接時注意点等説明
- 2024.2.22 連絡会議時、求人票作成の注意点・面接時注意点等説明
- 2024.1.24 (有) 辻野電気工事求人に応募がない事への相談対応
- 2024.1.31 ハローワーク岡山職親プロジェクト求人のお問合せ対応

3. 支部 (九州・沖縄拠点内) 開設のための計画・伴奏支援・運営支援

- (1) 地域レベルでの職親 PJ 賛同・参加希望企業の誘致
- (2) 説明会の実施 (3) 準備会合の開催 (4) 発足式の開催

【実績】

- 福岡支部組織体制作りと連絡会議開催支援 (5 回)
- 熊本支部組織体制作りと連絡会議開催支援 (4 回)
- 沖縄支部発足支援 (19 回)

○福岡支部

- 2023.4.5 (株) 西日本光創藤嶋会長訪問 (福岡支部長の依頼)
- 2023.6.12 福岡支部連絡会議打合せ
- 2023.7.6 福岡支部連絡会議打合せ
- 2023.7.12 福岡支部連絡会議用資料原本作成送付 (福岡支部へ)
- 2023.7.26 福岡支部連絡会議 (福岡サンパレス)

○熊本支部

- 2023.6.19 熊本支部連絡会議参加
- 2023.6.30 熊本支部連絡会議会場へ支払いの連絡
- 2023.12.21 熊本支部幹部会
- 2024.1.16 熊本支部からの質問対応

○沖縄支部

- 2023.5.16 沖縄支部発足に向けた企業説明会開催
- 2023.6.13 沖縄支部参加申込書類送付 (追加配布用)
- 2023.6.16 沖縄支部職親参加説明 (8/10 開催) 案内状送付 (沖縄支部長へ)
- 2023.7.6 沖縄支部説明会資料送付 (沖縄支部長へ)
- 2023.7.7 沖縄県宮崎議員訪問 (国会議員) 協力依頼
- 2023.7.14 ハローワーク那覇へ説明会案内状送付 (8/10 開催)
- 2023.7.21 沖縄支部へ参加説明書類送付 (沖縄支部長へ)

- 2023.8.3 沖縄企業訪問
- 2023.8.4 沖縄保護観察所訪問（協力依頼）
- 2023.9.7 （株）琉球新報社より沖縄支部発足式に関するお問合せ対応
- 2023.9.8 沖縄支部参加説明会実施（8月10日台風のため日程変更）
- 2023.9.21 沖縄支部プレスリリース原稿作成・送付
- 2023.10.4 沖縄発足式会場（沖縄セントラルホテル）会場打合せ
- 2023.10.5 沖縄支部発足式のための企業訪問
- 2023.10.6 沖縄支部発足式のための企業訪問
- 2023.10.24 沖縄支部発足式（沖縄セントラルホテル）
- 2023.11.8 沖縄県就労支援事業者機構会長(株)りゅうせき金城会長訪問（協力依頼）
- 2024.1.24 沖縄支部連絡会議打合せ（zoom）
- 2024.2.19 沖縄支部幹部会（会場参加）

<支部（九州・沖縄拠点内）開設のための計画・伴奏支援・運営支援

2023年度は、沖縄支部発足を第1の目標に取り組みました。沖縄の地域性から職親プロジェクトへの理解が進まないこともありましたが、10社の賛同を得、沖縄刑務所、沖縄少年院、沖縄少女園、沖縄保護観察所、地方自治体の協力のもと発足式を開催することができました。また、福岡市では支部長の選定から連絡会議の開催、熊本支部においては連絡会議の開催をサポートすることで、両支部の活動を軌道に乗せることができました。今後は、九州全県に支部を設置する事を目標に、長崎、宮崎で支部発足に向けた取組を強化することと、大分、鹿児島、佐賀の職親企業参加を呼び掛けていく必要があります。

4. 仕事フォーラムの参加サポート

- (1) 時期：通年（福岡矯正管区内の各矯正施設・拘置所・1回～2回）
- (2) 場所：福岡矯正管区内の各矯正施設
- (3) 対象：職親企業（全国）、福岡矯正管区内の矯正施設
- (4) 内容：矯正施設が計画した仕事フォーラムへの参加調整及びアフターフォロー
 - a. 準備支援
 - b. 矯正施設との日程及び招聘希望業種・企業の調整業務
 - c. 企業ニーズの集約と矯正施設との調整
 - d. 仕事フォーラムの開催 e. 開催後のアフターフォロー

【実績】 仕事フォーラム開催施設 16施設

仕事フォーラム参加企業 64企業

<仕事フォーラムの参加サポート 考察>

仕事フォーラムについては、昨年度より取り組んできた九州内の矯正施設の連携やネットワーク九州との情報共有の成果があり、多くの企業がスムーズに参加でき、開催を主催して

いる矯正施設からも高評価を頂きました。その結果、受刑者からの応募も多くなり、多くの企業が雇用をすることができています。(九州内職親企業雇用数 32 名/71 社) また、九州では、障がいを抱えた受刑者に対して、福祉的な支援をおこなえる団体が職親プロジェクトに参加しているため、雇用だけでなく支援という視点からも取り組みを行うことができています。今後は、職種を増やし、対象者のニーズを満たせるようにしていかなければいけないと考えています。

<仕事フォーラム参加サポート及び調整相談>

- 2023.5.19 長崎刑務所より仕事フォーラム開催の手順についてお問合せ対応
- 2023.10.30 福岡刑務所より仕事フォーラム参加企業指名についてお問合せ対応
- 2023.11.7 筑紫少女苑より仕事フォーラム開催内容についてお問合せ対応
- 2023.12.5 麓刑務所仕事フォーラム参加企業の調整対応
- 2023.12.6 佐賀少年刑務所仕事フォーラム欠席企業の連絡調整対応
- 2023.12.6 熊本刑務所仕事フォーラム欠席企業の連絡調整対応
- 2023.12.7 大分刑務所仕事フォーラム欠席企業の連絡調整対応
- 2023.12.11 美祢社会復帰促進センターより日程調整依頼について対応
- 2023.12.12 沖縄少女学園仕事フォーラム開催手順についてお問合せ対応
- 2023.12.13 福岡刑務所日程調整打合せ
- 2023.12.14 宮崎刑務所日程調整打合せ
- 2023.12.19 佐賀少年刑務所職親プロジェクトバナー貸出
- 2023.12.19 沖縄少女学園参加企業調整対応
- 2024.1.4 麓刑務所日程調整打合せ
- 2024.1.4 広島刑務所参加企業調整対応
- 2024.1.5 青森刑務所仕事フォーラム開催手順についてお問合せ対応
- 2024.1.9 宮崎刑務所「さしいれ」掲載する取材依頼交渉対応
- 2024.1.9 沖縄少女学園仕事フォーラム開催手順についてコレワーク九州と相談対応
- 2024.1.11 福島刑務所日程調整対応
- 2024.1.24 長野刑務所開催手順について相談対応
- 2024.2.20 福岡刑務所より介護職の企業紹介依頼対応

※仕事フォーラム実施日は別紙一覧参照

5. モデル矯正施設におけるモデル事業の実施

- (1) 時期：通年
- (2) 場所：佐賀少年刑務所（佐賀県佐賀市）麓刑務所（佐賀県鳥栖市）

福岡刑務所（福岡県宇美町） 福岡少年院（福岡県福岡市）

(3) 対象：(2) の施設入所者及び就労支援担当者

(4) 内容：(2) 施設におけるモデル事業の構築と実施

a. 施設内職業訓練のモデル事業実施に向けた調整会議

【実績】

○麓刑務所にて清掃職業訓練を実施予定していたが、新型コロナウイルスの所内感染が広がったとのことで実施には至らなかった。

b. 施設外インターンシップのモデル構築に向けた調整会議

【実績】

佐賀少年刑務所、福岡少年院と調整を行うも、法的課題を解決できず実施には至らなかった。

c. 施設内職業訓練及び一般改善指導への参加

【実績】 福岡少年院 2023.10.16 施設内職業体験打合せ

2024.1.29 第1回職業体験実施

d. 施設外インターンシップ

【実績】

佐賀少年刑務所、福岡少年院と調整を行うも、法的課題を解決できず実施には至らなかった。

e. 刑務所内及び出所後の職場定着指導（生活改善指導を含む）の継続支援モデル事業の実施

【実績】

<佐賀少年刑務所職場定着指導> 20回

第61回 2023.4.12 第62回 2023.4.26 第63回 2023.5.10 第64回 2023.5.31

第65回 2023.6.7 第66回 2023.6.21 第67回 2023.8.23

第68回 2023.9.13 第69回 2023.9.27 第70回 2023.10.25

第71回 2023.11.15 第72回 2023.11.29 第73回 2023.12.6 第74回 2023.12.20

第75回 2024.1.10 第76回 2024.2.14 第77回 2024.2.21

第78回 2024.3.6 第79回 2024.2.27

<福岡刑務所職場定着指導> 5回

第3回 2023.5.16 第4回 2023.9.29 第5回 2023.11.28

第6回 2024.1.23 第7回 2024.3.14

<長崎刑務所> 2回

第2回 2023.5.17 第3回 2023.7.14

<その他の就労支援モデル構築>

2023.4.26 前橋刑務所より KSP についてお問合せ対応

2023.12.3 岡山少年院より職員研修依頼

2024.3.11 岡山少年院職親研修実施

2024.3.12 岡山少年院職員研修実施

<モデル矯正施設におけるモデル事業の実施 考察>

昨年度に引き続き、「心のスポンジづくりプログラム」による矯正施設内での職場定着指導では、受刑者の行動が良好になったり、出所後の勤務態度が良好であったりと高評価を得ることができました。また、福岡少年院での清掃職業体験や岡山少年院での職員研修など新しい取り組みも進めることができました。この取り組みをもっと多くの施設で切るようにしていく必要があります。一方で、インターンシップなど外部通勤や外部職業体験については、刑法との関係があり実施の壁が高い状態でした。今後は、法務省との話し合いや調整をもっと深めて、外部通勤制度の活用を進められるよう取り組んでいきます。

6. 連絡会議の開催

- (1) 時期：2023年6月、10月、2024年2月予定（計3回）
- (2) 場所：電気ビル共創館（福岡県福岡市）
- (3) 対象：職親企業（中国四国・九州沖縄エリア）、福岡矯正管区内矯正施設、行政関係者
- (4) 内容：職親プロジェクト連絡会議開催
 - a. 成果報告・課題報告協議
 - b. 事例共有
 - c. 専門家による講習会

【実績】

- 2023.5.29 第7回職親プロジェクト九州連絡会議 70企業・団体・施設参加
※七燈法律事務所知名弁護士より少年法改正と拘禁刑について講義
- 2023.10.27 第8回職親プロジェクト九州連絡会議 50企業・団体・施設参加
- 2024.2.22 第9回職親プロジェクト九州連絡会議 76企業・団体・施設参加

<連絡会議の開催 考察>

連絡会議への参加団体が多くなり、活発な意見交換ができるようになりました。一方で報告事項や連絡事項が多くなり、もっと意見交換や実態の情報交換をする必要があります。さらには、専門家の講話などの機会を増やし研修の場としても活用できるよう、今後は連絡会議のあり方を工夫していく必要があると考えます。

7. 職親企業に対する専門的サポート

- (1) 時期：通年
- (2) 場所：(一社) ヒューマンハーバーそんとく塾（福岡県福岡市）及び各企業
- (3) 対象：福岡矯正管区内職親企業
- (4) 内容：職親企業に対する専門家による研修会及び個別ケースへの対応
 - a. 職親企業へのアンケートによるニーズ調査

【実績】

2023.5.29 第7回職親プロジェクト九州連絡会議にて聞き取り実施

2024.2.22 第9回職親プロジェクト九州連絡会議にて聞き取り実施

- b. 弁護士やソーシャルワーカー等専門家との面談調整

【実績】

七燈法律事務所（知名弁護士） 相談回数4回

※受刑前の消費者金融等からの借金取り立てについての対応 2回

※地方自治体からの住民税滞納に対する給与差し押さえへの対応 2回

- c. 相談支援の調整業務

【実績】

教育支援関係相談 3件 対象者関係相談 5件 職員社員研修相談 2件

2023.4.5 (株) 寿寿 KSP 授業視察

2023.4.25 コレワーク九州 女性出所者の受入れについて相談対応

2023.5.2 NHK 福岡 KSP 授業参観

2023.5.25 東京大学山岡教授インタビュー 原田（雇用者としての意識調査）

2023.6.4 東京大学山岡教授（合）YMK 受入れ対象者インタビュー対応

2023.6.21 関東事務局授業視察

2023.6.23 (株) 寿寿 社員研修

2023.7.5 (株) 弘進テック受入れ対象者本人からの電話相談対応

2023.7.19 岡山少年院授業視察

2023.12.5 東京大学山岡教授（社）HH そんとく塾受入れ対象者2名インタビュー

- d. オンライン相談支援の実施 e. 相談企業への訪問聞き取り

【実績】 7社 15件に対応

2023.4.3 (株) T・P・T 社員研修実施

2023.7.4 (株) 弘進テック（福岡支部）相談対応

2023.7.5 ニューフラワー（熊本支部）就労準備等奨励金摘要相談対応

2023.8.9 (株) エポックス対象者受入れに関わる相談対応

- 2023.9.4 未来工業（福岡支部）対象者受入れに関わる相談対応
- 2023.9.11 ニューフラワー(熊本支部)受入れ対象者面談
- 2023.10.5 ニューフラワー(熊本支部)対象者が機械を壊した件と退職の相談を受けた件について相談対応
- 2023.10.8 (株) T・P・T 対象者受入れに関わる相談対応
- 2023.11.15 ASER (株) (熊本支部) ニューフラワー(熊本支部)退職の職親対象者を受入れたことの相談対応
- 2024.1.9 (有) 安藤建設 (熊本支部) 資格取得に関わる相談対応
- 2024.1.18 ニューフラワー(熊本支部)対象者面談訪問
- 2024.1.25 ASER (株) ニューフラワー(熊本支部)から受入れた少年の就労状況についての相談対応
- 2024.3.18 ASER (株) 受入れた対象者退職の報告受理

f. 企業担当者への対象者受入れ対応講習会の開催

【実績】

- 2023.10.27 第8回職親プロジェクト九州連絡会議にて実施
50企業・団体・施設参加

<職親企業に対する専門的サポート 考察>

2023年度は、雇用後の対象者の相談件数が増加しました。応募後の面接で十分な対象者の情報が得られないことや金銭感覚、職業倫理の習得がなされないまま雇用したことで、企業のリスクが高まり、損失を生むケースがありました。この点は、重要な課題であり、今後どのようにして企業のリスクを減らし対象者にとってもいい環境で就労できるかを検討していく必要があります。その一つとして、教育支援の充実をテーマに取り組みを強化していきます。

8. 採用者（出所者・出院者）に対するサポート

- (1) 時期：通年
- (2) 場所：ヒューマンハーバーそんとく塾（福岡県福岡市）
- (3) 対象：職親企業（中国四国・九州沖縄エリア）、出所者（成人：10名、少年：3名）
- (4) 内容：採用者（出所者・出院者）に対する職場定着支援及び生活改善支援
 - a. 専門家との面談
 - 【実績】(株)ワイズ 対象者1名 オンラインにて面談 3回
 - ニューフラワー 対象者1名 訪問にて面談 2回
 - b. 心のスポンジプログラムの実施（一人24コマ／企業依頼による オンライン受講も

可)

- 【実績】 (社) HH そんとく塾 対象者 2 名 24 回 (6 カ月)
(株) 西日本光創 対象者 8 名 12 回～24 回 (3 か月～7 カ月)

c. 交流会の実施 (1 回)

【実績】

2024.2.22 第 9 回職親プロジェクト九州連絡会議にて職親参加対象者の紹介と意見発表会を開催 (2 名)

d. オンライン相談支援体制の実施 (随時)

【実績】

(株)ワイズ (岡山県) 1 名 心のスポンジづくりプログラム 12 回受講
(株)1010 (大阪府) 6 名 心のスポンジづくりプログラム 12 回受講
ニューフラワー (熊本県) 1 名 心のスポンジづくりプログラム 2 回受講

e. 資格取得支援(随時)

【実績】

本部事務局と連携し、4 名資格取得
(一社)ヒューマンハーバーそんとく塾 ビルクリーニング技能士
ヒューマンハーバー フォークリフト
安藤建設 普通自動車免許 1 名 大型自動車免許 1 名

<採用者 (出所者・出院者) に対するサポート 考察>

2023 年度も「心のスポンジづくりプログラム」を修了した対象者は、仮出所中や満期間もないにもかかわらず統括部長や営業所長、職長など企業にとって重要なポジションを任されるなどの成果を上げることができました。もちろん再犯者は 0 で、効果は高く評価されています。このことは、九州外の職親企業がリモートで受講するケースも多くなったことで、さらに成果を上げることができています。また、資格取得も進んでおり、資格免許を活かした仕事をできることで就労意欲の向上や就労定着にも効果を上げることができました。今後は、指導者を増やし、多くの場所で実施できるよう取り組みを進めていくこととしています。

