

令和2年度

法人本部事業報告

社会福祉法人 一乗会

本部事業報告

1 はじめに

令和2年度は、新型コロナウイルス感染症に伴う緊急事態宣言の発令により、各事業所の従事者はじめ利用者の命を如何に守るかを基本に据えた生活環境づくりの構築を目指し、感染予防対策に有効とされる設備・備品等の具体的な案件について検討し、整え、反映させることを最優先課題として取り組んだ一年でした。

また、ここ数年来の課題でもあった利用者の高齢化と疾病に伴う緊急搬送先の確保や行政・家族等との連携に関しては、個別のケースにおいてとはいえ、一定の道筋が築けた一年でもありました。しかし、一方では年間を通してのリベルテ入居者の様々な疾病の急激な悪化と入退院を通じた医療的ケアの必要性は、支援面での課題をもたらし、医務室からの看護師サポートと合わせて、主に夜間帯の人員配置面での強化を図ることとなりました。

次年度も引き続き、どの事業所においても家族等に支援の実情の理解と協力を得ることに努め、地域における緊急搬送先や医療的ケアを必要とする重度の知的障害者の終の棲家や、重度心身障害通所者の親なき後の入居先等について、行政や関係諸機関との連携も通して模索することが求められます。

利用者の健康と疾病に伴うリスクに関しては、食事の面からも考察を進め、食べ残し等が多く見られることから法人内「給食委員会」を通して給食業務委託先に対し、使用食材・味付け等の調理方法の改善を依頼してきましたが、進捗が見られず、改善の見込みも無いことから、給食業務委託先の変更を行いました。食の提供は、利用者の命と直結するテーマであり、引き続き定期的な観察を通じた改善に努めることとします。

法人の経営面に関しては、年間を通して不要不急の経費削減に努め、毎月の管理者会議では事業所利用者増に向けての審議を進めてきました。今後の法人全体の経営面での安定を図る観点からは、各事業所における運営上の個別課題を明確にし、各管理者の相互協力を通して、特に共同生活援助事業所の定員充足と生活介護事業所の利用率向上による事業収入増と、魅力ある職場作りを通しての人材の確保と職員の定着を次年度への申し送り事項とし、以下に今年度報告事項を付記致します。

2 報告事項

(1) 理事会

回数	月日	場所	出席数	議案
第1回	5/30	リベルテ シュマン (2階)	理事 6名 監事 2名	<ol style="list-style-type: none"> 令和元年度事業報告について 令和元年度計算書類、その付属明細書並びに財産目録の承認について 令和元年度監事監査の報告について 定時評議員会招集について 建物定期清掃他業者選定の追認について 報告事項 <ol style="list-style-type: none"> 理事長職務執行状況について
臨時	6/20	書面	理事 6名 監事 2名	<ol style="list-style-type: none"> 評議員選任・解任委員会委員の再任について
臨時	9/22	書面	理事 6名 監事 2名	<ol style="list-style-type: none"> 給食業務委託先について
臨時	10/6	書面	理事 6名 監事 2名	<ol style="list-style-type: none"> リベルテ館内消毒の実施について
第2回	11/21	リベルテ シュマン (2階)	理事 6名 監事 2名	<ol style="list-style-type: none"> 令和2年度第一次補正予算(案)について 「育児・介護休業等に関する規則」の一部改訂について 報告事項 <ol style="list-style-type: none"> 理事長職務執行状況について リベルテ自動火災報知設備入替について
第3回	3/20	リベルテ シュマン (2階)	理事 6名 監事 2名	<ol style="list-style-type: none"> 令和2年度第二次補正予算(案)について 令和3年度事業計画(案)について 令和3年度当初予算(案)について 「運営規程」、「重要事項説明書」、「利用契約書」、「別紙 利用契約書」の一部改訂について パンサ、エクラ、ロンド・リアン管理者の選任及び解任について 報告事項 <ol style="list-style-type: none"> 同一労働同一賃金の取扱いについて 生活介護の嘱託医師の毎月1回以上の勤務について

(2) 評議員会

回数	月日	場所	出席数	議案
定時	6/20	リベルテ シュマン (2階)	評議員 6名 理事 4名 監事 2名	決議事項 1. 令和元年度計算書類及び財産目録の承認の件 報告事項 1. 令和元年度事業報告の内容報告の件

(3) 監事監査

日時 令和2年5月20日(木)

場所 リベルテ 法人本部室

定款変更認可日 令和元年5月9日

(4) 評議員選任・解任委員会

令和2年度は開催なし

(5) 施設・事業所などの管理と運営状況

① 各事業所別職員配置状況(令和3年3月31日現在)

※産前産後休暇及び育児休業中の者も含まれます。

※()は、事業所兼務の職員数です。

法人本部

	顧問	参与	事務局長	事務職員					合計
常勤			1	2					3
非常勤	1	1							2
短時間									0

生活介護：ロシナンテ

	総合施設長	管理者	事務長	管理責任者 サービス	事務職員	栄養士	看護師	生活支援員	合計
常勤	(1)	1	(1)	(1)	3	1	(1)	15	20(4)
非常勤								2	2
短時間								7	7

障害者支援施設：リベルテ（短期入所 リベルテ ルットを含む）

	総合施設長	管理者	事務長	管理責任者 サービス	事務職員	栄養士	看護師	生活支援員	合計
常勤	(1)	1	(1)	(1)	3(3)	1	4	28	37(6)
非常勤								7	7
短時間								5	5

生活介護：リベルテ シュマン

	総合施設長	管理者	事務長	管理責任者 サービス	事務職員	栄養士	看護師	生活支援員	合計
常勤	(1)	(1)	(1)	(1)	(6)	(1)	(4)	2	2(15)
非常勤								1	1
短時間								6	6

共同生活援助：ロンド・リアン（短期入所 ロンド・リアンⅡを含む）

	総合施設長	管理者	事務長	管理責任者 サービス	事務職員	栄養士	生活支援員 ・世話人	世話人	合計
常勤	(1)	1	(1)	(1)	1(5)	(1)			2(9)
非常勤							2		2
短時間							9	3	12

特定/一般相談支援：ぽらりす

	総合施設長	管理者	事務長	事務職員	専門員 相談支援				合計
常勤	(1)	1	(1)	(6)	1(1)				2(9)
非常勤									0
短時間									0

生活介護：パンサ

	総合施設長	管理者	事務長	管理責任者 サービス	事務職員	栄養士	看護師	生活支援員	合計
常勤	(1)	1	(1)	(1)	(3)	(1)	1	5	7(7)
非常勤								1	1
短時間								1	1

共同生活援助：エクラ（短期入所 エクラⅡを含む）

	総合施設長	管理者	事務長	管理責任者 サービス	事務職員	栄養士	生活支援員 ・世話人	生活支援員	合計
常勤	(1)	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	(4)		(12)
非常勤									0
短時間									0

② 会議

委員会・会議名	開催基準	全事業所	ロシナンテ	リベルテ	シュマン	ロンド・リアン	パンサ、エクラ
管理者会議	1回/月	12回	—	—	—	—	—
運営会議・定例会 (入退所調整会議含む)	1～2回/月	—	1回	24回 (入所調整 会議24回)	1回	—	0回
朝の連絡会	毎日	—	毎日	毎日	毎日	—	毎日
職員会議	1回/月	—	12回	11回	11回	0回	6回
フロア会議・ ケース会議	2回/月	—	ホップ 32回 ステップ 30回 ジャンプ 31回	1F 25回 2F 41回	職員会議 にて	0回	21回
給食委員会	1回/月	6回 (8～10月 1～3月)	4回 (4～7月)	4回 (4～7月)	4回 (4～7月)	—	4回 (4～7月)
保健委員会	隔月	—	2回	6回	0回	—	1回
虐待防止委員会	1回/月	—	12回	12回	10回	—	10回
相談クレーム調整 解決委員会	随時	5/20 第三者 委員報告	0回	0回	0回	0回	0回
防災・防火委員会	4回/年	—	5回	2回	0回	0回	1回
広報委員会	随時	—	1回	0回	—	—	—
文書管理委員会	随時	—	—	2回	—	—	—
研修委員会	2回/年	—	6回	0回	0回	—	虐待防 止委員 会にて
安全衛生委員会	1回/月	12回	—	—	—	—	—
個別支援計画策定 モニタリング会議	2回以上/ 年	—	ケース会議 にて	ケース会議 にて	職員会議 にて	13回	職員会議 にて
サービス提供検討 委員会	随時	—	3回	0回	0回	—	虐待防 止委員 会にて
家族の集い (家族参加行事等)	—	—	—	—	—	—	—

※家族の集いは新型コロナウイルス感染症まん延防止のため、実施なし

③ 研修・連絡会等（職場外）

期間		研修名	主催	場所	事業所	参加者数
月	日					
6	30	リベルテ新規入所希望 I・Kさんの児童施設での様子確認	友愛学園	友愛学園	リベルテ	2名
10	7	I・Mさん計画相談モニタリング会議	ロシナンテ	ロシナンテ	ロシナンテ	1名
					リベルテ	1名
10	30	令和2年度安全運転管理者法定講習	相模原安全運転管理者会	相模原市民会館	ロシナンテ	1名
					リベルテ	1名
12	14, 15	相模原市強度行動障害支援者養成研修（基礎研修）	相模原市社会福祉事業団	松ヶ丘園	リベルテ	1名
1	22	企業説明会	東京都多摩職業能力開発センター八王子校	東京都多摩職業能力開発センター八王子校	リベルテ	1名
3	8	リベルテ ルット新規利用希望 M・Yさんケースカンファレンス	相模原中央支援学校	相模原中央支援学校	リベルテ	2名
11	17	介護車両贈呈式	神奈川県自動車会議所	神奈川県自動車会議所	ロシナンテ	3名
3	15	新規利用者 N・Tさん移行支援会議	相模原中央支援学校	相模原中央支援学校	ロシナンテ	1名
3	23, 24	令和2年度神奈川県強度行動障害支援者養成研修（基礎研修）	神奈川県	ウェルシア市民プラザ	リベルテ	1名

④ 職場内研修

期 間		研修名	事業所	出席者数	備考
月	日				
4	1, 2	令和2年度新規採用職員 (初任者)研修	ロシナンテ	3名	法人主催
			リベルテ	4名	
4月		令和2年度異動職員 1ヶ月間報告	リベルテ	1名	法人主催
4~6月		令和2年度新規採用職員 3ヶ月間報告	ロシナンテ	1名	法人主催
			リベルテ	2名	
4	13	令和2年度新規採用職員 1ヶ月目研修	ロシナンテ	3名	法人主催
			リベルテ	3名	
5	1, 4	令和2年度 送迎業務研修 (添乗の心得・リフト操作)	ロシナンテ	3名	
6	19, 22, 24, 25, 26, 29, 30	令和2年度 感染症の基礎 知識と予防対策研修	ロシナンテ	22名	
6	23, 24	令和2年度 第1回虐待防止 研修	パンサ、エクラ	8名	
7	30				
7	8	令和2年度新規採用職員 3ヶ月目研修	ロシナンテ	2名	法人主催
			リベルテ	2名	
7	30, 31	安全運転研修	リベルテ	2名	
8	24, 31			2名	
8	17, 18, 19, 20, 21, 24	令和2年度 第1回虐待防止 研修	ロシナンテ	20名	
9	21	令和2年度 第1回基本支援 スキル研修	ロシナンテ	5名	
11	2, 3, 4, 5, 6, 13, 16, 17, 18, 19	令和2年度 送迎車 ドライバー業務研修	ロシナンテ	2名	
11	13, 25, 27	令和2年度感染症研修	リベルテ	29名	
	13, 23, 25, 27		シュマン	7名	
	27		ロシナンテ	2名	

期 間		研修名	事業所	出席者数	備考
月	日				
11	16, 23	ロシナンテ活動参加研修	リベルテ	1名	
12	9				
11	18, 24			1名	
12	9				
12	11	令和2年度感染症研修	ロンド・リアン	2名	
			ロシナンテ	16名	
			パンサ、エクラ	3名	
1	18, 19, 21, 22	令和2年度虐待防止研修	リベルテ	32名	
			シュマン	7名	
2	8, 9, 10, 12, 15	令和2年度 第2回虐待防止研修	ロシナンテ	20名	
2	15, 22, 23, 24, 25, 26	令和2年度 送迎車ドライバー業務研修	ロシナンテ	1名	
3	24, 26, 29	令和2年度 基本支援スキル研修	ロシナンテ	5名	
			パンサ、エクラ	6名	

⑤ 営繕関係 令和2年4月1日～令和3年3月31日

⑤-1 <ロシナンテ>

点検箇所	内 容	担当業者
建物目視点検	建物、設備の亀裂、劣化等の把握	(有)コビカ
鼠・昆虫等の除去	害虫駆除、駆除予防	(有)コビカ
防災設備	消火栓、非常等、熱感知器等の保守管理	(株)カワゾエ
エレベーター点検	正常稼動維持・保守管理	日伸セフティ(株)
変電装置	正常稼動維持・保守管理	(株)日本テクノ
防犯警備	遠隔機械警備	相模警備保障(株)

⑤-2 《リベルテ、リベルテ シュマン、ぼらりす》

点検箇所	内 容	担当業者
建物目視点検	建物、設備の亀裂、劣化等の把握	(有)コビカ
受水槽点検 (水質検査含む)	水圧ポンプの正常稼働把握、衛生保持	(有)コビカ
鼠・昆虫等の除去	害虫駆除、駆除予防	(有)コビカ
防災設備	消火栓、非常灯、熱感知器等の保守管理	(株)カワゾエ
エレベーター点検	正常稼働維持・保守管理	日伸セフティ(株)
変電装置	正常稼働維持・保守管理	(株)日本テクノ

⑤-3 《ロンド・リアン》

点検箇所	内 容	担当業者
エレベーター点検	正常稼働維持・保守管理	日伸セフティ(株)
防災設備	消火栓、非常灯、熱感知器等の保守管理	(株)カワゾエ

⑤-4 《パンサ、エクラ》

点検箇所	内 容	担当業者
エレベーター点検	正常稼働維持・保守管理	日伸セフティ(株)
防災設備	消火栓、非常灯、熱感知器等の保守管理	(株)カワゾエ

⑥ 修繕関係 (10万円以上)

⑥-1 《ロシナンテ》

工事内容	場 所	業 者	金額(円)	備 考
誘導灯交換工事	1 F 食 堂 2 F 階段前	(株)カワゾエ	165,000	
手摺取付工事	1 F トイレ 1 F 手洗場	(株)協立設備	113,300	
エアコン修理 (送迎車輛)	車内	ハレルヤ・ カープレイス	116,556	

工事内容	場 所	業 者	金額(円)	備 考
コーキング打替工事	トップライト	(有)テッケン ・サービス	121,000	

⑥-2 《リベルテ、リベルテ シュマン、ぽらりす》

工事内容	場 所	業 者	金額(円)	備 考
汚物除去機修理	洗濯室	(株)東京洗染 機械製作所	154,000	
リベルテ裏門 伸縮扉交換工事	リベルテ裏門	(有)テッケン ・サービス	187,000	
ウイルス感染軽減 リスク軽減作業	館内全域	(株)ウィッツ コミュニティ	2,420,000	
浴槽内踏台設置工事	リベルテ浴室	(有)テッケン ・サービス	304,700	
クロス貼替え等修繕	1 F 食堂・厨房	(有)テッケン ・サービス	1,164,900	
洗面器自動水栓 交換工事	1 F 食堂	(株)協立設備	125,400	
手摺改修工事	2F ホール	(有)テッケン ・サービス	149,600	

⑥-3 《ロンド・リアン》なし

⑥-4 《パンサ、エクラ》

工事内容	場 所	業 者	金額(円)	備 考
エアコン室外機修理 (エクラ3台)	屋外	ダイキン工業(株)	422,433	1階廊下、居間・ 食堂、調理室

⑦ 購入品関係 (10万円以上)

⑦-1 《ロシナンテ》

品 名	用途/型式等	数量	購入先	金額(円)	備 考
トヨタ ハイエース	送迎車輛	1台	横浜 トヨペット(株)	4,257,880	日本郵便年賀 寄附金分配金 2,000,000円

品名	用途／型式等	数量	購入先	金額(円)	備考
壁掛け式 オゾン脱臭器	EIP-TS80	16台	(株)環境改善 計画	720,000	

⑦-2 《リベルテ、リベルテ シュマン、ぽらりす》

品名	用途／型式等	数量	購入先	金額(円)	備考
自動製氷機	SIM-S3500B	1台	(株)テンポス バスターズ	183,390	1F 厨房
火災報知 設備更新	GR型 複合受信機	一式	(株)カワゾエ	2,970,000	館内全域
給湯器3台 ポンプ一式	エコジョーズ 32号 GS-S3200GW	一式	日本瓦斯(株)	1,705,000	生活棟東
壁掛け式 オゾン脱臭器	EIP-TS80	20台	(株)環境改善 計画	900,000	リベルテ
壁掛け式 オゾン脱臭器	EIP-TS80	7台	(株)環境改善 計画	315,000	シュマン
壁掛け式 オゾン脱臭器	EIP-TS80	1台	(株)環境改善 計画	45,000	ぽらりす

⑦-3 《ロンド・リアン》

品名	用途／型式等	数量	購入先	金額(円)	備考
壁掛け式 オゾン脱臭器	EIP-TS80	8台	(株)環境改善 計画	360,000	

⑦-4 《パンサ、エクラ》

品名	用途／型式等	数量	購入先	金額(円)	備考
洗濯機	日立 BW-V90F	1台	(株)ケースホール ディングス	127,512	エクラ
壁掛け式 オゾン脱臭器	EIP-TS80	7台	(株)環境改善 計画	315,000	パンサ
壁掛け式 オゾン脱臭器	EIP-TS80	5台	(株)環境改善 計画	225,000	エクラ

⑧ 寄付関係 (100 万円以上)

⑧-1 《ロシナンテ》

寄贈元	品名	用途/型式等	数量	金額(円)	備考
神奈川県自動車会議所寄贈	トヨタ ハイエース	送迎車輛	1台	4,190,600	

⑨ 職員の健康診断実施状況

実施日	場所	検査項目	ロシナンテ		リベルテ		シユマン		ぼらりす		・リアン ロンド		エクサ、 パンサ、	
			対象人数	実施人数	対象人数	実施人数	対象人数	実施人数	対象人数	実施人数	対象人数	実施人数	対象人数	実施人数
9/17	相模台健診 クリニック	・身長・体重・視力 ・聴力・血圧・問診 ・尿検査・胸部X線 ・採血 ※心電図※腹囲 ※……35歳及び40歳 以上の職員対象	24	24	47	47	3	3	2	2	3	3	9	9
12/19		・身長・体重・視力 ・聴力・血圧 ・尿検査	1	1	24	24							4	4

※産前産後休業、育児休業、傷病休業、業務災害等により健康診断を受けられなかった者は対象人数から除外する。