

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

※ 緑色のセルのみ入力してください

事業所名	ウインワークス
住所	和歌山市雑賀崎2017-3
電話番号	073-446-7272

事業所番号	3010122541
管理者名	印南 公博
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間	
①1日の平均労働時間が7時間以上	○
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	
点	90

(II) 生産活動	
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	
点	60

(III) 多様な働き方(※)	
①免許・資格取得、検定の受検助費に関する制度	
就業規則等で定めている	
②利用者を職員として登用する制度	
就業規則等で定めている	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
就業規則等で定めている	
④フレックスタイム制に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑤短時間勤務に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑥時差出勤制度に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	
就業規則等で定めている	○
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	
就業規則等で定めている	○
小計(注1)	2
点	0

(IV) 支援力向上(※)	
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	
参加した職員が1人以上参加している	○
②研修、学会等又は学会誌等において発表	
1回以上の場合	
③視察・実習の実施又は受け入れ	
いずれか一方のみの取組を行っている	○
④販路拡大の商談会等への参加	
1回以上の場合	
⑤職員の人事評価制度	
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○
⑥ピアサポーターの配置	
ピアサポーターを職員として配置している	○
⑦第三者評価	
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	
小計(注2)	5
点	15

(V) 地域連携活動	
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○
点	10

(VI) 経営改善計画	
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○
点	0

(VII) 利用者の知識・能力向上	
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	
点	0

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	20点 10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	175	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 5年度）		雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間		5,890	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数		296	人	利用者の1日の平均労働時間数		7	時間
-----------	--	-----------------------------	--	-------	----	-------------------	--	-----	---	----------------	--	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）											
前々々年度（ 3年度）											
生産活動収入から経費を除いた額		46,610,033	円	利用者に支払った賞金総額		45,681,431	円	収支		928,602	円
前々年度（ 4年度）											
生産活動収入から経費を除いた額		60,077,161	円	利用者に支払った賞金総額		49,416,642	円	収支		10,660,519	円
前年度（ 5年度）											
生産活動収入から経費を除いた額		52,441,362	円	利用者に支払った賞金総額		47,971,679	円	収支		4,469,683	円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度 <input checked="" type="checkbox"/> ①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度を定めている	②利用者を職員として登用する制度 <input type="checkbox"/> ②利用者を職員として登用する制度を定めている	③在宅勤務に係る労働条件及びサービス規律 <input type="checkbox"/> 在宅勤務に係る労働条件及びサービス規律に関する制度を定めている
④フレックスタイム制に係る労働条件 <input type="checkbox"/> ④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	⑤短時間勤務に係る労働条件 <input type="checkbox"/> ⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	⑥時差出勤制度に係る労働条件 <input type="checkbox"/> ⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/> ⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	⑧傷病休暇等の取得に関する事項 <input checked="" type="checkbox"/> ⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 <input checked="" type="checkbox"/> ①研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ※研修名 障害者ピアサポート研修（基礎・専門） 研修講師 和歌山県 実施日・受講者数 10月 3日 2人	②研修、学会等又は学会誌等において発表 <input type="checkbox"/> ②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ※研修、学会等名 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	③視察・実習の実施又は受け入れ <input checked="" type="checkbox"/> ③先進的事業者の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/> もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 琴の浦福祉工場他 実施日/参加者数 3月 10日 5人
④販路拡大の商談会等への参加 <input type="checkbox"/> ④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名 主催者名 日時 月 日 内容	⑤職員の人事評価制度 <input checked="" type="checkbox"/> ⑤職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ⑥当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 4年 2月 1日 人事評価制度の対象職員数 13名 うち昇給・昇格を行った者 13名 当該人事評価制度の周知方法 職員会議にて伝達	⑥ピアサポーターの配置 <input checked="" type="checkbox"/> ⑥ピアサポーターを配置している <input checked="" type="checkbox"/> ⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している ※配置期間 12月 1日～ 月 日 就業時間 8:30～17:30 職務内容 利用者各位の悩みや相談事に対応
⑦第三者評価 <input type="checkbox"/> ⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 <input type="checkbox"/> ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	


(Ⅵ) 経営改善計画

<input type="checkbox"/> ⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ※受理日 年 月 日
--

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ウインワークス	事業所番号	3010122541
住 所	和歌山市雑賀崎2017-3	管理者名	印南 公博
電話番号	073-446-7272	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 アクロナイン雑賀崎工場 実施日程 毎月第3木曜日14:00～ 実施した生産活動・施設外就労の概要 利用者数 安全衛生委員会への参加者は、 アクロナイン雑賀崎工場から8名、ウインワークス から2名の委員にて工場内の安全や災害について協議</p> <p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい 同一敷地内に手の作業のため 工場内での連携や災害についての協力関係の構築 地域にとってのメリット 両事業所相互の協力関係 対象者にとってのメリット 両者相互の目の届かない 気付きに気が付けることと、協働関係の構築</p> <p><成果></p> <p>実施した結果 年1回の協同にての災害総手の避難訓練 の実施 得られた成果 互いに協働にて安心・安全に避難行動が 出来るかの確認ができた。 課題点 机上にて想定していた事柄が、実際とは 違っていたことが多々あったため、今後 計画の修正が必要となった。</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真 成果物の写真 活動内容の追加コメント</p>  <p>* 防災訓練反省会風景 アクロナイン雑賀崎工場 社員とともに</p>  <p>* 消防設備点検事業者 による消火器操作説明</p>
---	---

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価 協働にて行う上で、障害者や健常者の連携の確認ができた。 今後の連携強化に向けた課題 上記にて行った訓練から、協働にて行う上でのむづかしさや社員・職員 利用者等をいかにして、安心安全にて避難させるとともにいかに事業の再開に こぎつけるかの問題点の克服課題である。 例、非常用食料の備蓄及び保管場所の確保など 感染症が発生した場合の他者への感染防止策</p>			
連携先企業名	アクロナイン株式会社雑賀崎工場	担当者名	統括部長吉本 弘二