

一般社団法人ウインワークス令和6年度事業計画

1. 法人の目的

一般社団法人ウインワークスは、障害福祉事業を行うことを目的として設立した法人で、「障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律(平成17年法律第123号)第5条第1項」に規定する障害福祉サービス事業と、それに付帯又は関連する事業を行います。

2. 当法人の事業運営の基本理念

「人を大切にする。良いサービスを提供する。社会に貢献する。」という基本理念の下、職員・利用者にとって「和歌山で一番働きやすく、働きがいのある事業所」を目指します。

3. 運営する事業

- ①就労継続支援A型事業 多機能事業所ウインワークス
- ②就労継続支援B型事業 多機能事業所ウインワークス、ル・モン・コウヤ
- ③共同生活援助事業 ハイツ関戸

4. 当該年度に主として取組む事項

①経営組織の強化

ア. 理事会の開催

理事長による職務執行状況の報告(年度中2回)

監事による職務執行計算書類の監査

イ. 事業啓発計画(BCP)の啓発及び検証

②法人としての倫理要綱・職員行動指針の周知、規定等の遵守

ア. 内部研修の充実

イ. 関係法令及び社内規則の周知徹底

③利用者への支援

ア. 一般雇用に向けての支援

イ. 利用者の権利擁護の堅持

ウ. 個別支援計画の策定と承認の徹底

エ. 防災訓練の実施

オ. 健康管理

カ. 感染症の発生及び蔓延防止策の対応強化

キ. 余暇活動の充実強化

④生産活動の継続、開発

- ア. バリ取り事業の継続 (A 型)
- イ. プラグ組み立て事業の継続 (B 型)
- エ. リサイクルトナー事業の継続、強化 (B 型)
- オ. プリント事業の継続、強化 (ワークス B 型、ル・モン B 型)
- カ. リハビリテーション大学での清掃作業の継続 (B 型)
- キ. ル・モン・コウヤでの作業拡充 (ル・モン B 型)
- ク. 新規作業の開発
- ケ. 「縁」の活用 (ル・モン・コウヤ)

5. 経営改善の取り組み

①ウインワークスA型事業所

- ア. 利用者の一般企業への就職を支援
- イ. 新規利用者の確保
- ウ. アクロナイネンとの価格交渉
- エ. 新規事業開発

②ウインワークスB型事業所

- ア. 利用者のA型就業及び一般企業就職を支援
- ア. 利用者の確保
- イ. 新規事業開拓
- ウ. アクロナイネンとの価格交渉

③「ル・モン・コウヤ」

- ア. 利用者の確保
- イ. 高野町との連携を強化する
- ウ. 新規作業開発
- エ. 橋本圏域の施設との連携を強化する

④「ハイツ関戸」

- ア. 利用者の確保
- イ. 現在ウインワークス利用者等の入居を進める
- ウ. 他事業所へのPRを行う

6. 社会貢献及び地域連携

- ①支援学校生徒等の作業実習や見学を引き続き積極的に受け入れる
- ②支援学校生徒が作業学習で創作した作品の販売を行う
- ③「第4回未来の匠展」開催する
- ④溝掃除等地域活動に参加する

7. その他取り組む課題等

①適正な人事管理の推進

- ア. 専門職員の育成
- イ. 個人情報保護対策の強化
- ウ. 中堅職員の育成

②職員、利用者の健康管理

- ア. 看護師による常時見守り
- イ. 産業医との連携の継続
- ウ. 福祉医療連携の継続

③財務管理、財務強化

- ア. 会計処理の適正執行
- イ. 適切な資金使用

④苦情受付及び第3者委員、顧問弁護士の配置

- ア. 苦情解決における客観性と社会的な信頼の確保
- イ. 第3者委員2名

⑤事業経営の透明性の推進

- ア. 事業経営・運営状況のホームページ、ブログ等による公表
- イ. 役員報酬の公表

⑥その他

- ア. 支援学校等との連携を図る
- イ. 地域との連携（特にル・モン・コウヤ、ハイツ関戸）を強化する。
- ウ. 他事業所所、企業との連携を進める

事業計画参考資料（令和6年3月1日現在）

事業内容

・各事業の定数と実数

事業区分	定員	令和5年 4月1日	令和6年 3月1日	令和6年 4月1日
ウインワークス 就労継続支 援A型	30人	26人	23人	23人
ウインワークス 就労継続支 援B型	10人	11人	10人	10人
ル・モン・コウヤ 就労継続支 援B型	20人	7人	10人	10人
ハイツ関戸 共同生活援助	7人	5人	4人	4人

・職員構成

	ウインワークス		ル・モン・コ ウヤ	ハイツ関戸	管理	合計
	A型	B型	B型	共同生活援助		
常勤職員	9人	5人	3人	3人	3人	23人
非常勤職員	2人	0	2人	1人	1人	6人
計	11人	5人	5人	4人	4人	29人