

令和元年度 事業報告書



一般社団法人 CIELO
小規模保育園みんなの和

1. 事業運営報告

定款の定める本法人事業目的達成のため、保育所を運営しました。

【運営方針】

こころとからだが大きく成長する乳幼児期に、「生きる力」を育むことが就学後の学習する力の土台になると考え、こどもたちが遊びこめる環境を創り、育ち合える保育を提供できる保育園を目指す。保護者・地域・小学校との連携を図り「すべてのこどもたちが、地域の宝になるように」こどもたちの育ちを支援する。

【目 標】

心にいつも太陽を(Always the sun in my heart)と All for kids(すべては子ども達のために)

【理 念】

豊かな愛情の中で子どもたちの自己肯定感(自分を大切に思う心)、慈愛の心(他人を大切に思う心)を育て、教育・保育を通じて、生きる力を育み、子ども・保護者・地域住民と手を取り合い、「ともに生き」「ともに育ち」「ともに支え合う」社会を創造する。

2. 施設利用状況報告

【定員及び実績】

クラス	定員(人)	平成31年4月1日現在		令和2年3月31日現在	
		在園(人)	利用率(%)	在園(人)	利用率(%)
0歳児	4	2	50.0	5	125.5
1歳児	4	4	100.0	4	100.0
2歳児	4	6	150.0	6	150.0
合計	12	12	100.0	15	125.5
		(11 家庭)		(14 家庭)	

地域 A 型保育施設 2.5 年目になり、利用率は 100%以上になっている。

令和元年度内に行った入園説明および電話による問い合わせも多く、引き続き未満児のニーズが高い状態である。

【延長保育利用状況】

利用時間帯	令和元年度	
	1日平均利用数(人)	1日最大利用数(人)
午後6時30分～7時	0.05	1

- 延長保育の利用があったのは、年間を通して数回のみ

3. 小規模保育園みんなの和職員の状況

職名	平成31年4月1日の職員数					令和元年度中の就任及び退任職員数								令和2年4月1日の職員数					
	正規職員	有期職員			計	正規職員		有期職員						正規職員	有期職員			計	
		準職員	パートナー	サポーター		就任	退任	準職員		パートナー		サポーター			就任	パートナー	サポーター		
								就任	退任	就任	退任	就任	退任						
園長	1				1														1
副主任	1				1														1
保育士		1		4	5													4	5
看護師					0														0
栄養士					0														0
調理員				2	2													2	2
保育補助					0													2	2
計	2	1	0	6	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	11

令和元年度

【新規採用】 準職員 末次佑果(保育士)

【退職】 なし

令和元年 11 月 1 日

【準職員より正規転換】 末次佑果(保育士)

4. 園内での取り組みについて

I 職員処遇の改善

- ・職務と職責を明確にし、就業規則・給与規程等の見直しを行った
- ・能力評価を明確化するために評価シートを導入

II 職員の育成(資質向上)

- ・保育理念の共有(園内研修及びワールドワイド(株)池田先生による人間力向上研修等の開催)

III 施設の整備

- ・保育室内仕切り棚の設置

IV 緊急時及び防犯強化

- ・備蓄品・災害用備品の購入

III 事務作業の効率化

- ・コモン運用の充実化(連絡帳のペーパーレス化・連絡帳製本サービス・諸費請求書作成実施)
- ・コモンにて月案・週案・個人記録等各種書類の入力・作成

VI 勤怠労務管理の効率化

- ・マイコモンによる出退勤打刻・勤怠管理を実施(令和2年5月より開始予定)

主な活動実績

	園行事	各種講座	その他
4月	<ul style="list-style-type: none"> ・入園・進級式 ・園外保育(今山チュウリップ園・よどひめ神社こいのぼり見学) ・いちご摘み(雨天延期)(お弁当の日) ・避難訓練(火災) ・こどもの日の集い 	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て相談会 	<ul style="list-style-type: none"> ・全体職員会議 ・立石自治会公役 ・人間力向上研修研修会 ・組織管理の能力向上実践マネジメント研修
5月	<ul style="list-style-type: none"> ・いちご摘み ・春の遠足(雨天:ペンギン水族館) ・避難訓練(火災) ・夏野菜苗植え ・個人面談 		<ul style="list-style-type: none"> ・人間力向上研修研修会 ・リーダー会議 ・アンガーマネジメント研修 ・子ども子育て支援会総会
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・歯科検診 ・内科検診 ・避難訓練(風水災害) 	<ul style="list-style-type: none"> ・アロマ講座(虫よけスプレー他) 	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダー会議 ・カリキュラム会議 ・佐賀市教育保育従事者研修会 ・人間力向上研修研修会
7月	<ul style="list-style-type: none"> ・七夕の集い ・避難訓練(地震) ・子ども祭り(あしぱる) ・収穫した夏野菜でクッキング(夏野菜ホットケーキ) 	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て講座 	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダー会議 ・経営セミナー
8月	<ul style="list-style-type: none"> ・避難訓練(火災) ・収穫した夏野菜でクッキング(夏野菜ピザ) 	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て相談会 	<ul style="list-style-type: none"> ・職員会議 ・リーダー会議 ・心肺蘇生法研修 ・人間力向上研修研修会
9月	<ul style="list-style-type: none"> ・第2回家族運動会(大和勤労者体育センター) ・避難訓練(地震) ・消防署見学 ・お月見団子作り 		<ul style="list-style-type: none"> ・佐賀市教育保育従事者研修会 ・職員会議 ・リーダー会議 ・人間力向上研修研修会
10月	<ul style="list-style-type: none"> ・いもほり(弁当の日) ・冬野菜栽培 ・クッキング(スイートポテト) 	<ul style="list-style-type: none"> ・食育講座(味噌づくり) 	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアアップ研修会 ・食育会議 ・リーダー会議
11月	<ul style="list-style-type: none"> ・歯科検診 ・内科検診 ・七五三のお参り(若宮神社) ・避難訓練(消防署来園) ・消火訓練 ・園外保育(林業試験場) ・クッキング(きのこピザ) 	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て座談会(BAR 真理子) ・焼き芋体験 	<ul style="list-style-type: none"> ・食育会議 ・おひさまブレッジ研修会(社会人基礎力) ・キャリアアップ研修会 ・佐賀市教育保育従事者研修会 ・発達支援研修会
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・親子もちつき会 ・クリスマス会 ・避難訓練(火災) ・大掃除(年末の集い) 		<ul style="list-style-type: none"> ・リーダー会議 ・食育会議 ・キャリアアップ研修会 ・児童虐待防止研修会

1月	・鏡開き・ぜんざい会 ・避難訓練(地震) ・収穫した人参を使ってクッキング(人参ロール)	・おひさまカフェ	・おひさまビレッジ研修会(個別化と環境設定) ・職員会議 ・食育会議 ・保健衛生・安全対策会議
2月	・節分・豆まき ・避難訓練(火災)	・ビーコロ体験 ・子育て相談会	・スチコン研修会 ・保育研修会 ・保健衛生・安全対策会議 ・食育報告会 ・リーダー会議 ・職員会議 ・おひさまビレッジ研修会(子ども自ら育つアプローチ)
3月	・ひな祭り会 ・連携園との交流保育(ひなた村自然塾・おひさまハウス・そらいろこども園) ・お別れ遠足(中止) ・お別れ会 ・避難訓練(火災)		・全職員会議 ・新年度準備

※園児の身体測定(毎月)

※誕生会(その子の誕生日に開催)

※3園合同代表者会議(毎月)

※職員会議(毎月)

※3園合同リーダー会議(必要に応じて)

※給食献立会議(毎月)

※新型コロナウイルス感染症の影響により、3月の各種行事が中止もしくは規模縮小となる

令和元年度 事業報告書



一般社団法人 CIELO すまいる保育園

1.事業運営報告

定款の定める本法人事業目的達成のため、企業主導型保育施設を運営しました。

【運営方針】

こころとからだが大きく成長する乳幼児期に、「生きる力」を育むことが就学後の学習する力の土台になると考え、こどもたちが遊びこめる環境を創り、育ち合える保育を提供できる保育園を目指す。保護者・地域・小学校との連携を図り「すべてのこどもたちが、地域の宝になるように」こどもたちの育ちを支援する。

【目 標】

心にいつも太陽を(Always the sun in my heart)と All for kids(すべては子ども達のために)

【理 念】

豊かな愛情の中で子どもたちの自己肯定感(自分を大切に思う心)、慈愛の心(他人を大切に思う心)を育て、教育・保育を通じて、生きる力を育み、子ども・保護者・地域住民と手を取り合い、「ともに生き」「ともに育ち」「ともに支え合う」社会を創造する。

2.施設利用状況報告

【定員及び実績】

クラス	定員(人)	平成 31 年 4 月 1 日現在		令和 2 年 3 月 31 日現在	
		在園(人)	利用率(%)	在園(人)	利用率(%)
0 歳児	8	6	75.0	8	100.0
1 歳児	8	8	100	8	100.0
2 歳児	8	7	87.5	8	100.0
3 歳児	6	3	50.0	3	50.0
4 歳児	0	0	0	0	0
5 歳児	0	0	0	0	0
合計	30	24	80	27	90
		(21 家庭)		(24 家庭)	

開所 2 年目になり、利用率は徐々に上がってきている。

令和元年度内に行った入園説明および電話による問い合わせも多く、引き続き未満児のニーズが高い状態である。

【病後児・体調不良児・一時預かり・延長保育利用状況】

	令和元年度			
	病後児	体調不良児	一時預かり	延長保育
4月	0	5	2	19
5月	0	7	6	8
6月	0	13	16	3
7月	0	0	18	1
8月	0	5	33	0
9月	0	17	48	2
10月	0	5	54	2
11月	4	4	41	2
12月	0	3	39	2
1月	1	3	52	0
2月	2	8	50	2
3月	0	5	48	3
合計	7	75	407	44

○病後児保育は4～9月までは看護師不在の為、開所できず。10月より看護師1名在籍。

利用者が増えにくい為、令和2年6月より病後児から病児へ変更

○体調不良児は感染症が流行りだすと利用が多くなる傾向にあるが、1時間以内の利用が多い。

○一時預かりは企業パックの利用が増えている為、毎月のべ40～50名前後が利用でニーズがとても高い。

○延長保育は平均すると月でのべ2～3名ほどと、利用はほとんどあっていない。

3.すまいる保育園職員の状況

	平成31年度4月1日			平成31年度内職員入退社						令和2年度4月1日		
	正規職員	準職員	パート	正規		準職員		パート		正規職員	準社員	パート
				入	退	入	退	入	退			
園長	1									1		
園長代理	1									1		
主任										1		
副主任	2									2(※)		
保育士	1	1	7			1			1	1	3	6
看護師								2	1			1
栄養士	1									1		
子育て支援員	2								1			1
事務員												1
計	8	1	7	0	0	1	0	1	3	7	3	9
総計	16名			入社2名 退職3名						19名		

(※)令和2年2月より1名産休・育休。令和2年11月頃復帰予定。

4.園内での取り組みについて

I 職員処遇の改善

- ・職務と職責を明確にし、就業規則・給与規程等の見直しを行った
- ・能力評価を明確化するために評価シートを導入

II 職員の育成(資質向上)

- ・保育理念の共有(園内研修及びワールドワイド(株)池田先生による人間力向上研修等の開催)

III 施設の整備

- ・砂場の日よけ設置
- ・砂場・遊具の設置

IV 緊急時及び防犯強化

- ・備蓄品・災害用備品の購入

V 事務作業の効率化

- ・コモン運用の充実化(連絡帳のペーパーレス化・連絡帳製本サービス・写真販売)
- ・コモンにて月案・週案・個人記録等各種書類の入力・作成

VI 勤怠労務管理の効率化

- ・マイコモンによる出退勤打刻・勤怠管理を実施(令和2年5月より開始予定)

5.主な活動実績

	園行事	各種講座	その他
4月	・入園進級式 ・いちご摘み(雨天延期)(お弁当の日) ・避難訓練(火災)	・子育て相談会	・全体職員会議 ・保育力向上研修研修会
5月	・こどもの日の集い ・春の遠足(雨天:ペンギン水族館) ・消火訓練(小城消防署来園) ・個人面談		・三日月町校区幼保小連絡協議会 ・小城市幼児教育・保育ネットワーク会議 ・保育力向上研修研修会
6月	・個人面談 ・歯科検診(歯磨き指導) ・内科検診 ・梅ジュース作り(たいよう組)食育 ・避難訓練(水災害)	・アロマ講座 (虫よけスプレー他)	・リーダー会議 ・全体職員会議・カリキュラム会議 ・理事会・評議会開催 ・計量器審査 ・保育力向上研修研修会
7月	・七夕の集い ・避難訓練(地震) ・子ども祭り(あしぱる)	・子育て講座	・こども支援センター巡回相談 ・リーダー会議
8月	・避難訓練(火災)	・子育て相談会	・職員会議 ・リーダー会議 ・小城市新採研修 ・小城市中級研修 ・障害児研修 ・カプラ研修会

			<ul style="list-style-type: none"> ・小城市幼保小連絡協議会 ・小城市初級研修会 ・小城市虐待研修会 ・小城市ネットワーク研修会 ・保育力向上研修研修会
9月	<ul style="list-style-type: none"> ・お月見会 ・お月見お茶教室(年中・年長児) ・避難訓練(地震) 		<ul style="list-style-type: none"> ・就学前交流会議 ・無償化についての説明会 ・職員会議 ・園内研修会 ・保育所監査 ・保育力向上研修研修会
10月	<ul style="list-style-type: none"> ・保育参観 ・いもほり(弁当の日) ・内科検診 	<ul style="list-style-type: none"> ・食育講座(味噌づくり) 	<ul style="list-style-type: none"> ・教育支援委員会 ・教育委員会園訪問 ・キャリアアップ研修会 ・食育会議・リター-会議 ・小城市ネットワーク研修会 ・小城市秋の一斉清掃
11月	<ul style="list-style-type: none"> ・第2回家族運動会(牛津体育館) ・歯科検診 ・七五三のお参り(妙見神社) ・避難訓練(不審者) 	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て座談会(BAR 真理子) ・焼き芋会 	<ul style="list-style-type: none"> ・食育会議 ・おひさまビレッジ研修会(社会人基礎力) ・キャリアアップ研修会
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・親子もちつき会(ほし組) ・クリスマス会 ・避難訓練(火災) 		<ul style="list-style-type: none"> ・リーダー会議 ・食育会議 ・理事会開催 ・キャリアアップ研修会
1月	<ul style="list-style-type: none"> ・鏡開き・ぜんざい会 ・避難訓練(地震) 	<ul style="list-style-type: none"> ・おひさまカフェ 	<ul style="list-style-type: none"> ・おひさまビレッジ研修会(個別化と環境設定) ・職員会議 ・食育会議 ・保健衛生・安全対策会議 ・小城市ネットワーク研修会 ・栄養・求職管理研修会 ・三日月町幼保小連絡協議会
2月	<ul style="list-style-type: none"> ・節分・豆まき ・避難訓練(火災) 	<ul style="list-style-type: none"> ・ビーコロ体験 ・子育て相談会 	<ul style="list-style-type: none"> ・スチコン研修会 ・保育研修会 ・保健衛生、安全対策会議 ・食育報告会 ・リーダー会議 ・おひさまビレッジ研修会(子ども自ら育つアプローチ)
3月	<ul style="list-style-type: none"> ・ひな祭り会 ・進級説明会・子育て講演会〈中止〉 ・人権擁護教室〈中止〉 ・避難訓練(火災) 		<ul style="list-style-type: none"> ・新入園児説明会 ・理事会開催 ・新年度準備

※園児の身体測定(毎月)

※誕生会(毎月)

※3 園合同代表者会議(毎月)

※主任級会議(毎月)

※3 園合同リーダー会議(必要に応じて)

※担任会議(隔週)

※給食献立会議(毎月)

※新型コロナウイルス感染症の影響により、3月の各種行事が中止もしくは規模縮小となる

2019 年度子育て支援事業 実績報告

価値観や生活スタイルの多様化及び核家族化が進む中、子育てに悩む子育て世代の困りごとに対し、子育て講座や子育て交流会を通し、当団体の目的である「ともに生き」「ともに育ち」「ともに支え合う」社会を創造する。

また、これらの目的の為、幼児教育に関わる保育士などの資質向上に努める。
ふるさと納税による寄付を財源とする。

【子育て親子体験会】

たけのこ掘り 2019/04/21

参加者：大人 7 人 小学生 4 人 未就学児 3 人

内容：三瀬の山中でたけのこ掘り体験を行った。また、皮をはいで米ぬかでゆでてあく抜きを行い各自持ち帰ってもらった。初めて見る土から出たタケノコに驚き、竹林の斜面に苦勞しながらたけのこを見つける楽しさを味わった。

梅ちぎり体験 2019/06/01

参加者：大人 10 人 小学生 4 人 未就学児 7 人

内容：小城市牛尾梅林で梅の収穫体験をした。ウグイスの鳴く中で木登りもしながら梅の収穫体験を行った。収穫した梅を使って保育活動の中で梅サワーをつくった。

アロマ講座 2019/6/8

参加者：大人 11 名 小学 4 名 未就学児 4 名

内容：「手から手へ 手からころへ」と題して、ハンドマッサージを通して親子・夫婦のふれあいの手助けになれる様に、ハンドマッサージ方法を伝え、実際に体験した。

又自然の恵みであるエッセンシャルオイルを使って虫よけスプレー・ルームフレッシュナーづくりを行った。会話が弾み、楽しい雰囲気の中時間延長で行った。

食育講座 2019/10/26

参加者：大人 18 人 小学生 5 人 未就学児 12 人

内容：大豆と麴で味噌作りを行った。ビニール袋に入れて大豆をつぶし混ぜる感触を楽しんでいた。

丸秀醤油さんの協力を得て実施した。

焼き芋会 2019/11/29

参加者：大人9人 小学生5人 未就学児12人

内容：金立キャンプ場で火おこしを自分たちで行い、焼き芋を作った。火をマッチでつける体験も初めての子も多くいた。焼き芋が焼ける間はドングリ拾いなどをして楽しんだ。炭火で焼く焼き芋の味は格別だった。

ビーごろ体験 2020/02/09

参加者：大人5人 小学生5人 未就学児3人

内容：段ボールを使ってビーごろの作成をした。カッターやハサミなども使った制作だった。それぞれの個性が出た作品が出来上がり、ビー玉を転がすときはとても楽しそうだった。親の方がついつい真剣になる光景も見られた。

ファザーリングジャパン九州支部の協力を得て実施した。

【保護者向け子育て講座/相談会】

子育て講座 2019/07/06

参加者：8名 講師 江島文子氏 ナビゲーター 竹内靖子

内容：一般社団法人子育てカウンセラー協会 子育てアナリストの江島先生による「子どもの個性と際のの伸ばし方」についての講演でした。みなさんととても熱心に聞かれていました。

子育て相談会 2019/08/03

参加者：6名4家庭（各家庭別に実施） 講師 江島文子氏 ナビゲーター 竹内靖子

内容：子育て講座参加者の中から、4家庭より相談会の希望があり実施。それぞれの家庭の悩みは様々であったが、「気持ちがすっきりした」「子どもの気持ちが少し理解できた」「ほめ方叱り方が参考になった」など感想を持たれた。

おひさまカフェ 2020/01/18

参加者：大人5名 子ども12名

内容：ママたちの「ほっとタイム」と称して、子どもたちは園庭で遊び、園内ではママたちは座談会をする。まずは自己紹介。それぞれのマイブームや行ってみたいところなどを伝え合い、おしゃべりは弾む。

子育て相談会 2020/02/15

参加者：5名3家庭（各家庭別に実施） 講師 江島文子氏 ナビゲーター 竹内靖子

内容：3家庭の相談会実施。

リラックスヨガ

参加者：平均4名程度

対象：子育てにかかわる大人

内容：インストラクターに鈴音江島里奈氏を迎えて実施した。

子育ての忙しい中で自分と向き合う時間をとることができた。体調もさることながら精神的なリラックス/ストレス解消の効果があった。

日程：2019/08/29 2019/09/26 2019/10/10 2019/10/24 2019/11/07
2019/11/21 2019/12/05 2019/12/19 2020/01/23

【保育士向け研修】

WORLDWIDE 人間力向上研修

講師：池田東史雄氏（ワールドワイド(株)）

内容：保育士としての働く意義ややりがい、各人の人間力向上のための研修
研修を通し、各園のミッションを確認、作成した。

対象：すまいる保育園、みんなの和、おひさま保育園、そらいろこども園、職員

日程：2019/04/27 2019/05/25 2019/06/29 2019/08/07
2019/08/31 2019/09/28

発達支援研修

講師：諸石愛子氏（プレシャス）

内容：発達支援について学び、発達支援の手法を通常の保育の中でも活かすように努めるきっかけとなった。

対象：すまいる保育園、みんなの和、おひさま保育園、職員

日程：20200111

環境設定保育研修

講師：吉村直紀氏（おへそ保育園）

内容：おへそ保育園の事例を参考に環境設定保育への取り組みについて学んだ。

対象：すまいる保育園、みんなの和、おひさま保育園、職員

日程：20200229

子育て講演会⇒新型コロナウイルスの影響で中止

講師：樺村真由美氏

内容：子供と接する基本である「愛情」について感じ、見つめなおす機会として、講師の実体験をもとにお話をさせていただく予定だった。

対象：子育て中の保護者や子育てに関わる大人

日程：2020/03/07 講演会