

# 令和5年度 事業報告書



一般社団法人 CIELO 小規模保育園みんなの和

## 1. 事業運営報告

定款の定める本法人事業目的達成のため、保育所を運営しました。

### 【運営方針】

こころとからだが大きく成長する乳幼児期に、「生きる力」を育むことが就学後の学習する力の土台になると考え、こどもたちが遊びこめる環境を創り、育ち合える保育を提供できる保育園を目指す。保護者・地域・小学校との連携を図り「すべてのこどもたちが、地域の宝になるように」こどもたちの育ちを支援する。

### 【目 標】

心にいつも太陽を(Always the sun in my heart)と All for kids(すべては子ども達のために)

### 【理 念】

豊かな愛情の中で子どもたちの自己肯定感(自分を大切に思う心)、慈愛の心(他人を大切に思う心)を育て、教育・保育を通じて、生きる力を育み、子ども・保護者・地域住民と手を取り合い、「ともに生き」「ともに育ち」「ともに支え合う」社会を創造する。

## 2. 施設利用状況報告

### 【定員及び実績】

クラス	定員(人)	令和5年4月1日現在		令和6年3月31日現在	
		在園(人)	利用率(%)	在園(人)	利用率(%)
0歳児	4	0	0	4	100.0
1歳児	4	6	150.0	6	150.0
2歳児	4	6	150.0	6	150.0
合計	12	12	100.0	16	133.0
		(12 家庭)		(16 家庭)	

- 地域 A 型保育施設 6.5 年目になります。利用率は昨年度に引き続き 100%以上になっている。
- 気になるお子様の増加(佐賀市の発達相談窓口のご紹介をするケースも数件あった)
- 虐待が疑われるお子さんへの対応(母子共に不安定なご家庭があった)
- 令和 5 年度内に行った入園説明および電話による問い合わせ(0.1 歳児)が多く、引き続き未満児のニーズが高い状態である。また、一時預かり保育の問い合わせも数件あった。

### 【延長保育利用状況】

利用時間帯	令和5年度	
	1日平均利用数(人)	1日最大利用数(人)
午後6時30分～7時	0.25	1

- 延長保育の利用があったのは、1名の園児が定期的に利用。他は、年数回のみ

3. 小規模保育園みんなの和職員の状況

	令和5年度4月1日			令和6年3月31日		
	正規職員	準職員	パート	正規職員	準社員	パート
園長	1			1		
主任	1			1		
副主任	1			1		
保育士			4			5
保育標準認定対応職員			1			1
非常勤保育士			1			1
看護師						
栄養士						
保育補助			2			2
調理員			1			1
計	3	0	9	3	0	10
総計	12名			13名		

- 年度内の入退社なし
- 9月富田千尋育休より復帰

4. 園内での取り組みについて

I 職員処遇の改善

- ・職務と職責を明確にし、就業規則・給与規程等の見直しを行った

II 職員の育成(資質向上)

- ・働き方改革(野田英紀氏) ・日本一研修(竹内陽慶氏)
- ・キャリアアップ報告会
- ・私の「命」の使い方(香葉村真由美氏)
- ・メイトサマースクール
- ・公開保育や視察研修
- ・消防署にて救急救命 AED 研修
- ・正しい自己評価で自己点検の仕組みを作る(齋木里奈氏)
- ・たにぞうさんの元気が出る研修会
- ・まあせんせいの歌あそび研修
- ・次世代リーダー研修&自己評価研修(齋木里奈氏)
- ・心がかぜをひくとき～安心感と自立～講演会(吉村春生氏)
- ・その他

園内研修(マニュアル読み合わせ)園内会議(共有事項確認)を行っている

III 施設の整備

- ・押し入れ内棚の増設(コットベットになった為)
- ・砂場の砂を入れる

IV 緊急時及び防犯強化

- ・拡声器マイクの購入
- ・備蓄品・災害用備品の入替補充
- V 事務作業の効率化
  - ・コドモン運用継続
- VI 勤怠労務管理の効率化
  - ・マイコモンによる出退勤打刻・勤怠管理を継続
- VII 登園スリム化
  - ・布団持参⇒コットベットの導入
  - ・オムツサブスクの導入 2,498 円／月でオムツとおしり拭きの持参なし
  - ・食事前エプロンと口拭きタオルを園で用意

主な活動実績

	園行事	各種講座	その他
4月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・入園・進級式</li> <li>・園外保育(こいのぼり見学)</li> <li>・子どもの日の集い</li> <li>・避難訓練(火災)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・全体職員会議</li> <li>・代表者会議</li> <li>・village 研修</li> <li>・みんな de アプデ</li> </ul>
5月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・いちご摘み</li> <li>・いちごジャムクッキング</li> <li>・春の親睦会 園内にて親睦会を開催</li> <li>・母の日プレゼント作り</li> <li>・避難訓練(火災)</li> <li>・夏野菜苗買い→植え→観察</li> <li>・個人面談</li> </ul>		
6月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ジャガイモ掘り</li> <li>・梅シロップ作りクッキング</li> <li>・レインコートを着て雨の日の散歩</li> <li>・父の日のプレゼント作り</li> <li>・歯科検診</li> <li>・内科検診</li> <li>・避難訓練(風水災害)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・代表者会議</li> <li>・village 研修</li> <li>・みんな de アプデ</li> <li>・全体職員会議</li> </ul>
7月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・七夕の集い</li> <li>・子ども祭り</li> <li>・収穫した夏野菜でクッキング</li> <li>・避難訓練(地震)</li> </ul>	アロマ講座	<ul style="list-style-type: none"> <li>・代表者会議</li> </ul>
8月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・避難訓練(火災)</li> <li>・園外保育(河畔降園水遊び)</li> <li>・収穫した夏野菜でクッキング</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・village 研修</li> <li>・みんな de アプデ</li> </ul>

9月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・敬老の日プレゼント作り</li> <li>・避難訓練(地震)</li> <li>・お月見団子作り</li> <li>・冬野菜苗買い→植え→観察</li> <li>・園外保育(コスモス見学)</li> <li>・きのこピザクッキング</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子育てサロン</li> </ul>	
10月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・弁当の日</li> <li>・いもほり</li> <li>・人形劇見学(がらがらどん)</li> <li>・ハロウィン</li> <li>・園外保育(コスモス公園)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・全体職員会議 (運動会について、マニュアルの共有)</li> </ul>
11月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ファミリーフェスタ</li> <li>・歯科検診</li> <li>・内科検診</li> <li>・七五三のお参り(若宮神社)</li> <li>・避難訓練(消防署来園)</li> <li>・消火訓練</li> <li>・園外保育(金立コスモス公園)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・代表者会議</li> <li>・village 研修</li> <li>・佐賀市教育保育従事者研修会</li> <li>・みんな de アプデ</li> </ul>
12月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・クリスマス会</li> <li>・親子もちつき会</li> <li>・避難訓練(不審者)</li> <li>・大掃除</li> <li>・年末の集い</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・village 研修 (グループ別テーマ別研修)</li> <li>・全体職員会議</li> </ul>
1月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・鏡開き・ぜんざい会</li> <li>・避難訓練(地震)</li> <li>・冬野菜の収穫体験&amp; 田んぼ遊び</li> <li>・クッキング</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子育て講座</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・代表者会議</li> <li>・自己評価、事故防止研修</li> </ul>
2月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・節分の集い</li> <li>・避難訓練(火災)</li> <li>・お店屋さんごっこ</li> <li>・新年度説明会</li> <li>・たにぞうさん親子コンサート</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・食育講座 (みそ作り)</li> <li>・子育て相談ウィーク</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・代表者会議</li> <li>・village 研修</li> <li>・みんな de アプデ</li> </ul>
3月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ひな祭り会</li> <li>・お別れ遠足</li> <li>・お楽しみクッキング(クッキー作り)</li> <li>・お別れ会</li> <li>・避難訓練(火災)</li> <li>・ありがとうの会(卒園式)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・全職員会議</li> <li>・新年度準備</li> </ul>

- ※園児の身体測定(毎月)
- ※誕生会(園児の誕生日に合わせて行う)
- ※3 園合同園長会議(必要に応じて)
- ※3 園合同 TOP 会議(必要に応じて)
- ※3 園合同代表者会議(年6回開催)
- ※3 園合同みんな de アプデ(年 5 会開催)
- ※主任級会議(毎月)
- ※担任会議(毎月)
- ※給食献立会議(毎月)
- ※全体職員会議(年4回開催)

# 令和5年度 事業報告書



一般社団法人 CIELO すまいる保育園

## 1.事業運営報告

定款の定める本法人事業目的達成のため、企業主導型保育施設を運営しました。

### 【運営方針】

こころとからだが大きく成長する乳幼児期に、「生きる力」を育むことが就学後の学習する力の土台になると考え、こどもたちが遊びこめる環境を創り、育ち合える保育を提供できる保育園を目指す。保護者・地域・小学校との連携を図り「すべてのこどもたちが、地域の宝になるように」こどもたちの育ちを支援する。

### 【目 標】

心にいつも太陽を(Always the sun in my heart)と All for kids(すべては子ども達のために)

### 【理 念】

豊かな愛情の中で子どもたちの自己肯定感(自分を大切に思う心)、慈愛の心(他人を大切に思う心)を育て、教育・保育を通じて、生きる力を育み、子ども・保護者・地域住民と手を取り合い、「ともに生き」「ともに育ち」「ともに支え合う」社会を創造する。

## 2.施設利用状況報告

### 【定員及び実績】

クラス	定員(人)	令和5年4月1日現在		令和6年3月31日現在	
		在園(人)	利用率(%)	在園(人)	利用率(%)
0歳児	5	1	20	5	100
1歳児	8	6	75	7	88
2歳児	8	9	113	8	100
3歳児	8	9	113	8	100
4歳児	8	8	100	8	100
5歳児	8	9	113	9	113
合計	45	42	93.5	45	100
		(32 家庭)		(35 家庭)	

- 利用人数は年度末で満員になっている。

【病後児・体調不良児・一時預かり・延長保育利用状況】

	令和 5 年度			
	病児(病後児)	体調不良児	一時預かり	延長保育
4 月	9	1	18	0
5 月	15	10	9	0
6 月	12	7	28	0
7 月	14	5	50	0
8 月	10	5	36	0
9 月	10	0	34	0
10 月	14	2	24	0
11 月	18	4	40	0
12 月	11	1	41	0
1 月	7	9	31	0
2 月	23	0	32	0
3 月	7	0	24	0
合計	150	44	367	0

- 企業主導型保育施設7月で6年になります。
- 病児は前年度より10%減っているが病児保育対応を始めてから利用者は多い。
- 体調不良児は前年度と比較して、244%と倍以上の利用者数になっている。
- 一時預かりはリフレッシュでの利用などで、前年度より20%と増加している。

【延長保育利用状況】

利用時間帯	令和 5 年度	
	1 日平均利用数(人)	1 日最大利用数(人)
午後 6 時 30 分～7 時	0.25	1、2 程度

- 延長保育の利用があったのは、不定期に1～2名程度の利用がある程度。



### 3.すまいる保育園職員の状況

	令和5年4月1日			令和5年度内職員入退社						令和6年3月31日		
	正規職員	準職員	パート	正規		準職員		パート		正規職員	準社員	パート
				入	退	入	退	入	退			
園長	1			1	1					1		
園長代理	1				1							
主任										1		
副主任	2									1		
保育士	2	1	5							2	1	5
看護師			3									3
栄養士	1				1							
子育て支援員												1
事務員								1				
計	7	1	8	1	3	0	0	1		5	1	9
総計	16名			入社2名 退職3名						15名		

- 6月栄養士岸川知加退職
- 7月園長の急逝により園長竹内陽慶退職
- 8月新園長として川崎祐樹就任
- 8月二宮綾入社
- 8月樋口宗子育休より復帰
- 9月6日園長川崎祐樹退職
- 9月13日より金田知博入社、新園長就任
- 2月17日より看護師井本亜耶香産休取得中

### 5. 園内での取り組みについて

#### I 職員処遇の改善

- ・職務と職責を明確にし、就業規則・給与規程等の見直しを行った

#### II 職員の育成(資質向上)

- ・働き方改革(野田英紀氏) ・日本一研修(竹内陽慶氏)
- ・キャリアアップ報告会
- ・私の「命」の使い方(香葉村真由美氏)
- ・メイトサマースクール
- ・公開保育や視察研修
- ・消防署にて救急救命 AED 研修
- ・正しい自己評価で自己点検の仕組みを作る(斎木里奈氏)
- ・たにぞうさんの元気が出る研修会

- ・まあせんせいの歌あそび研修
  - ・次世代リーダー研修&自己評価研修(齋木里奈氏)
  - ・心がかぜをひくとき～安心感と自立～講演会(吉村春生氏)
  - ・その他
- 園内研修(マニュアル読み合わせ)園内会議(共有事項確認)を行っている
- ・次世代リーダー個別面談(齋木里奈氏)
  - ・新規採用者研修(齋木里奈氏)

### Ⅲ 施設の整備

- ・砂場の改築工事
- ・テラス柵の改築工事

### Ⅳ 緊急時及び防犯強化

- ・防犯カメラを2台増設
- ・AED リースを継続
- ・防災食の入替と不足品の購入

### Ⅴ 事務作業の効率化

- ・コドモン運用継続

### Ⅵ 勤怠労務管理の効率化

- ・マイコモンによる出退勤打刻・勤怠管理を継続

### Ⅶ 登園スリム化

- ・布団⇒コットベットの導入(ほし組のみ)
- ・オムツサブスクの導入 2,498 円/月でオムツとおしり拭きの持参なし
- ・食食用エプロンと口拭きタオルを園で用意
- ・未満児の水筒持参⇒園で麦茶の提供

## 5.主な活動実績

	園行事	各種講座	その他
4月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・入園進級式</li> <li>・いちご摘み</li> <li>・避難訓練(火災)</li> <li>・こどもの日の集い</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・全体職員会議</li> <li>・代表者会議</li> <li>・village 研修</li> <li>・みんな de アプデ</li> </ul>
5月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・春の親睦会</li> <li>・消火訓練(小城消防署来園)</li> <li>・個人面談</li> </ul>		
6月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・歯科検診(歯磨き指導)</li> <li>・内科検診</li> <li>・梅ジュース作り(ほし組)食育</li> <li>・避難訓練(水害)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・代表者会議</li> <li>・village 研修</li> <li>・みんな de アプデ</li> <li>・全体職員会議</li> </ul>
7月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・七夕の集い</li> <li>・避難訓練(地震)</li> <li>・こども祭り</li> <li>・お泊まり保育</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・療育相談</li> <li>・アロマ講座</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・代表者会議</li> </ul>

8月	・避難訓練(火災) ・お泊まり保育		・village 研修 ・みんな de アプデ
9月	・お月見会 ・祖父母ふれあい		
10月	・すまいるファミリーフェスタ ・お弁当の日 ・秋の遠足(年長児) ・内科健診 ・避難訓練(火災) ・芋掘り		・全体職員会議 (運動会について、マニュアルの共有)
11月	・個人面談(年長) ・七五三のお参り ・避難訓練(不審者) ・みかん狩り		・代表者会議 ・village 研修 ・佐賀市教育保育従事者研修会 ・みんな de アプデ
12月	・親子もちつき会 ・クリスマス会 ・避難訓練(火災) ・お花教室(年長) ・年末の集い		・village 研修 (グループ別テーマ別研修) ・全体職員会議
1月	・鏡開き ・避難訓練(地震) ・きらニコリハーサル	・子育て講座	・代表者会議 ・自己評価、事故防止研修
2月	・節分の集い ・きら☆ニコ★フェスティバル ・避難訓練(火災) ・新年度説明会 ・たにぞうさん親子コンサート	・子育て相談 ・食育講座 (みそ作り)	・代表者会議 ・village 研修 ・みんな de アプデ
3月	・ひな祭り会、お茶会 ・交通安全教室 ・バトンタッチ遠足 ・避難訓練(不審者) ・卒園式	・療育相談	・全職員会議 ・新年度準備

※園児の身体測定(毎月)

※誕生会(毎月)

※3 園合同園長会議(必要に応じて)

※3 園合同 TOP 会議(必要に応じて)

※3 園合同代表者会議(年6回開催)

※3 園合同みんな de アプデ(年 5 会開催)

※主任級会議(毎月)

※担任会議(毎月)

※給食献立会議(毎月)

※全体職員会議(年4回開催)