

令和 6 年度 事業報告書



一般社団法人 CIELO 小規模保育園みんなの和

1. 事業運営報告

定款の定める本法人事業目的達成のため、保育所を運営しました。

【運営方針】

★こころとからだが大きく成長する乳幼児期に、「生きる力」を育むことが就学後の学習する力の土台になると考え、こどもたちが遊びこめる環境を創り、育ち合える保育・教育を提供できるこども園を目指す。

★保護者・地域・小学校との連携を図り「すべてのこどもたちが、地域の宝になるように」こどもたちの育ちを支援する。

★いつもそばで見守り、優しい光をみんなに降り注ぐおひさま。

こどもたちにとっても保護者にとっても地域にとってもそんな存在でありたい。

【法人理念】

心にいつも太陽を (Always the sun in my heart) & All for kids(すべては子ども達のために)

【教育理念】

豊かな愛情の中で子どもたちの自己肯定感(自分を大切に思う心)、慈愛の心(他人を大切に思う心)を育て、教育・保育を通じて、生きる力を育み、子ども・保護者・地域住民と手を取り合い、「ともに生き」「ともに育ち」「ともに支え合う」社会を創造する。

2. 施設利用状況報告

【定員及び実績】

クラス	定員(人)	令和6年4月1日現在		令和7年3月31日現在	
		在園(人)	利用率(%)	在園(人)	利用率(%)
0歳児	4	2	50	4	100.0
1歳児	4	6	150.0	6	150.0
2歳児	4	6	150.0	6	150.0
合計	12	12	100.0	16	133.0
		(12 家庭)		(16 家庭)	

- 地域A型保育施設7.5年目になります。利用率は昨年度に引き続き100%以上になっている。
- 気になるお子様の増加(佐賀市の発達相談窓口のご紹介・虐待予防のための一時保護がありました)
- 令和6年度内に行った入園説明および電話による問い合わせ(0.1歳児)が多く、引き続き未満児のニーズが高い状態である。また、一時預かり保育の問い合わせも数件あった。

【延長保育利用状況】

利用時間帯	令和6年度	
	1日平均利用数(人)	1日最大利用数(人)
午後6時30分~7時	0.25	1

- 延長保育の利用があったのは、1名の園児が定期的に利用。他は、年数回のみ

3. 園での取り組みについて

I 職員処遇の改善

- ・ 正規雇用の入社前準備金補助金の活用

（佐賀市保育士等就職支援金：10万円 ＋ 園運営費：10万円 合計20万円）

- ・ 総合職手当（対象：全シフト対応の保育教諭）を7,000から10,000に増額。

及び処遇改善Ⅱ対象者を含む支給とする。

※処遇改善Ⅱ対象者とは、主幹保育教諭・副主任・クラスリーダーなど

3月一時金の支給

II 職員の育成（資質向上）

04/01（月） 新規採用者と担当者の研修（こども環境研究所 斎木里奈）

- ・ 法人理念及び行動指針（代表理事）

- ・ パートナーと一緒にこれからの目標設定と決意表明

04/20（土） 演題：楽しい絵本の読み聞かせ

講師：白根恵子（しらねけいこ）氏

06/08（土） 1部：キャリアアップ研修の報告会

2部：日本の伝統 講師：森日和（もりひより）氏

- ・ 礼儀作法・節句：たなばた /お正月について

03/01（土） 新年度説明会時に保護者とともに聴講 講師：森日和（もりひより）氏

演題「新しくなるもの…変わらないもの・変えてはいけないもの」

「親子で大切にしてほしい日本の心・伝統や行事など」

11/13(水) まあ先生の音楽リズム及び講義「心を育てる保育&すぐに役立つ保育実践」

★人材開発助成金を活用した、チャット GPT 研修：みらいのそらと合同開催

【目的】・業務効率化 ・＋αの可能性を探る（質の向上、イメージの共有等）

- ・ 10/17 10/30 11/14 リーダー個別セミナー

- ・ 保育施設向けの業務効率化（DX）をテーマにした動画セミナー受け放題

- ・ 1年間の ChatGPT 有料版使用

★佐賀市・佐賀県・佐賀県子ども子育て支援会・保育業者が主催する各種研修会

★公開保育研究会参加：城東保育所

★園訪問：ふくろうの森こども園・和泉ふたば保育園・鍋島幼稚園おひさまハウス

★先進園や最先端の教育視察：木の実キッズキャンパス（認定こども園/小規模保育園/学童/カフェ /こども食堂）ふじ幼稚園/西部学園/ホクレア学園軽井沢風越学園

III 職員の両立支援

- ・産休・育休取得 1名

IV 緊急時及び防犯強化

- ・備蓄品・災害用備品の入替補充

V 事務作業の効率化

- ・園だより・給食だより等紙媒体の配布の削減（ICT活用：コドモンでの配信）

・ ChatGPT 及びキャンバの活用により文書作成・デザイン案・事務作業の時間短縮

VI 勤怠労務管理の効率化

・ マイコモンによる各個人による出退勤打刻・勤怠管理・シフトの入力及び出退勤の実績入力及び各申請を行うことを引き続き徹底する

VII 登園スリム化

- ・コットベットの導入
- ・オムツサブスクの導入
- ・食事用エプロンと口拭きタオルを園で用意

4.主な活動実績

	園行事	各種講座	その他
4月	<ul style="list-style-type: none"> ・入園式 ・進級式 ・園外保育(こいのぼり見学) ・子どもの日の集い ・避難訓練(火災) 		<ul style="list-style-type: none"> ・全体職員会議 ・village 研修 ・みんな de アプデ
5月	<ul style="list-style-type: none"> ・いちご摘み ・いちごジャムクッキング ・春の親睦会 ・母の日プレゼント作り ・避難訓練(火災) ・個人面談 		<ul style="list-style-type: none"> ・代表者会議
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・ジャガイモ掘り ・梅シロップ作りクッキング ・レインコートを着て雨の日の散歩 ・父の日のプレゼント作り ・歯科検診 ・内科検診 ・避難訓練(風水災害) 	<ul style="list-style-type: none"> ・アロマ講座 	<ul style="list-style-type: none"> ・代表者会議 ・village 研修(森日和氏) ・みんな de アプデ ・全体職員会議 ・運動会実技研修会
7月	<ul style="list-style-type: none"> ・七夕の集い ・子ども祭り ・収穫した夏野菜でクッキング ・避難訓練(地震) 		<ul style="list-style-type: none"> ・代表者会議
8月	<ul style="list-style-type: none"> ・避難訓練(火災) ・園外保育(河畔降園水遊び) ・収穫した夏野菜でクッキング 		<ul style="list-style-type: none"> ・village 研修 ・みんな de アプデ
9月	<ul style="list-style-type: none"> ・敬老の日プレゼント作り ・避難訓練(地震) ・お月見団子作り ・園外保育(コスモス見学) ・きのこピザクッキング 		

10月	<ul style="list-style-type: none"> ・弁当の日 ・いもほり ・人形劇見学 ・ハロウィン ・園外保育(コスモス公園) ・ファミリーフェスタ 		<ul style="list-style-type: none"> ・全体職員会議 (運動会について、マニュアルの共有)
11月	<ul style="list-style-type: none"> ・歯科検診 ・内科検診 ・七五三のお参り(若宮神社) ・避難訓練(消防署来園) ・消火訓練 ・園外保育(金立コスモス公園) 		<ul style="list-style-type: none"> ・まあ先生研修会 ・village 研修 ・佐賀市教育保育従事者研修会 ・みんな de アプデ ・chatGPT 研修
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・クリスマス会 ・親子もちつき会 ・避難訓練(不審者) ・大掃除 ・年末の集い 		<ul style="list-style-type: none"> ・village 研修 (グループ別テーマ別研修) ・全体職員会議
1月	<ul style="list-style-type: none"> ・鏡開き・ぜんざい会 ・避難訓練(地震) ・冬野菜の収穫体験&田んぼ遊び ・クッキング 	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て講座 	<ul style="list-style-type: none"> ・代表者会議 ・自己評価、事故防止研修 ・カリキュラム会議
2月	<ul style="list-style-type: none"> ・節分の集い ・避難訓練(火災) ・お店屋さんごっこ 	<ul style="list-style-type: none"> ・食育講座 (みそ作り) ・子育て相談ウィーク 	<ul style="list-style-type: none"> ・代表者会議 ・みんな de アプデ
3月	<ul style="list-style-type: none"> ・新年度説明会 ・森日和氏講演会 ・ひな祭り会 ・お別れ遠足 ・お楽しみクッキング(クッキー作り) ・お別れ会 ・避難訓練(火災) ・ありがとうの会(卒園式) 		<ul style="list-style-type: none"> ・全職員会議 ・village 研修 ・新年度準備

※園児の身体測定(毎月)

※誕生会(園児の誕生日に合わせて行う)

※3 園合同園長会議(必要に応じて)

※3 園合同 TOP 会議(必要に応じて)

※3 園合同代表者会議(年6回開催)

※3 園合同みんな de アプデ(年 5 回開催)問題提起をし考え、保育力・人間力をアップデートする会議

※主任級会議(毎月)

※担任会議(毎月)

※給食献立会議(毎月)

※全体職員会議(年4回開催)

令和6年度 事業報告書



一般社団法人 CIELO すまいる保育園

4. 事業運営報告

定款の定める本法人事業目的達成のため、保育所を運営しました。

【運営方針】

★こころとからだが大きく成長する乳幼児期に、「生きる力」を育むことが就学後の学習する力の土台になると考え、こどもたちが遊びこめる環境を創り、育ち合える保育・教育を提供できるこども園を目指す。

★保護者・地域・小学校との連携を図り「すべてのこどもたちが、地域の宝になるように」こどもたちの育ちを支援する。

★いつもそばで見守り、優しい光をみんなに降り注ぐおひさま。

こどもたちにとっても保護者にとっても地域にとってもそんな存在でありたい。

【法人理念】

心にいつも太陽を (Always the sun in my heart) & All for kids(すべては子ども達のために)

【教育理念】

豊かな愛情の中で子どもたちの自己肯定感(自分を大切に思う心)、慈愛の心(他人を大切に思う心)を育て、教育・保育を通じて、生きる力を育み、子ども・保護者・地域住民と手を取り合い、「ともに生き」「ともに育ち」「ともに支え合う」社会を創造する。

5. 施設利用状況報告

【定員及び実績】

クラス	定員(人)	令和6年4月1日現在		令和7年3月31日現在	
		在園(人)	利用率(%)	在園(人)	利用率(%)
0歳児	5	4	80	5	100
1歳児	8	8	100	8	100
2歳児	8	7	88	8	100
3歳児	8	8	100	8	100
4歳児	8	8	100	8	100
5歳児	8	8	100	8	113
合計	45	43	95.6	45	100
		(32家庭)		(34家庭)	

- 利用人数は年度末で満員になっている。

【病後児・体調不良児・一時預かり・延長保育利用状況】

	令和6年度			
	病児(病後児)	体調不良児	一時預かり	延長保育
4月	15	1	8	0
5月	8	2	10	0
6月	15	6	17	0
7月	11	7	13	0
8月	12	11	7	0
9月	15	0	13	0
10月	9	2	25	0
11月	6	5	32	0
12月	7	2	47	0
1月	5	11	42	0
2月	5	7	54	0
3月	7	2	59	0
合計	115	56	327	0

- 企業主導型保育施設として7月で7年になります。
- 病児は前年度より23%減っているが、感染症等の関係での増減と思われる。
- 体調不良児は、前年度は244%増、今年度127%の増となり、かなりの増加を示している。
- 一時預かりは前年度11%減だが、12月から急に増加してきている。

【延長保育利用状況】

利用時間帯	令和6年度	
	1日平均利用数(人)	1日最大利用数(人)
午後6時30分～7時	0.27	1.0程度

- 延長保育の利用があったのは、不定期に1名の利用がある程度。

6. 園での取り組みについて

I 職員処遇の改善

3月一時金の支給

II 職員の育成(資質向上)

04/01(月) 新規採用者と担当者の研修 (こども環境研究所 斎木里奈)

・法人理念及び行動指針(代表理事)

・パートナーと一緒にこれからの目標設定と決意表明

04/20(土) 演題: 楽しい絵本の読み聞かせ

講師: 白根恵子(しらねけいこ)氏

06/08(土) 1部: キャリアアップ研修の報告会

2部: 日本の伝統 講師: 森日和(もりひより)氏

・礼儀作法・節句：たなばた /お正月について

03/01（土） 新年度説明会時に保護者とともに聴講 講師：森日和（もりひより）氏

演題「新しくなるもの…変わらないもの・変えてはいけないもの」

「親子で大切にしてほしい日本の心・伝統や行事など」

11/13(水) まあ先生の音楽リズム及び講義「心を育てる保育&すぐに役立つ保育実践」

★人材開発助成金を活用した、チャット GPT 研修：みらいのそらと合同開催

【目的】・業務効率化 ・+αの可能性を探る （質の向上、イメージの共有等）

・10/17 10/30 11/14 リーダー個別セミナー

・保育施設向けの業務効率化（DX）をテーマにした動画セミナー受け放題

・1年間の ChatGPT 有料版使用

★小城市・佐賀県・佐賀県子ども子育て支援会・保育業者が主催する各種研修会

★公開保育研究会参加★園訪問：小城市立晴田幼稚園・小城保育園・砥川保育園・附属幼稚園

★先進園や最先端の教育視察：木の実キッズキャンパス（認定こども園/小規模保育園/学童/カフェ /こども食堂）ふじ幼稚園/西部学園/ホクレア学園軽井沢風越学園

Ⅲ 職員の両立支援

・産休・育休取得 1 名

Ⅳ 緊急時及び防犯強化

・備蓄品・災害用備品の入替補充

Ⅴ 事務作業の効率化

・園だより・給食だより等紙媒体の配布の削減（ICT 活用：コドモンでの配信）

・ChatGPT 及びキャンバの活用により文書作成・デザイン案・事務作業の時間短縮

Ⅵ 勤怠労務管理の効率化

・マイコモンによる各個人による出退勤打刻・勤怠管理・シフトの入力及び出退勤の実績入力及び各申請を行うことを引き続き徹底する

Ⅶ 登園スリム化

・コットベットの導入

・オムツサブスクの導入

・食事用エプロンと口拭きタオルを園で用意

4.主な活動実績

	園行事	各種講座	その他
4月	<ul style="list-style-type: none"> ・入園式 ・避難訓練(火災) ・こどもの日の集い 		<ul style="list-style-type: none"> ・代表者会議 ・village 研修 ・みんな de アプデ
5月	<ul style="list-style-type: none"> ・春の親睦会 ・いちご摘み ・消火訓練(火災) ・個人面談 		<ul style="list-style-type: none"> ・代表者会議
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・歯科検診 ・内科検診 ・芋さし ・避難訓練(水害) 	・アロマ講座	<ul style="list-style-type: none"> ・village 研修 ・みんな de アプデ ・全体職員会議
7月	<ul style="list-style-type: none"> ・七夕の集い ・避難訓練(地震) ・こども祭り ・お泊まり保育 	・療育相談	<ul style="list-style-type: none"> ・代表者会議
8月	<ul style="list-style-type: none"> ・合同保育 ・避難訓練(不審者) ・お泊まり保育 	・療育支援	<ul style="list-style-type: none"> ・village 研修 ・みんな de アプデ
9月	<ul style="list-style-type: none"> ・お月見会 ・祖父母ふれあい ・避難訓練(地震) ファミリーフェスタ 		全体職員会議
10月	<ul style="list-style-type: none"> ・サッカー教室 ・内科検診 ・園見学・説明会 ・お弁当の日 ・親子遠足(年長児) ・芋ほり ・避難訓練(火災) 		
11月	<ul style="list-style-type: none"> ・歯科検診 ・入園希望見学 まあ先生来園 ・個人面談(年長) ・七五三のお参り ・避難訓練(不審者) ・みかん狩り 		<ul style="list-style-type: none"> ・斎木先生研修 ・みんな de アプデ
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・親子もちつき会 ・キラ☆にこフェスティバル ・身体測定 ・クリスマス会 ・避難訓練(火災) ・お花教室(年長) 		

1 月	<ul style="list-style-type: none"> ・新年の集い ・鏡開き ・カリキュラム会議 ・就学前交流会 ・避難訓練(地震) 		・おひさま」Village
2 月	<ul style="list-style-type: none"> ・AED 研修 ・節分の集い ・もうすぐ1年生ようこそ集い ・避難訓練(火災) 	・子育て相談	・代表者会議
3 月	<ul style="list-style-type: none"> ・新年度説明会 ・ひな祭り会、お茶会 ・交通安全教室 ・バトンタッチ遠足 ・避難訓練(不審者) ・卒園式 ・おひさまこども園竣工式 	・療育相談 	・日和先生職員研修 ・新年度準備

※園児の身体測定(毎月)

※誕生会(毎月)

※3 園合同園長会議(必要に応じて)

※3 園合同 TOP 会議(必要に応じて)

※3 園合同代表者会議(年6回開催)

※3 園合同みんな de アプデ(年 5 回開催)

※主任級会議(毎月)

※担任会議(毎月)

※給食献立会議(毎月)

※全体職員会議(年4回開催)

令和 6 年度 事業報告 【ふるさと納税事業&子育て支援事業】

事業名	具体的な事業内容 ①目的②対象者③実施内容	①実施日時 ②実施場所
こども食堂 子育て相談	①子育ての知識を深め、負担感の軽減をはかる ②子育て世代 ③講座開催	①R6 年 8 月～ R7 年 1 月 ②地域とつながる子育て拠点 marutto(まるっと)
地域とつながる子育て拠点 marutto の運営	子育て支援を中心にした地域のコミュニティづくりに向けた活動 ②地域と子育て世代 ③夕食(優食)支援事業	①令和 6 年 4 月～ 令和 7 年 3 月 ②小城市三日月町
おひさま village プロジェクト	①子どもから大人までが集える場づくりを通しコミュニティを形成し地域で子育てをするモデル形成 ②乳幼児から高齢者 ③場づくりのハードとソフトの準備	①令和 6 年 4 月～ 令和 7 年 3 月 ②小城市三日月町を拠点として
地域とつながる子育て拠点 marutto の施設整備	①子育て拠点の施設整備 ②地域と子育て世代 ③子育て拠点施設整備	①令和 6 年 12 月～ 令和 7 年 2 月 ②marutto 施設周辺をお客様が利用しやすいように整備

ふるさと納税寄付金減少に関する報告

1. 現状と課題

佐賀県ふるさと寄附金収入額、3年連続で減少。

2. 寄付減少の要因分析

(1) 制度改正の連続

2023 年 10 月の「5 割ルール」厳格化により、同じ返礼品でも寄付額上昇・量目縮小が生じ、コストパフォーマンスの体感低下。

(2) 競争激化・新規ポータル参入

2024 年 12 月開始の Amazon ふるさと納税や楽天ふるさと納税をはじめ、大手 EC によるプロモーションが強力になっている。中小自治体が埋没しやすい状況である。

3. 今後の取り組み

寄付ページで“使い道ストーリー”を丁寧に発信したり、返礼品の見直しをしたりとできる事をしていく。