

令和3年度 事業報告書



一般社団法人 CIELO 小規模保育園みんなの和

1. 事業運営報告

定款の定める本法人事業目的達成のため、保育所を運営しました。

【運営方針】

こころとからだが大きく成長する乳幼児期に、「生きる力」を育むことが就学後の学習する力の土台になると考え、こどもたちが遊びこめる環境を創り、育ち合える保育を提供できる保育園を目指す。保護者・地域・小学校との連携を図り「すべてのこどもたちが、地域の宝になるように」こどもたちの育ちを支援する。

【目 標】

心にいつも太陽を(Always the sun in my heart)と All for kids(すべては子ども達のために)

【理 念】

豊かな愛情の中で子どもたちの自己肯定感(自分を大切に思う心)、慈愛の心(他人を大切に思う心)を育て、教育・保育を通じて、生きる力を育み、子ども・保護者・地域住民と手を取り合い、「ともに生き」「ともに育ち」「ともに支え合う」社会を創造する。

2. 施設利用状況報告

【定員及び実績】

クラス	定員(人)	令和3年4月1日現在		令和4年3月31日現在	
		在園(人)	利用率(%)	在園(人)	利用率(%)
0歳児	4	1	25.0	5	125.0
1歳児	4	6	150.0	6	150.0
2歳児	4	5	125.0	4	100.0
合計	12	12	100.0	15	125.0
		(12 家庭)		(15 家庭)	

地域 A 型保育施設 4.5 年目になります。利用率は昨年度に引き続き 100%以上になっている。

令和 3 年度内に行った入園説明および電話による問い合わせ(0.1 歳児)も多く、引き続き未満児のニーズが高い状態である。

【延長保育利用状況】

利用時間帯	令和元年度	
	1 日平均利用数(人)	1 日最大利用数(人)
午後 6 時 30 分～7 時	0.05	1

- 延長保育の利用があったのは、年間を通して数回のみ

3. 小規模保育園みんなの和職員の状況

	令和3年度4月1日			令和4年度3月31日		
	正規職員	準職員	パート	正規職員	準社員	パート
園長	1			1		
主任						
副主任	1			1		
保育士	1		6	1		6
看護師						
栄養士						
保育補助			3			3
調理員			2			1
計	3	0	11	3	0	10
総計	14名			13名		

4. 園内での取り組みについて

I 職員処遇の改善

- ・就業規則・給与規程等の見直しを行った

II 職員の育成(資質向上)

- ・きく力とは?(山下義弘氏 ビリーさん)
- ・言葉のちから ポジショニングについて(川端知義氏 バタさん)
- ・救急講習を消防署に行き、救急救命の方より指導をうける(心肺蘇生・AED・熱中症対策など)
- ・リーダー研修【リーダーシップとマネージメントとは?】
- ・実践研修として木下豊彰先生によるふれあいあそび研修
- ・各園 OPEN 保育(齋木里奈氏)

III 施設の整備

- ・職員室整理棚、ランチルーム棚の設置

IV 緊急時及び防犯強化

- ・防犯ブザー増台、防犯スプレーの購入

III 事務作業の効率化

- ・コドモン運用の充実化(連絡帳のペーパーレス化・連絡帳製本サービス・写真販売サービス)に加え、ヒヤリハット報告書のコドモンでの共有、週案&日誌のバージョンアップを行った。

VI 勤怠労務管理の効率化

- ・マイコモンによる出退勤打刻・勤怠管理を継続

主な活動実績

	園行事	各種講座	その他
4月	<ul style="list-style-type: none"> ・入園・進級式 ・園外保育(よどひめ神社こいのぼり見学) ・子どもの日の集い ・避難訓練(火災) 		<ul style="list-style-type: none"> ・立石自治会公役 ・代表者会議
5月	<ul style="list-style-type: none"> ・いちご摘み ・春の遠足(中止) ・園内にて遠足ごっこ開催 ・避難訓練(火災) ・夏野菜苗買い→植え→観察 ・個人面談 		<ul style="list-style-type: none"> ・village 研修(きく力) ・リーダー研修 ・子ども子育て支援会総会 ・代表者会議
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・歯科検診 ・内科検診 ・避難訓練(風水災害) 	ベビーマッサージ講座	<ul style="list-style-type: none"> ・village 研修(言葉のちから) ・リーダー会議 ・代表者会議
7月	<ul style="list-style-type: none"> ・七夕の集い ・避難訓練(地震) ・子ども祭り(園児と保護者1名で開催) ・収穫した夏野菜でクッキング(トマトピザ作り) 	アロマ講座	<ul style="list-style-type: none"> ・代表者会議 ・救急救命講習 ・全体職員会議 (子ども祭りについて、マニュアル共有)
8月	<ul style="list-style-type: none"> ・避難訓練(火災) ・園外保育(河畔降園水遊び) ・収穫した夏野菜でクッキング(トマトジャム作り、ホットケーキ作り) 		<ul style="list-style-type: none"> ・リーダー会議
9月	<ul style="list-style-type: none"> ・避難訓練(地震) ・お月見団子作り ・冬野菜苗買い→植え→観察 ・園外保育(コスモス見学) ・きのこピザクッキング 		<ul style="list-style-type: none"> ・village 研修 ・代表者会議
10月	<ul style="list-style-type: none"> ・弁当の日 ・ハロウィン ・第4回家族運動会 	食育講座(味噌づくり)	<ul style="list-style-type: none"> ・全体職員会議 (運動会について、マニュアルの共有) ・キャリアアップ研修会 ・食育会議
11月	<ul style="list-style-type: none"> ・歯科検診 ・内科検診 ・七五三のお参り(若宮神社) ・みのり作業所様と芋掘り体験 ・クッキング(スイートポテト) ・避難訓練(消防署来園) ・消火訓練 ・園外保育(金立コスモス公園) ・クッキング(大根葉のおにぎり) 		<ul style="list-style-type: none"> ・代表者会議 ・village 研修 ・キャリアアップ研修会 ・佐賀市教育保育従事者研修会 ・おひさま OPEN 保育 ・発達支援研修会
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・親子もちつき会(中止) ・もちつきクッキング ・大根収穫体験 ・クリスマス会 	ベビーマッサージ講座	<ul style="list-style-type: none"> ・代表者会議 ・すまいる OPEN 保育 ・キャリアアップ研修会

	<ul style="list-style-type: none"> ・避難訓練(火災) ・大掃除(年末の集い) 		
1月	<ul style="list-style-type: none"> ・鏡開き・ぜんざい会 ・避難訓練(地震) ・高菜収穫体験&田んぼ遊び ・収穫した水菜を使ってクッキング 	<ul style="list-style-type: none"> おひさまカフェ 子育て講座 	<ul style="list-style-type: none"> ・代表者会議 ・みんなの和 OPEN 保育(延期) ・虐待防止研修 ・子育て支援会研修
2月	<ul style="list-style-type: none"> ・節分・豆まき ・避難訓練(火災) ・収穫したブロッコリーを使ってクッキング(ブロッコリーのおやき) ・お店屋さんごっこ ・新年度説明会(3月に延期) 	<ul style="list-style-type: none"> 子育て講演会(3月に延期) 	<ul style="list-style-type: none"> ・village 研修 ・保育所におけるアレルギー疾患講習会 ・代表者会議
3月	<ul style="list-style-type: none"> ・ひな祭り会 ・連携園との交流保育(中止) ・お別れ遠足 ・園児のみでの開催(金立公園) ・お楽しみクッキング(クッキー作り) ・お別れ会 ・避難訓練(火災) ・第一回ありがとうの会(卒園式) 		<ul style="list-style-type: none"> ・全職員会議 ・新年度準備

※園児の身体測定(毎月)

※誕生会(その子の誕生日に開催)

※3園合同代表者会議(年9回開催)

※職員会議(毎月)

※主任級会議(毎月)

※3園合同リーダー会議(年4回開催)

※給食献立会議(毎月)

※新型コロナウイルス感染症の影響により、保護者参加行事の中止や縮小開催

令和3年度 事業報告書



一般社団法人 CIELO すまいる保育園

1.事業運営報告

定款の定める本法人事業目的達成のため、企業主導型保育施設を運営しました。

【運営方針】

こころとからだが大きく成長する乳幼児期に、「生きる力」を育むことが就学後の学習する力の土台になると考え、こどもたちが遊びこめる環境を創り、育ち合える保育を提供できる保育園を目指す。保護者・地域・小学校との連携を図り「すべてのこどもたちが、地域の宝になるように」こどもたちの育ちを支援する。

【目 標】

心いつも太陽を(Always the sun in my heart)と All for kids(すべては子ども達のために)

【理 念】

豊かな愛情の中で子どもたちの自己肯定感(自分を大切に思う心)、慈愛の心(他人を大切に思う心)を育て、教育・保育を通じて、生きる力を育み、子ども・保護者・地域住民と手を取り合い、「ともに生き」「ともに育ち」「ともに支え合う」社会を創造する。

2.施設利用状況報告

【定員及び実績】

クラス	定員(人)	令和3年4月1日現在		令和4年3月31日予定	
		在園(人)	利用率(%)	在園(人)	利用率(%)
0歳児	8	4	50	8	100
1歳児	9	9	100	9	100
2歳児	10	10	100	10	100
3歳児	9	10	111.1	9	100
4歳児	8	8	100	8	100
5歳児	4	4	100	4	100
合計	48	45	93.7	48	100
		(36 家庭)		(36 家庭)	

開所4年目になり、利用人数は満員になった。

今年度内に行った入園説明および電話による問い合わせも多く、引き続き未満員のニーズが高い状態である。一時預かりも毎日利用があり、利用をお断りすることもある。

【病後児・体調不良児・一時預かり・延長保育利用状況】

	令和3年度		
	病児	体調不良児	一時預かり
4月	3	2	28
5月	7	1	34
6月	11	5	36

7月	21	1	58
8月	17	0	45
9月	19	1	49
10月	15	1	70
11月	6	4	56
12月	12	2	62
1月	10	4	47
2月	19	1	68
3月	7	2	63
合計	147	24	616

○病児保育は令和2年6月より病後児から病児へ変更してから、約3倍の利用になった。

○体調不良児は感染症が流行りだすと利用が多くなる傾向にあるが、1時間以内の利用が多い。

○一時預かりは1名当たり、月の利用日数が10～14日と多く、毎月ニーズがとても高い。

3.すまいる保育園職員の状況

	令和3年度4月1日			令和3年度3月31日		
	正規職員	準職員	パート	正規職員	準社員	パート
園長	1			1		
園長代理	1			1		
主任	1			1		
副主任	2			2		
保育士	1	1	8	1	1	6
看護師			1			1
栄養士	1			1		
子育て支援員	1					2
調理員	1					2
計	8	1	9	7	1	11
総計	18名			19名		

4.園内での取り組みについて

I 職員処遇の改善

- ・職務と職責を明確にし、就業規則・給与規程等の見直しを行った
- ・能力評価を明確化するために評価シートを導入

II 職員の育成(資質向上)

- ・5回の職員研修(保育実践、人間力、マネジメント力)を行い、職員の知識、技術、能力向上。

III 施設の整備

- ・大プール、日陰テント購入。

・園児バス

・職員駐車場

IV 緊急時及び防犯強化

・備蓄品・災害用備品の購入

5.主な活動実績

	園行事	各種講座	その他
4月	・入園進級式 ・いちご摘み(雨天延期)(お弁当の日) ・避難訓練(火災)		・全体職員会議
5月	・こどもの日の集い ・春の遠足(中止) ・消火訓練(小城消防署来園) ・個人面談	・子育て相談会	・リーダー会議 ・三日月町校区幼保小連絡協議会 ・小城市幼児教育・保育ネットワーク会議 ・ビレッジ研修(きく力)
6月	・歯科検診(歯磨き指導) ・内科検診 ・梅ジュース作り(ほし組)食育 ・避難訓練(水災害)	・ベビーマッサージ講座	・リーダー会議 ・ビレッジ研修(言葉のちから) ・理事会・評議会開催 ・計量器審査 ・保育力向上研修研修会 ・保育所等栄養・給食管理研修会
7月	・七夕の集い ・避難訓練(地震) ・子ども祭り(保育園にて)	・アロマ講座 (虫よけスプレー等) ・子育て講座	・代表者会議 ・救急救命講習 ・全体職員会議 (子ども祭りについて、マニュアル共有)
8月	・避難訓練(火災) ・お泊り保育(年長)	・子育て相談会	・職員会議 ・リーダー会議 ・小城市新採研修 ・小城市中級研修 ・障害児研修 ・小城市幼保小連絡協議会 ・小城市初級研修会 ・小城市虐待研修会 ・小城市ネットワーク研修会
9月	・お月見会 ・避難訓練(地震)		・全体職員会議 ・小城市ネットワーク研修会 ・village 研修
10月	・運動会 ・内科検診	・食育講座 (味噌づくり) ・乳児保育研修	・キャリアアップ研修会 ・食育会議 ・リーダー会議 ・小城市ネットワーク研修会
11月	・いもほり(弁当の日) ・七五三のお参り ・避難訓練(不審者) ・みかん狩り	・焼き芋会	・おひさまビレッジ研修会 ・キャリアアップ研修会 ・リーダー会議 ・おひさま OPEN 保育

12月	・もちつき会(ほし組) ・クリスマス会 ・避難訓練(火災) ・保育発表会	・ベビーマッサージ講座	・代表者会議 ・すまいる OPEN 保育 ・キャリアアップ研修会
1月	・鏡開き・ぜんざい会 ・避難訓練(地震) ・子育て相談ウィーク	おひさまカフェ 子育て講座	・ピレヅジ研修会 ・小城市ネットワーク研修会 ・栄養・給食管理研修会 ・三日月町幼保小連絡協議会
2月	・節分・豆まき ・避難訓練(火災)	・子育て相談会	・保育研修会 ・保健衛生、安全対策会議 ・リーダー会議 ・ピレヅジ研修
3月	・ひな祭り会 ・避難訓練(火災) ・新入園児説明会 ・新年度説明会 ・第1回卒園式		・全職員会議 ・新年度準備

※園児の身体測定(毎月)

※誕生会(その子の誕生日に開催)

※3園合同代表者会議(年9回開催)

※職員会議(毎月)

※主任級会議(毎月)

※3園合同リーダー会議(年4回開催)

※給食献立会議(毎月)

※新型コロナウイルス感染症の影響により、保護者参加行事の中止や縮小開催

2021 年度子育て支援事業実績報告

事業名	具体的な事業内容	(A) 実施日時 (B) 実施場所 (C) 従事者の人数	(D) 受益対象者の範囲 (E) 人数	事業費の支出金額 (単位：千円)
① 子育て支援サイト「ACCEPT」	子育てに役立つ情報を動画を中心に配信するサイトを運営	(A) 年間通して (B) web (C) 1 人	(D) 子育て世代 (E) 無限	1,722
② ラジオ番組	子育て支援にかかわる内容の番組を配信	(A) 毎週 (B) FM さが (C) 1 人	(D) 子育て世代 (E) FM リスナー	1,801
③ 講座事業	子育て世代の保護者が参加して	<アロマ講座> (A) 7/3 (B) おひさまこども園 (C) 2 人 <ベビーマッサージ講座> (A) 6/26 12/11 (B) おひさまこども園 (C) 1 人	(D) 子育て世代の保護者 (E) 5 人 (D) 子育て世代の保護者 (E) 12 人	36
④ 子育て相談	オンラインによる子育て相談システムの利用	(A) 4/1～3/31 (B) web (C) 1 人	(D) 子育て世代の保護者 (E) 3 人	356
⑤ 保育士試験対策講座	保育士を目指す社会人のために保育士試験に向けた学習支援	(A) 年 10 回 (B) すまいる保育園 (C) 2 人	(D) 保育士を目指す社会人 (E) 5 人	24
⑥ 研修事業	保育士資質向上のための研修事業	(A) 5/1 6/5 11/13 11/19 12/10 3/19 (B) zoom、ドイニング三日月 すまいる保育園など (C) 3 人	(D) 現役保育士 (E) 228 人	1,274
⑦ 子育て講演	コロナのため中止 大嶋啓介氏による講演	(A) 2021 年 9 月 11 日 (B) ドイニング三日月 (C) 1 人	(D) (E) 200 名	31

⑧ ビレッジ事業	子育て支援施策の構築	(A)年間を通して (B)CIELO 法人事務所 (C)外部コンサル1名及び職員3名	(D)子育て支援者及び地域 (E)	1,822
----------	------------	--	----------------------	-------

(2) 次年度繰越金が発生する場合、その活用見込み

事業名	具体的な事業内容	(A)実施日時 (B)実施場所	事業費の 支出金額 (単位：千円)
① ビレッジ事業	暮らしやすいまちづくりの為、ママ・パパお年寄り・子どもたちが集えるコミュニティの拠点を構築します。働くママ・パパはもちろん、お年寄りも含めた家事支援また地域の子ども達が楽しみ学び合う場を創ります。	(A)2022年度から着手 2023年度完成予定 (B)小城市三日月町	60,000