

令和4年度 事業報告書



一般社団法人 CIELO 小規模保育園みんなの和

1. 事業運営報告

定款の定める本法人事業目的達成のため、保育所を運営しました。

【運営方針】

こころとからだが大きく成長する乳幼児期に、「生きる力」を育むことが就学後の学習する力の土台になると考え、こどもたちが遊びこめる環境を創り、育ち合える保育を提供できる保育園を目指す。保護者・地域・小学校との連携を図り「すべてのこどもたちが、地域の宝になるように」こどもたちの育ちを支援する。

【目 標】

心にいつも太陽を(Always the sun in my heart)と All for kids(すべては子ども達のために)

【理 念】

豊かな愛情の中で子どもたちの自己肯定感(自分を大切に思う心)、慈愛の心(他人を大切に思う心)を育て、教育・保育を通じて、生きる力を育み、子ども・保護者・地域住民と手を取り合い、「ともに生き」「ともに育ち」「ともに支え合う」社会を創造する。

2. 施設利用状況報告

【定員及び実績】

クラス	定員(人)	令和4年4月1日現在		令和5年3月31日現在	
		在園(人)	利用率(%)	在園(人)	利用率(%)
0歳児	4	0	0	4	100.0
1歳児	4	6	150.0	6	150.0
2歳児	4	6	150.0	6	150.0
合計	12	12	100.0	16	133.0
		(12 家庭)		(16 家庭)	

地域 A 型保育施設 5.5 年目になります。利用率は昨年度に引き続き 100%以上になっている。

令和 4 年度内に行った入園説明および電話による問い合わせ(0.1 歳児)も多く、引き続き未満児のニーズが高い状態である。

【延長保育利用状況】

利用時間帯	令和4年度	
	1日平均利用数(人)	1日最大利用数(人)
午後6時30分～7時	0.25	1

- 延長保育の利用があったのは、1名の園児が定期的に利用。他は、年数回のみ

3. 小規模保育園みんなの和職員の状況

	令和4年度4月1日			令和5年3月31日		
	正規職員	準職員	パート	正規職員	準社員	パート
園長	1			1		
主任	1			1		
副主任	1			1		
保育士	1		5	1		5
看護師						
栄養士						
保育補助			2			2
調理員			2			2
計	4	0	9	4	0	9
総計	13名			13名		

4. 園内での取り組みについて

I 職員処遇の改善

- ・職務と職責を明確にし、就業規則・給与規程等の見直しを行った

II 職員の育成(資質向上)

- ・キャリアアップ報告会
- ・連絡帳の書き方・行事のねらいや目的について
- ・リーダー研修&子育て講演会開催(大嶋啓介氏)
- ・柿沼学園こどもむら施設見学(認定こども園・子育て支援施設・宿題カフェ・むすび堂・マタニティーハウス等)
- ・自己評価について&事故防止(斎木里奈氏)
- ・各園グループ討議(斎木里奈氏)
- ・子どもたちのため・今、私たちができる事は～子どもたちが関わるすべての大人として(熊丸みつこ氏)
- ・その他 園内研修(マニュアル読み合わせ)園内会議(共有事項確認)を行っている

III 施設の整備

- ・園庭の温水シャワーの修理
- ・トイレ内&職員手洗いの自動水栓設置

IV 緊急時及び防犯強化

- ・カメラ2台購入設置
- ・備蓄品・災害用備品の購入

V 事務作業の効率化

- ・コドモン運用

VI 勤怠労務管理の効率化

- ・マイコモンによる出退勤打刻・勤怠管理を継続

(虫歯0作戦)

歯科検診後、虫歯0の方にはお家で実践している虫歯0への取り組みを教えてもらった。その結果やアイデアを保護者の皆さんへシェアした。また、カムカム day を設定しよく噛んで食べることの大切さを伝えながら令和5年度へと繋げていく。

主な活動実績

	園行事	各種講座	その他
4月	<ul style="list-style-type: none"> ・入園・進級式(川上公民館にて) ・園外保育(こいのぼり見学) ・子どもの日の集い ・避難訓練(火災) 		<ul style="list-style-type: none"> ・全体職員会議 ・立石自治会公役 ・代表者会議 ・village 研修 ・リーダー会議
5月	<ul style="list-style-type: none"> ・いちご摘み ・いちごジャムクッキング ・春の遠足(中止) ・園内にて遠足ごっこ開催 (お弁当の日) ・避難訓練(火災) ・夏野菜苗買い→植え→観察 ・個人面談 		
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・ジャガイモ掘り ・梅シロップ作りクッキング ・レインコートを着て雨の日の散歩 ・歯科検診 ・内科検診 ・避難訓練(風水災害) 	<ul style="list-style-type: none"> ・食育講座 (梅干し作り) 	<ul style="list-style-type: none"> ・代表者会議 ・village 研修 ・リーダー会議 ・全体職員会議
7月	<ul style="list-style-type: none"> ・七夕の集い ・子ども祭り(園児と保護者1名で開催) ・収穫した夏野菜でクッキング (トマトピザ作り) ・避難訓練(地震) 	<ul style="list-style-type: none"> アロマ講座 	<ul style="list-style-type: none"> ・こどもむら視察研修 ・桧原こひつじ保育園視察研修 ・代表者会議
8月	<ul style="list-style-type: none"> ・避難訓練(火災) ・園外保育(河畔降園水遊び) ・収穫した夏野菜でクッキング 	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て講演会 (大嶋啓介氏) 	<ul style="list-style-type: none"> ・village 研修 ・リーダー研修
9月	<ul style="list-style-type: none"> ・避難訓練(地震) ・お月見団子作り ・冬野菜苗買い→植え→観察 ・園外保育(コスモス見学) ・きのこピザクッキング 		
10月	<ul style="list-style-type: none"> ・弁当の日 ・いもほり ・ハロウィン ・園外保育(コスモス公園) ・第5回家族運動会 11/19に変更 		<ul style="list-style-type: none"> ・全体職員会議 (運動会について、マニュアルの共有)

11月	<ul style="list-style-type: none"> ・歯科検診 ・内科検診 ・七五三のお参り(若宮神社) ・避難訓練(消防署来園) ・消火訓練 ・園外保育(金立コスモス公園) ・クッキング(大根葉のおにぎり) 		<ul style="list-style-type: none"> ・代表者会議 ・village 研修 ・佐賀市教育保育従事者研修会
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・クリスマス会 ・もちつきクッキング ・避難訓練(不審者) ・親子もちつき会(中止) ・大掃除(年末の集い) 		<ul style="list-style-type: none"> ・village 研修 (グループ別テーマ別研修) ・全体職員会議
1月	<ul style="list-style-type: none"> ・鏡開き・ぜんざい会 ・正月あそび(こま・たこ他) ・避難訓練(地震) ・高菜収穫体験&田んぼ遊び ・収穫した水菜を使ってクッキング 	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て講座 	<ul style="list-style-type: none"> ・代表者会議 ・自己評価、事故防止研修
2月	<ul style="list-style-type: none"> ・節分・豆まき ・避難訓練(火災) ・お店屋さんごっこ ・新年度説明会&講演会 	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て相談ウィーク 	<ul style="list-style-type: none"> ・代表者会議 ・village 研修 ・リーダー会議
3月	<ul style="list-style-type: none"> ・ひな祭り会 ・お別れ遠足 ・お楽しみクッキング(クッキー作り) ・お別れ会 ・避難訓練(火災) ・第2回ありがとうの会(卒園式) ・今山のチューリップ見学 		<ul style="list-style-type: none"> ・全職員会議 ・新年度準備

※園児の身体測定(毎月)

※誕生会(その子の誕生日に開催)

※3園合同代表者会議(年6回開催)

※職員会議(毎月)

※主任級会議(毎月)

※3園合同リーダー会議(年5回開催)

※給食献立会議(毎月)

令和4年度 事業報告書



一般社団法人 CIELO すまいる保育園

1.事業運営報告

定款の定める本法人事業目的達成のため、企業主導型保育施設を運営しました。

【運営方針】

こころとからだが大きく成長する乳幼児期に、「生きる力」を育むことが就学後の学習する力の土台になると考え、こどもたちが遊びこめる環境を創り、育ち合える保育を提供できる保育園を目指す。保護者・地域・小学校との連携を図り「すべてのこどもたちが、地域の宝になるように」こどもたちの育ちを支援する。

【目 標】

心にいつも太陽を(Always the sun in my heart)と All for kids(すべては子ども達のために)

【理 念】

豊かな愛情の中で子どもたちの自己肯定感(自分を大切に思う心)、慈愛の心(他人を大切に思う心)を育て、教育・保育を通じて、生きる力を育み、子ども・保護者・地域住民と手を取り合い、「ともに生き」「ともに育ち」「ともに支え合う」社会を創造する。

2.施設利用状況報告

【定員及び実績】

クラス	定員(人)	令和4年4月1日現在		令和5年3月31日現在	
		在園(人)	利用率(%)	在園(人)	利用率(%)
0歳児	7	2	28.5	4	57
1歳児	7	8	100	8	100
2歳児	7	8	100	8	100
3歳児	8	8	100	8	100
4歳児	8	9	100	9	100
5歳児	8	8	100	8	100
合計	45	43	95.5	45	100
		(33 家庭)		(35 家庭)	

昨年に引き続き、利用人数は満員になっている。

引き続き未満員のニーズが高い状態であるが0歳児の問い合わせは減ってきている。一時預かりも、以前より問い合わせが減ってきている。

【病後児・体調不良児・一時預かり・延長保育利用状況】

	令和4年度			
	病後児(病児)	体調不良児	一時預かり	延長保育
4月	10	1	21	0
5月	5	1	26	0
6月	12	1	37	0
7月	4	0	25	0
8月	23	2	13	0
9月	17	3	12	0
10月	30	1	14	0
11月	8	1	24	0
12月	11	0	28	0
1月	13	1	25	0
2月	21	1	30	0
3月	15	6	50	0
合計	169	18	305	0

病児へ変更になってから、利用人数が大幅に増えている。

○体調不良児は感染症が流行りだすと利用が多くなる傾向にあるが、1時間以内の利用が多い。

○一時預かりは里帰り出産やリフレッシュでの利用が多い。

○延長保育は平均すると月でのべ2～3名ほどと、利用はほとんどあっていない。

3.すまいる保育園職員の状況

	令和4年4月1日			令和4年度内職員入退社						令和5年3月31日		
	正規職員	準職員	パート	正規		準職員		パート		正規職員	準社員	パート
				入	退	入	退	入	退			
園長	1									1		
園長代理	1									1		
主任												
副主任	2									2		
保育士	2	1	5							2	1	5
看護師			2					2	1			3
栄養士	1									1		
子育て支援員			1									1
事務員												
計	7	1	8	0	0	0	0	2	1	7	1	9
総計	16名			入社2名 退職1名						17名		

4.園内での取り組みについて

I 職員処遇の改善

- ・職務と職責を明確にし、就業規則・給与規程等の見直しを行った

II 職員の育成(資質向上)

- ・キャリアアップ報告会
- ・連絡帳の書き方・行事のねらいや目的について
- ・リーダー研修&子育て講演会開催(大嶋啓介氏)
- ・柿沼学園こどもむら施設見学(認定こども園・子育て支援施設・宿題カフェ・むすび堂・マタニティーハウス等)
- ・自己評価について&事故防止(斎木里奈氏)
- ・各園グループ討議(斎木里奈氏)
- ・子どもたちのため・今、私たちができる事は～子どもたちが関わるすべての大人として(熊丸みつこ氏)
- ・その他 園内研修(マニュアル読み合わせ)園内会議(共有事項確認)を行っている

III 施設の整備

- ・テラス、テラスの柵を設置。
- ・テラス下にゴムチップを設置。

IV 緊急時及び防犯強化

- ・備蓄品・災害用備品の購入

V 事務作業の効率化

- ・事務所、保育教材室の整理

VI 勤怠労務管理の効率化

- ・マイコモンによる出退勤打刻・勤怠管理を継続

5.主な活動実績

	園行事	各種講座	その他
4月	・入園進級式 ・いちご摘み ・避難訓練(火災) ・子どもの日の集い		・全体職員会議 ・代表者会議 ・ビレッツ研修、リーダー会議
5月	・春の遠足 ・消火訓練(小城消防署来園) ・個人面談		
6月	・歯科検診(歯磨き指導) ・内科検診 ・梅ジュース作り(ほし組)食育 ・避難訓練(風水害)	・食育講座 (梅干し作り)	・代表者会議 ・ビレッツ研修、リーダー会議 ・全体職員会議
7月	・七夕の集い ・避難訓練(地震) ・子ども祭り(保育園にて)	・アロマ講座	・代表者会議
8月	・避難訓練(不審者) ・お泊まり保育	・子育て講演会 (大嶋啓介氏)	・ビレッツ研修、リーダー会議
9月	・避難訓練(地震) ・お月見会		・全体職員会議
10月	・運動会		

月	・秋の遠足(年長児) ・内科健診 ・避難訓練(火災) ・芋掘り		
11月	・個人面談(年長) ・七五三のお参り ・避難訓練(不審者) ・みかん狩り ・保育発表会リハーサル		・代表者会議 ・ピレツジ研修、リーダー会議 ・全体職員会議
12月	・保育発表会 ・もちつき会 ・クリスマス会 ・避難訓練(火災) ・お花教室(年長) ・年末の集い		・大掃除
1月	・鏡開き ・避難訓練(地震) ・保育参観	・子育て講座	・代表者会議
2月	・節分・豆まき ・避難訓練(火災) ・新年度説明会&講演会	・子育て相談ウィーク	・代表者会議 ・ピレツジ研修 ・リーダー会議
3月	・ひな祭り会、お茶会 ・交通安全教室 ・お別れ遠足 ・避難訓練(火災) ・卒園式		・全職員会議 ・新年度準備

- ※園児の身体測定(毎月)
- ※誕生会(毎月)
- ※3園合同代表者会議(毎月)
- ※主任級会議(毎月)
- ※3園合同リーダー会議(必要に応じて)
- ※担任会議(毎月)
- ※給食献立会議(毎月)