社会福祉法人ゆめグループ福祉会令和３年度事業報告

１．社会福祉法人ゆめグループ福祉会の基本理念

１）障がいのある人々の権利を守り、その選択と自己決定を尊重します。

２）障がいのある人たちの生きがい・労働を支え、地域生活を営む力をつけられる支援を行います。障がいの有無を問わず、ともに交流し、ともに働き、ともにくらす場をつくります。

３）障がいのある人たち・その家族・地域住民のねがいにもとづき、地域に根ざした、開かれた施設をつくり、地域の福祉の向上をめざします。

以上の理念に基づき、各種の事業に取り組んできました。

２．事業運営

以下の第２種社会福祉事業の運営及び公益事業を実施した。

施設の事業報告は別紙。

１）第２種社会福祉事業　障害福祉サービス事業（就労継続支援Ｂ型）の運営：
ゆめ工房、ゆめ工房北砂、ふれあい工房、ドリーム第２、ドリーム第２分室リサイクル工房サラエ、ドリーム第２分室ドリーム第３、ドリームクラブハウス

２）第２種社会福祉事業　障害福祉サービス事業（多機能型：就労継続支援Ｂ型、生活介護）の運営：ネットワークゆめ工房

３）第２種社会福祉事業　障害福祉サービス事業（共同生活援助）運営：
ひだまり第３・ひだまり第４、いぶき寮、丸山ハイツ・東砂ハウス

４）第２種社会福祉事業　障害福祉サービス事業（居宅介護、重度訪問介護、同行援護)、移動支援事業運営：地域交流支援センター

５）第２種社会福祉事業　特定相談支援事業：ゆめ相談支援事業所の運営

以下の公益事業の運営を実施した。

１）公益事業：

「江東区心身障害者生活寮」　生活寮ひだまり、生活寮ひだまり第２の運営

３．2021 年度の取り組み

１）役員人事:前理事長萩田秋雄氏の急逝に伴い、執行理事岡田芳久が理事長になり、理事の補充、評議員の補充、選任解任委員の交代を行った。また、理事長変更等に伴い、世代交代を進める観点からゆめ工房、ふれあい工房、丸山ハイツ管理者の変更を行った。

２）就労継続支援Ｂ型、就労移行支援事業を含む多機能型の事業所の移築再編・改修・新設を伴う事業所の建設について:候補になっている対象予定敷地・物件の取壊し方針が大家から示されたので、計画は凍結状態となった。前理事長死去後、いったん資料を仲介業者に返却

３）行事：新型コロナの影響で、2021 年度の行事が殆ど中止になった。その中でズームを活用し、入所式・望年会に変わる新年イベントを全員で行った。

４）新型コロナ感染症対策：検温、消毒器の設置、加湿清浄機の設置、アクリルパーテーションの設置の対策を各事業所の実情に応じて実施した。
PCR 検査は江東区補助金などを活用し定期的に行った。
その他、抗原検査も事業所毎に適宜実施した。

５）食品製造や店舗型の就労継続支援事業所について：感染防止上営業ができず、受注作業などを行って工賃を確保した。感染者や濃厚接触者が判明する度に、該当事業所を安全のため 2 日～1 週間程度閉所した。在宅支援などを行うも、訓練費の減少、加算減少等が重なり、事業所運営を圧迫している。また、保健師がコロナ対応に追われ新規の利用者の仲介がなく、年度途中の新規利用者の受け入れができなった。

６）グループホームについて：感染者が出て、個室での隔離や日中活動中止などが相次いだ。高齢化の為、地方施設に入所した方も出たが、その補充がうまくいかなかった。慢性的な空き部屋解消のため東砂ハウスの夜間体制の整備などを準備している。

７）施設整備の改善：共同募金 B 配分を活用し、ドリーム第 2、生活寮ひだまりのトイレ改修を行った。その他事業所は備品購入を行った。

８）職員参加による研修の実施:ズームを使用した施設長会議、職員会議が定着した。ズームを使用しての研修も受講を進めた。職員対象の虐待防止研修を各施設で実施した。

９）地域連携の取り組み：地域交流イベントは中止となった。江戸資料館通りかかしコンクールには参加することが出来た。

10）法人組織体制：施設長会議や、職員会議、グループホームの定例会議もズームで行った。

11）第 3 者評価：今年度の該当事業所はなし。

12）行事の取り組み：４月　入所式　各事業所単位で実施　午後ズームで交流会
１０月　きょうされん全国大会ズーム参加　１月　初ゆめ会　ズーム開催
利用者組合会議はズームでおおむね 1 カ月 1 回開催。

コロナ下で困っていることなど。

４．理事会・評議員会の開催

１．理事会

ズーム開催の導入

１）第１回理事会【令和３年６月 14 日（月）】

業務執行報告 、2020 年度事業報告、2020 年度決算報告、定時評議員会の招集事項の決定

２）第２回理事会【令和３年６月 30 日（水）】

理事長選任　業務執行理事の選任

３）第３回臨時理事会【令和３年８月４日（水）】

理事長の選任　定時評議員会召集の件　新理事候補の件

４）第４回臨時理事会【令和３年８月 31 日（火）】

ゆめ工房管理者変更の件　ゆめ相談支援事業所・地域交流支援センター管理者変更の件　以上管理者の変更日の件

５）第５回理事会【令和３年 10 月 27 日（水）】

業務執行理事選任の件　理事追加の件　評議員選任解任委員変更の件　理事長報酬および役員報酬規程の件　丸山ハイツ・東砂ハウス管理者変更の件　就業規則追記変更の件　定時評議員会招集の件

６）第６回理事会【令和４年２月９日（水）】

令和 3 年度補正予算の件　丸山ハイツ管理者サービス管理者変更の件　ふれあい工房管理者変更の件　理事長報酬および役員等報酬規程の件　再雇用就業規則追記変更の件　丸山ハイツ運営規定・職員給与規定変更の件　ひだまり第３のユニット増設　ネットワークゆめ工房の運営規程の追加変更　評議員会開催の件

７）第７回理事会【令和４年３月 22 日（火）】

令和４年度予算案・事業計画案について　運営規定の追記変更について　評議員会開催日程について

２．評議員会

１）第１回評議員会【令和３年４月 22 日（木）】

令和３年度事業計画・予算

２）第２回評議員会【令和３年６月 30 日（水）】

令和２年度事業報告、令和２年度決算、新役員（理事監事）の選任

３）第３回評議員会【令和３年８月 18 日（木)】

理事１名選任の件

４）第４回評議員会【令和３年 11 月 26 日（金)】

業務執行理事選任の件　理事１名追加の件　評議員選任解任委員選任の件
就業規則の追記変更の件　「理事長報酬および役員等報酬規程の件　丸山ハイツ・東砂ハウス管理者変更の件については現状報告のみ」

５）第５回評議員会【令和４年２月 21 日（月)】

令和３年度補正予算の件　丸山ハイツ管理者変更の件　ふれあい工房管理者変更の件　理事長報酬および役員報酬規程の件　再雇用職員就業規則変更の件
丸山ハイツ運営規定変更の件　ひだまり第５増設の件　評議員追加の件　ネットワークゆめ工房運営規定の件

６）第６回評議員会【令和４年３月 30 日（水)】

令和４年度予算・事業計画の件　運営規定追記変更の件

５．2021 年まとめ

１）理事会　評議員会　新たに義務化される各種規程など整備に注力した。まだ、不十分な部分があるので一層努力が必要である。

２）財政的には、報酬単価の切り下げ、加算への対応不可能、コロナに伴う利用者出勤率低下など改善が必要な問題が山積している。
対策としては、就労Ｂ型→生活介護への切り替え、グループホームの夜間体制などにより稼働率を上げるなどが考えられるか、いずれにしても中期計画をたて資金計画を立てたうえで新規の取り組みを行っていくことが大切である。

３）次世代の人材育成を進めるうえで、各種委員会への利用者参画、経営情報の職員への公開をすすめやる気を引き出すこと、労働条件を労基署の基準にあわせていくこと、ハラスメント、虐待防止など各種次年度より実施される基準をクリアすることなどを着実に進めて行きたい。