



理念	
1	私たちは、生命(いのち)と人間の尊厳を大切にします。
2	私たちは、個人のいまできることを大切にします。
3	私たちは、世代をこえた共生社会の継続を目指します。
4	私たちは、地域のなかで生かされていることを考えます。
5	私たちは、すべての人々の仏性を信じ、価値観の多様性を尊重します。
年次目標	
<p>「ちから あわせる ことりむら」の実現。</p> <p>多職種協働、地域の方とパートナーシップを強化して、地域に安心を提供する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・安心と安全の確保と稼働目標（予算）を達成し、事業永続の基盤をつくる。 ・地域の方に知ってもらえるように、広報や外部の方を招く機会を創出する。 	

各事業ごとの事業報告	実施
<p>①特別養護老人ホーム ことりの郷（ショートステイ含む）</p> <p>目標 Hygge「その人らしく暮らし続けられる、居心地の良い場を創る」</p> <p>豊かで清潔な居住空間のなかで、安心できる人に囲まれて、温もりや愛情と一歩進んだ確かなケア技術に基づいた「接し方」「整容」をおこない、ご利用者それぞれが自宅で家族と過ごすような場づくりと、それを長く持続させることを目指す。</p> <p>※ことり式Hyggeプラン（実施施策）：各利用者個々人の興味関心や、背景、価値観を理解し、個別のケアと自立支援を実践することを目指す。全介護士が担当をもち、所定シートを作成し、インサイト～行動～他職員と共有を行うシステム。</p>	<p>事業状況（別紙参照）</p> <p>6月に全員で目標策定</p> <p>ことり式Hyggeプラン策定 7月</p> <p>定例発表会開始 7月</p> <p>介護プロフェッショナル段位制度導入</p> <p>内部・外部研修計画策定</p> <p>個人目標の策定と検証</p> <p>テレビ電話家族面談開始 3月</p>
<p>②デイサービス ことりの杜</p> <p>目標 笑顔と健康といきがいの場をつくる</p> <p>「笑っちゃう？元気になっちゃう？通っちゃう！」</p>	<p>事業状況（別紙参照）</p> <p>7月に全員で目標策定</p> <p>内部・外部研修計画策定</p>
<p>③ことりのうた保育園（内閣府企業主導型保育事業）</p> <p>目標 未来に羽ばたく「生きる力」と、皆と「共に生きていく力」を育む</p>	<p>事業状況（別紙参照）</p> <p>4月に目標策定</p> <p>他事業と合同イベント開催</p> <p>内部・外部研修計画策定</p>

<p>④病児保育室 あおぞら（実施主体：高崎市 委託運営：当法人）</p> <p>目標 利用児童の健康に配慮しつつ、常に適切な措置を行い、利用児童の健全な発達の支援と利用家族の総合的な支援を行う。</p> <p>期中改善事項 インターネット予約開始</p> <p>課題：月曜等休日明けの低稼働。ネット予約（24h）を追加して予約障壁を解消、曜日ごとの稼働平準化を目指す</p>	<p>事業状況（別紙参照）</p> <p>インターネット予約開始 2月</p> <p>内部・外部研修計画策定</p> <p>開始 2月</p> <p>広報たかさき掲載</p>
--	---

法人活動、地域への活動	実施
<ul style="list-style-type: none"> ・適切なサービス・人事・財務管理体制の構築：「ガラス張りの運営」への施策 	<p>広報：群馬テレビ 上毛新聞 群馬経済新聞 読売新聞</p> <p>法人詳細情報Web掲載：WAM 日本財団 群馬県</p>
<ul style="list-style-type: none"> ・永續への基礎；特養増設への活動、職員の貢献意欲、コスト意識の醸成 ・地域とのパートナーシップ構築：地域福祉拠点としての「ちから あわせる ことりむら」 「ソーシャル・インクルージョン 地域福祉の拠点 ことりむら」 	<p>朝礼・村長会議 4月開始</p> <p>ボランティア受入 4月開始</p> <p>法人祭、カフェ開催(下記)</p> <p>高崎健康福祉大等と合同勉強会開催 8/22</p>
<p>イベント等</p> <p>法人祭 ことりフェスティバル</p> <p>ボランティア受け入れ デイサービス・保育園</p> <p>オレンジカフェ 特養（※認知症で悩む方とその家族のピアカウンセリング機会）</p> <p>地域行事への参加（あんしんセンターことり含む）</p> <p>なんでも福祉相談事業（県社協）</p> <p>季節の行事 特養・SS・デイサービス・保育園合同開催（幼老交流）</p>	<p>10/19 地域の参加101名のべ920名</p> <p>2回40名（11月、1月）</p> <p>町祭、地区運動会芸能祭等参加</p> <p>6月開始</p> <p>8回 こどもの日、運動会等</p>

会議 研修等

役員会等		実施
理事会	業務執行上の事項および諸問題を審議し、企画立案を行う。	6/13,10/24,3/17
評議員会	管理運営上の重要事項及び事業の方針について審議、決定を行う。	6/24,3/25
監事会	運営管理、執行状況、財産の状況について監査を行う。	6/10,3/5
事業所ごとの会議、委員会		実施
運営推進会議	特養中心に質向上を目的として、利用者と家族、地域の方、行政を招いて	5回
(特養)	会議を行う。地域密着型サービスの要件。	6月から偶数月開催
定例発表会	パーソンセンタードケアの実践。利用者個々人のことを理解し、介護を実践する。	9回
(特養)	全介護職員が担当利用者の事例を発表し、全員で検討をおこなう。	7月から毎月開催
保育会議	業務改善、質向上を目的として、医師、保育士、看護師、その他職種で実施。	12回
(病児、企主保)		毎月開催
全体委員会		実施
事故防止委員会	事故防止を目的に、事故やヒヤリハットの検討を行う	毎月最終火曜
感染食中毒防止委員会	感染防止を目的に、研修の企画、事例の検討を行う	毎月最終火曜
災害対策委員会	年2回の訓練を中心に、災害時対応の検討を行う	隔月最終火曜
身体拘束虐待防止委員会	身体拘束虐待防止を目的に、研修の企画を行う	隔月最終火曜
褥瘡予防委員会	褥瘡予防を目的に、研修の企画、事例検討を行う	毎月最終火曜
村長会議	事業所間の情報共有、運営の立案を行う	毎週木曜
全体研修会		実施
事故防止研修会	事故防止への技術向上をはかる。(初年度のため適宜増回)	5/10,5/23,9/28,12/20
感染食中毒防止研修会	感染防止への技術向上をはかる。 (新型コロナのため適宜増回)	7/4,8/23,11/26 2/18,2/27,3/5
災害対策研修会	災害訓練を年2回以上実施。夜間避難、急変を重点訓練する。	6/27,12/26,2/21
認知症・抑制防止研修会	認知症、尊厳を理解し、適切に介護できることを目指す。	5/10,1/10,3/21
褥瘡予防研修会	褥瘡予防への技術向上をはかる。	5/28,9/17,11/8
その他		実施
保育事業監査	児童育成協会 対象：企業主導型保育事業	2/20
介護事業実地調査	高崎市福祉部指導監査課 対象：法人、特養SS、デイサービス	3/5
監事の交代	会計業務を委託する会計事務所の変更により、旧監事との 特別利害関係が発生したことによる交代。	3/25