

社会福祉法人いきいき福祉会  
2021年度 いきいき福祉会 法人事業計画

2021年3月 8日役職者会議

2021年3月 22日理事会

はじめに

2020年度私たちは、未知のウイルスである新型コロナウイルス感染症の感染対策に明け暮れた一年でした。感染状況のフェーズに合わせ法人指針を継続作成し、役職者全体での意思統一をはじめ全職員への周知に向け必死に取り組んできました。今日までクラスター発生を免れている事は、取り組んできた感染対策の成果と言っても過言ではないと考えます。このような中、法人事業計画の9本の柱を地道に追求し、おおよそ実現できた事も大きな前進です。感染対策と平行しての取り組みは、大変苦労を伴うものでしたが、法人全体が支え合う気持ちで一丸となって取り組めた事が背景にある事をご報告しておきます。

2021年度介護報酬改定にあたり、この間積み上げてきた介護実践に更に磨きをかけ「介護の質の向上」に向けて前進していきたいと思えます。

【 2020年度法人事業計画の方針とその実践について 】

1.法人事業計画の方針と実践について

\*法人事業計画の方針とその実践については、既に概要を2020年11月理事会・評議員会で報告しております。加えて2020年度法人全体の契約関係等の見直しを行った事も特徴として挙げられます。  
(複合機変更、通信 NTT1 本化等)

- ① 中期計画の実践：実践2年目に突入へ
- ② 介護よろず相談所からつながる連携事業所間での関係性を更に深化させていきます。  
「認知症カフェわたぼうし」「フードバンク八王子えがお」との連携：継続
- ③ 介護安全委員会・教育委員会：定例会議開催、法人事例検討会開催
- ④ 2020年4月こまくさの家(石川・都補助金事業対象外事業所)では家賃と食費の値上げ：滞りなく実施
- ⑤ 訪問介護業所・登録ヘルパーの時給1,350円見直し：生活1,350円・身体1,500円へ改定
- ⑥ 訪問介護事業所「オプション(自費)料金」の見直し：2020年下期改定
- ⑦ 介護分野におけるICT活用：ケアプランセンター、ヘルパーステーションで導入
- ⑧ 災害発生における法人事業継続計画の策定：継続課題

2.事業活動における職員数 入職・退職の状況について(理事長を除く) 3.1現在

- ・常勤者数：23名、非常勤職員数 97名(うち登録ヘルパー数 39名)
- ・入職者数：常勤 1名、非常勤 12名、登録ヘルパー 2名
- ・入職者の応募経路：ハローワーク経由、職員紹介、HPを見て
- ・退職者数：常勤 1名、非常勤 11名、登録ヘルパー 5名
- ・主な退職理由：自己都合退職に加え、高齢、病気療養、親の介護等

3.管理運営：毎月1回全事業所管理者会議を開催(うち主任を含む役職者会議もあり)

介護安全委員会、教育委員会 月1回定例開催、  
グループホームは第三者評価を実施(石川・長房共に実施)

4.実地調査：2021年3月8日現在までのところ実施なし

5.八王子市への事項報告：

6.原水爆禁止世界大会代表派遣は新型コロナウイルス感染症との兼ね合いから派遣はなし

7.その他：帝京平成大学 実習生 受け入れ(こまくさの家・長房)1名

東京純心大学 実習予定は管理者へのインタビューへ変更 今後予定  
職業能力開発センターからの実習生は予定があったが中止へ

運営推進会議（デイ、GH）は感染症対策により中止を余儀なくされたが、開催方法の再検討へ  
 東京民医連介護事業所経営検討会議：GHの取り組みとして指定報告にて発表  
 東京民医連コロナ関連メンタルヘルス学習・交流会：指定報告にて発表

～2020年度4月～2021年1月までの事業活動 一部抜粋～

|                    | 4月    | 5月    | 6月    | 7月    | 8月    | 9月    | 10月   | 11月   | 12月   | 1月    | 月平均    | 目標   | 目標差   |
|--------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|------|-------|
| GHこまくさの家・石川 平均利用件数 | 15.7  | 16.97 | 16.33 | 16.87 | 17    | 17.87 | 17.68 | 18    | 18    | 17.35 | 17.18  | 17.3 | -0.12 |
| GHこまくさの家・長房 平均利用件数 | 17.03 | 18    | 17.87 | 17    | 15.13 | 15.53 | 15.87 | 16.57 | 17.03 | 17.26 | 16.73  | 17.3 | -0.57 |
| DSかっちゃんの家 平均利用件数   | 8.19  | 8.5   | 8.54  | 8.37  | 8.58  | 8.35  | 9     | 8.72  | 7.92  | 8.08  | 8.4    | 8.3  | 0.1   |
| ケアプラン管理件数総数        | 217   | 221   | 224   | 223   | 223   | 231   | 226   | 220   | 220   | 222   | 222.7  | 211  | 11.7  |
| 介護                 | 182   | 190   | 192   | 192   | 191   | 198   | 194   | 187   | 190   | 188   | 190.4  | 180  | 10.4  |
| 予防                 | 28    | 30    | 30    | 29    | 30    | 30    | 30    | 28    | 28    | 27    | 29     | 31   | 2     |
| ヘルパーST利用件数総数       | 132   | 135   | 140   | 141   | 140   | 143   | 141   | 137   | 140   | 138   | 138.7  | 130  | 8.7   |
| 介護                 | 101   | 102   | 107   | 108   | 109   | 111   | 108   | 102   | 106   | 104   | 105.8  | 102  | 3.8   |
| 総合事業               | 26    | 27    | 27    | 27    | 25    | 25    | 26    | 28    | 27    | 26    | 26.4   | 24   | 2.4   |
| 自立支援               | 5     | 6     | 6     | 6     | 6     | 7     | 7     | 7     | 7     | 8     | 6.5    | 4    | 2.5   |
| 身体時間               | 554.5 | 570   | 629   | 661   | 643   | 622.5 | 637   | 631   | 657   | 638   | 624.3  |      |       |
| 生活時間               | 579.3 | 559   | 574.3 | 613   | 583   | 592.5 | 604.3 | 571.8 | 620.5 | 610.8 | 590.85 |      |       |

## 【 2021年度法人事業計画について 】

- ① 2020年度の取り組みを教訓にし、引き続き新型コロナウイルス感染症対策を進めていきます。
- ② 法人は中期計画2年目に入ります。次は長期計画作成が課題ですが2021年度から始動開始します。1年をかけ2022年度には長期計画完成を目指していきます。
- ③ 他法人連携「フードバンク八王子えがお」フードドライブBOX常設を年間通し取り組んでいます。「毎月1日はえがおデー」を今一度法人内でも意思統一し、HPでのお知らせも行っていきます。加えて「認知症カフェわたぼうし」との取り組みは、感染対策上取り組む事が困難な状況でした。引き続き意識して取り組んでいきます。
- ④ 介護安全委員会・教育委員会は2020年度と同様に、介護の質の向上と人そして組織づくりに向け取り組みを継続します。委員会主催での事例検討会の継続開催を目指します。
- ⑤ 2020年度ICT化を導入したケアプランセンターとヘルパーステーションは、安定した取り組みを図りつつ業務改善も目指していきます。
- ⑥ 2020年度はハローワーク経由の求人確保が特徴として挙げられます。加えて職員紹介からも採用が繋がっています。同時に「HPを見て」とサービスの利用相談や採用相談も発生しています。利用者確保は勿論ですが、職員の世代交代が進む中、若い世代の職員確保は課題です。HPの充実を課題として位置づけます。
- ⑦ HPを通し「法人への寄付金」を呼びかけます。当法人が地域に根をはり、存在し続ける法人であり続けるためには寄付金でのご支援が必要です。経年課題であったこの取り組みを法人事業計画として位置づけます。
- ⑧ 報酬改定への取り組みポイント：加算は介護の質の向上と位置づけ、デイはICT化に向け追求を。
  - ・全事業所BCP：災害時・感染対策の両面で作成した内容の更新作業を継続します
  - ・高齢者虐待への取り組み：介護安全委員会に加え取り組みを開始へ
  - ・無資格者への対応：基本的には初任者研修受講に向けて調整へ（該当者 2名）
  - ・ACP（アドバンスケアプランニング）：ガイドラインを確認し主任ケアマネと共に具体化へ
  - ・全事業所ハラスメント対策強化：運営規程への盛り込み（管理者業務）
  - ・特定処遇改善加算・要件緩和：法人本部で検討へ
- ⑨ こまくさの家・長房における、家賃・食費の見直し検討：補助金事業対象外のこまくさの家（石川）は2020年度改定しましたが、法人内で同一サービスの中で発生する「差」をなくし、GHの厳しい経営の改善を図るのが目的です。

以上