

令和2年度 ふれあいステーションひので主要事業報告
(令和2年4月1日～令和3年3月31日)

社会福祉法人そよかぜ ふれあいステーションひので
理 念

「常に良い製品を提供させていただくために真心込めてつくります」

- 愛 人に優しく、人を思いやり相手の笑顔を喜ぼう
知 良い製品をつくるため学習し工夫し続けよう
反省 あせらず あわてず あきらめず失敗しても成功につなげよう
発展 自分のつけた力を確かめながらもっと成長しよう

基 本 方 針

当事業所では障がいのある人達が自立に向けて社会復帰訓練をし、地域の人々と共に生活でき、さらに、就労できるようにサービスを提供し支援を展開する。

- ・親亡き後ではなく、親が元気なうちに精神的にも経済的にも自立し、親を安心させる生き方をする。
- ・力量に応じて働き、必要に応じて分け合う精神を持つ。
- ・自分を高めていく気持ちを持ち続け、諦めることなく進む。
- ・常に良い製品を提供するために真心を込めてつくる。
- ・優しさ溢れ、笑顔がいっぱい。

私たちは“優しさ溢れ、笑顔がいっぱい”常に良い製品を提供させていただくために、真心を込めてつくります”を合言葉に取り組んでいる。

施 設 の 概 要

- 法 人 名 社会福祉法人 そよかぜ
運営施設 ふれあいステーションひので
サービス形態 ・就労継続支援（B型）（平成19年1月1日） 定員20名
・サービス提供日 月曜日から金曜日
ただし、土曜日・日曜日・国民の祝日
及び国民の休日は必要に応じて開所する場
合もある。
・サービス提供時間 午前9時から午後4時00分
・送迎実施（平成19年6月開始）

主な事業内容として

[I]. 就労支援事業

(1) 生産活動等の支援

作業種目

- ① 名刺、葉書、冊子、ポスター、チラシ等印刷・加工全般
- ② 太陽光発電のケーブルカット、組み付け
小動物床材製造、成型品カット、バリ取り、取り付け、建築資材製造
- ③ 各種販売（農産物みかん、ペットボトル飲料）

(2) 就労支援

- ・個別支援計画書の作成及び評価、継続的なモニタリング
- ・社会常識、コミュニケーション、ビジネスマナー等育成

- ・男性（33歳）・・2020年9月23日～現在、宇佐市内の官公庁へ
非常勤にて就労中

ひので職員支援

9/23、9/30、10/2、10/6、10/16、10/26
10/30、11/9、11/20、12/4、12/15、12/25、
2021. 2/18、3/5～継続中（定着支援）

- ・男性（48歳）・・2021年3月1日より就労
別府市内の就労継続支援A型事業所へ就労中

ひので職員支援

2020. 11/12、11/27、11/30、12/17、
12/21、12/22、12/23、12/24、
2021. 1/7、1/15、1/25、1/26、1/27
1/28、1/29、2/1、2/4、2/5、2/9、2/10、
2/17、2/18、2/19、2/25、2/26、

（各A型事業所見学・体験とグループホーム見学・体験等の支援）

(3) 他機関との連携

ハローワーク、大分障害者職業センター、障害者就業・生活支援センター、
病院、行政、企業面接等に同行支援

(4) 就労定着支援

- ・ふれあいステーションひのでにて定着支援を実施中。

[II] 生活支援相談事業

- ①届出事項 ・欠席や通院する場合は、前日までに各自で行事版に記入する。
- ②室内外の清掃
- ③日誌記入・朝礼・終礼の進行
- ④挨拶の励行・訪問者に対する挨拶の励行
- ⑤日常生活全般に関する支援
- ⑥人間関係に関する支援
- ⑦医療・通院に関する支援
- ⑧電話、面談、訪問による相談や支援
 - ・必要に応じて同行支援を実施し相談支援に生かす。
 - ・行政、病院、他施設（相談支援員）との連携を図り、ケア会議を開いて支援に当たっている。

〔Ⅲ〕 研修及び地域交流推進事業

- ① 月2回土曜訓練実施
- ② 地域主催等の行事に参加
- ③ ・けいせん祭（新型コロナ感染拡大により中止）
- ④ ・こころの交流会（グラウンドゴルフ）（新型コロナ感染拡大により中止）
- ⑤ ・大分どげえ会（バレーボール大会・ソフトボール大会）
(新型コロナ感染拡大により中止)
- ⑥ ・福祉実習生・ボランティア受け入れ(大学生、支援学校、一般の方)
 - ・日出支援学校、別府支援学校石垣原校、別府大学、県立看護科学大学、別府医療センター附属大分中央看護学、大分大学医学部看護学科、
 - ・ボランティア（地域の方）
- ⑥ 日出支援学校と施設長との情報交換会
- ⑦ 職員研修参加
 - ・雇用管理改善啓発セミナー
 - ・社会福祉施設等新任職員研修会
 - ・トラブルを起こした社員の処遇懲戒処分の紛争防止
 - ・社会福祉法人の経営力強化～法人経営と働き方改革
 - ・2020年度サービス管理責任者研修会更新研修
 - ・令和2年度障害児（者）施設職員研修会・県・市町村障がい福祉担当職員研修会（合同開催）
 - ・キャリアパスを現場で上手く活用するポイントについて
 - ・障害福祉サービス事業所説明会

令和2年度社会福祉法人そよかぜ行事報告

(令和2年4月1日～令和3年3月31日)

月	日	行 事 名	場 所	内 容	備考(人)
4	7	個別支援計画会議	ひので	職員	6
	8	日出支援学校校長挨拶来所	ひので		
	21	職員会議	ひので	職員	6
5	11	税理士来所	ひので	税理士・職員	3
	12	個別支援計画会議	ひので	職員	6
	18	そよかぜ内部監査	ひので	監事・職員	4
	20	精神保健福祉会三役会議	大分市	管理者	1
	26	職員会議	ひので	職員	6
	27	精神保健福祉会総会	大分市	管理者	1
	29	そよかぜ第1回理事会	日出町中央公民館	理事・職員	9
	30	ひので会総会	ひので	管理者	1
6	2	評議員選任・解任委員会	ひので	委員・職員	4
	9	個別支援計画会議	ひので	職員	6
	16	職員会議	ひので	職員	6
	23	そよかぜ定時評議員会	日出町中央公民館	委員・職員	12
7	4	土曜研修	別府市	職員・利用者	11
	7	個別支援計画会議	ひので	職員	6
	18	土曜研修	別府市	職員・利用者	13
	21	職員会議	ひので	職員	6
	25	ひので家族学習会	ひので	職員	1
	31	精社協担当者会議	大分市	職員	1
8	1	土曜研修	豊後高田市	職員・利用者	9
	4	個別支援計画会議	ひので	職員	6
	11	別大生実習(9/28まで)	ひので	実習生	2
	18	職員会議	ひので	職員	6
	25	雇用管理改善啓発セミナー	大分市	職員	1
	29	土曜研修	日出町	職員・利用者	8
9	8	別大生実習(9/1まで)	ひので	実習生	2
	12	土曜研修	別府市	職員・利用者	8
	〃	社会福祉施設等新任職員研修	大分市	職員	2
	15	個別支援計画会議	ひので	職員	6
	17	法人自動車の使用実態調査	ひので	調査員	2
	20	社会福祉施設等新任職員研修	大分市	職員	2
	26	土曜研修	別府市	職員・利用者	9
	29	職員会議	ひので	職員	7
10	3	社会福祉施設等新任職員研修	大分市	職員	2
	10	土曜研修	別府市	職員・利用者	10
	13	個別支援計画会議	ひので	職員	6
	18	社会福祉施設等新任職員研修	大分市	職員	2
	20	職員会議	ひので	職員	6
	〃	心の病を考える地域学習会	日出町	職員	1
11	7	土曜研修	別府市	職員・利用者	10
	14	土曜研修	別府市	職員・利用者	11

	24	そよかぜ第2回理事会	日出総合庁舎	職員・役員	9
	25	合同防火訓練	総合庁舎	職員・利用者	24
	26	職員会議・個別支援計画会議	ひので	職員	7
	28	土曜研修	大分市	職員・利用者	9
12	2	別府大学実習報告会	別府市	職員	1
	3	精神保健福祉会3役会議	大分市	管理者	1
	15	職員会議・個別支援計画会議	ひので	職員	7
	16	トラブルを起こした社員の 処遇・懲戒処分の紛争防止	別府市	職員	1
1	14・ 15	サービス管理責任者研修会 更新研修	大分市	職員	1
	19	職員会議・個別支援計画会議	ひので	職員	6
	25	社会福祉法人の経営力強化 法人経営と働き方改革	ひので（オン ライン）	職員	1
2	12	キャリアパスを現場で上手 く活用するポイント	ひので（オン ライン）	職員	1
	16	障がい児者施設職員研修会	大分市		1
	18	職員会議・個別支援計画会議	ひので	職員	7
3	18	職員会議・個別支援計画会議	ひので	職員	7
	23	そよかぜ第3回理事会	日出総合庁舎	職員、理事	9
	24	障害福祉サービス事業所説明会	大分県庁	職員	1

研修を受講し職員の資質の向上を図りサービスの質を高める。
研修参加によって利用者の皆さんの向上を図る。

[IV]今年度の実績

	令和2年度	令和元年度
① 利用者延べ数	(4577人)	(4626人)
② 開所日数	(252日)	(253日)