

1. 法人全体の年間計画

(1)理事会・評議員会の開催予定

- 平成 31 年 5 月下旬 理事会
- 平成 31 年 6 月中旬 定時評議員会
- 同日 理事会
- 平成 31 年 11 月下旬 理事会
- 平成 32 年 3 月下旬 理事会

(2)監事監査の実施予定

- 平成 31 年 5 月中旬

(3)QC 活動・研究発表会

- 平成 31 年 12 月 2 日(日)予定

(4)施設の運営

平成 31 年度 開始事業

- なし

2. 施設ごとの年間計画 ※別途一覧表有

(1)平成 31 年度目標一覧表 ※別紙 1

(2)平成 31 年度 イベント年間計画表 ※別紙 2

(3)平成 31 年度 サーベイランス年間計画表 ※別紙 3

ご利用者またはその保護者から受けたサービスに対する感想を伺い、実際の現場で確認するなどを通して、よりよいサービス提供に結びつけることを目的としています。各事業所は、サーベイランス実施手順書に定められるサーベイランス年間計画に基づき、サーベイランスを実施することになっています。

(4)平成 31 年度 安全衛生に関する年間計画表 ※別紙 4

(5)平成 31 年度 教育訓練計画 ※別紙 5

社会福祉法人アパティア福祉会研修体系表に基づき、法人全体での研修や各部門での研修など計画が細かく策定されています。

本年度も引続き、内部で講師を決めて研修を行います。外部に委託して行う研修もありますが、将来的には全ての研修を内部で行うことができるように努めていきたいと考えています。

(6)平成 31 年度 内部監査計画 ※別紙 6

法人職員による内部監査を年 2 回実施します。

内部監査員は、外部の研修を受け試験に合格した者が理事長に任命されます。

(7)平成 31 年度 防災年間計画(訓練・指導教育・点検・その他) ※別紙 7、8

消防計画・地震防災規程に基づき計画が策定されます。

平成31年度 目標一覧表

施設	部門		目標、成果指標、事業計画、予算
法人全体	法人全体	法人全体目標(H29年度～H34年度)	地域にいつも信頼される存在になる。
シンシア豊川	シンシア豊川 短期入所 相談支援	長期目標(H29年度～H34年度)	緊急時や使いたいときに受け入れ可能な短期入所事業にする。
		長期目標の成果指標	緊急の受け入れ実績
		長期の事業計画	契約者との日頃のコミュニケーションをはかる、受け入れ体制の整備
		長期の予算	-
		中期目標(H29年度～H31年度)	日中一時と短期入所の計画的な利用で、実利用者を増やす。
		中期目標の成果指標	月平均の実利用者数 前年度比30%増
		中期の事業計画	契約者へのアプローチと新規開拓
		中期の予算	-
		単年度目標(H31年度)	短期入所を継続的に利用して下さる方を増やす。
		単年度目標の成果指標	月平均の実利用者数 前年度比30%増
		単年度の事業計画	契約者へのアプローチと新規開拓
		単年度の予算	-
	シンシア豊川 入所 パレット 相談支援	長期目標(H29年度～H34年度)	農作業で収益を上げる。
		長期目標の成果指標	各圃場作物で、直売以外の販売先が増える実績。
		長期の事業計画	作物の販売先や流通の確保。
		長期の予算	-
		中期目標(H29年度～H31年度)	シンシア作物ブランド化拡大。
		中期目標の成果指標	『シンシア』ジャガイモの収穫と完売。自然栽培で作った作物の種保存。全てシンシアレジェンドイセヒカリ種植え。
		中期の事業計画	各圃場で計画、展開。
		中期の予算	-
		単年度目標(H31年度)	シンシア作物ブランド化拡大。
		単年度目標の成果指標	『シンシア』ジャガイモの収穫と完売。自然栽培で作った作物の種保存。全てシンシアレジェンドイセヒカリ種植え。
		単年度の事業計画	各圃場で計画、展開。
		単年度の予算	-
	スクラム	長期目標(H29年度～H34年度)	地域との交流の機会を増やす。
		長期目標の成果指標	ご利用者が、気軽にかけることのできる場所が、5か所ある。
		長期の事業計画	衣類の購入、日用品の購入、食材の購入、食事等、地域の店等に出かける。
		長期の予算	-
		中期目標(H29年度～H31年度)	主体的なグループホームでの生活「できることは自分でする」を推進する。
		中期目標の成果指標	主体的な選択の機会を持つ個別支援計画の作成を通して「できること」が増える。
		中期の事業計画	主体的な選択の機会のある個別支援計画を作成する。
		中期の予算	-
		単年度目標(H31年度)	主体的なグループホームでの生活「できることは自分でする」を推進する。
		単年度目標の成果指標	主体的な選択の機会が増える。
		単年度の事業計画	月に2人ずつ、主体的な選択の機会のある外出を提供する。
		単年度の予算	-

施設	部門		目標、成果指標、事業計画、予算
シンシア豊川	シンシア豊川 入所 パレット 相談支援 スクラム	長期目標(H29年度～H34年度)	勤続年数5年を超える職員の増加
		長期目標の成果指標	シンシア豊川全職員中の勤続年数5年以上の職員数の割合の増加(平成29年度比)
		長期の事業計画	定着率アップに向けて、シンシア豊川の課題を抽出し、年間を通じて課題をクリアするための活動を行う。
		長期の予算	-
		中期目標(H29年度～H31年度)	勤続年数3年を超える職員の増加
		中期目標の成果指標	シンシア豊川全職員中の勤続年数3年以上の職員数の割合の増加(平成29年度比)
		中期の事業計画	定着率アップに向けて、シンシア豊川の課題を抽出し、年間を通じて課題をクリアするための活動を行う。
		中期の予算	-
		単年度目標(H31年度)	勤続年数3年を超える職員の増加
		単年度目標の成果指標	シンシア豊川全職員中の勤続年数3年以上の職員数の割合の増加(H29年度比)
		単年度の事業計画	定着率アップに向けて、シンシア豊川の課題を抽出し、年間を通じて課題をクリアするための活動を行う。
		単年度の予算	-
せんりょう万両	せんりょう万両	長期目標(H29年度～H34年度)	地域との交流を図り、集える場所となる。
		長期目標の成果指標	地域の方との交流を図る機会を毎月実施することができる。
		長期の事業計画	多目的ホール等の施設機能を活用して、地域との交流の機会を作り、暮らしを感じる場所を作る。
		長期の予算	多目的ホール・セミパブリックスペースの設え(100,000円)
		中期目標(H29年度～H31年度)	ユニット型施設として、ユニットケアを展開することができる。
		中期目標の成果指標	ユニットケア推進センターが定める、ユニットケアの自己採点で80点以上を取得する。
		中期の事業計画	24Hシートと記録、ケアプランとの連動を図ることと、ユニット型施設の空間構成を活かした支援を行う。
		中期の予算	-
		単年度目標(H31年度)	食事の理念である『美味しく食べる』を実践する。
		単年度目標の成果指標	美味しさ指数チャートにて3ヶ月ごと(6・9・12・3月)に評価を行い、美味しさ指数の向上を目指す。
		単年度の事業計画	美味しさ指数を図るチャートの作成をする。 日々の食事を充足するため管理栄養士・ユニット職員を中心として、美味しい食事提供の方法を検討実践する。
		単年度の予算	-
アパティア長島苑	アパティア長島苑 特養 あおい 認知デイ 居宅	長期目標(H29年度～H34年度)	利用者とその家族にとって、いつも信頼されるオープンな施設になる。
		長期目標の成果指標	地域活動への参加を増やし、面会や見学・相談件数を増やす。
		長期の事業計画	本人・家族、地域の方が、さらに訪問や相談がしやすい開かれた施設となれるような取り組みを行う。
		長期の予算	-
		中期目標(H29年度～H31年度)	信頼される職員の定着を図り、地域に喜ばれる施設作りをする。
		中期目標の成果指標	職員のやりがいの向上を図り、離職率を10%未満に抑える。
		中期の事業計画	知識の向上や意識の共有化を図るため、ワークショップ等を各プロジェクトにて定期開催する。
		中期の予算	-
		単年度目標(H31年度)	地域に選ばれる施設になるため、安定した利用者数を確保する。
		単年度目標の成果指標	各事業の稼働率において定員の9割以上を確保する。(あおいは前年度稼働率の1%以上のアップを確保する。)
		単年度の事業計画	各事業所との連携強化を図るとともに、契約者、待機者確保の仕組みを検討し実施する。
		単年度の予算	-

施設	部門	目標、成果指標、事業計画、予算	
ひなた	ひなた	長期目標(H29年度～H34年度)	認知症を持つ高齢者が、地域の中で、笑顔で安心した生活を送れる場にする。
		長期目標の成果指標	地域の行事や活動に参加していく。 ケアプランをその人らしいものに変更する。
		長期の事業計画	ご利用者の意向を聞き取り、地域の行事や活動への参加へつなげる。地域との交流にもつながることを目的とする。 そこから、ケアプランにも反映させ、意向や好みを尊重したプランにつなげていく。
		長期の予算	-
		中期目標(H29年度～H31年度)	認知症を持つ高齢者への援助を極めるため、職員知識・意識を向上する。
		中期目標の成果指標	①ご家族との定期的なサービス担当者会議を、1年に2回以上行う。 ②職員の資格取得者、90%を目指す。
		中期の事業計画	①ご利用者・ご家族の意向をケアプランへ反映させていくために、ご家族との情報交換を増やす。 そのため、ご家族との定期的なサービス担当者会議の開催を定着させていく。 ユニットリーダーと担当職員で計画を立て、会議を行い、ケアプランに反映できるようにする。 ②職員の資格取得者を増やす。そのために、定期的な勉強会を行う。
		中期の予算	-
		単年度目標(H31年度)	認知症を持つ高齢者への援助を極めるため、職員知識・意識を向上する。
		単年度目標の成果指標	①ご家族との定期的なサービス担当者会議を、1年に2回以上行う。 ②職員の資格取得者、90%を目指す。
		単年度の事業計画	①ご利用者・ご家族の意向をケアプランへ反映させていくために、ご家族との情報交換を増やす。 そのため、ご家族との定期的なサービス担当者会議の開催を定着させていく。 ユニットリーダーと担当職員で計画を立て、会議を行い、ケアプランに反映できるようにする。 ②職員の資格取得者を増やす。そのために、定期的な勉強会を行う。
		単年度の予算	-
ほまれ	ほまれ	長期目標(H29年度～H34年度)	定期巡回随時対応サービスの実施の安定。
		長期目標の成果指標	定期巡回と通常の訪問介護で前年より利用の実績を多くすること
		長期の事業計画	質の向上に関する活動等を定期的に実施し、実際に件数に反映すること。
		長期の予算	-
		中期目標(H29年度～H31年度)	定期巡回と通常の訪問介護両方で延べ利用者数が増加すること
		中期目標の成果指標	定期巡回で5%、通常の訪問介護で10%の増加
		中期の事業計画	職員数の確保、、質の向上に関する活動等を定期的に実施すること
		中期の予算	-
		単年度目標(H31年度)	定期巡回と通常の訪問介護両方で延べ利用者数が増加すること
		単年度目標の成果指標	定期巡回で5%、通常の訪問介護で10%の増加
		単年度の事業計画	職員の情報共有、教育、サービスの検証等を行う
		単年度の予算	-
たんとんとん	たんとんとん	長期目標(H29年度～H34年度)	ご利用者やご家族が安心して地域の方に紹介できるようなデイサービスを目指す
		長期目標の成果指標	地域からの利用の実績を多くすること
		長期の事業計画	職員の研修教育を充実し質の向上を図る
		長期の予算	-
		中期目標(H29年度～H31年度)	デイサービスの利用率を9割確保する。
		中期目標の成果指標	一日平均利用者数18名を目指す
		中期の事業計画	送迎と入浴の職員を確保し安定運営をする
		中期の予算	-
		単年度目標(H31年度)	計画した日中活動の見直しと継続
		単年度目標の成果指標	前年よりも利用率を上げる
		単年度の事業計画	ミーティングでの情報共有と支援の検討をケアプランにつなげる
		単年度の予算	-

施設	部門	目標、成果指標、事業計画、予算	
ハビネスやさ ハビネスちよだ	ハビネスやさ ハビネスちよだ	長期目標(H29年度～H34年度)	八郷地域包括ケアシステムの基盤をつくる
		長期目標の成果指標	八郷地域ケアネットワーク会議を年2回定期開催できる
		長期の事業計画	八郷地域の関係機関と連絡調整を図る
		長期の予算	-
		中期目標(H29年度～H31年度)	地域に対して事業所の見える化を図る
		中期目標の成果指標	認知症カフェ「まめ想い」の参加者数が月平均20名以上
		中期の事業計画	サロンや地域の集まりへ出向き交流を図りながら周知活動を行う
		中期の予算	-
		単年度目標(H31年度)	認知症についての啓発活動を通じて、八郷地域に認知症への支援者を増やす
		単年度目標の成果指標	認知症カフェ「まめ想い」へ参加スタッフとして、地域住民に参加してもらう。(登録者数5名)
		単年度の事業計画	認知症カフェを啓発活動の場として活用、また認知症サポーター養成講座を実施する
		単年度の予算	-
	ハビネスやさ	長期目標(H29年度～H34年度)	ご利用者のご利用者によるご利用者のための自由なハビネスになることで、年間を通して安定した利用者数を確保する
		長期目標の成果指標	デイサービスの1日平均ご利用者数30人以上
		長期の事業計画	ハビネス通信を活用し外部居宅へ宣伝する・八郷地域外の居宅事業所への営業を実施する
		長期の予算	-
		中期目標(H29年度～H31年度)	外部(居宅)からの新規の利用者を増やす。
		中期目標の成果指標	デイサービスの外部居宅からの紹介が10事業所以上
		中期の事業計画	ハビネス通信を活用し外部居宅へ宣伝する・八郷地域外の居宅事業所への営業を実施する
		中期の予算	-
		単年度目標(H31年度)	ご利用者、ご家族からの要望を受け入れ、利用者増につなげる。
		単年度目標の成果指標	・デイサービス⇒新規獲得数30件 ・ショートステイ⇒一日平均ご利用者数8人をきらない ・居宅⇒要支援含む月平均135件 ・訪問介護⇒一日平均ご利用者数9人をきらない ・在介⇒介護予防教室年間20件
		単年度の事業計画	ハビネス通信を活用し外部居宅へ宣伝する、八郷地域外の居宅事業所への営業を実施する。 軽度者(事業対象者等)へ向けたりハビリ内容をリニューアルする。
		単年度の予算	-
	ハビネスちよだ	長期目標(H29年度～H34年度)	ユニットケアを実践しながらご利用者、ご家族、地域に信頼される施設になる
		長期目標の成果指標	入居率85% 地域行事、地域サロンへの参加
		長期の事業計画	ご利用者、ご家族、地域のニーズを把握し、ケアプランとその他計画に反映させ、実施する
		長期の予算	-
		中期目標(H29年度～H31年度)	ユニットケアを実践するために職員の知識や意識を統一する
		中期目標の成果指標	職員のユニットケアに関する研修への参加を増やす
		中期の事業計画	施設内研修の実施、外部研修への参加
		中期の予算	-
		単年度目標(H31年度)	ご利用者の意向をくみ取り、その人に合った援助方法をケアプランへ変更させる
		単年度目標の成果指標	ご利用者独自のケアプラン目標が最低1個盛り込まれ全員分(100%)策定されている
		単年度の事業計画	ケアプラン会議をご利用者ごとに行いユニットケアの実践へ活かせる 24時間シートが活用され、その人らしい生活が送れるケアプランが作成できる
		単年度の予算	-

施設	部門	目標、成果指標、事業計画、予算	
エスペランス四日市	児童養護施設 まお エスペランス笹川 すまいる	長期目標(H29年度～H34年度)	地域との触れ合いを大切にし、地域に根差した施設を目指す。
		長期目標の成果指標	地域行事への参加率90%を目指す。
		長期の事業計画	勤務調整を行い参加職員を確保する。
		長期の予算	-
		中期目標(H29年度～H31年度)	職員・子ども共々、思いやりある行動で支え合う。
		中期目標の成果指標	各ユニット内でのケースカンファレンス及びユニット会議の実施率80%を目指す。
		中期の事業計画	ケース会議及びケースカンファレンスを毎月実施する。
		中期の予算(必要であれば記入)	-
		単年度目標(H31年度)	職員が褒めて伸ばそう自尊心。
		単年度目標の成果指標	1年間で7200件の褒める記録を入れる。
		単年度の事業計画	各ユニットごとに1日3件以上褒めた記録を入れる。
		単年度の予算	-
	乳児院	長期目標(H29年度～H34年度)	コンセプトに基づき、子どものひとりひとりの個性を大切にする。
		長期目標の成果指標	個別支援計画を入所後1ヵ月以内に作成する。(作成率90%を目指す) 個別支援計画で定めた援助計画の実施率80%を目指す。
		長期の事業計画	ケース会議を入所直後に実施する。 子どもとの関わりを含めた個別支援を計画的に実施する。
		長期の予算	-
		中期目標(H29年度～H31年度)	子どもにとって暖かい家になるように環境整備や日常の関わりをより一層大切にする。
		中期目標の成果指標	子どもの処遇にかかわる会議を月1回実施する。 子どもの発達に合わせた活動を各ユニットで週1回以上実施する。
		中期の事業計画	ケース会議を一人につき年3回、ユニット会議を毎月実施する。 各ユニットで伝統行事、季節行事や子どもの発達に合わせた活動を企画する。
		中期の予算	-
		単年度目標(H31年度)	一人一人の個性を受け止め、子どもの気持ちに寄り添い、家庭的な雰囲気のもと一対一のかかわりを大切にする。
		単年度目標の成果指標	週1回以上、10分間、読み聞かせを含めた関わりをする。
		単年度の事業計画	曜日と時間を決めて計画的に実施し、クレヨン(記録タイトル「関わり」)に記録する。
		単年度の予算	-
エスペランス桑名	エスペランス桑名 ステージア	長期目標(H29年度～H34年度)	地域で子どもが豊かに育つ環境の構築
		長期目標の成果指標	各種会議と研修の参加率80%
		長期の事業計画	地域のニーズとよりよい養育環境の探求
		長期の予算	-
		中期目標(H29年度～H31年度)	専門機能(養育・家庭支援・里親支援・地域支援)の充実
		中期目標の成果指標	各種会議に各分野が参画し、幅広い視野でケアの充実をはかる(開催・参加率80%)
		中期の事業計画	各専門性の向上と、ユニットの活性化をはかる
		中期の予算	-
		単年度目標(H31年度)	施設機能の向上と、魅力ある職場作りに取り組む
		単年度目標の成果指標	①職員会議の実施(2ヶ月に1回)とケースカンファレンスの実施(1U2Q)(実施率80%) ②意識向上委員会を立ち上げ、開催(3ヶ月に1回)(開催立80%)
		単年度の事業計画	①職員の育成 ②向上心を持って取り組める業務体制の確立
		単年度の予算	-

施設	部門	目標、成果指標、事業計画、予算	
つばさ	つばさ	長期目標(H29年度～H34年度)	地域に根ざした自立支援の場となる。
		長期目標の成果指標	職員の研修受講(90%) 今後の取り組みを考える在り方検討会の実施(80%)
		長期の事業計画	地域のニーズを知り、自立援助ホームの役割を探索する。
		長期の予算	-
		中期目標(H29年度～H31年度)	職員の資質向上を図り、自立支援の幅を広げる。
		中期目標の成果指標	職員の資質向上に関する研修の受講(90%)
		中期の事業計画	職員各々課題を抽出し、必要な研修受講によってスキルアップを図る。
		中期の予算	-
		単年度目標(H31年度)	ケースカンファレンスを実施し、より良い支援に繋げる。
		単年度目標の成果指標	毎月のケースカンファレンス実施。(80%)
		単年度の事業計画	支援計画に基づいたケースカンファレンスを行う。
		単年度の予算	-
悠	悠	長期目標(H29年度～H34年度)	子どもが地域で健全な生活を営むことができる支援を目指す。
		長期目標の成果指標	治療効果測定値:70%以上
		長期の事業計画	自立支援計画表及び策定時期を見直し、計画的かつ効果的な援助を提供できるようにする。
		長期の予算	10,000円(印刷用紙・インク代)
		中期目標(H29年度～H31年度)	治療効果が上がるよう、支援者の力量アップ。
		中期目標の成果指標	ケースカンファレンス実施率(計画遂行率):100%
		中期の事業計画	ケースカンファレンスの年間計画表を作成する。
		中期の予算	10,000円(印刷用紙・インク代)
		単年度目標(H31年度)	新人職員の育成を行う。
		単年度目標の成果指標	評価点:70%以上
		単年度の事業計画	新人職員研修計画を見直し改訂する。評価表を活用する。
		単年度の予算	10,000円(印刷用紙・インク代)
はなまる保育所	はなまる保育所	長期目標(H29年度～H34年度)	地域に貢献できる子育て支援を目指す。
		長期目標の成果指標	保育所・学童保育利用100% / 病児保育利用100%
		長期の事業計画	地域への周知
		長期の予算	病児保育室の配布チラシ代(15,000枚)
		中期目標(H29年度～H31年度)	保育内容充実のため、個々の力量アップ。
		中期目標の成果指標	放課後児童支援員認定資格取得 100%
		中期の事業計画	保育・学童の研修へ参加し知識や保育を学ぶ。
		中期の予算	研修参加テキスト代他 10,000円
		単年度目標(H31年度)	保育所・学童保育・病児保育の受け入れ体制を整える。
		単年度目標の成果指標	職員の定着100%・利用率100%を目指す。
		単年度の事業計画	保育内容の見直しや業務内容の見直しなどを徹底する。
		単年度の予算	-

施設	部門	目標、成果指標、事業計画、予算	
西川保育園	西川保育園 西川第二保育園	長期目標(H29年度～H34年度)	地域の方が安心して子どもを預けらるようなシステムを確立する。
		長期目標の成果指標	保育園利用100%
		長期の事業計画	園庭開放、子育て相談の実施
		長期の予算	園庭開放、子育て相談会のお知らせチラシ代
		中期目標(H29年度～H31年度)	保護者・子ども・職員が安心できる環境を追求し、保育の質の向上を図る。
		中期目標の成果指標	一人2回以上の研修参加を目指す。
		中期の事業計画	研修に参加できるよう、人材の確保、勤務体制を整える。
		中期の予算	研修参加費、交通費、宿泊費他20万円
		単年度目標(H31年度)	職員が安心して働ける環境を整える。
		単年度目標の成果指標	職員の定着率100%
		単年度の事業計画	3か月に1度職員面談を実施し、職員の定着につなげる。
		単年度の予算	-
ペイサイド長島	ペイサイド長島	長期目標(H29年度～H34年度)	地域とのつながりを大切に、楽しく元気に暮らせる住宅になる
		長期目標の成果指標	サービスを必要とする利用者に、何らかのサービスが確実に提供されるようになっている
		長期の事業計画	安心して暮らしていけるように将来の変化時、体調不良時等の体制作りに努める
		長期の予算	-
		中期目標(H29年度～H31年度)	緊急時、体調不良時、要介護化、治安や防犯上の心配に伴う対策、手順を明確にする
		中期目標の成果指標	将来に関する希望・意向が最低年1回、把握できるようになっている
		中期の事業計画	意向を確認する機会や、集会(座談会)を定期的実施する
		中期の予算	-
		単年度目標(H31年度)	行事の実施、そこで利用者の関心事を把握する
		単年度目標の成果指標	行事の毎月実施が行われる
		単年度の事業計画	行事内容に体調不良時や治安や防犯上の心配を考えられる安心づくりの機会を複数作る
		単年度の予算	-

平成31年度 イベント年間計画表

月	シンシア豊川			せんりょう万両	エスペランス 桑名	エスペランス四日市				悠	はなまる	
	入所	パレット	スクラム			乳児院	児童養護	笹川	すまいる		保育所	学童
4		お花見	地区のお祭り		進級進学お祝い茶話会	お花見						
5		端午の節句			子どもの日行事	子どもの日行事 遠足	GWおでかけ			ユニット行事	子どもの日行事	
6	田植え	田植え	田植え			種まき						
7	七夕会	七夕会			七夕食事会	七夕まつり 七夕行事	七夕まつり	七夕まつり	七夕まつり	七夕行事 花火鑑賞会	七夕行事	
8	ゆうあいの里夏祭 シンシア夏祭り	ゆうあいの里夏祭 シンシア夏祭り	ゆうあいの里夏祭 シンシア夏祭り	夏祭り	夏休みお出かけ 退所児企画	四日市祭り 花火	四日市祭り	四日市祭り	四日市祭り	宿泊体験学習		
9	敬老会	ミニ運動会	日帰り旅行			遠足						
10	収穫祭	収穫祭	収穫祭参加		希望の会	ハロウィン				悠祭		
11	焼き芋会				七五三	七五三 感謝祭	七五三 感謝祭	感謝祭	感謝祭			
12	クリスマス会	クリスマス会	忘年会	餅つき	クリスマス食事会	クリスマス会	クリスマス会	クリスマス会	クリスマス会	クリスマス会	クリスマス会	
1	餅つき大会	年始行事	新年会 市民館祭り参加		初詣 退所児企画	初詣	初詣			初詣 在館児外出		
2	節分会	節分会		節分会	節分会	節分行事	節分行事	節分行事	節分行事	節分	節分行事	
3	ひな祭り	雛祭り	お花見		ひな祭り	ひな祭り行事					ひな祭り	
随時	誕生日会 旅行	旅行	誕生日会 旅行	ユニット行事	誕生日会	誕生日会	誕生日会	誕生日会	誕生日会	誕生日会 ユニット行事	誕生日会	

月	アパティア長島苑		あおい	ひなた	たんたん	ハビネスやさ		ハビネス ちよだ	ベイサイド長島	つばさ	西川保育園 西川第二保育園
	特養	認知症DS				デイサービス	短期入所				
4	花見	花見	花見	花見	花見		花見	花見	花見		入園式
5	端午の節句 創立記念日 交流会	菖蒲湯	茶話会	菖蒲湯 端午の節句 茶話会	菖蒲湯	菖蒲湯 合同行事	合同行事	合同行事	さつまいも じゃがいも 植えつけ		おにぎりづくり
6	遠足	あじさい祭り	お出かけ	外出			喫茶の日	お出かけ	映画鑑賞会		プラネタリウム
7	七夕 茶話会	七夕行事	七夕	七夕	七夕行事		七夕	七夕	花火大会		夏祭り デイキャンプ 長島苑慰問
8	夏祭り	夏祭り	夏祭り	夏祭り 花火		夏祭り	花火	夏祭り	かき氷	招待行事 (お盆)	カレーライス作り
9	敬老会	敬老会	敬老会	敬老会		敬老	敬老	敬老会	防災イベント		サンドイッチ作り
10	遠足	運動会	お出かけ	運動会	運動会	合同運動会	合同運動会	お出かけ 合同運動会	映画鑑賞会		運動会 芋ほり 親子遠足
11	味覚祭	秋の味覚祭	茶話会	茶話会			紅葉狩り		周年祭		敬老参観 移動動物園 保育参観
12	忘年会 クリスマス 餅つき	忘年会 クリスマス 餅つき	餅つき	忘年会 餅つき	クリスマス ゆず湯	年末		クリスマス	年末茶話会	招待行事 (クリスマス)	クリスマス会 長島苑慰問 餅つき
1	初詣	正月行事	初詣	初詣			初詣	年始行事	年始茶話会	初詣	味噌汁づくり
2	節分	節分行事	節分	節分	節分行事	節分	節分	節分	映画鑑賞	(招待行事) バレンタイン	生活発表会 バルーンショー
3	ひな祭り	ひな祭り	ひな祭り	ひな祭り	ひな祭り			ひな祭り	座談会		手巻き寿司作り お別れ遠足 卒園式・修了式
随時		誕生日会		食事 おやつ作り 誕生日会		誕生日会 おやつ作り おもてなしおやつ	おやつ作り	ユニット単位行事	お買物ツアー カフェ	誕生日会	お誕生日会

平成31年度 サーベイランス年間計画表

[illegible]

安全衛生に関する年間計画(平成31年度月別計画)

実施月	活動項目			
	①安全衛生委員会の開催	②巡回点検 (巡視点検チェックシート使用)	③職員に対する衛生教育	④職員の健康診断 (夜勤あり: 年2回、夜勤なし: 年1回)
4月	・各月1回以上開催 ・審議事項は、安全衛生管理 規程第6条に基づく	産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		定期健康診断 ストレスチェック(施設毎に実施)
5月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
6月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
7月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)	安全衛生教育 (事業所単位にテーマ選定)	
8月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
9月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
10月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		定期健康診断 ストレスチェック(施設毎に実施)
11月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
12月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
1月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)	安全衛生教育 (事業所単位にテーマ選定)	
2月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
3月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		

社会福祉法人アパティア福祉会研修体系表

教育・訓練の種類		主管	責任者
主任・副主任研修		法人本部	法人本部長
基本研修	ビジネスマナー		
	就業規則、人事考課、法令遵守		
QC研修	外部QC大会		
	QC活動、研究、事例発表会		
資格取得研修	介護福祉士受験対策講座		
	社会福祉士受験対策講座		
	保育士受験対策講座		
	ケアマネージャー受験対策講座		
	臨床心理士受験対策講座		
内部監査員研修		内部監査委員会	内部監査委員長
新人職員		各施設	統括施設長 施設長
OJT教育			
スキルアップ研修			
安全衛生教育			

- * 教育訓練の年間計画について
基本研修、QC研修、資格取得研修、内部監査員研修、スキルアップ研修、安全衛生教育については、教育訓練の種類ごとに教育・訓練計画表(様式A-009)を作成する。

新人職員研修については、各部署ごとに「新人職員研修計画表」を作成する。

平成31年度 内部監査計画

- * 内部監査の実施について
内部監査規定に従い、年2回(前期平成31年7月、後期平成32年1月)に実施する。
内部監査員向けの内部監査員研修を年1回開催する。

平成31年度 防災年間計画(訓練)

月	シンシア豊川・スクラム	せんりょう万両	アパティア長島苑	あおい・ひなた・ほまれ	エスぺランス桑名 ステージA	エスぺランス四日市	ハビネスやさ とハビネスちよだ	悠	つばさ	ベイスaid長島 たんたんたん	はなまる学童・保育所	西川保育園 西川第二保育園
4月					火災想定避難訓練 ＊夜間想定	夜間想定避難訓練		地震想定避難訓練 消火訓練	避難経路の確認 緊急時連絡訓練		地震・津波訓練	災害訓練
5月	地震・昼間想定・総合訓練 (合同避難訓練) 土砂災害訓練				火災想定避難訓練 地震想定避難訓練	夜間想定避難訓練		地震想定避難訓練 消火訓練			火災訓練	火災想定避難訓練
6月					火災想定避難訓練	夜間想定総合訓練	水害想定訓練	火災想定避難訓練 消火訓練			地震訓練	地震想定避難訓練
7月					火災想定避難訓練 ＊夜間想定	避難訓練		火災想定避難訓練 消火訓練			火災訓練	防犯訓練
8月					火災想定避難訓練 地震想定避難訓練	避難訓練		夜間地震想定避難訓練 消火訓練			総合避難訓練	地震想定避難訓練
9月		夜間想定 総合訓練 (通報、消火、避難)	夜間想定 総合訓練 (通報、消火、避難)	夜間想定 総合訓練 (通報、消火、避難)	火災想定避難訓練 ＊通報あり	総合訓練		地震想定避難訓練 消火訓練	避難経路の確認 緊急時連絡訓練	総合訓練(ベイスaid長島 は夜間想定)	地震訓練	地震想定避難訓練
10月	昼間想定総合訓練 (合同避難訓練)				火災想定避難訓練 ＊夜間想定	避難訓練	火災想定避難訓練 消火訓練	地震想定避難訓練 消火訓練			火災訓練	火災想定避難訓練
11月					火災想定避難訓練	避難訓練		火災想定避難訓練 消火訓練			地震訓練	災害訓練
12月	夜間想定総合訓練				火災想定避難訓練 ＊夜間想定	避難訓練		火災想定避難訓練 消火訓練			火災訓練	防犯訓練
1月					火災想定避難訓練 地震想定避難訓練	地震想定避難訓練		夜間火災想定避難訓練 消火訓練			地震訓練	火災想定避難訓練 (総合訓練)
2月					火災想定避難訓練	地震想定避難訓練		夜間地震想定避難訓練 消火訓練			火災訓練	防犯訓練
3月		地震想定 総合訓練 (通報、消火、避難)	地震・津波想定 総合訓練 (通報、消火、避難)	地震想定 総合訓練 (通報、消火、避難)	火災想定避難訓練 ＊通報あり	地震想定避難訓練	地震・火災想定訓練 (ショート・ちよだ夜間想定)	地震想定避難訓練 消火訓練		地震想定 総合訓練	総合避難訓練	火災想定避難訓練

平成31年度 防災年間計画(指導教育)

月	シンシア豊川・スクラム	せんりょう万両	アパティア長島苑	あおい・ひなた・ほまれ	エスぺランス桑名 ステージA	エスぺランス四日市	ハビネスやさ とハビネスちよだ	悠	つばさ	ベイスaid長島 たんたんたん	はなまる学童・保育所	西川保育園 西川第二保育園
4月	新人研修(防災)	新人研修(防災)	新人オリエンテーション	新人オリエンテーション	新人研修(防災)	新人研修(防災)		新人研修(防災)	非常用持ち出し品の確認	新人研修(防災)	職員防災 オリエンテーション	
5月												
6月												防犯教育 防災教育
7月												
8月												
9月	防災教育	防災教育	防災教育			防災教育		防災教育	防災教育	防災教育	防災教育	
10月				防災教育			防災教育					
11月												防災教育
12月												
1月												
2月												
3月		防災教育	防災教育	防災教育								

平成31年度 防災年間計画(点検)

月	シンシア豊川・スクラム	せんりょう万両	アパティア長島苑	あおい・ひなた・ほまれ	エスぺランス桑名 ステージA	エスぺランス四日市	ハビネスやさと ハビネスやさと	悠	つばさ	ベイサイド長島 たんどんとらん	はなまる学堂・保育所	西川保育園 西川第二保育園
4月		外観点検	外観点検	外観点検 消防用設備法定点検			建築物等の自主検査	自主点検 非常用持出し品の確認 消火器・懐中電灯確認	非常用持出し品の確認 消火器・懐中電灯確認	自主点検(定期)	自主点検(定期)	自主点検
5月		外観点検	外観点検	外観点検			建築物等の自主検査	自主点検	自主点検			自主点検
6月		外観点検	外観点検	外観点検	自主点検(定期)	自主点検(定期)	建築物等の自主検査	自主点検	自主点検			自主点検
7月	自主点検(定期)	外観点検	外観点検	外観点検			建築物等の自主検査	自主点検	非常食の確認と不足分購入 防災用品の購入	消防用設備法定点検	消防用設備法定点検	消防用設備法定点検 自主点検
8月	消防用設備法定点検	外観点検	外観点検	外観点検	消防用設備法定点検		建築物等の自主検査 消防用設備法定点検	消防用設備法定点検 自主点検	自主点検			自主点検
9月		外観点検 消防用設備法定点検	外観点検 消防用設備法定点検	外観点検			建築物等の自主検査	自主点検	非常用持出し品の確認 消火器・懐中電灯確認			自主点検
10月		外観点検	外観点検	外観点検 消防用設備法定点検		消防用設備法定点検	建築物等の自主検査	自主点検	自主点検	自主点検(定期)	自主点検(定期)	自主点検
11月		外観点検	外観点検	外観点検			建築物等の自主検査	自主点検	自主点検			自主点検
12月		外観点検	外観点検	外観点検	自主点検(定期)	自主点検(定期)	建築物等の自主検査	自主点検	自主点検			自主点検
1月	自主点検(定期)	外観点検	外観点検	外観点検			建築物等の自主検査 消防用設備法定点検	自主点検	非常用持出し品の確認 消火器・懐中電灯確認			消防用設備法定点検 自主点検
2月	消防用設備法定点検	外観点検	外観点検	外観点検	消防用設備法定点検		建築物等の自主検査	消防用設備法定点検 自主点検	自主点検	消防用設備法定点検	消防用設備法定点検	自主点検
3月		外観点検 消防用設備法定点検	外観点検 消防用設備法定点検	外観点検			建築物等の自主検査	自主点検	自主点検			自主点検

平成31年度 防災年間計画(その他)

[illegible]