

# 平成 30 年度 社会福祉法人アパティア福祉会 事業計画

## 1. 法人全体の年間計画

### (1)評議員会・理事会の開催予定

- 平成 30 年 5 月下旬 理事会
- 平成 30 年 6 月中旬 定時評議員会
- 同日 理事会
- 平成 30 年 11 月下旬 理事会
- 平成 31 年 3 月下旬 理事会

### (2)監事監査の実施予定

- 平成 30 年 5 月中旬

### (3)QC 活動・研究発表会

- 平成 30 年 12 月 2 日(日)予定

### (4)施設の運営

#### 平成 30 年度 開始事業

- 特別養護老人ホームせんりょう万両
- ステージア (エスペランス桑名分園)
- グループホームトライ
- 西川保育園、西川第二保育園

## 2. 施設ごとの年間計画 ※別途一覧表有

### (1)平成 30 年度目標一覧表 ※別紙 1

### (2)平成 30 年度 イベント年間計画表 ※別紙 2

### (3)平成 30 年度 サーベイランス年間計画表 ※別紙 3

ご利用者またはその保護者から受けたサービスに対する感想を伺い、実際の現場で確認するなどを通して、よりよいサービス提供に結びつけることを目的としています。各事業所は、サーベイランス実施手順書に定められるサーベイランス年間計画に基づき、サーベイランスを実施することになっています。

### (4)平成 30 年度 安全衛生に関する年間計画表 ※別紙 4

### (5)平成 30 年度 教育訓練計画 ※別紙 5

社会福祉法人アパティア福祉会研修体系表に基づき、法人全体での研修や各部門での研修など計画が細かく策定されています。

本年度も引き続き、内部で講師を決めて研修を行います。外部に委託して行う研修もありますが、将来的には全ての研修を内部で行うことができるよう努めていきたいと考えています。

(6)平成 30 年度 内部監査計画 ※別紙 6

法人職員による内部監査を年 2 回実施します。

内部監査員は、外部の研修を受け試験に合格した者が理事長に任命されます。

(7)平成 30 年度 防災年間計画(訓練・指導教育・点検・その他) ※別紙 7、8

消防計画・地震防災規程に基づき計画が策定されます。

## 平成30年度 目標一覧表

施設	部門	目標及び単年度の事業計画	
法人全体	法人全体	法人全体目標(H29年度～H34年度)	地域にいつも信頼される存在になる。
シンシア豊川	シンシア豊川 短期入所 相談支援	長期目標(H29年度～H34年度)	緊急時や使いたいときに受け入れ可能な短期入所事業にする。
		中期目標(H29年度～H31年度)	日中一時と短期入所の計画的な利用で、実利用者を増やす。
		単年度目標(H30年度)	短期入所の稼働率を上げる。(今年度4～1月利用実績38.3% 土日42.0%) 土日稼働率50%を目指す。
		単年度目標の成果指標	土日の利用実績 稼働率50%
		単年度の事業計画	新規ご利用者を増やす。土日のニーズに応える。
	シンシア豊川 入所 パレット 相談支援	長期目標(H29年度～H34年度)	生産活動の実績を上げる。
		中期目標(H29年度～H31年度)	新しい生産活動で収益を上げる。
		単年度目標(H30年度)	安定した生産力をつける。
		単年度目標の成果指標	農作物を計画的に栽培・収穫し、年間を通じて、生産・出荷・販売のサイクルをつくる。
	スクラム	単年度の事業計画	畠ごとの生産計画と、販売の流れを作る。シンシア豊川全体で、農閑期ができないような計画を立てる。
		長期目標(H29年度～H34年度)	地域との交流の機会を増やす。
		中期目標(H29年度～H31年度)	主体的なグループホームでの生活「できることは自分でできる」を推進する。
		単年度目標(H30年度)	ご利用者各自のできることを見つける。
		単年度目標の成果指標	できることに着目した個別支援計画が作成され、実施されているか。
		単年度の事業計画	できること、やりたいことに着目した個別支援計画に変更する。
せんりょう万両	せんりょう万両	シンシア豊川 入所 パレット 相談支援 スクラム	長期目標(H29年度～H34年度) 勤続年数3年を超える職員の増加
		中期目標(H29年度～H31年度)	前年度比較で定着率UP
		単年度目標(H30年度)	職員の成功体験を増やす
		単年度目標の成果指標	各職員の成功体験の見える化
		単年度の事業計画	成功体験レースを開催する
		長期目標(H29年度～H34年度)	地域との交流を図り、集える場所となる。
		中期目標(H29年度～H31年度)	ユニット型施設として、ユニットケアを展開することができる。
		単年度目標(H30年度)	職員の定着と、安定した入居者の確保ができる。
		単年度目標の成果指標	①年間離職率17%以下（「介護労働実態調査」の数値より算出） ②入居率90%以上（年度末時点）
		単年度の事業計画	①人間関係の構築を図るための組織づくりを行うことと、理念に沿った支援の展開を図る。 ②施設の理念を地域へ向けて発信していく。

施設	部門	目標及び単年度の事業計画
アパティア長島苑	アパティア長島苑 特養 あおい 認知デイ 居宅	長期目標(H29年度～H34年度) 利用者とその家族にとって、いつも信頼されるオープンな施設になる。
		中期目標(H29年度～H31年度) 信頼される職員の定着を図り、地域に喜ばれる施設作りをする。
		単年度目標(H30年度) 地域のニーズを知り、地域へ向けて施設機能が展開できる。
		単年度目標の成果指標 ・年間離職率10%以下に抑える。 ・運営推進会議、オレンジカフェの継続的な開催。
		単年度の事業計画 ・毎月の定期面談を100%実施する。 ・運営推進会議やオレンジカフェの継続的な開催により、地域のニーズに応える。
		長期目標(H29年度～H34年度) 地域に選ばれる施設になることで、安定した利用者数を確保する。
		中期目標(H29年度～H31年度) 入所(ショート)及び認知デイの毎月定員の9割を確保する。
		単年度目標(H30年度) 退所(利用中止)から入所(新規利用)までにかかる期間を短縮し、スムーズな入所(利用)につなげる仕組みを構築する。
		単年度目標の成果指標 退所から入所までの期間を前年度と比較し50%短縮する。
		単年度の事業計画 ・入所検討会議までにかかる手順の見直し ・入所待機者や新規利用者を安定的に確保する方法の検討 ・事業所のミヨクを共有する。
ひなた	ひなた	長期目標(H29年度～H34年度) 認知症を持つ高齢者が、地域の中で、笑顔で安心した生活を送れる場にする。
		中期目標(H29年度～H31年度) 認知症を持つ高齢者への援助を極めるため、職員知識・意識を向上する。
		単年度目標(H30年度) ①ケアプランにつながるような、認知症の行動障害や様子を、記録に残していく。 ②職員の知識や意識を高めるために、勉強会を開催していく。
		単年度目標の成果指標 ①ちょうどじゅの記録より、確認する。 「気分様子」を、3か月で100件を目標に記録を増加していく。 ②計画した勉強会が開催できたか。(3か月に1回)
		単年度の事業計画 ①認知症の行動障害や様子を、ちょうどじゅへ記録する。その記録から、ケアプランへつなげていく。 ②職員の勉強会は、3か月に1回を目標に開催。 内容は、日々の業務で困っていることや、記録に記載されていることを検討するなどを中心に行う。

施設	部門	目標及び単年度の事業計画	
ほまれ	ほまれ	長期目標(H29年度～H34年度)	定期巡回随時対応サービスの実施の安定。
		中期目標(H29年度～H31年度)	随時対応、夜間対応のしくみを考える。
		単年度目標(H30年度)	利用者数、利用回数の増加
		単年度目標の成果指標	利用者のための会議機会毎月確保 利用者数10%以上増加
		単年度の事業計画	利用者に対し情報共有、サービス実施後の検証などの会議を実施し、特色である1日複数回の訪問で 独居者等の生活の質が高まるようにする。
ベイサイド長島	ベイサイド長島	長期目標(H29年度～H34年度)	地域とのつながりを大切に、楽しく元気に暮らせる住宅になる。
		中期目標(H29年度～H31年度)	ご入居者に、レクリエーションなどの機会を通して、生活の中で楽しみを見つけていただく。
		単年度目標(H30年度)	月に一回ご入居者が集まるイベント、レクリエーションを考案、実施。
		単年度目標の成果指標	イベントの回数 参加ご入居者数
		単年度の事業計画	ご入居者へどのようなイベントを楽しみたいか伺う。 単発イベントではなく、今後も継続できるか見直しを行う。
たんとんとん	たんとんとん	長期目標(H29年度～H34年度)	ご利用者やご家族が安心して地域の方に紹介できるようなデイサービスを目指す。
		中期目標(H29年度～H31年度)	デイサービスの利用率を9割確保する。
		単年度目標(H30年度)	考案された日中活動を継続できるよう、見直し及び標準化を実施する
		単年度目標の成果指標	デイサービスの利用率
		単年度の事業計画	機能訓練(Ⅰ)(筋力、バランスの維持向上)を取り入れたレクリエーションの標準化 サービス提供終業後のミーティングを実施、レクの見直し。

施設	部門	目標及び単年度の事業計画	
ハピネスやまと ハピネスちよだ	ハピネスやまと ハピネスちよだ	長期目標(H29年度～H34年度)	八郷地域包括ケアシステムの基盤をつくる。
		中期目標(H29年度～H31年度)	地域に対して事業所の見える化を図る。
		単年度目標(H30年度)	抽出した地域課題を整理し、地域と一緒に取り組める内容を検討する。
		単年度目標の成果指標	各月一回は地域住民の交流の場へ職員が出向き参加者との交流を図る。
		単年度の事業計画	年間スケジュールを作成し、在介職員だけでなく施設全体で地域と関われるようにする。
	ハピネスやまと	長期目標(H29年度～H34年度)	ご利用者ご利用者によるご利用者のための自由なハピネスになることで、年間を通して安定した利用者数を確保する。
		中期目標(H29年度～H31年度)	外部(居宅)からの新規の利用者を増やす。
		単年度目標(H30年度)	ご利用者、ご家族からの要望を受け入れ、利用者増につなげる。
		単年度目標の成果指標	デイ⇒新規獲得数25件 ショート⇒一日平均ご利用者数8人をきらない。 HH⇒一日平均ご利用者数9人をきらない 居宅⇒月平均130件 在介⇒介護予防教室年間20件
		単年度の事業計画	・外部居宅への売り込み、空き状況のお知らせ ・ハピネスに合うご利用者像をターゲットにハピネス通信をリニューアルして外部居宅へ郵送 ・認知症高齢者への周辺行動(徘徊、帰宅願望など)に対して職員が対応できるようになる(信頼される施設を目指す)
	ハピネスちよだ	長期目標(H29年度～H34年度)	ユニットケアを実践しながらご利用者、ご家族、地域に信頼される施設になる。
		中期目標(H29年度～H31年度)	ユニットケアを実践するために職員の知識や意識を統一する。
		単年度目標(H30年度)	ご利用者の意向をくみ取り、その人に合った援助方法をケアプランへ変更させる。
		単年度目標の成果指標	ご利用者独自のケアプラン内容の目標が最低2個は策定されている
		単年度の事業計画	ケアプラン会議をご利用者ごとに行い、24時間シートが活用され、その人らしい生活が送れるケアプランが作成する事ができる。

施設	部門	目標及び単年度の事業計画	
エスペランス四日市	児童養護施設 まお エスペランス 笹川 すまいる	長期目標(H29年度～H34年度)	地域との触れ合いを大切にし、地域に根差した施設を目指す。
		中期目標(H29年度～H31年度)	職員・子ども共々、思いやりある行動で支え合う。
		単年度目標(H30年度)	エスペランス四日市での業務に魅力・価値を見出せずに退職する職員を0にする
		単年度目標の成果指標	業務に魅力・価値を見出せずに退職する職員0人
		単年度の事業計画	①月に一度、各ユニットごとのケースカンファレンス会議を実施。(ユニットごとの共通支援) ②月に一度、ユニットリーダー会議を実施。(全体の共通支援) ③月に4度、10分会議をそれぞれで実施。(職員の関係強化)
	乳児院	長期目標(H29年度～H34年度)	コンセプトに基づき、子供のひとりひとりの個性を大切にする。
		中期目標(H29年度～H31年度)	子供にとって暖かい家になるように環境整備や日常の関わりをより一層大切にする。
		単年度目標(H30年度)	エスペランス四日市での業務に魅力・価値を見出せずに退職する職員を0にする
		単年度目標の成果指標	業務に魅力・価値を見出せずに退職する職員0人
		単年度の事業計画	①月に一度、各ユニットごとのケースカンファレンス会議を実施。(ユニットごとの共通支援) ②月に一度、ユニットリーダー会議を実施。(全体の共通支援) ③月に4度、10分会議をそれぞれで実施。(職員の関係強化)
エスペランス桑名	エスペランス桑名 ステージア	長期目標(H29年度～H34年度)	地域で子どもが豊かに育つ環境の構築。
		中期目標(H29年度～H31年度)	専門機能(養育・家庭支援・里親支援・地域支援)の充実。
		単年度目標(H30年度)	専門分野・日常支援の向上と地域活動の構築を図る。
		単年度目標の成果指標	①各種委員会の開催実績(頻度は各委員会にて設定) ②ケースカンファレンスの定期実施(3か月に1回) ③地域支援委員会の開催 情報収集と現状の課題を明確にする。(3か月に1回)
		単年度の事業計画	①各種委員会の定期開催を実施し、活動内容の見直し・向上を図る ②自立支援計画の見直しとケースカンファレンスの定期実施 ③地域支援委員会を立ち上げ、今後の具体的アプローチを検討する。

施設	部門	目標及び単年度の事業計画	
つばさ	つばさ	長期目標(H29年度～H34年度)	地域に根ざした自立支援の場となる。
		中期目標(H29年度～H31年度)	施設のケアを段階に分け、充実させる。
		単年度目標(H30年度)	心身共に自立を目指せる環境をつくる。
		単年度目標の成果指標	①研修参加または開催することにより情報収集・支援のスキルの獲得を行う(全職員対象) ②ケースカンファレンスの定期実施・支援計画への反映(全利用者)
		単年度の事業計画	施設・地域のニーズを知り、専門性を高め、個別支援の向上につなげる。
悠	悠	長期目標(H29年度～H34年度)	子どもが地域で健全な生活を営むことができる支援を目指す。
		中期目標(H29年度～H31年度)	治療効果が上がるよう、支援者の力量アップ。
		単年度目標(H30年度)	小規模ユニットケアの整備
		単年度目標の成果指標	月別のユニット稼働率:90%の安定した稼働率を維持できているか ケースカンファレンスの実施数:全ケース1回以上実施できているか 事故・ヒヤリハット件数:安心・安全を守る支援を提供できているか
		単年度の事業計画	支援技術向上を図る研修に参加し、職員の支援の質の向上を図る。 ケースカンファレンスを実施し、各ケースへの理解を深める。
はなまる保育所	はなまる保育所	長期目標(H29年度～H34年度)	地域に貢献できる子育て支援を目指す。
		中期目標(H29年度～H31年度)	保育内容充実のため、個々の力量アップ。
		単年度目標(H30年度)	はなまる事業所内保育所の周知、子育て支援の充実。
		単年度目標の成果指標	・はなまる保育所への問い合わせ ・利用者登録 ・利用者人数
		単年度の事業計画	はなまる保育所の利用方法、受入れ態勢を法人全体へ周知 社会復帰される保護者様のお子さまをお預かりする。 事業者内保育所利用人數目標6名
西川保育園	西川保育園 西川第二保育園	長期目標(H29年度～H34年度)	地域の方が安心して子どもを預けらるようなシステムを確立する。
		中期目標(H29年度～H31年度)	保護者・子ども・職員が安心できる環境を追求し、保育の質の向上を図る。
		単年度目標(H30年度)	運営母体変更により環境の変化を伴う、園児・保護者・職員のフォロー・サポートを行う。
		単年度目標の成果指標	アンケート調査の実施。
		単年度の事業計画	・保育システム導入や環境の見直しを行い、業務の改善と効率化を図る。 ・職員面談の実施。 ・食育と口腔ケアの実施。

## 平成30年度 イベント年間計画表

月	シンシア豊川			せんりょう万両	エスペランス 桑名	エスペラント四日市				悠	はなまる	
	入所	パレット	スクラム			乳児院	児童養護	笹川	すまいる		保育所	学童
4		お花見	花見 地区のお祭り			お花見						
5		端午の節句	端午の節句	外出	子どもの日行 事	子どもの日行事 GW在館児 お出かけ	GWおでかけ			ユニット行事	子どもの日行 事	子どもの日行 事
6	田植え	田植え				旅行						
7	七夕会	七夕会	花火見物	七夕会	七夕食事会	七夕まつり	七夕まつり	七夕まつり	七夕まつり	七夕行事 地区夏祭り	七夕行事	七夕行事
8	ゆうあいの里夏 祭 シンシア夏祭り	ゆうあいの里夏 祭 シンシア夏祭り	ゆうあいの里夏 祭 シンシア夏祭り	夏祭り	夏休みお出か け	四日市祭り プール	四日市祭り プール	四日市祭り	四日市祭り	宿泊体験学習 花火大会		
9	敬老会		日帰り旅行	敬老会		遠足						ピクニック
10	収穫祭	収穫祭		外出	希望の会	秋祭り				悠祭	ピクニック	
11	焼き芋会		紅葉狩り		七五三	七五三 感謝祭	七五三 感謝祭	感謝祭	感謝祭			紅葉狩り
12	クリスマス会	クリスマス会	忘年会	忘年会 餅つき	クリスマス食 事会	クリスマス会	クリスマス会	クリスマス会	クリスマス	クリスマス会	クリスマス会	クリスマス会
1	餅つき大会	年始行事	新年会	初詣	初詣 在館児お出か け	初詣	初詣			初詣 在館児外出		
2	節分会	節分会	節分会	節分会	節分行事	節分行事	節分行事	節分行事	節分行事	節分行事	節分行事	節分行事
3	ひな祭り	雛祭り	お花見	ひな祭り	ひな祭り	ひな祭り行事					ひな祭り	ひな祭り
隨時	誕生日会		誕生日会	ユニット行事	誕生日会	誕生日会	誕生日会	誕生日会	誕生日会	誕生日会	誕生日会	誕生日会

月	アパティア長島苑		あおい	ひなた	たんとんとん	ハピネスやさと		ハピネス ちよだ	ペイサイド長島	つばさ	西川保育園 西川第二保育園
	特養	認知症DS				デイサービス	短期入所				
4	花見	花見	花見	花見	花見		花見	花見	花見		入園式
5	端午の節句 創立記念日 交流会	菖蒲湯	茶話会	菖蒲湯 端午の節句 茶話会	菖蒲湯	菖蒲湯 合同行事	合同行事	さつまいも じゃがいも 植えつけ			おにぎりづくり
6	遠足		お出かけ	外出			喫茶の日	お出かけ	映画鑑賞会		プラネタリウム
7	七夕 茶話会	七夕行事	七夕	七夕	七夕行事		七夕	七夕	花火大会		夏祭り ディイキャンプ 長島苑慰問
8	夏祭り	夏祭り	夏祭り	夏祭り 花火		夏祭り	花火	夏祭り	かき氷	招待行事 (お盆)	カレーライス作 り
9	敬老会	敬老会	敬老会	敬老会		敬老	敬老	敬老会	防災イベント		サンドイッチ作り
10	遠足	運動会	お出かけ	運動会	運動会	合同運動会	合同運動会	お出かけ 合同運動会	映画鑑賞会		運動会 芋ほり 親子遠足
11	味覚祭		茶話会	茶話会			紅葉狩り		周年祭		敬老参観 焼き芋 保育参観
12	忘年会 クリスマス 餅つき	クリスマス	餅つき	忘年会 餅つき	クリスマス ゆず湯	年末		クリスマス	年末茶話会	招待行事 (クリスマス)	クリスマス会 長島苑慰問 餅つき
1	初詣	正月行事	初詣	初詣			初詣	年始行事	年始茶話会	初詣と温泉	大根抜き
2	節分	節分行事	節分	節分	節分行事	節分	節分	節分	映画鑑賞	(招待行事) バレンタイン	生活発表会 バルーンショー
3	ひな祭り	ひな祭り	ひな祭り	ひな祭り	ひな祭り			ひな祭り	座談会		子書き寿司作り お別れ遠足 立園ギフト
隨時				食事 おやつ作り 誕生日会		誕生日会 おやつ作り おもてなしやつ	おやつ作り	ユニット単位行事	お買物ツアーカフェ	誕生日会	お誕生日会

## 平成30年度 サーバイランス年間計画表

## 安全衛生に関する年間計画(平成30年度月別計画)

実施月	活動項目			
	①安全衛生委員会の開催	②巡回点検 (巡回点検チェックシート使用)	③職員に対する衛生教育	④職員の健康診断 (夜勤あり:年2回、夜勤なし:年1回)
4月	①安全衛生委員会の開催 ②巡回点検 (巡回点検チェックシート使用)  ③職員に対する衛生教育  ④職員の健康診断 (夜勤あり:年2回、夜勤なし:年1回)	産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		定期健康診断 ストレスチェック(施設毎に実施)
5月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
6月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
7月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)	安全衛生教育 (事業所単位にテーマ選定)	
8月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
9月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
10月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		定期健康診断 ストレスチェック(施設毎に実施)
11月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
12月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
1月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)	安全衛生教育 (事業所単位にテーマ選定)	
2月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
3月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		

## 社会福祉法人アパティア福祉会研修体系表

教育・訓練の種類	主管	責任者
主任・副主任研修		
基本研修	ビジネスマナー 就業規則、人事考課制度	
QC研修	外部QC大会 QC活動、研究、事例発表会	法人本部 法人本部長
資格取得研修	介護福祉士受験対策講座 社会福祉士受験対策講座 保育士受験対策講座 ケアマネージャー受験対策講座 臨床心理士受験対策講座	
内部監査員研修	内部監査委員会	内部監査委員長
新人職員		
OJT教育		
スキルアップ研修		統括施設長 施設長
安全衛生教育		

- \* 教育訓練の年間計画について  
基本研修、QC研修、資格取得研修、内部監査員研修、スキルアップ研修、安全衛生教育については、教育訓練の種類ごとに教育・訓練計画表(様式A-009)を作成する。

新人職員研修については、各部署ごとに「新人職員研修計画表」を作成する。

## 平成30年度 内部監査計画

- \* 内部監査の実施について  
内部監査規定に従い、年2回(前期平成30年7月、後期平成31年1月)に実施する。  
内部監査員向けの内部監査員研修を年1回開催する。

## 平成30年度 防災年間計画（訓練）

	シンシア豊川・スクラム	せんりょう万両	アバティア長島苑	あおい・ひなた・ほまれ	エスペランス桑名 ステージア	エスペランス四日市	ハピネスやまと ハピネスちよだ	悠	つばさ	ペイサイド長島 たんとん	はなまる学童・保育所	西川保育園 西川第二保育園
4月					火災想定避難訓練 *夜間想定	夜間想定避難訓練		地震想定避難訓練 消火訓練	避難経路の確認 緊急時連絡訓練			災害訓練
5月	地震・昼間想定・総合訓練 (合同避難訓練) 土砂災害訓練				火災想定避難訓練 地震想定避難訓練	夜間想定避難訓練		地震想定避難訓練 消火訓練		総合訓練	火災想定避難訓練	
6月					火災想定避難訓練	夜間想定総合訓練	水害想定訓練	火災想定避難訓練 消火訓練			地震想定避難訓練	
7月					火災想定避難訓練 *夜間想定	避難訓練		火災想定避難訓練 消火訓練			防犯訓練	
8月					火災想定避難訓練 地震想定避難訓練	避難訓練		夜間地震想定避難訓練 消火訓練			地震想定避難訓練	
9月		夜間想定 総合訓練 (通報、消火、避難)	夜間想定 総合訓練 (通報、消火、避難)	夜間想定 総合訓練 (通報、消火、避難)	火災想定避難訓練 *通報あり	総合訓練		地震想定避難訓練 消火訓練	避難経路の確認 緊急時連絡訓練	総合訓練(ペイサイド長島は 夜間想定)		地震想定避難訓練
10月	昼間想定総合訓練 (合同避難訓練)				火災想定避難訓練 *夜間想定	避難訓練	火災想定避難訓練 消火訓練	地震想定避難訓練 消火訓練				火災想定避難訓練
11月					火災想定避難訓練	避難訓練		火災想定避難訓練 消火訓練				災害訓練
12月	夜間想定総合訓練				火災想定避難訓練 *夜間想定	避難訓練		火災想定避難訓練 消火訓練				防犯訓練
1月					火災想定避難訓練 地震想定避難訓練	地震想定避難訓練		夜間火災想定避難訓練 消火訓練		総合訓練	火災想定避難訓練 (総合訓練)	
2月					火災想定避難訓練	地震想定避難訓練		夜間地震想定避難訓練 消火訓練			防犯訓練	
3月		地震想定 総合訓練 (通報、消火、避難)	地震・津波想定 総合訓練 (通報、消火、避難)	地震想定 総合訓練 (通報、消火、避難)	火災想定避難訓練 *通報あり	地震想定避難訓練	地震・火災想定訓練 (ショット・ちよだ夜間想定)	地震想定避難訓練 消火訓練		地震想定 総合訓練		火災想定避難訓練

平成30年度 防災年間計画(指導教育)

## 平成30年度 防災年間計画(点検)

月	シンシア豊川・スクラム	せんりょう万両	アパティア長島苑	あおい・ひなた・ほまれ	エスペラント桑名 ステージ	エスペラント四日市	ハピネスやさと ハピネスちよだ	悠	つばさ	ペイサイド長島 たんとん	はなまる学童・保育所	西川保育園 西川第二保育園
4月		外観点検	外観点検	外観点検 消防用設備法定点検			建築物等の自主検査	非常用持出し品の確認消火器・ 懐中電灯確認	非常用持出し品の確認 消火器・懐中電灯確認	自主点検(定期)	自主点検(定期)	自主点検(定期)
5月		外観点検	外観点検	外観点検			建築物等の自主検査	自主点検	自主点検			
6月		外観点検	外観点検	外観点検	自主点検(定期)	自主点検(定期)	建築物等の自主検査	自主点検	自主点検			
7月	自主点検(定期)	外観点検	外観点検	外観点検			建築物等の自主検査	自主点検	非常食の確認と不足分購入 防災用品の購入	消防用設備法定点検	消防用設備法定点検	消防用設備法定点検
8月	消防用設備法定点検	外観点検	外観点検	外観点検	消防用設備法定点検		建築物等の自主検査 消防用設備法定点検	消防用設備法定点検 自主点検	自主点検			
9月		外観点検 消防用設備法定点検	外観点検 消防用設備法定点検	外観点検			建築物等の自主検査	自主点検	非常用持出し品の確認 消火器・懐中電灯確認			
10月		外観点検	外観点検	外観点検 消防用設備法定点検		消防用設備法定点検	建築物等の自主検査	自主点検	自主点検	自主点検(定期)	自主点検(定期)	自主点検(定期)
11月		外観点検	外観点検	外観点検			建築物等の自主検査	自主点検	自主点検			
12月		外観点検	外観点検	外観点検	自主点検(定期)	自主点検(定期)	建築物等の自主検査	自主点検	自主点検			
1月	自主点検(定期)	外観点検	外観点検	外観点検			建築物等の自主検査 消防用設備法定点検	自主点検	非常用持出し品の確認 消火器・懐中電灯確認			
2月	消防用設備法定点検	外観点検	外観点検	外観点検	消防用設備法定点検		建築物等の自主検査	消防用設備法定点検 自主点検	自主点検	消防用設備法定点検	消防用設備法定点検	消防用設備法定点検
3月		外観点検 消防用設備法定点検	外観点検 消防用設備法定点検	外観点検			建築物等の自主検査	自主点検	自主点検			

## 平成30年度 防災年間計画(その他)

月	シンシア豊川・スクラム	せんりょう万両	アパティア長島苑	あおい・ひなた・ほまれ	エスペラント桑名 ステージ	エスペラント四日市	ハピネスやさと ハピネスちよだ	悠	つばさ	ペイサイド長島 たんとん	はなまる学童・保育所	西川保育園 西川第二保育園
4月	緊急連絡網確認	緊急連絡網確認	緊急連絡網確認	緊急連絡網確認	緊急連絡網確認	緊急連絡網確認		緊急連絡網確認	緊急連絡網作成	緊急連絡網作成	職員防災オリエンテーション	緊急連絡網確認
	予防管理組織表確認	自衛消防組織表確認	自衛消防組織表確認	自衛消防組織表確認	予防管理組織表確認	予防管理組織表確認		予防管理組織表確認		消防計画等の内容確認	消防計画等の内容確認	予防管理組織表確認
	自衛消防組織表確認	自主点検検査表確認	自主点検検査表確認	消防用設備点検結果 報告書消防署へ提出	自衛消防組織表確認	自衛消防組織表確認		自衛消防組織表確認				自衛消防組織表確認
	自主点検検査組織表確認				自主点検検査組織表確認	自主点検検査組織表確認		自主点検検査組織表確認				自主点検検査組織表確認
7月									連絡網更新			
8月												
9月	非常食確認								連絡網更新			
10月		消防用設備点検結果 報告書消防署へ提出	消防用設備点検結果 報告書消防署へ提出									
12月		非常食確認	非常食確認	非常食確認								
1月									連絡網更新			
2月							消防用設備点検結果 報告書消防署へ提出	消防用設備点検結果 報告書消防署へ提出		消防用設備点検結果 報告書消防署へ提出	消防用設備点検結果 報告書消防署へ提出	消防用設備点検結果 報告書消防署へ提出