

令和 2 年度 社会福祉法人アパティア福祉会 事業計画

1. 法人全体の年間計画

(1)評議員会・理事会の開催予定

令和 2 年 5 月下旬 理事会
令和 2 年 6 月中旬 定時評議員会
令和 2 年 12 月上旬 理事会
令和 3 年 3 月下旬 理事会

(2)監事監査の実施予定

令和 2 年 5 月下旬

(3)QC 活動・研究発表会

令和 2 年 12 月 13 日予定

(4)施設の運営

令和 2 年度 開始事業なし

2. 施設ごとの年間計画

(1)令和 2 年度目標一覧表 ※別紙 1

(2)令和 2 年度 イベント年間計画表 ※別紙 2

(3)令和 2 年度 サーベイランス年間計画表 ※別紙 3

ご利用者またはその保護者から受けたサービスに対する感想を伺い、実際の現場で確認するなどを通して、よりよいサービス提供に結びつけることを目的としています。各事業所は、サーベイランス実施手順書に定められるサーベイランス年間計画に基づき、サーベイランスを実施することになっています。

(4)令和 2 年度 安全衛生に関する年間計画表 ※別紙 4

(5)令和 2 年度 教育訓練計画 ※別紙 5

社会福祉法人アパティア福祉会研修体系表に基づき、法人全体での研修や各部門での研修など計画が細かく策定されています。

本年度も引続き、内部で講師を決めて研修を行います。外部に委託して行う研修もありますが、将来的には全ての研修を内部で行うことができるように努めていきたいと考えています。

(6)令和 2 年度 内部監査計画 ※別紙 6

法人職員による内部監査を年 2 回実施します。

内部監査員は、外部の研修を受け試験に合格した者が理事長に任命されます。

(7)令和 2 年度 防災年間計画(訓練・指導教育・点検・その他) ※別紙 7、8

消防計画・地震防災規程に基づき計画が策定されます。

令和2年度 目標一覧表

施設	部門	目標、成果指標、事業計画、予算
シニア豊川	法人全体	法人全体目標 (H29年度～R4年度) 地域にいつも信頼される存在になる。
		長期目標 (H29年度～R4年度) 緊急時や使いたいときに受け入れ可能な短期入所事業にする。
		長期目標の成果指標 緊急の受け入れ実績
		長期の事業計画 契約者との日頃のコミュニケーションをはかる、受け入れ体制の整備
	シニア豊川 短期入所 相談支援	長期の予算 －
		中期目標 (R2年度～R4年度) 緊急時や使いたいときに受け入れ可能な短期入所事業にする。
		中期目標の成果指標 緊急の受け入れ実績
		中期の事業計画 契約者との日頃のコミュニケーションをはかる、受け入れ体制の整備
		中期の予算 －
		単年度目標 (R2年度) 短期入所サービスのご利用促進
		単年度目標の成果指標 契約期限切れをゼロにする。
		単年度の事業計画 ①今年度で契約が切れてしまう方へのアプローチ ②契約後一度もご利用の無い方へのアプローチ
		単年度の予算 －
シニア豊川	法人全体	長期目標 (H29年度～R4年度) 農作業で収益を上げる。
		長期目標の成果指標 各圃場作物で、直売以外の販売先が増える実績。
		長期の事業計画 作物の販売先や流通の確保。
		長期の予算 －
	シニア豊川 入所 バレット 相談支援	中期目標 (R2年度～R4年度) 農作業で収益を上げる。
		中期目標の成果指標 各圃場作物で、直売以外の販売先が増える実績。
		中期の事業計画 作物の販売先や流通の確保。
		中期の予算 －
		単年度目標 (R2年度) 生産力の向上と出荷量の増加
		単年度目標の成果指標 生産量と出荷量の増加 (前年度比)
		単年度の事業計画 ①圃場の拡張 ②少品種大量生産
		単年度の予算 －
スクラム	法人全体	長期目標 (H29年度～R4年度) 地域との交流の機会を増やす。
		長期目標の成果指標 ご利用者が、気軽に出かけることのできる場所が、5か所ある。
		長期の事業計画 衣類の購入、日用品の購入、食材の購入、食事等、地域の店等に出かける。
		長期の予算 －
	スクラム	中期目標 (R2年度～R4年度) 地域との交流の機会を増やす。
		中期目標の成果指標 ご利用者が、気軽に出かけることのできる場所が、5か所ある。
		中期の事業計画 衣類の購入、日用品の購入、食材の購入、食事等、地域の店等に出かける。
		中期の予算 －
		単年度目標 (R2年度) 主体的なグループホームでの生活「できることは自分でする」を推進する。
		単年度目標の成果指標 主体的な選択の機会が増える。
		単年度の事業計画 月に2人ずつ、主体的な選択の機会のある外出を提供する。
		単年度の予算 －

施設	部門	目標、成果指標、事業計画、予算
シンシア豊川	シンシア豊川 入所 パレット 相談支援 スクラム	<p>長期目標 (H29年度～R4年度)</p> <p>長期目標の成果指標</p> <p>長期の事業計画</p> <p>長期の予算</p> <p>中期目標 (R2年度～R4年度)</p> <p>中期目標の成果指標</p> <p>中期の事業計画</p> <p>中期の予算</p> <p>単年度目標 (R2年度)</p> <p>単年度目標の成果指標</p> <p>単年度の事業計画</p> <p>単年度の予算</p>
		<p>勤続年数5年を超える職員の増加</p> <p>シンシア豊川全職員中の勤続年数5年以上の職員数の割合の増加 (平成29年度比)</p> <p>定着率アップに向けて、シンシア豊川の課題を抽出し、年間を通じて課題をクリアするための活動を行う。</p> <p>—</p>
		<p>勤続年数5年を超える職員の増加</p> <p>シンシア豊川全職員中の勤続年数5年以上の職員数の割合の増加 (平成29年度比)</p> <p>定着率アップに向けて、シンシア豊川の課題を抽出し、年間を通じて課題をクリアするための活動を行う。</p> <p>—</p>
		<p>勤続年数3年を超える職員の増加</p> <p>シンシア豊川全職員中の勤続年数3年以上の職員数の割合の増加 (平成29年度比)</p> <p>①「期待する職員像」の完成と人事考課における自己目標との運動</p> <p>②「理念」の共有</p> <p>—</p>
		<p>地域との交流を図り、集える場所となる。</p> <p>地域の方との交流を図る機会を毎月実施することができる。</p> <p>多目的ホール等の施設機能を活用して、地域との交流の機会を作り、暮らしを感じる場所を作る。</p> <p>多目的ホール・セミパブリックススペースの設え (100,000円)</p>
		<p>ユニット型施設として、個別支援と空間構成を活かしたユニットケアを展開することができる。</p> <p>ユニットケア推進センターが定める、「チェックシート」の自己採点で80点以上を取得する。</p> <p>24Hシートと記録、ケアプランとの運動を図ること、ユニット型施設の空間構成を活かした支援を行う。</p> <p>—</p>
		<p>ユニットケアを展開することができる。</p> <p>ユニットケア推進センターが定める、「チェックシート」の自己採点の向上を図る。</p> <p>ワンチーム作戦</p> <p>各ユニットにて、ユニットリーダーを中心に、職員全員で考え改善計画書を作成し改善を図っていく。</p> <p>—</p>
		<p>利用者とその家族にとって、いつも信頼されるオープンな施設になる。</p> <p>地域活動への参加を増やし、面会や見学・相談件数を増やす。</p> <p>本人・家族、地域の方が、さらに訪問や相談がしやすい開かれた施設となれるような取り組みを行う。</p> <p>—</p>
		<p>大規模災害対策等に強くなり、地域から安心して選ばれる施設となる。</p> <p>福祉避難所としての相談件数を、現在の年間約5件から、40%増しの7件へ増やす。</p> <p>事業継続計画 (BCP) の策定と訓練の実施をし、災害時の防災拠点としての役割を地域へ発信できるような取り組みを行う。</p> <p>—</p>
		<p>職員全体の防災意識の向上を目指す。</p> <p>職員への災害時における福祉避難所としての理解度チェックにて、対象者全員が8割以上の理解度を示す。</p> <p>役職者や防災係を中心とした防災教育の実施、福祉避難所としての仕組み作りを実施する。</p> <p>—</p>
		—
		—
		—
		—
		—
		—
アパティアイ長島苑	アパティアイ長島苑 特養 あおい 認知デイ 居宅	<p>長期目標 (H29年度～R4年度)</p> <p>長期目標の成果指標</p> <p>長期の事業計画</p> <p>長期の予算</p> <p>中期目標 (R2年度～R4年度)</p> <p>中期目標の成果指標</p> <p>中期の事業計画</p> <p>中期の予算</p> <p>単年度目標 (R2年度)</p> <p>単年度目標の成果指標</p> <p>単年度の事業計画</p> <p>単年度の予算</p>
		<p>アパティアイ長島苑</p>
		—
		—
		—
		—
		—
		—
		—
		—

施設	部門	目標、成果指標、事業計画、予算
ひなた	ひなた	長期目標(H29年度～R4年度) 認知症を持つ高齢者が、地域の中で、笑顔で安心した生活を送れる場にする。
		長期目標の成果指標 地域の行事や活動に参加していく。
		長期の事業計画 ご利用者の意向を聞き取り、地域の行事や活動への参加へつなげる。地域との交流にもつながることを目的とする。
		長期の予算 そこから、ケアプランにも反映させ、意向や好みを尊重したプランにつなげていく。
		中期目標(R2年度～R4年度) 毎日がスペシャル
		中期目標の成果指標 ①地域行事への参加を3か月に1回以上行う。 ②ケアプランの充実。
		中期の事業計画 ①地域交流促進のため、地域行事の把握をし、それにむけて計画を立てていく。 ②その人らしさ、楽しさがつまったケアプランに見直していく。
		中期の予算 10,000円(行事参加費)
		単年度目標(R2年度) サービス担当者会議の定着をはかり、ケアプランに反映させていく。
		単年度目標の成果指標 ①ご家族を含むサービス担当者会議を1年に2回以上行う。 ②ケアプランについての勉強会を3か月に1回行う。
		単年度の事業計画 ①手順の明確化を行い、誰もが分かるような仕組みをつくる。(手順書作成) ②ケアプランについて、職員知識向上のために、勉強会を開催し、学びの場を設ける。
		単年度の予算 -
		長期目標(H29年度～R4年度) 地域とのつながりを大切に、楽しく元気に暮らせる住宅になる
		長期目標の成果指標 サービスを必要とする利用者に、何らかのサービスが確実に提供されるようになっている
		長期の事業計画 安心して暮らしていくけるように将来の変化時、体調不良時等の体制作りに努める
		長期の予算 -
ベイスайд長島	ベイスайд長島	中期目標(R2年度～R4年度) 緊急時、体調不良時、要介護化、治安や防犯上の心配に伴う対策、手順を明確にする
		中期目標の成果指標 将来に関する希望、意向が最低年1回、把握できるようになっている
		中期の事業計画 意向を確認する機会や、集会(座談会)を定期的に実施する
		中期の予算 -
		単年度目標(R2年度) 行事の実施、そこで利用者の関心事を把握する
		単年度目標の成果指標 行事の毎月実施が行われる
		単年度の事業計画 1日1回以上の全員安否確認をする仕組みを完成させる
		単年度の予算 -
		長期目標(H29年度～R4年度) ご利用者やご家族が安心して地域の方に紹介できるようなサービスを目指す
		長期目標の成果指標 地域からの利用の実績を増やす
		長期の事業計画 職員の研修教育を充実し質の向上を図る
		長期の予算 -
		中期目標(R2年度～R4年度) デイサービスの利用率を9割確保する
		中期目標の成果指標 一日平均利用者数18名を目指す
		中期の事業計画 ご利用者とご家族の意向に沿った支援をミーティングで検討し、ケアプランにつなげる
		中期の予算 -
たんとんとん	たんとんとん	単年度目標(R2年度) 職員の知識や意識の向上
		単年度目標の成果指標 内部研修や外部研修への参加を増やす
		単年度の事業計画 研修への参加と事業所内で研修が実施できる仕組みを構築する
		単年度の予算 -

施設	部門	目標、成果指標、事業計画、予算
ハビネスやさ ハビネスちよだ	ハビネスやさ ハビネスちよだ	長期目標(H29年度～R4年度) ハ郷地域包括ケアシステムの基盤をつくる
		長期目標の成果指標 ハ郷地域ケアネットワーク会議を年2回定期開催できる
		長期の事業計画 ハ郷地域の関係機関と連絡調整を図る
		長期の予算 —
		中期目標(R2年度～R4年度) 地域に対して事業所の見える化を図る
		中期目標の成果指標 認知症カフェ「まめ想い」の参加者数が月平均20名以上
		中期の事業計画 サロンや地域の集まりへ出向き交流を図りながら周知活動を行う
		中期の予算 —
		単年度目標(R2年度) 認知症についての啓発活動を通じて、ハ郷地域に認知症への支援者を増やす
		単年度目標の成果指標 認知症カフェ「まめ想い」へ参加スタッフとして、地域住民に参加してもらう。(登録者数6名)
		単年度の事業計画 認知症カフェを啓発活動の場として活用、また認知症サポーター養成講座を実施する
		単年度の予算 —
		長期目標(H29年度～R4年度) ご利用者のご利用者によるご利用者のための自由なハビネスになることで、年間を通して安定した利用者数を確保する
		長期目標の成果指標 デイサービスの1日平均ご利用者数30人以上
		長期の事業計画 ハビネス通信を活用し外部居宅へ宣伝する・ハ郷地域外の居宅事業所への営業を実施する
		長期の予算 —
ハビネスやさ ハビネスちよだ	ハビネスやさ ハビネスちよだ	中期目標(R2年度～R4年度) 外部(居宅)からの新規の利用者を増やす。
		中期目標の成果指標 デイサービスの外部居宅からの紹介が10事業所以上
		中期の事業計画 ハビネス通信を活用し外部居宅へ宣伝する・ハ郷地域外の居宅事業所への営業を実施する
		中期の予算 —
		単年度目標(R2年度) ご利用者、ご家族からの要望を受け入れ、利用者増につなげる。
		単年度目標の成果指標 ・デイサービス⇒新規獲得数30件 ・ショートステイ⇒一日平均ご利用者数8人をきらない ・居宅⇒要支援含む月平均135件 ・訪問介護⇒一日平均ご利用者数9人をきらない ・在介⇒介護予防教室年間20件
		単年度の事業計画 ハビネス通信を活用し外部居宅へ宣伝する、ハ郷地域外の居宅事業所への営業を実施する。 軽度者(事業対象者等)へ向けたリハビリ内容をリニューアルする。
		単年度の予算 —
		長期目標(H29年度～R4年度) ユニットケアを実践しながらご利用者、ご家族、地域に信頼される施設になる
		長期目標の成果指標 入居率85% 地域行事、地域サロンへの参加
		長期の事業計画 ご利用者、ご家族、地域のニーズを把握し、ケアプランとその他計画に反映させ、実施する
		長期の予算 —
		中期目標(R2年度～R4年度) ユニットケアを牽引するために職員への知識や意識を統一する
		中期目標の成果指標 職員のユニットケアに関する研修への参加を増やす
		中期の事業計画 施設内研修の実施、外部研修への参加
		中期の予算 —
ハビネスちよだ	ハビネスちよだ	単年度目標(R2年度) ご利用者の意向をくみ取り、その人に合った援助方法をケアプランへ変更させる
		単年度目標の成果指標 ご利用者独自のケアプラン目標が最低1個盛り込まれ全員分(100%)策定されている
		単年度の事業計画 ケアプラン会議をご利用者ごとに行いユニットケアの実践へ活かせる 24時間シートが活用され、その人らしい生活が送れるケアプランが作成できる
		単年度の予算 —
		単年度の予算 —

施設	部門	目標、成果指標、事業計画、予算
エスベランス四日市	児童養護施設 まお エスベランス嵯川 すまいる	長期目標(H29年度～R4年度) 長期目標の成果指標 長期の事業計画 長期の予算 中期目標(R2年度～R4年度) 中期目標の成果指標 中期の事業計画 中期の予算 単年度目標(R2年度) 単年度目標の成果指標 単年度の事業計画 単年度の予算
		地域との触れ合いを大切にし、地域に根差した施設を目指す。 地域行事への参加率90%を目指す。 勤務調整を行い参加職員を確保する。 － 職員・子ども共々、思いやりある行動で支え合う。 各ユニット内でのケースカンファレンス及びユニット会議の実施率80%を目指す。 ケース会議及びケースカンファレンスを毎月実施する。 －
		学童・幼児・小規模、褒めて目指そうONE TEAM 褒める記録を学童、幼児、小規模合わせて年間10000件入れる 昼礼を学童、幼児、小規模合同で実施し記録のフィードバックを行う。 －
		コンセプトに基づき、子どものひとりひとりの個性を大切にする。 個別支援計画を入所後1ヵ月以内に作成する。(作成率90%を目指す) 個別支援計画で定めた援助計画の実施率80%を目指す。 ケース会議を入所直後に実施する。 子どもとの関わりを含めた個別支援を計画的に実施する。 －
		子どもにとって暖かい家になるように環境整備や日常の関わりをより一層大切にする。 子どもの処遇にかかわる会議を月1回実施する。 子どもの発達に合わせた活動を各ユニットで週1回以上実施する。 ケース会議を一人につき年3回 ユニット会議を毎月実施する。 各ユニットで伝統行事、季節行事や子どもの発達に合わせた活動を企画する。 －
		良いところ、さらに伸ばしたいところを日常生活の中で見つけ、自己肯定感を高める。 各ユニット年3回以上、大人と子どもが一緒に喫食、食事作り、買い物体験、異年齢児交流等の社会体験を行う 社会体験等から良いところ、さらに伸ばしたいところを観察し記録する －
		地域で子どもが豊かに育つ環境の構築 各種会議と研修の参加率80% 地域のニーズとよりよい養育環境の探求 －
		専門機能(養育・家庭支援・里親支援・地域支援)の充実 各種会議に各分野が参画し、幅広い視野でケアの充実をはかる(開催 参加率80%) 各専門性の向上と、ユニットの活性化をはかる －
	エスベランス桑名 ステージア	業務内容の効率化と質の向上を目指す 係、委員会の見直しと手順書の作成(100%) 業務内容の整理、スリム化を計ること、児童一人ひとりの支援の時間と質の充実に繋げる 会議費(人件費含む)50,000円、雑費50,000円
		長期目標(H29年度～R4年度) 長期目標の成果指標 長期の事業計画 長期の予算 中期目標(R2年度～R4年度) 中期目標の成果指標 中期の事業計画 中期の予算 単年度目標(R2年度) 単年度目標の成果指標 単年度の事業計画 単年度の予算
		地域で子どもが豊かに育つ環境の構築 各種会議と研修の参加率80% 地域のニーズとよりよい養育環境の探求 －
		専門機能(養育・家庭支援・里親支援・地域支援)の充実 各種会議に各分野が参画し、幅広い視野でケアの充実をはかる(開催 参加率80%) 各専門性の向上と、ユニットの活性化をはかる －
		業務内容の効率化と質の向上を目指す 係、委員会の見直しと手順書の作成(100%) 業務内容の整理、スリム化を計ること、児童一人ひとりの支援の時間と質の充実に繋げる 会議費(人件費含む)50,000円、雑費50,000円
		長期目標(H29年度～R4年度) 長期目標の成果指標 長期の事業計画 長期の予算 中期目標(R2年度～R4年度) 中期目標の成果指標 中期の事業計画 中期の予算 単年度目標(R2年度) 単年度目標の成果指標 単年度の事業計画 単年度の予算
		地域で子どもが豊かに育つ環境の構築 各種会議と研修の参加率80% 地域のニーズとよりよい養育環境の探求 －
		専門機能(養育・家庭支援・里親支援・地域支援)の充実 各種会議に各分野が参画し、幅広い視野でケアの充実をはかる(開催 参加率80%) 各専門性の向上と、ユニットの活性化をはかる －

施設	部門	目標、成果指標、事業計画、予算
つばさ	つばさ	地域に根ざした自立支援の場となる。
		職員の研修受講(90%) 今後の取り組みを考える在り方検討会の実施(80%)
		地域のニーズを知り、自立援助ホームの役割を探索する。
		-
		職員の資質向上を図り、自立支援の幅を拡げる。
		職員の資質向上に関する研修の受講(90%)
		職員各々課題を抽出し、必要な研修受講によってスキルアップを図る。
		-
		自立支援に関する知識・視野を広げ、より良い支援に繋げる。
		研修実施率(参加・開催)80%
悠	悠	施設内外の研修に参加・開催し、支援の質を上げる。
		-
		子どもが地域で健全な生活を営むことができる支援を目指す。
		治療効果測定値:70%以上
		自立支援計画表及び策定時期を見直し、計画的かつ効果的な援助を提供できるようにする。
		10,000円(印刷用紙・インク代)
		治療効果が上がるよう、支援者の力量アップ。
		ケースカンファレンス実施率(計画遂行率):100%
		ケースカンファレンスの年間計画表を作成する。
		10,000円(印刷用紙・インク代)
はなまる保育所	はなまる保育所	ケースカンファレンスの質を向上する。
		ケースカンファレンスの書式を作成する。
		書式を作成することで見立てる力の向上を目指す。
		10,000円(印刷用紙・インク代)
		地域に貢献できる子育て支援を目指す。
		保育所・学童保育利用100% / 病児保育利用100%
		地域への周知
		病児保育室の配布チラシ代(15,000枚)
		保護者、子どもが安心できる環境づくりと共に個々の力量アップを目指す。
		放課後児童支援員認定資格取得 100%
はなまる保育所	はなまる保育所	保育・学童の研修へ積極的に参加し意欲の向上を図る。
		研修参加テキスト代他 10,000円
		職員が安心して働くことができる環境にする。
		職員の定着100%・利用率100%・受け入れ100%
		定期的な面談を行い職員の定着に繋げる。
		-
		単年度の予算
		単年度の予算
		単年度の予算
		単年度の予算

施設	部門	長期目標(H29年度～R4年度) 長期目標の成果指標 長期の事業計画 長期の予算	目標、成果指標、事業計画、予算
西川保育園	西川保育園 西川第二保育園	長期目標(H29年度～R4年度)	地域の方が安心して子どもを預けられるようなシステムを確立する。
		長期目標の成果指標	保育園利用100%
		長期の事業計画	園庭開放、子育て相談の実施
		長期の予算	園庭開放、子育て相談会のお知らせチラシ代
		中期目標(R2年度～R4年度)	保護者・子ども・職員が安心できる環境を追求し、保育の質の向上を図る。
		中期目標の成果指標	一人2回以上の研修参加を目指す。
		中期の事業計画	研修に参加できるよう、人材の確保、勤務体制を整える。
		中期の予算	研修参加費、交通費、宿泊費他20万円
		単年度目標(R2年度)	経験が浅い職員も安心して働けるよう業務の手順化を図る。
		単年度目標の成果指標	業務内容や環境に合う危機管理手順書・基準書と防災マニュアルの作成
		単年度の事業計画	実用性がある危機管理と防災の手順書を作成し活用していく。
		単年度の予算	-

令和2年度 イベント年間計画表

月	シンシア豊川			せんりょう万両	エスベランス 桑名	エスベランス四日市				悠	はなまる	
	入所	パレット	スクラム			乳児院	児童養護	笹川	すまいる		保育所	学童
4		お花見	地区のお祭り		進級進学お祝い茶話会	お花見						
5		端午の節句			子どもの日行事	子どもの日行事 遠足	GWおでかけ			GW行事	子どもの日行事	
6	田植え	田植え	田植え			種まき						
7		七夕会			七夕食事会	七夕まつり 七夕行事	七夕まつり	七夕まつり	七夕まつり	七夕行事 花火鑑賞会	七夕行事	
8	ゆうあいの里夏祭 シンシア夏祭り	ゆうあいの里夏祭 シンシア夏祭り	ゆうあいの里夏祭 シンシア夏祭り	夏祭り	夏休みお出かけ 退所児企画	四日市祭り 花火	四日市祭り	四日市祭り	四日市祭り	宿泊体験学習		
9		ミニ運動会	日帰り旅行			遠足						
10	稲刈り	収穫祭	収穫祭参加		希望の会	ハロウィン				悠祭		
11	収穫祭 (焼き芋)				七五三	七五三 感謝祭	七五三 感謝祭	感謝祭	感謝祭			
12	大忘年会	クリスマス会	忘年会	餅つき	クリスマス食事会	クリスマス会	クリスマス会	クリスマス会	クリスマス会	クリスマス会	クリスマス会	
1		年始行事	新年会 市民館祭り参加		初詣 退所児企画	初詣	初詣			初詣 在館児外出		
2		節分会			節分会	節分行事	節分行事	節分行事	節分行事	節分行事	節分行事	
3		雛祭り	お花見		ひな祭り	ひな祭り行事					ひな祭り	
随時	誕生日会 旅行		誕生日会 旅行	ユニット行事	誕生日会	誕生日会	誕生日会	誕生日会	誕生日会	工場見学 交流行事	誕生日会	

月	アパティア長島苑		あおい	ひなた	たんとんとん	ハピネスやさと		ハピネス ちよだ	ペイサイド長島	つばさ	西川保育園 西川第二保育園
	特養	認知症DS				デイサービス	短期入所				
4	花見	花見	花見	花見	花見		花見	花見	花見		入園式
5	端午の節句 創立記念日 交流会	端午の節句 菖蒲湯	茶話会	端午の節句 茶話会	端午の節句 菖蒲湯	菖蒲湯	喫茶の日	おでかけ	じゃがいも収穫 さつまいも 植えつけ		運動会(第二) おにぎりづくり
6	遠足	あじさい祭り	お出かけ	外出	いも掘り	合同行事	合同行事	合同行事	映画鑑賞会		ブラネタリウム 夏まつり
7	七夕 茶話会	七夕行事 流しそうめん	七夕	七夕	七夕行事		七夕	七夕	花火鑑賞		デイキャンプ 長島苑慰問
8	夏祭り	夏祭り	夏祭り	夏祭り	かき氷	夏祭り	スイカ割り	夏祭り	かき氷	招待行事 (お盆)	カレーライス作り
9	敬老会	敬老会	敬老会	敬老会	敬老会	敬老行事	敬老	敬老会	防災イベント		サンドイッチ作り
10	遠足	運動会 オープンカフェ 秋の散策	お出かけ	外出 運動会	いも掘り	運動会	喫茶の日	お出かけ	映画鑑賞会		運動会(第一) 芋ほり 親子遠足
11	味覚祭	秋の味覚祭	茶話会	茶話会		合同行事	合同行事	合同行事	周年祭		敬老参観 保育参観
12	忘年会 クリスマス 餅つき	忘年会 クリスマス 餅つき	餅つき	忘年会 餅つき	クリスマス ゆず湯	年末行事 ゆず湯	クリスマス	クリスマス	年末茶話会	招待行事 (クリスマス)	クリスマス会 長島苑慰問 餅つき 移動動物園
1	初詣	正月行事	初詣	初詣	鏡開き 正月行事		初詣	年始行事	年始茶話会	初詣	生活発表会 (第二) 味噌汁づくり
2	節分	節分行事	節分	節分	節分	節分	節分	節分	映画鑑賞	(招待行事) バレンタイン	生活発表会 (第一)
3	ひな祭り	ひな祭り	ひな祭り	ひな祭り	ひな祭り	ひな祭り		ひな祭り	座談会		手巻き寿司作り お別れ遠足 卒園式・修了式
随時		誕生日会		食事 おやつ作り 誕生日会	誕生日会	誕生日会 おもてなしおやつ	おやつ作り	ユニット単位行 事	買物ツアー カフェ	誕生日会	お誕生日会

令和2年度 サーベイランス年間計画表

[illegible]

安全衛生に関する年間計画(令和2年度月別計画)

活動項目				
実施月	①安全衛生委員会の開催	②巡回点検 (巡視点検チェックシート使用)	③職員に対する衛生教育	④職員の健康診断 (夜勤あり:年2回、夜勤なし:年1回)
4月	・各月1回以上開催 ・審議事項は、安全衛生管理 規程第6条に基づく	産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		定期健康診断 ストレスチェック(施設毎に実施)
5月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
6月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
7月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)	安全衛生教育 (事業所単位にテーマ選定)	
8月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
9月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
10月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		定期健康診断 ストレスチェック(施設毎に実施)
11月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
12月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
1月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)	安全衛生教育 (事業所単位にテーマ選定)	
2月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		
3月		産業医・衛生推進者実施(月1回) 衛生管理者実施(週1回)		

社会福祉法人アパティア福祉会研修体系表

教育・訓練の種類		主管	責任者
主任・副主任研修		法人本部	法人本部長
基本研修	ビジネスマナー		
	就業規則、人事考課、法令遵守		
QC研修	QC活動、研究、事例発表会		
資格取得研修	介護福祉士受験対策講座		
	社会福祉士受験対策講座		
	保育士受験対策講座		
	ケアマネージャー受験対策講座		
	臨床心理士受験対策講座		
内部監査員研修			
新人職員		各施設	統括施設長 施設長
OJT教育			
スキルアップ研修			
安全衛生教育			

- * 教育訓練の年間計画について
基本研修、QC研修、資格取得研修、内部監査員研修、スキルアップ研修、安全衛生教育については、教育訓練の種類ごとに教育・訓練計画表(様式A-009)を作成する。

新人職員研修については、各部署ごとに「新人職員研修計画表」を作成する。

令和2年度 内部監査計画

- * 内部監査の実施について
内部監査管理規程に従い、年2回(前期令和2年7月、後期令和3年1月)に実施する。
内部監査員向けの内部監査員研修を年1回開催する。

令和2年度 防災年間計画(訓練)

月	シンシア豊川・スクラム	せんりょう万両	アパティア長島苑	あおい・ひなた	エスベランス桑名 ステージア	エスベランス四日市	ハビネスやさと ハビネスちよだ	悠	つばさ	ベイスайд長島 たんとんとん	はなまる学園・保育所	西川保育園 西川第二保育園
4月					火災想定避難訓練 *夜間想定	夜間想定避難訓練		地震想定避難訓練 消火訓練	避難経路の確認 緊急時連絡訓練		地震・津波訓練	災害訓練
5月	地震・星間想定・総合訓練				火災想定避難訓練 地震想定避難訓練	夜間想定避難訓練		地震想定避難訓練 消火訓練			火災訓練	火災想定避難訓練
6月	土砂災害訓練				火災想定避難訓練	夜間想定総合訓練	水害想定訓練	火災想定避難訓練 消火訓練			地震訓練	地震想定避難訓練
7月				地震津波想定避難訓練	火災想定避難訓練 *夜間想定	避難訓練		火災想定避難訓練 消火訓練			火災訓練	防犯訓練
8月					火災想定避難訓練 地震想定避難訓練	避難訓練		夜間地震想定避難訓練 消火訓練			総合避難訓練	地震想定避難訓練
9月		夜間想定 総合訓練 (通報、消火、避難)	夜間想定 総合訓練 (通報、消火、避難)		火災想定避難訓練 *通報あり	総合訓練		地震想定避難訓練 消火訓練	避難経路の確認 緊急時連絡訓練	総合訓練(ベイスайд長島は 夜間想定)	地震訓練	地震想定避難訓練
10月	昼間想定総合訓練			総合訓練 (通報、消火、避難)	火災想定避難訓練 *夜間想定	避難訓練	火災想定避難訓練 消火訓練	地震想定避難訓練 消火訓練			火災訓練	火災想定避難訓練
11月					火災想定避難訓練	避難訓練		火災想定避難訓練 消火訓練			地震訓練	災害訓練
12月	夜間想定総合訓練				火災想定避難訓練 *夜間想定	避難訓練		火災想定避難訓練 消火訓練			火災訓練	防犯訓練
1月					火災想定避難訓練 地震想定避難訓練	地震想定避難訓練		夜間火災想定避難訓練 消火訓練			地震訓練	火災想定避難訓練 (総合訓練)
2月					火災想定避難訓練	地震想定避難訓練		夜間地震想定避難訓練 消火訓練			火災訓練	防犯訓練
3月		地震想定 総合訓練 (通報、消火、避難)	地震・津波想定 総合訓練 (通報、消火、避難)	夜間想定 総合訓練 (通報、消火、避難)	火災想定避難訓練 *通報あり	地震想定避難訓練	地震・火災想定訓練 (フォートちよだ夜間想定)	地震想定避難訓練 消火訓練		地震想定 総合訓練	総合避難訓練	火災想定避難訓練

令和2年度 防災年間計画(指導教育)

月	シンシア豊川・スクラム	せんりょう万両	アパティア長島苑	あおい・ひなた	エスベランス桑名 ステージア	エスベランス四日市	ハビネスやさと ハビネスちよだ	悠	つばさ	ベイスайд長島 たんとんとん	はなまる学園・保育所	西川保育園 西川第二保育園
4月	新人研修(防災)	新人研修(防災)	新人オリエンテーション	新人オリエンテーション	新人研修(防災)	新人研修(防災)		新人研修(防災)	非常用持ち出し品の確認	新人研修(防災)	職員防災 オリエンテーション	
5月												
6月								防災教育			防災教育	
7月												防災教育
8月												
9月	防災教育	防災教育	防災教育			防災教育			防災教育	防災教育		
10月				防災教育			防災教育					
11月												防災教育
12月												
1月												
2月												
3月		防災教育	防災教育	防災教育								

