

一般社団法人One Life

【ビジョン】

一度きりの人生を豊かにしよう

【経営理念】

世界中の子どもたちの笑顔と未来を創造する

【基本方針】

- 子どもとその家族の未来を創造する
- 従業員とその家族の幸せの満足度を向上させる
- 『やりたい!』を形にする
-
-

【行動理念】

- 子どもの様な感性を持った大人になろう
- 1人1人を尊重しよう
- 『やらされる』ではなく考えて行動しよう
- 社会に貢献しよう
-
-
-
-
-

【プロジェクト・コンセプト】

- 子どもとその家族が未来に希望がもてるプロジェクト
- 全員が楽しむためのプロジェクト
- 利益を上げて従業員の生活の質をあげるプロジェクト
-

【人事理念】

- ・変化に対し柔軟に対応できる人材になろう
- ・仕事＝作業＋改善
- ・プロフェッショナル＋インターナショナル

【経営戦略】

- ・特化型経営
- ・国際的事業の展開

【5年後の社員人材像】

全社員

- ・人任せにしない。
- ・自ら考え行動する。
- ・柔軟に適応し対応できる能力
- ・自己中心的ではなく他己中心
- ・チャレンジ!
- ・自分の強みを活かしたプロジェクトを提案する
- ・One Life歴 5年

管理職

- ・部下を守る人になろう
- ・部下の能力を活かせる人になろう
- ・目的(ゴール)を設定し周りと協調して達成することができる。
- ・課題を発見して改善するように取り組むことができる。
- ・経営者マインドを身につける。

【ギャップを埋めるために必要な課題】

- ・専門的な知識の研修
- ・5S活動の実施【整理・整頓・清潔・清掃・躰】
- ・スタッフ間でのコミュニケーションが円滑にとれるようになるための取り組み。
- ・退職金の確保
- ・残業0

第 10期(2022年 10月)

・売上高	200,000 千円
・経常利益	10,000 千円
・経常利益率	5%
・正社員数	35 名

第 8期(2021年 10月)

・売上高	150,000 千円
・経常利益	5,000 千円
・経常利益率	3.3%
・正社員数	35 名

第 7期(2020年 9月)

・売上高	130,000 千円
・経常利益	2,000 千円
・経常利益率	1.3%
・正社員数	25 名

【現状の人材レベル】※スタッフ回答より抜粋

<p>意識面</p> <ul style="list-style-type: none"> ・対外的な折衝。 ・一つの事に集中すると周りが見えない。 ・課題を一人で解決しようとする。 ・優先順位を決められない。 ・言葉が足りないため、上手く伝わってないことがある。 ・専門の知識がまだまだ足りない。 ・とてもエネルギーを使う仕事なので体が疲れる。 	<p>強み</p> <p>↑</p> <p>↓</p> <p>課題</p>	<p>実務面</p> <ul style="list-style-type: none"> ・書類の管理、整理整頓 ・スタッフによって能力差があるため能力の高い人に難しい作業が集まる。 ・計画不足が時々ある。 ・情報量が多いので、整理できないと忘れたりする。 ・ポルトガル語が話せないため、直接のコミュニケーションが難しい。
---	---	--

※左側の「意識面」は「課題」の方向に、右側の「実務面」は「強み」の方向に作用している。

強み

課題