令和3年度（2021年度）田面木会

事業計画

田面木会は、共同生活援助（グループホームいこいの家）を5月1日から新たに開設し、コロナ下における衛生管理の徹底を図りながらも、利用者の生活・仕事の双方における自立を目指し支援を行ってまいります。また、福祉の原点に戻り地域における公益的な取り組みの責務をも考えながら、地域のなかの田面木会の役割を改めて考えたいと思います。

就労継続B型事業（田面木の家）では、利用者一人一人の個性を大切にしならが、作業能力を向上させる事に努め高額工賃を目指していきます。

計画相談支援事業（たものき）としては、支援を必要としている利用者に対し、抱える課題の解決や適切なサービス利用に向けてケアマネジメントによりきめ細かく支援していきます。

共同生活援助（グループホームいこいの家）では、利用者が落ち着いた共同生活の中で、自立した生活を営めるよう、支援体制の充実に努めてまいります。

１,　法人運営について

理事会・評議員会の開催予定

理事会 5 月6月 3 月 評議員会 6 月 監事監査 5 月

２,　事業について

　（1）実施事業について　　3事業所3事業を実施

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **事業所名** | **実施事業** | **定員** | **備考** |
| **障害福祉サービス事業所　田面木の家** | 就労継続支援B型 | 20名 |  |
| **相談支援事業所　たものき** | 計画相談事業 | ― |  |
| **グループホーム　いこいの家** | 共同生活援助 | 7名 |  |

（2）職員の雇用状況　　令和3年4月1日予定

　　　①職員数　　合計16名　（令和2年度末12名）

　　　　　内訳　　常勤職員　6名　（男性4名　女性2名）

　　　　　　　　　非常勤　　10名　（男性4名　女性6名）

　　　②勤務体制

　　　　　4週間単位の変形労働時間制

　　　　　基本勤務時間　障害福祉サービス事業所　田面木の家　8時～17時

相談支援事業所　たものき 　　8時～17時

グループホーム　いこいの家 　　13時～22時

③職員配置

障害福祉サービス事業所　田面木の家

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **職種** | **兼務可否** | **人員基準（常勤換算）** | **人数** | **常勤換算** |
| **管理者** | 可 | 1以上(0.1以上) | 1人 | 0.725 |
| **サービス管理責任者** | 不可 | 1以上 | 1人 | 1 |
| **目標工賃達成指導員** | 不可 | 1以上 | 1人 | 1 |
| **生活支援員** | 可 | いずれか1以上  （合計2.27以上） | 3人 | 3.613 |
| **職業指導員** | 可 | 3人 |
| **調理員** | 可 | 1以上(0.1以上) | 1人 | 0.275 |
| **就労指導員** | 可 | ― | 1人 | 0.131 |

　　　　※１　常勤換算は勤務時間数÷８時間

※２　人員配置区分は7.5:1を適用

相談支援事業所　たものき

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **職種** | **兼務可否** | **人員基準（常勤換算）** | **人数** | **常勤換算** |
| **管理者** | 可 | 1以上(0.1以上) | 1人 | 0.125 |
| **相談支援専門員** | 可 | 1以上(0.1以上) | 1人 | 0.250 |

グループホーム　いこいの家

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **職種** | **兼務可否** | **人員基準（常勤換算）** | **人数** | **常勤換算** |
| **管理者** | 可 | 1以上(0.1以上) | 1人 | 0.150 |
| **サービス管理責任者** | 可 | 1以上(0.2以上) | 1人 | 0.250 |
| **生活支援員** | 可 | 0.78以上 | 2人 | 1.050 |
| **世話人** | 可 | 1.75以上 | 4人 | 1.956 |
| **宿直** | 可 | ― | 7人 | ― |

※１　障害支援区分３とし、世話人の人員配置区分は1:4を適用

　（3）年度毎の報酬推移

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **年度** | **訓練等給付費** | **前年度比** |
| **2018年度** | 33,073,780 | ― |
| **2019年度** | 36,652,220 | 111% |
| **2020年度** | 35,776,413 | 98% |

　※2020年度は予定額

　（4）職員の処遇について

イ、定期昇給の実施

ロ、福祉・介護職員処遇改善加算の取得ならびに支給

ハ、職員の質の向上のための施策

①外部研修への参加

　　職員のキャリアに応じた研修会への参加推進

　　資格取得への積極的支援

例）知的障害者援助専門員、社会福祉主事など

②内部研修の開催

　　株式会社Lean on Meが提供するSpecialLeaning を職員へ提供

　　※社会人の基本的マナーから福祉専門の各種研修を映像で学べる

二、人権について

　　利用者の人権及び虐待を防止するため次の方策を行います。

①虐待防止のための全職員会議を実施（年1回以上）

②人権についての外部研修への積極的な参加

　　（5）職員会議について

イ、障害福祉サービス事業所　田面木の家

定例会議：毎週火曜11時30分実施

ケース会議：毎月第1水曜日

ロ、グループホーム　いこいの家

定例会議：毎週金曜14時実施

3、　実施事業の詳細

　障害福祉サービス事業所　田面木の家

　（1）サービスの目的

　　　　イ、就労を通した社会参加を実現する

　　　　ロ、工賃の向上を目指す

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **年度** | **2018年度** | **2019年度** | **2020年度** |
| **総支給額** | 57,60,219 | 5,762,442 | 5,463,000 |
| **1人当たり月額** | 30,001 | 30,328 | 30,350 |
| **延べ年間利用者数** | 192人 | 190人 | 180人 |

　　　　　※月平均15日以上利用した利用者を対象とした金額

　※2020年度は予定額

ハ、就労を通した個別支援の充実

　（2）サービスの概要

　　　　イ、対象者　義務教育終了以上の者

　　　　ロ、利用資格　通所可能、集団生活や自力で身辺整理が可能、伝染病疾患がない人

　　　　ハ、サービス提供時間

8:00～15:00　※水曜は12:30まで　土曜は12:00まで

休日（日・祝祭日及び盆期間・年末年始）

※連休の場合休日出勤あり。代休あり。

二、生産活動の内容

授産業務（パン・クッキー製造販売）

受託業務（メール便・チラシ配達）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **年度** | **授産業務** | **前年度比** | **受託業務** | **前年度比** |
| **2018年度** | 13,852,495 | ― | 1,903,525 | ― |
| **2019年度** | 15,021,591 | 108.4% | 1,659,859 | 87.2% |
| **2020年度** | 15,019,803 | 100.0% | 1,620,135 | 97.6% |

　　　　　　※2020年度は予定額

相談支援事業所　たものき

　　（1）サービスの目的

　　　　イ、適切なサービスへの橋渡しを実現する

ロ、安心・安定を目指した個別支援計画の作成

　　（2）サービスの概要

イ、対象者　身体・知的障がい者、障害児

ロ、利用資格　身体障がい者は肢体不自由の方のみ

ハ、サービス提供時間

8:00～15:00　※土曜は12:00

休日（水・日・祝祭日及び盆期間・年末年始）

※連休の場合休日出勤あり。代休あり。

　グループホーム　いこいの家

　　（1）サービスの目的

イ、生活支援を通した社会自立の実現

ロ、安心できる生活環境の提供

　　（2）サービスの概要

イ、対象者　精神・知的障がい者

ロ、利用資格　18歳～65歳、日中は就労先や別の日中活動サービスを利用する者

ハ、サービス提供時間

24時間　365日

４、行事

　　４月：お花見会　　６月：ボーリング大会　　９月：地域ゴミ拾い清掃活動

　　12月：クリスマス会・忘年会　１月：愛の輪レクリェーション参加　２月：節分

　　３月：ひな祭り　　不定期：研修旅行（年1回）

５、健康診断、防災訓練など

健康診断：11月実施　　防災訓練：10月実施

６、機関紙等

　　施設より広報の発行（年1回）