

令和 7 年度（2025 年度）田面木会

事業計画

田面木会は、新しく人員体制が整い、より質の高い利用者支援を行える環境となっており、「グループホームいこいの家」、「相談支援事業所たものき」及び「障がい福祉サービス事業所田面木の家」の 3 事業がそれぞれのサービスを充実あるものへと昇華し、更に各事業同士が連携することで利用して頂く方々が望む環境を提供できるようになりました。

ただし、現状、経営状況においては数年にわたる利用者の減少及び度重なる物価上昇によって今年度はとうとう赤字転落となってしまうそうです。確実な黒字回復まで見込める利用者数は、「田面木の家」では 16 名以上（現在 14 名利用）、「いこいの家」では 6 名以上（現在 4 名利用）と試算されるので、送迎サービスなどを拡充して、いろいろな障がいをおもちの方々が選んで利用できるような施設を目指していこうと思います。

就労継続 B 型事業（田面木の家）は、2025 年度より高等部より新たに 1 名利用者が増え 15 名での運営となります。平均工賃の向上を目指す上で、パン事業としては卸売業者である坂下商店と提携し、新規店舗開拓を目指します。また、利用者の能力向上への支援を手厚く行い、就労への道をお手伝いしていこうと思います。

計画相談支援事業（たものき）は、引き続きグループホームいこいの家との兼務での作業となるので、可能な範囲で障害児相談支援に力を入れていこうと考えております。

共同生活援助（グループホームいこいの家）は、現在 5 名（実質 4 名）となり、空室が続いている状況です。今年中に満床目指して募集をかけていこうと思います。

1、法人運営について

理事会・評議員会の開催予定

理事会 2025 年 5 月、2025 年 6 月 評議員会 2025 年 6 月

監事監査 2025 年 5 月

2、事業について

(1) 実施事業について 3 事業所 3 事業を実施

事業所名	実施事業	定員	備考
障害福祉サービス事業所 田面木の家	就労継続支援 B 型	20 名	
相談支援事業所 たものき	計画相談事業	—	
グループホーム いこいの家	共同生活援助	7 名	

(2) 職員の雇用状況 2025 年 4 月 1 日 予定

①職員数 合計 14 名

内訳 正職員 5 名 (男性 3 名 女性 2 名)
非常勤職員 8 名 (男性 3 名 女性 5 名)
就労支援事業指導員 1 名 (男性 1 名)

②勤務体制

4 週間単位の変形労働時間制

基本勤務時間 障害福祉サービス事業所 田面木の家 0 時～15 時の内 8 時間
相談支援事業所 たものき 7 時～16 時の内 8 時間
グループホーム いこいの家 5 時～20 時の内 8 時間

③職員配置

障害福祉サービス事業所 田面木の家

職種	兼務可否	人員基準 (常勤換算)	人数	常勤換算
管理者	可	1 以上(0.1 以上)	1 人	0.6
サービス管理責任者	不可	1 以上	1 人	1
目標工賃達成指導員	不可	1 以上	2 人	1.356
生活支援員	可	いずれか 1 以上 (合計 2.55 以上)	2 人	2.663
職業指導員	可		3 人	
調理員	可	1 以上(0.1 以上)	1 人	0.1
就労支援事業指導員	可	—	1 人	0.131

※ 1 常勤換算は勤務時間数÷8 時間

※ 2 人員配置区分は 6:1 を適用

相談支援事業所 たものき

職種	兼務可否	人員基準 (常勤換算)	人数	常勤換算
管理者	可	1 以上(0.1 以上)	1 人	0.125
相談支援専門員	可	1 以上(0.1 以上)	1 人	0.150

グループホーム いこいの家

職種	兼務可否	人員基準 (常勤換算)	人数	常勤換算
管理者	可	1 以上(0.1 以上)	1 人	0.275
サービス管理責任者	可	1 以上(0.2 以上)	1 人	0.375
生活支援員	可	0.67 以上	2 人	0.750
世話人	可	1.5 以上	3 人	1.975

宿直	可	—	7 人	—
----	---	---	-----	---

※ 1 障害支援区分 3 とし、世話人の人員配置区分は 1:4 を適用

(3) 年度毎の報酬推移

年度	自立支援給付費等収益	前年度比
2022 年度	53,369,102	111%
2023 年度	50,254,652	94.2%
2024 年度（予定）	47,690,000	94.9%

(4) 職員の処遇について

イ、定期昇給の実施

ロ、福祉・介護職員処遇改善ベースアップ加算の取得ならびに支給

ハ、職員の質の向上のための施策

①外部研修への参加

職員のキャリアに応じた研修会への参加推進

資格取得への積極的支援

例）知的障害者援助専門員、社会福祉主事など

②内部研修の開催

株式会社 Lean on Me が提供する SpecialLeaning を職員へ提供

※社会人の基本的マナーから福祉専門の各種研修を映像で学べる

二、人権について

利用者の人権及び虐待を防止するため次の方策を行います。

①虐待防止委員会の開催（年 1 回以上）

②虐待防止に関する全体研修及び新人研修の実施

(5) 職員会議について

イ、障害福祉サービス事業所 田面木の家

定例会議：毎週金曜 11 時 30 分実施

ロ、グループホーム いこいの家

随時会議：火曜 11 時 30 分実施

利用者会議：毎月末月曜 15 時実施

3、実施事業の詳細

障害福祉サービス事業所 田面木の家

(1) サービスの目的

イ、就労を通じた社会参加を実現する

ロ、工賃の向上を目指す

年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度 (予定)
総支給額	5,331,487 円	5,799,780 円	5,326,923 円
1 人当たり月額	28,664 円	31,589 円	31,716 円

ハ、就労を通じた個別支援の充実

(2) サービスの概要

イ、対象者 義務教育終了以上の者

ロ、利用資格 通所可能、集団生活や自力で身辺整理が可能、伝染病疾患がない人

ハ、サービス提供時間

8:00～15:00 ※水曜は 12:30 まで 土曜は 12:00 まで

休日（水、日・祝祭日及び盆期間・年末年始）

※連休の場合休日出勤あり。必要時水曜出勤あり。代休あり。

二、生産活動の内容

授産業務（パン・クッキー製造販売）

受託業務（メール便・チラシ配達）

年度	授産業務	前年度比	受託業務	前年度比
2022 年度	17,789,345	119.0%	2,024,440	112.8%
2023 年度	18,817,123	105.8%	2,071,936	102.3%
2024 年度 (予定)	19,265,763	102.4%	1,684,489	81.3%

相談支援事業所 たものき

(1) サービスの目的

イ、適切なサービスへの橋渡しを実現する

ロ、安心・安定を目指した個別支援計画の作成

(2) サービスの概要

イ、対象者 身体・知的障がい者、障害児

ロ、利用資格 身体障がい者は肢体不自由の方のみ

ハ、サービス提供時間

8:00～15:00 ※土曜は 12:00

休日（木・日・祝祭日及び盆期間・年末年始）

※連休の場合休日出勤あり。代休あり。

グループホーム いこいの家

(1) サービスの目的

イ、生活支援を通じた社会自立の実現

ロ、安心できる生活環境の提供

(2) サービスの概要

イ、対象者 知的障がい者

ロ、利用資格 18歳～65歳、日中は就労先や別の日中活動サービスを利用する者

ハ、サービス提供時間

24時間 365日（お盆や正月は希望者がいれば運営します）

4、行事

4月：お花見会 6月：ボーリング大会 9月：地域ゴミ拾い清掃活動

12月：クリスマス会・忘年会 1月：愛の輪レクリエーション 2月：節分

3月：ひな祭り 不定期：研修旅行（年1回）

5、健康診断、防災訓練など

健康診断：11月実施 防災訓練：10月実施

6、機関紙等

施設より広報の発行（年1回）