

令和5年度事業報告書

社会福祉法人 田面木会

1. 総括

本年度は、利用者へより充実した支援サービスを提供する必要があると考えさせられる1年であった。

就労継続支援B型事業では、就労支援事業収益が初の2,000万円超え(前年比105.4%増)と堅調に売上を伸ばすことが出来た年であり、その結果、利用者工賃も前年度より多く支給する事が出来た。その一方で、利用者支援が十分に提供できていない事による問題も起きてしまい、人員補充及び職員の質の向上を図ることが急務であると痛感する年でもあった。

相談支援事業では、相談支援専門員1名という中で、共同生活援助事業と兼務しながらの多忙な状況であったが、障害者障害児で合計2名を新規契約することが出来た。

共同生活援助においては、1年間新規世話人の採用に至らず、人員不足の中で支援を遂行した。その為、職員不在の時間帯が昨年度より多く発生し、利用者には不安を与えてしまう事もあったと思われる。来年度は食不足を解消し、安心した暮らしが出来るような環境づくりに努めていきたいと思う。

2. 年間利用者数 (就労継続支援B型 田面木の家)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
利用者数	18	18	18	18	17	17	18	18	18	18	18	15	211

単位:人

年間利用者数 (共同生活援助 いこいの家)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
利用者数	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	72

単位:人

3. 職種別職員数 (合計14名) (令和5年3月31日現在)

	管理者	サービス管理責任者	目標工賃達成指導員	生活支援員	職業指導員	調理員	相談支援専門員	世話人	合計
正社員	1	1.375		1			0.15	1	4.525
非常勤・パート			1	0.825	1.575	0.1		0.625	4.125
合計	1	1.375	1	1.825	1.575	0.1	0.15	1.625	5.65

その他職員として就労指導員:0.806名 ※常勤換算数

4. 組織体制等

理事6名、監事2名、評議員7名の組織体制で運営した。

5. 勤務体制

4週間単位の変形労働時間制。業務の運営上、特に必要な場合を除き、1日の労働時間は休憩時間を除き実働8時間とした。

6. 職員研修実施内容

別紙の通り

7. 年間行事実施内容

別紙の通り

8. 災害訓練、健康管理、衛生管理、職員会議等実施内容

別紙の通り

9. 設備、備品、遊具等の充実内容

特になし

10. その他

特になし

※附属明細書に記載する重要事項なし

行事等実施報告書2023年度

	職員研修		行事		災害訓練、委員会 健康管理、衛生管理		職員会議 利用者会議	
	実施日	内容	実施日	内容	実施日	内容	実施日	内容
4月	21	処遇改善研修	12	お花見会			7 21 28	
5月			17	ポーリング大会			12 19 26	
6月							2 9 23 30	
7月	14 19	アセスメント研修 相談支援従事者現任研修	26	パークゴルフ			7 14 21 28	
8月	18	相談支援従事者現任研修	30	映画鑑賞			4 18 25	
9月	8	相談支援従事者現任研修	11	地域清掃活動			1 8 22 25 29	
10月					11	避難訓練（地震・火災）（B型）	6 13 20 27 30	
11月	8 28	障がい福祉合同研修会 サービス苦情解決関係者等研修会			22	健康診断	3 17 24 27	
12月			27	クリスマス会 大掃除			1 22 25	
1月			31	新年会	29	避難訓練及び研修（火災）（GH）	5 12 19 26 29	
2月	23 10	虐待防止対策・身体拘束適正化研修 サービス管理責任者実践	2	豆まき	19 19	感染対策委員会 虐待防止身体拘束委員会	2 9 16 23 26	
3月	8	衛生管理・感染対策研修及び訓練	13	美術鑑賞、お食事会			8 22 25 29	