

# 2期 事業報告書

2024年3月1日～2025年2月28日

一般社団法人未来共創イノベーション

# はじめに／私たちが抱えている社会背景

## 共創から未来を創る

私たちは「共創」の可能性を信じています。他の誰かと対話し、気づきから行動に移す「共創と相互創発」により、予想しなかった未来が生まれる機会を数多く見てきたからです。

共創する楽しさ、予想しなかった未来（イノベーション）を起こせることを、若者とそれに関わる地域社会に伝えていきます。

## 社会背景と、必要なこと

チャレンジする機会や創造性を育む機会が、生まれ育った環境に左右されている



すべての子どもたちに、未来に向けてチャレンジする機会と創造性が必要

10代を育むことを、親と学校だけが背負う限界



親と学校に丸投げせず、10代を社会全体で育む環境づくりが必要

学習しない社会人（親世代の固定化した価値観で、無意識のうちに選択肢が固定化）



社会の大人が楽しく学び直して  
ける機会の提供が必要

# 2024年度の活動概要

社会課題から、取り組むべきプロジェクトを 4つに絞って活動しました。

## ① for school

オンラインで地域の学校  
に届ける CareerStory

**4校・130名**

## ② Eduvision PJ

教育の未来を一緒に考  
え、未来につなぐ

**参加者 20名**

## ③ Community PJ

地域の特性や課題に合わ  
せ、自走できる仕組みを共  
に考え定着させる

**2地域**

## ④ Open course

共創の力を活かすための  
サーバントリーダーシップ基  
礎講座ほか

- ・リーダシップ講座 6回
- ・RISE上映会 3回
- ・ABD読書会 4回

# ① for school | CareerStory

## 内容

「地域を超えて未来の可能性と教室を繋ぐ」をスローガンに、生徒自身が希望する職業のロールモデルと、オンライン・対面で出会うプログラム。

中学校の職場体験の代替プログラムとして導入。

### 進め方

- フェローがオンラインで授業を進行・支援
- スピーカーが自分の仕事について話し、質問を受ける
- PMが全体を統括

## 実績

### 和歌山県南部の町立中学校 4校・生徒 130名

- 7月: 生徒全員に希望職種アンケート、事前授業
- 10月: 2コマ×2日間のCareer授業
- スピーカー11名(現地2名・オンライン9名)
- スポーツ、医療、美容、IT、動物、音楽、調理、旅行関係など

## 学校の声

「興味ある職種の方から中学生が直接話を聞くことができる、こんなに魅力あるプログラムはないと思った。」

一方的な講義ではなく、スピーカーと質問し合いながら、自己のキャリアについて考える機会になる。話を聞いた時、この地域の学校にぴったりだと思った。

(開催校 校長)

## ② Eduvision PJ | Eduvision2024

### 内容

教育の未来を一緒に考え、未来につながる場として開催。

- 日時: 2024年8月24日(土) 10:00～17:00(6時間30分)
- 場所: デロイトトーマツ イノベーションパーク
- 参加費無料(ランチ・懇親会費のみ)
- Peatixで申し込み受付

### 実績

#### 参加者 計20名

- 公立学校の教職員
- 教育関係者(教育委員会、塾経営者など)
- 行政職員、企業の方、デロイトトーマツスタッフ
- フェロー、未来共創の理事メンバー

午前と午後のワークを実施し、懇親会で交流。

### 参加者の声

私は、学校という場が大好きです。様々な面で大きな可能性をもつ場所である、とも感じています。

今回の学びは、それを後押ししてくれているように思います。私も含め、子どもも大人も、学校に関わる人の「その人らしさ」がもっともっと発揮できるような場があれば...と考えていて、そんな場づくりを作り続け、模索し続けていきます。

1人では到底できないことなので、今後も皆さんと学び合って、つながりを持ち続けていきたいと思っています。

(職業 教員 さん)

### ③ Community PJ | 地域コミュニティ支援

教育委員会や地域をハブに、「教育 ×地域づくり」を両輪で進め、地域の未来を担う「自走する人材」の育成を支えています。

#### 南小国町

2019年度より教育委員会アドバイザーとして継続。

- ・ 仕事図鑑プログラム(小5・6年)導入2年目
- ・ 農家民泊プログラム(中1)導入5年目
- ・ まちインターンプログラム(中2)導入6年目
- ・ 成果発表のプレゼンテーション大会 5年目

「地域にあわせた形で提案してくれる。出前授業や資料作成、大会の審査員、教育パンフレットの作成まで本当に助かっています。」

(南小国町)

#### 城崎町

北但大震災100年イベントに向けて、教育部会のアドバイザーとして関わる。

- ・ 夏:教育部会メンバー向けワークショップ
- ・ 冬:高校生・大学生がテーブルファシリテーターとなり小中学生向けに「自分軸を探す」ワークショップを実施

「一緒に悩み、考え、プログラムを作り上げてくれる。“外からの支援者”というより“共に関わる仲間”のような存在です。」

(城崎100年委員会 教育部会)

## ④ Open course

### サーバントリーダーシップ基礎講座

支配型・ボス型とは異なるリーダーシップ哲学を、ワークと対話で学ぶ4時間の基礎講座。

フェローの必須条件。

2ヶ月に1度、東京・大阪で開催。

**計6回(東京4回・大阪2回)**

- 参加者【35名】  
(うちフェロー6名)
- 東京:4月・6月・10月・2月
- 大阪:6月・12月

### RISE上映会(オンライン)

ドキュメンタリー『Rise: Voice of a New Generation』を上映し、生徒の力を引き出す大人の関わり方を、対話で探究。  
SL講座の入り口として2か月ごとに無料開催。

- 9月 33名、
- 11月 30名、
- 1月 16名(申込者数)
- 朝と夜の1日2回、各2時間

### ABD読書会(オンライン)

アクティブ・ブック・ダイアログ®方式で、3時間で1冊を読み切り、明日からの日々に活かす会。

- 2024年11月～2025年2月、月1回
- 参加者 15名

# 年間活動スケジュール

|               | 3月      | 4月        | 5月                              | 6月             | 7月 | 8月          | 9月          | 10月   | 11月        | 12月   | 1月 | 2月 |
|---------------|---------|-----------|---------------------------------|----------------|----|-------------|-------------|-------|------------|-------|----|----|
| ① CareerStory |         | 準備・<br>広報 | 学校へ<br>打診                       | 事前授業・<br>アンケート |    | スピーカー<br>選定 | フォロー・<br>準備 | 授業2日間 | 振り返り       |       |    |    |
| ② Eduvision   |         |           | フェロー・プロジェクト meeting (2週<br>に1度) |                |    | 8/24開催      |             |       |            |       |    |    |
| ③ 南小国町        | 通年で継続支援 |           |                                 |                |    |             |             |       |            |       |    |    |
| ③ 城崎町         |         |           |                                 |                |    | WS3日間       |             |       |            | WS3日間 |    |    |
| ④ SL基礎講座      |         | 東京        |                                 | 東京・<br>大阪      |    |             |             | 東京    |            | 大阪    |    | 東京 |
| ④ RISE上映会     |         |           |                                 |                |    |             | 上映          |       | 上映         |       | 上映 |    |
| ④ ABD読書会      |         |           |                                 |                |    |             |             |       | 月1回(オンライン) |       |    |    |

## 会議体

- ・ボードmeeting(理事):オンライン 毎月1時間 / 理事会:オンライン4月
- ・代表理事定例meeting:毎週2時間 / プロジェクトごとのmeeting:随時

# 次年度への展望 | 課題と改善施策

## 2024年度に見えた課題

方向性や優先順位の決定、活動の広報のための言語化が難しかった



人員・リソース不足で、参加者へのフォロー不足や特定メンバーへの負担が生じている



フェローを増やす・モチベーションを維持することが難しい  
(Visionが伝わりきっていない)



やりたいことがたくさんあるが、なかなか進まない



活動の資金が増やせていない



## 2025年度の改善施策

定期的なミーティングで対話を増やし、いろいろな視点から検討・決定する

業務効率化のツール・システムを導入する(2025年度導入予定)

フェローによる半年ごとの「担当プロジェクト制度」を導入し、挑戦の機会をつくる

業務を分散し、方向性を確認する機会を定期的に持つ

後回しになっている広報用の冊子と企業研修制度を完成させる

私たちは、  
価値観の違いや世代を超えて、  
それぞれの良さを活かし、  
自分の幸せを実感・探究し続けられる  
未来を目指す

