

# 令和5年度 領家グリーンゲイブルズ 事業計画（案）

## 【理念】

主に視覚に障害のある方々が地域社会の中で自己実現を目指し  
生きがいや喜びを感じながら生活できる場を共に創る

## 【基本方針】

1. 利用者一人ひとりの人権を守り、誰もが心身ともに健やかに生活できるよう支援する。
2. 利用者の意向を尊重し、やりがいや楽しみに繋がる活動や就労支援を行う。
3. 利用者の意欲や能力を十分に発揮できるよう適切な支援や環境整備を行う。
4. 常に職員の資質向上をはかり、専門性のある質の高いサービスを提供する。
5. 地域との結びつきを大切にし、地域に開かれた施設づくりをする。

## 1. 令和5年度の目標と取り組み

### (1) 職員の人材育成

内外の研修実施により、視覚障害その他障害の理解・支援方法・権利擁護等、幅広い知識と専門性を高め、アンガーマネジメントやハラスメント等の研修を実施し、職員の資質向上をはかる

### (2) 地域の方々への情報発信

GG祭り（仮称）を開催し、地域の方々と事業所との交流の場を設け、GGの活動内容（コーヒー、マッサージなど）や、障害について知ってもらえる機会をつくる。また近隣の施設との交流を積極的に働きかけ、地域に根差した作業所を目指す

### (3) 利用者主体で作業に取り組める環境づくり

作業チームミーティングを定期的で開催し（1回/3か月）、利用者と職員が作業について話し合いをする場を設ける。

アンケートをもとにした作業内容の見直しを行う。

### (4) 就労支援B型利用者の就労機会の確保と工賃引き上げ

利用者の特性にあった施設外就労先を確保する  
就労移行体制を整える

(5) 利用者のやりがいや楽しみにつながる活動の実施

スポーツイベント（冬）や日帰り旅行（秋）を企画実施する

2、利用者数

【生活介護事業】

定員 10 名 現員 9 名 【日々利用者平均数

8.2 名】

【就労継続支援事業 B 型】

定員 10 名 現員 18 名 【日々利用者平均数 9~10

名（在宅利用含む）】