

平成 30 年度 社会福祉法人たつき会 事業計画

経営理念

地域社会に開かれた信頼され愛される施設を目指す

1. 事業所別事業目標、及び目標達成のための取り組み

【介護老人福祉施設】

I 入居者の介護予防に努め、安心かつ快適な生活が継続できるように支援する。

- ① 入居者の生活が安定するように個々の活動状況や生活習慣等を把握し、生活しやすい環境に整えると共に職員間で情報の共有を図り、入居者本人を中心とした最善のケアを行う。
- ② 入居者の訴えの聴取と身体機能状態の観察に努めることで、日々の変化や気付きをケア内容の見直しや臨機応変な対応につなげていく。
- ③ 事故発生時には状況や原因の解明、対応等の検討内容の情報共有化をより徹底することで事故防止につなげる。
- ④ サークル活動や実演調理を継続していき、入居者に楽しんでいただくと共に、成長できる企画を立案実行する。
- ⑤ 満足度調査や意見交換会などの場を設け、入居者や家族の意向を把握する取り組みを実施する。また、入居者の権利侵害を防ぐため、課題解決体制の充実と徹底、第三者委員の積極的な活用を実施する。

II 職員一人一人が専門職としての意識を高め、より責任感とやりがいを持って仕事に取り組む。

- ① 経験の浅い職員と中堅職員が質疑応答しながら学べる実践的な研修会を開催する。
- ② 職員研修により疾患の理解や医療の知識を深めることで業務においての観察力と対応力を養う。
- ③ 職員に対する研修を充実させ、外部研修や講師を招いた研修計画を立て、より質の高い研修受講の場を確保する。
- ④ 就労環境や安全環境に配慮し、職務に専念できる職場環境を確保する。

III 人材確保のため広く採用に向けた活動に取り組む。

- ① 施設の認知度を高めるため、学校関係や教育機関に出向き関係性の構築に努める。
- ② ハローワークや訓練校、福祉人材センター等に積極的に働きかけ面接会や説明会の機会を増やしていく。
- ③ 新人職員の研修内容を見直し、育成体制の強化を図り、未経験者や新卒者の受け入れ体制を構築する。

IV 安定した事業運営のため年間稼働率 93%を確保する。

- ① 居宅支援事業者や医療機関などへの継続的な広報活動を行い入居者の確保に努める。
- ② 多職種が協力医療機関との連携を強化していき、入居者の生きる力を維持していくことで、入退院を繰り返さない支援を行う。
- ③ 効率的な事業運営のための経費削減に取り組む。

V 施設機能を活かし地域にある社会資源として活用されるように働きかける。

- ① 教育資源の一環として学校関係からの見学、実習等を受け入れていく。
- ② 回覧板等により地域に情報発信すると共に、地域交流ホールの活用を呼びかけていく。

【短期入所生活介護】

I 利用者ごとの生活環境・習慣等が継続できるような環境作りを行い、利用者本位のサービス提供を講じる。

- ① サービス担当者会議へ多職種が積極的に参加し、趣味・生きがい・役割等についての意向を把握し、個別性を重視した内容の援助計画の実行を行う。

II 安定した事業運営のため、年間稼働率 95%を確保する。

- ① 利用者・家族・担当ケアマネ等に満足度調査を実施し、サービスの質の向上と信頼の確保を図る。

III 市内の競合他事業所との差別化を図り選ばれる施設を目指す。

- ① 前年度の緊急ショートステイの受け入れを含めた迅速かつスムーズな受け入れ実績を強みと考え、この取り組みを継続していく。

2. 行事予定

月	行事名	内 容
4 月	お花見	季節感のある飾り物をつくり、引地台公園へ桜観賞にお連れします。
5 月	母の日会	カーネーションを各ユニットに飾り、皆様にケーキを召し上がっていただきます。
6 月	父の日会	男性入居者様へノンアルコールビールやおつまみをご提供します。
7 月	七夕まつり	季節を感じていただきながら自身の願いを吊るした七夕飾りを作ります。
8 月	夏祭り	模擬店を出店し、夏祭りを体感していただきます。
9 月	敬老会	皆様へ敬意を表し、長寿祝いの年の方へ記念品を贈呈します。
10 月	運動会	日常で感じられない競争心を感じ、生活への意欲を高めていただきます。
	ハロウィン	職員が仮装してお菓子を配り、非日常的な演出を行います。
11 月	文化祭	皆様の作品を展示します。また、炭火で焼いたさんまを召し上がっていただきます。
12 月	3周年祭	開所3周年を記念して模擬店の出店やイベントを開催し楽しんでいただきます。
	クリスマス	飾りつけで非日常的な空間をつくり、皆様にプレゼントをご提供します。
1 月	お屠蘇	入居者様全員にお屠蘇をご提供させていただき健康と幸せを祈願します。
2 月	節分	豆まきを実施し、季節の変わり目に一年の健康を祈願していただきます。
	バレンタインデー	チョコレートを使ったおやつを作り、男性入居者様に召し上がっていただきます。
3 月	ひな祭り	日本の伝統行事を季節を感じていただけるよう飾り付けを行います。
	ホワイトデー	フルーツを使ったおやつを作り女性入居者様に召し上がっていただきます。
毎月	実演調理	ユニット内で実演調理を行い味だけでなく調理の音や香りも楽しんでいただきます。
毎月	誕生日会	その月に誕生日を迎えた方に、プレゼントや外食を楽しんでいただきます。

※その他、毎月ボランティアを招いてのレクリエーションや、毎週のサークル活動等を実施します。

3. 研修スケジュール

【職員の資質向上のための施設内研修計画】

月	内容	対象職員
4月	疾患の理解や医療の知識	全職員
5月	感染症・食中毒の予防、及びまん延の防止※	全職員
6月	非常災害対策	全職員
7月	介護技術※	全職員
8月	メンタルヘルス※	全職員
9月	褥瘡予防※	全職員
10月	事故発生の防止、及び身体拘束廃止について※	全職員
11月	感染症・食中毒の予防、及びまん延の防止※	全職員
12月	非常災害対策	全職員
1月	法令遵守	全職員
2月	メンタルヘルス	全職員
3月	事故発生の防止、及び身体拘束廃止について	全職員
毎月	採用時研修	中途採用者

※-外部から講師を招聘予定

【外部研修への参加計画】

時期	内容	対象職員
6月	『一部介助』の介護技術	介護職員全般
6月	高齢者施設リスクマネジメント	役職者
7月	介護記録研修	介護職員全般
7月	『全介助』の介護技術	介護職員全般
8月	福祉リーダーシップ強化講座	役職者
8月	フィジカルアセスメント	介護職員全般
8月	食に携わる職員のためのユニットケア研修	管理栄養士
9月	虐待防止マネジメント	介護職員全般
9月	ポジショニング・シーティング講座	機能訓練指導員
9月	機能訓練指導員研修	機能訓練指導員
上期	ユニットリーダー研修	ユニットリーダー
11月	介護現場に求められるリスクマネジメント	介護職員全般
下期	ユニットリーダー研修	ユニットリーダー
通年	その他、介護技術・各委員会・法改正・労務関係・専門職に必要となる研修や講習会について 随時参加します。	