

令和5年度 事業報告書



社会福祉法人中蒲原福祉会 法人本部

介護職員等による喀痰吸引等研修

〒950-0121 新潟県新潟市江南区亀田向陽2丁目6番1号

TEL 025-382-8251

FAX 025-382-8252

目 次

○ ま え が き	2
1 法人事務局の重点目標	2
2 職員配置の動向	3
3 喀痰吸引等研修	3
4 補助金事業	3
5 年間活動報告	4

ま え が き

基本理念『すべての人の笑顔と信頼のために』の実現に向けて、当法人に関わる利用者・家族・地域住民・職員等全ての人が笑顔になれるように、また当法人に関わる全ての人から信頼を得て、地域になくってはならない法人となれるよう職員一同取り組んだ。

1 法人事務局の重点目標

(1) キャリアパスの確立

- ・前年度から持ち越していたリーダーから課長補佐までのキャリアパスを完成させた。係長以下のキャリアパスは令和6年度に完成させる。また一般職員のキャリアパスが、以前から使用している昇級試験に使用する評価表のみとなっているため、技術的な評価も含めた評価システムになるよう今後検討が必要である。

(2) 法人組織図（人員配置）の再整備と実行予算

- ・採用難から施設側が希望する雇用形態の職員を確保することが困難であった。
- ・実行予算は毎月経営会議で検討することで、法人全体の目標及び業績を予想するために有効活用することができ、結果として予想以上の業績を達成することができた。

(3) 業務改善の着手

- ・介護記録、勤怠管理、給与閲覧システムは定着した。年末調整システムを新たに導入したが、法人本部に窓口を設けることで、大きな混乱もなく処理をすることができた。
- ・個人メールアドレスの付与により法人内外でのメール、チャットの活用、スケジュールやファイルの共有等を行うことで、連携の向上や迅速な情報共有に繋がった。今後はシステムのようなハード面だけでなく、職員の動き方やサービス提供方法といったソフト面の業務改善に取り組む必要がある。

(4) 本部機能の強化と事務省力化

- ・本部機能は強化できたものの、異動した事務員が行っていた仕事を残された拠点の事務員やその他の職員が担っている状況には変わりはなく、拠点で行っている業務をより一層本部集約する必要がある。
- ・このような状況からいまだ浮かせた時間を職員教育や研修などに充てられる状況にはなっていない。

(5) 新人採用の強化と研修

- ・オンラインを通じて会社説明会を随時開催、中途採用の窓口開設、遠方者はZoomによる採用試験、専門学校での学費に対する奨学金の提供、そして大学・専門学校等の就職担当窓口の全件訪問と攻めの採用に取り組んだ結果、22名の新卒者を採用することができた。また令和10年度採用予定の外国人労働者の受け入れ面接を行った。

(6) 各拠点の経営状況の分析と改善への働きかけ

- ・月次資料を分析し、経営会議などの機会を通じて質疑を行った。事業を継続するかどうかの判断を近隣の事業所の状況を鑑みながら検討した。

(7) 施設営繕計画

- ・令和5年4月に横雲の里を増床した。、令和6年度の新潟市第9期介護保険計画の中で既存ショートステイの特養転換や江南区に新規デイサービスの開設を目指していく。
- ・多額の費用が掛かり、利用者への影響が大きい設備については、計画的に営繕していく必要があるが、計画を立てて営繕を実施することはできなかった。

(8) 人事異動の見直し

- ・4月の異動は必要最低限と役職者および新卒者の配属として、上半期は新入職員をじっくりと育てる期間とすることで、これまでよりも新人を余裕をもって指導することができた。

2 職員配置の動向

法人本部では経理・雇用管理・規程整備・介護技術・職員指導等の各分野に担当を置き、各施設の園長・施設長を始め幅広い職員と連携し業務を進めてきた。また透明性の高い法人運営のため、弁護士事務所、税理士法人、社会保険労務士事務所及び監査法人と業務委託契約を結び、ご指導をいただいている。

3 喀痰吸引等研修（定員15名）

研修実施状況

コース	受講者数
6月開講コース	14名

介護現場等における痰の吸引等のニーズや実態を踏まえ、法人内介護職員及び地域の介護職員に専門的な研修の場を提供してきた。昨年度同様に内外部からの問い合わせが多くあり、スクーリング受講者が14名、定員には含まない実地研修のみの受講者が7名、合計21名（内部18名：外部3名）での開講となった。

4 補助金事業

補助事業名	補助主体	事業内容
新潟市介護職員等キャリアアップ支援事業費補助金	新潟市	研修事業補助 33,000円

5 年間活動報告

項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
理事会等			監事監査 理事会 評議員会			理事会 (書面)	評議員会 (書面)	理事会			理事会 評議員会	理事会 評議員会
園内研修 (※)資料のみ			蒼丘の里 接遇・倫理			向陽・本町 早通・GH ハラスメント・倫理 個人情報						蒼丘の里 ハラスメン ト
その他 研 修	新採用 全体研修 (新卒採用)	新採用 全体研修 (中途採用)	喀痰吸引等 研修開講	新卒職員 フォロー アップ研修 ①	2年目職員 フォロー アップ研修 ①		新卒職員 フォロー アップ研修 ②			2年目職員 フォロー アップ研修 ②	新卒職員 フォロー アップ研修 ③	
人材確保	就職説明会	就職説明会 医療福祉大 求人説明会 新潟市社協 就職フェア 高校教師の 情報交換会	就職説明会 大学、専門 訪問 翠江高等学校 職場見学	就職説明会 高校訪問 (佐渡)	合格者の つどい	就職説明会 高校訪問 (新潟市 五泉市 村上市 阿賀町)	就職説明会 介護労働 安定センター 介護労働講習 新潟商業 高等学校 企業訪問 内定者 懇談会①	ハローワーク 介護就職デイ	就職説明会	就職説明会	内定者 懇談会② 新潟医療福祉 カレッジ 就職説明会	就職説明会 マイナビ 就職セミナー 新潟市社協 就職フェア
定例の 活 動	経営会議 (毎月) 新卒者採用試験 (6月より随時) 職種別分科会 (随時) 自己申告書 (9月) 2級昇級試験・3級昇級試験 (2月)											