

令和5年度 社会福祉法人みねやま福祉会 事業報告

1 はじめに

令和5年度は、5月に新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置付けが見直され、after コロナとして対面での交流が増えた一方で、1月に能登半島地震が発生し、防災、事業継続についての意識が高まった1年でした。

新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置付けの見直し以降は、各事業所で対面での行事や地域との交流の機会を増やしていきました。インターンシップや中学校、高校への出前講座等も対面での実施が可能となり、ボランティアの受け入れも行いました。今後も対面、オンラインそれぞれの良さを生かした交流、情報発信に努め、地域に開かれた法人になるよう取り組んでいきます。

能登半島地震では、他の社会福祉法人との連携や加入団体からの協力要請を受け、福祉避難所と1.5次避難所へ職員を派遣しました。被災地の状況を目の当たりにし、エッセンシャルワーカーの必要性を再認識しました。

事業運営については、12月に新たに児童家庭支援センター「丹後こども家庭支援センターCOCO」を開設した一方で、休止していたはごろも苑通所介護事業は地域のニーズを勘案し、3月に事業を廃止した上で放課後等デイサービスに使用するために建物の転用を行う等、事業の見直しを行いました。

以下、主な項目について報告します。

(1) 運営面について

ア より質の高い福祉サービスの提供

(ア) 従来のサービスを磨くため、第三者評価・外部評価を計画的に受診しサービスの改善に取り組みました。大宮北保育所、さつき園、もみの木及びマ・ルートエルダータウンが第三者評価、グループホームかえでが外部評価を受診しました。

(イ) 記録時間の短縮、情報共有等によるサービス向上を目指し、保育所、こども園で保育システムを更新し、マ・ルートエルダータウンに新しい記録システムを導入しました。

(ウ) 運営推進会議に加え、保護者との面談や顧客満足度(CS)調査等、利用者や地域の方からの意見聴取機会を設けニーズの把握に努めました。

(エ) 各事業所での実践研究結果を、第7回法人実践研究発表会で発表しました。また、マ・ルートワンダーハーバーは法人外の研究発表会にも参加し、表彰されました。

※SDGs 目標No.3 (健康・福祉) とNo.11 (まちづくり) に対応。

イ 地域の人々の暮らしへの貢献

(ア) 地域の方が参加できる行事やサロン、施設開放を実施し、子育てや介護の相談、参加者同士が交流できる場を提供しました。

(イ) 地域の一員として、地区の清掃活動への参加や事業所周りの清掃活動等、地域の環境整備を行いました。

(ウ) 能登半島地震の被災地支援のため、福祉避難所及び1.5次避難所へ29日間で11名の職員を派遣しました。

※SDGs 目標No.11 (まちづくり) に対応

ウ 職員の幸福追求

(ア) 京都府福祉職場組織活性化プログラムのアンケートを実施し、現状把握と今後の取り組みに生かすため、事業所に結果を公表しました。

(イ) 職員の自己実現のため、意識調査にキャリアステップに関する項目を入れ、希望者、必要

と判断した職員と面談を行いました。

※SDGs 目標No.8（働きがい・成長）に対応

エ 経営基盤の強化

(ア)「NEXT VISION 2030」を職員へ浸透させるための理念浸透セミナー、実現に向けた階層別研修を実施しました。「FUKUSHI STUDIES」では、受講者が自主的に学ぶことを目的として、部門ごとに事業所での課題を抽出し、課題解決に向けて取り組みました。

(イ)7月からさつき園で京丹後市の委託事業として発達支援相談室を開設し、12月からは峰山乳児院内で児童家庭支援センターの運営を開始しました。休止していたはごろも苑通所介護事業は地域ニーズが充足していると判断し、3月に事業を廃止して、放課後等デイサービスに使用するよう転用をしました。

(ウ)ノウフク連携事業の開始に向けて、小西地区での畑作に加え、善王寺地区での稲作を開始しました。野菜の栽培、収穫には保育所等の園児も参加し、収穫した野菜を調理する等の食育活動としても取り組みました。収穫した米は主に法人内の事業所で給食として提供しました。

(エ)職員による高校での授業や中学校での福祉講話の実施、ボランティア体験の受け入れを行い福祉の魅力発信に取り組みました。求職者へは、法人への興味、関心、共感を高めるために施設見学や新たに実践型インターンシップを実施する等、法人を知ってもらう機会づくりに努め、令和6年4月入職の新規採用者15人を採用しました。

(オ)人事労務システムを導入し、バックオフィス業務の業務改善に取り組みました。

※SDGs 目標No.3（健康・福祉）とNo.4（教育）No.8（働きがい・成長）とNo.17（パートナーシップ）に対応

オ 感染症および拡大防止対応の再整備

(ア)新型コロナウイルス感染症（COVID-19）の感染症法上の位置付け見直しにより、他の感染症の状況も踏まえ、地域との交流や対面での行事の実施等を行いました。

(イ)感染症発生時には、迅速に対策を行い、感染を最小限に抑えました。

※SDGs 目標No.3（健康・福祉）に対応。

カ 事業継続計画（BCP：自然災害発生時および新型コロナウイルス感染症時）の作成と検証

(ア)非常時に法人として、共通認識のもと行動ができるように、事業継続計画を修正しました。

※SDGs 目標No.11（まちづくり）に対応

※BCP（Business Continuity Plan）

キ 社会福祉連携推進法人としての活動

(ア)社会福祉連携推進法人 きょうと福祉キャリアサポートの会員7法人で就活フェアと研修を共催し、人材確保と育成に取り組みました。

※SDGs 目標No.4（教育）とNo.17（パートナーシップ）に対応

(2) 主な設備整備

ICT化環境整備（各保育所、こども園）、エアコン取付工事（ゆうかり子ども園、吉津子ども園、府中子ども園、すずらん、もみじ、かえで）、バス車内置き去り防止安全支援装置（さつき園、すずらん、マ・ルートワンダー）、送迎用車両更新（もみの木）、

(3) 主な施設整備について

空調室外機移設（峰山乳児院）、無線LAN回線工事（大宮北保育所、ゆうかり子ども園、吉津

子ども園)、玄関自動ドア改修工事(ゆかり子ども園)、屋根改修工事(吉津子ども園)、保育室増改築(府中子ども園)、雨漏り修繕工事(弥栄はごろも苑)、

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



※SDGs (持続可能な開発目標) 17の目標

2 理事会（12回開催）

No.	開催年月日	出席数	内 容
1	R05.05.25	5人	<ul style="list-style-type: none"> ・定時評議員会の招集について ・リース契約の締結について ・その他 報告事項
2	R05.06.12	8人	<ul style="list-style-type: none"> ・令和4年度事業報告(案)について ・令和4年度決算報告(案)について ・評議員会選任・解任委員会の開催について ・評議員候補者の選任について ・理事・監事候補者の選任について ・令和5年度昇給及び夏季賞与の支給について ・諸規程の改正について ・その他
3	R05.06.28	10人	<ul style="list-style-type: none"> ・理事長の互選について ・施設長の選任について ・業務執行理事の選任について ・その他
4	R05.07.26	10人	<ul style="list-style-type: none"> ・諸規程の改正について ・その他 報告事項
5	R05.09.25	10人	<ul style="list-style-type: none"> ・入札について ・労務管理システムの導入について ・みらいの福祉施設建築プロジェクトに係る基本構想設計の依頼について ・評議員会の招集について ・その他 報告事項
6	R05.10.20	9人	<ul style="list-style-type: none"> ・工事請負契約の締結について ・入札について ・児童家庭支援センターの開設について ・定款変更について ・第一次補正予算(案)について ・その他
7	R05.11.17 書面決議	10人	<ul style="list-style-type: none"> ・工事請負契約の締結について
8	R05.11.29	9人	<ul style="list-style-type: none"> ・諸規程の改正について ・年末賞与について ・法人の組織・運営体制について ・その他 報告事項
9	R04.12.11	9人	<ul style="list-style-type: none"> ・法人の組織・運営体制について ・その他
10	R06.01.04 書面決議	10人	<ul style="list-style-type: none"> ・売買契約の締結について
11	R06.01.25	7人	<ul style="list-style-type: none"> ・評議員会の招集について ・その他 報告事項
12	R06.03.21	9人	<ul style="list-style-type: none"> ・はごろも苑通所介護事業の廃止について ・運転資金借入について ・令和5年度補正予算(案)について ・令和6年度事業計画(案)について ・令和6年度予算(案)について ・諸規程の改正について ・契約の締結について ・施設長の選任について ・その他 報告事項

3 評議員会（3回開催）

No.	開催年月日	出席数	内 容
1	R05. 06. 28	15 人	<ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度事業報告について ・令和4年度決算報告(案)について ・理事・監事の選任について
2	R05. 10. 23	17 人	<ul style="list-style-type: none"> ・定款変更について ・第一次補正予算(案)について
3	R06. 03. 26	18 人	<ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度補正予算(案)について ・令和6年度事業計画(案)について ・令和6年度予算(案)について

4 法人監事監査（令和4年度事業分）

R05. 06. 01／06. 06／06. 07／06. 08・・・各事業所、法人サポート部

5 監査・指導・第三者評価・外部評価

（1）京都府指導監査

- R05. 10. 30 吉津子ども園・吉津子ども園分園（重点監査）
- R05. 11. 15 法人本部（法人監査）
- R05. 11. 17 弥栄はごろも苑（施設監査）
- R05. 12. 06 はごろも苑（施設監査）
- R05. 12. 12 ゆうかり子ども園・ゆうかり乳児保育所（重点監査）
- R05. 12. 14 府中子ども園（重点監査）
- R05. 12. 19 峰山乳児院・てらす峰夢（重点監査）
- R05. 12. 26 大宮北保育所（重点監査）

（2）京都府介護保険事業者に対する運営指導

- R05. 10. 25 はごろも苑（介護老人福祉施設）（訪問介護）
- R06. 02. 15 弥栄はごろも苑（介護老人福祉施設）（介護予防）短期入所生活介護）

（3）集団指導

介護保険サービス(新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、動画視聴・資料閲覧)

・・・はごろも苑、弥栄はごろも苑、マ・ルート(エルタータウン)

障害福祉サービス(新型コロナウイルス感染症の感染防止対策のため、動画視聴・資料閲覧)

・・・はごろも苑、さつき園、すずらん、もみの木、マ・ルート(ワンダーハーバー)

地域密着型サービス・居宅介護支援

(新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、資料の閲覧)

・・・はごろも苑、弥栄はごろも苑、もみじ、かえで、ないきの家、さかいの家

（4）第三者評価

- R05. 11. 29 マ・ルート(エルタータウン)
- R06. 01. 18 さつき園
- R06. 02. 28 大宮北保育所
- R06. 03. 15 もみの木

（5）外部評価

- R05. 11. 10 かえで

6 人材の確保について

(1) 採用活動

内 容	回 数	訪問者延べ人数
就職フェア等への参加	17	277
リモート見学	2	7
法人就職説明会	5	18
THE 福祉セミナー<5種類>	17	96
トークセッション (オンライン・対面)	1	6
1DAY 法人見学ツアー	12	29
連携オンラインインターンシップ ^o (南山城学園)	1	5
体感型インターンシップ ^o	7	22
実践型インターンシップ ^o	5	8
連携インターンシップ ^o (南山城学園)	1	2
WEBトーク	14	14

(2) 正職員採用試験

No.	日程	募集人数	受験者数	合格者数	辞退者数	採用者数
1	春 A	38	14	9	6	3
2	春 B		4	4	2	2
3	夏 A		7	5	0	5
4	夏 B		1	1	0	1
5	秋		1	1	0	1
6	随時 (R6.1- R6.3)		3	3	0	3
	合 計		30	23	8	15

(3) 内定者向け事業

No.	日付	内容	会場	参加者数
1	R05.4~R06.2	内定者 WEB トーク	オンライン会議室 ZOOM	23
2	R05.5~R06.3	内定者交流会 (任意参加)	オンライン会議室 ZOOM・京都市 (対面)	13 (延べ)
3	R05.5~R06.2	内定者法人見学	各施設	20
4	R05.10.28	内定者交流・内定式前夜祭	海と星が見える丘公園	10
5	R05.10.29	内定式	マ・ルト	10
6	R05.5~R06.2	内定者ミタ面談	オンライン会議室 ZOOM	18 (延べ)
7	R06.1 (2回)	社宅・車相談会	オンライン会議室 ZOOM	6
8	R06.02.24	内定者卒論 LIVE	オンライン会議室 ZOOM	7
9	R05.05~06.2	オンラインセミナー (任意)	オンライン会議室 ZOOM	28 (延べ)

(4) 採用者数と退職者数 (常勤職員)

部門	採用者数	退職者数	増減
児童	12 (正職 11、契約 1)	17 (正職 8、契約 9)	-5 (正職+3、契約-8)
障がい	8 (正職 7、契約 1)	5 (正職 5、契約 0)	+3 (正職+2、契約+1)
高齢	5 (正職 2、契約 3)	18 (正職 11、契約 7)	-13 (正職-9、契約-4)
調理員事務員	1 (正職 0、契約 1)	4 (正職 2、契約 2)	-3 (正職-2、契約-1)
合計	26 (正職 20、契約 6)	44 (正職 26、契約 18)	-18 (正職-6、契約-12)

7 職員研修

法人内研修

単位：人

対象職員	内容	講師	人数
新任職員	1 新任基本研修 ① ダイアログ（導入・互いを知る）・対話 セミナー・チームビルディング企画・ ② ワークショップ（チームワーク・自己覚知） 講義（法人理解） ③ 講義（諸規程等・新任に期待すること） ④ ワークショップ（福祉をひらく）	本部 人材開発室 SKIPPA	25
	2 理事長講和：社会福祉の可能性と法人のこれから【社会福祉の理解編】	榎田理事長 人材開発室	25
	3 権利擁護研修	人材開発室 榎田室長	25
	4 当事者のリアル（オンライン）	（一社）たすけあい代表理事 田中れいか氏	25
	5 遊びと対話 MISSION型研修導入（記事作成）	人材開発室	24
	6 社会福祉の可能性と法人のこれから 【法人理念の理解編】専門性について	人材開発室 榎田室長	25
	7 MISSION型研修（7チーム） （チームミーティング3回・事業所取材1回・ 事業所撮影1回） MISSION型成果発表	人材開発室	144 （延べ）
FUKUSHI STUDIES （保育） （障がい）	1 第1回 講義・研究テーマの設定・グループワーク	人材開発室	10
	2 第2回 研究テーマの設定と深掘をグループワーク	人材開発室	10
	3 第3回 理想の状態をイメージ（より質の高いサービス 提供を考える） 現状分析から課題を抽出（対話の中から ニーズをくみ上げる） アクションプラン策定（理想の状態を目指した ロードマップ作成）	人材開発室	10
	4 第4回 発表に向けたチームミーティング	人材開発室	10
	5 第5回 研究発表会	人材開発室	10
FUKUSHI STUDIES （高齢）	1 第1回 科学的介護論—介護の生理学 導入	（福）福祉楽団 理事長 飯田大輔氏	18
	2 第2回 科学的介護論—介護の生理学		18
	3 第3回 科学的介護論—介護の生理学		17
	4 第4回 科学的介護論—介護の生理学		16
	5 第5回 科学的介護論—介護の生理学		16
	6 第6回 研修成果会	人材開発室	15

リーダー 研修	1	リーダーシップ講座Ⅰ	人材開発室 榎田室長	29
	2	チームリーダーとしてのマネジメント・チーム運営スキル 向上<実践編> (オンライン)	(株)Blanket 野沢悠介氏	29
	3	なぜ「弱い」チームがうまくいくのか	(福) 素王会 理事長 今中博之氏	29
	4	コミュニケーションスキル研修 (オンライン)	(株)Blanket 野沢悠介氏	19
	5	【体験型】リーダーシップ講座Ⅱ	人材開発室 榎田室長	24
	6	リーダーズセッション	人材開発室 榎田室長	23
管理職員 指導職員	1	組織マネジメント研修	人材開発室 榎田室長	55
	2	マネジメント&コミュニケーション研修 (オンライン)	(株)Blanket 野沢悠介氏	52
	3	【体験型】目的達成スキル講座	人材開発室 榎田室長	45
ステップ アップ研修	1	理念浸透セミナー	人材開発室 榎田室長	28
	2	ケアの深層 ～壁を壊すケア～ (オンライン)	(福) 愛川舜寿会 常務理事 馬場 拓也氏	35
	3	命のバトンをつなぐ (オンライン)	(福) ライフの学校 理事長 田中伸弥氏	23
	4	新しい”フジ”を創造する組織づくり	人材開発室 榎田室長	23
特別講座	1	BCP 研修	明治国際医療大学 教授 諫山憲司氏	24
	2	【ワークショップ型】遊びと対話 ～クリエイティブ性の発揮～	人材開発室	22
	3	「こどもかいぎ」自主上映会	人材開発室	67
	4	ハラスメント研修	人材開発室 榎田室長	32
	5	第1回他法人の実践を知る (オンライン) 福祉楽団 (千葉県) ゆうゆう (北海道)	福祉コレティブ (SFC8)	14
	6	【ワークショップ型】遊びと対話 ～クリエイティブ性の発揮～	人材開発室	22
	7	第2回他法人の実践を知る (オンライン) 南高愛隣会 (長崎県) みねやま福祉会 (京都府)	福祉コレティブ (SFC8)	13
	8	介護3.0	(株)STAY GOLD company 横木淳平氏	職員 56 一般 13
	9	第3回他法人の実践を知る (オンライン) 愛川舜寿会 (神奈川県) 生活クラブ風の村 (千葉県)	福祉コレティブ (SFC8)	28
	10	理念浸透セミナー	人材開発室 榎田室長	51
	11	第4回他法人の実践を知る (オンライン) ライフの学校 (宮城県)	福祉コレティブ (SFC8)	5
	12	ケアを語ろう	SKIPPA	18

	13	なぜ、今、連携法人が必要なのか (オンライン)	社会福祉連携推進法人きょうと 福祉キャリアサポート	19
保育士育 成カリキュラム	1	子ども主体の質の高い保育とは (動画視聴)	大豆生田啓友氏	14
	2	子ども主体の保育をどのように具体化 していくか (動画視聴)	汐見稔幸氏	17
	3	子どもの人権	人材開発室 榎田室長	12
	4	乳児保育の基本～こころの育ち (動画視聴)	井桁容子氏	15
	5	脳の育ちについて	人材開発室 榎田室長	13
	6	保護者対応について (動画視聴)	井桁容子氏	11
介護士育 成カリキュラム	1	介護保険制度	はごろも苑 相談員 木村功	6
	2	高齢者に多い疾患とその特徴	マ・ルート 看護師 小西美岐	11
	3	認知症ケア (基礎編)	はごろも苑 相談員 木村功	7
全職員	1	交通安全講習(オンライン) 法人の過去の事故事例分析と交通事故 防止策・DVD 視聴・パワーポイント資料を用 いての事故防止策 (運転に影響を及ぼ す錯視)	損保ジャパン (株) 京都支店舞鶴 支社 稲木麻由子主任、坂場裕子主任	38
	2	認知症ホーター養成講座	はごろも苑 相談員 木村功	23

8 地域貢献活動

- (1) 地域の要支援者に対する相談支援 (子育て相談、食育相談、産後ケア、子育て広場、園開放、認知症安心サポート窓口)

峰山乳児院、てらす峰夢、COCO、ゆうかり乳児保育所、大宮北保育所、ゆうかり子ども園
吉津子ども園、府中子ども園、さつき園、すずらん、もみじ、かえで、ないきの家、さかいの
家、マ・ルート
- (2) 地域の要支援者に対する配食、見守り、移動等の生活支援 (配食サービス、安否確認コール
サービス)

はごろも苑
- (3) 地域の要支援者に対する権利擁護支援 (家庭子ども支援ネットへの参画)

峰山乳児院、てらす峰夢
- (4) 地域の要支援者に対する資金や物資の貸付・提供 (京都式フードバンク事業への協力、福祉避
難所、一時避難所)

峰山乳児院、てらす峰夢、ゆうかり乳児保育所、大宮北保育所、さつき園、すずらん、もみの
木、もみじ、かえで、ないきの家、マ・ルート
- (5) 既存事業の利用料の減額・免除 (低所得者の介護保険サービスの利用者負担減免)

はごろも苑、弥栄はごろも苑、ないきの家、さかいの家、みやづの家、マ・ルート

- (6) 地域のニーズ等を把握するためのサロン活動（子育てサロン、認知症カフェ）
峰山乳児院、てらす峰夢、はごろも苑、もみじ、ないきの家、さかいの家
- (7) 地域住民に対する福祉教育（講師派遣、実習生・福祉体験・職場体験・インターンシップの受入、地域住民の交流による障がい者への理解促進）
峰山乳児院、てらす峰夢、ゆうかり子ども園、吉津子ども園、もみの木、はごろも苑、弥栄はごろも苑、さかいの家、マ・ルート、人材戦略室
- (8) 地域の関係者とのネットワークづくり（多世代の居場所作り・子ども食堂、地域のコミュニティスクールへの参画、認知症サポーター養成講座、住民交流会の実施・参加・支援、救命講習会、ボランティアの受入れ、複数法人間連携事業への参画（災害時の相互支援に関する協定））
ゆうかり乳児保育所、大宮北保育所、ゆうかり子ども園、吉津子ども園、府中子ども園、もみの木、すずらん、はごろも苑、弥栄はごろも苑、かえで、さかいの家、みやづの家、マ・ルート
- (9) その他（地域子ども達等への遊び場提供・遊びの紹介、地域清掃活動、リサイクル活動、避難訓練、地産地消の取組）
峰山乳児院、てらす峰夢、ゆうかり乳児保育所、大宮北保育所、ゆうかり子ども園、吉津子ども園、府中子ども園、すずらん、もみの木、はごろも苑、弥栄はごろも苑、もみじ、かえで、ないきの家、さかいの家、みやづの家、マ・ルート