令和２年度社会福祉法人中信社会福祉協会法人目標

１　目標

⑴　経営

働きやすい職場環境の整備を推進するとともに、法人としての方向性を明確にし、透明性が高く地域社会に貢献する事業運営を進めます。

⑵　サービスの向上

利用者、家族等の意見を尊重して、信頼される福祉サービスを実現し、利用者が心豊かな生活を送れるよう努めます。

⑶　地域とのつながり

地域の課題解決や地域ニーズに即した福祉サービスの提供に努めるとともに、地域の方々とのふれあいを大切にし、地域の一員であることを自覚して行動します。

⑷　人材の確保と育成

質の高いサービスを安定的に提供するため、必要な人材を確保するとともに、職員一人ひとりが福祉の専門家としての自覚と誇りを持ち、地域福祉を担う社会福祉人材を育成します。

２　目標に対する具体的な取組み

⑴　経営

ア　第１次中長期計画に沿った事業運営を推進するとともに、取組状況を検証します。

イ　将来にわたって安定的な法人運営を継続するため、財政計画に基づいて収入の確保及び事務事業の見直しを行います。

ウ　法人が所有する建物を長寿命化するため、計画的な維持管理及び経費の将来の見通しを把握し、財政負担の平準化をはかる施設保全計画を策定します。

エ　健康経営を実践するため、職員の健康管理及び健康増進のための具体的な取組みを進めます。

⑵　サービスの向上

ア　職員の人権意識を高めるため、虐待防止・権利擁護研修を実施します。

イ　利用者の高齢化に対する基本的な方針を明確にするとともに、具体的な取組みを実施します。

ウ　強度行動障がい者支援の具体的な計画を策定し、支援の充実をはかります。

エ　防災備蓄品の更新及び浸水害対応用品の整備を進めます。

オ　利用者の意思を反映し、実現可能な支援計画を策定するため、個別支援計画策定のためのマニュアル作成、研修等を実施します。

⑶　地域とのつながり

ア　従来の地域における公益的な取組事業を継続するとともに、法人が持つ機能を地域に還元する新たな取組みを実施します。

イ　障害者相談支援事業を受託し、地域の社会資源との連携を推進します。

ウ　利用者の芸術活動、外出支援、災害協力の充実を通じて地域との連携強化をはかります。

エ　法人が行う事業、活動等に加え、地域交流及び地域貢献に関わる取組みを発信します。

⑷　人材の確保と育成

ア　採用試験の実施、学校訪問、各種求人情報への掲載等に加え、さらに有効な取組みを模索し、人材の確保に努めます。

イ　人材育成計画の策定、適時にかなう研修を実施するなど、将来を担う職員の定着化に向けて体系的な取組みを進めます。

ウ　職員が業務の目標、手順、役割等を明確にする職員個別計画を策定し、職場における連携及び協力体制の強化をはかります。