

報告事項8 平成28年度重点事業並びに事業計画

平成28年度 重点事業並びに事業計画

平成28年度重点事業

公益社団法人福岡県看護協会は、使命として「県民の健康な生活の実現」に寄与するため、「専門職業人としての看護の質向上」「働き続けられる環境づくり」「地域のニーズに応える看護職による訪問看護等の地域医療の推進を図る」ことを定めた。

少子・高齢・多死社会を迎え、団塊の世代が75歳以上の後期高齢者になる2025年問題では、高齢者が住み慣れた地域で最期まで過ごすことができるシステム作りが始まっている一方、看護職の不足も懸念されている。看護職の確保と定着は喫緊の課題であり、看護職の離職防止と働き続けられる職場環境づくりに取り組むことが求められている。また社会のニーズに対応できる看護職の育成が必要である。

福岡県看護協会は、ナースセンター事業の強化と拡大によって看護職の確保と定着を図るとともに、時代のニーズに対応する人材を育成し、地域包括ケアシステムの構築と推進に取り組むことを目指して、次の7項目を重点事業とする。

【重点事業】

- 1 . ナースセンター事業の強化と活用拡大の推進
- 2 . 地域包括ケアシステムの構築と推進
- 3 . 少子超高齢社会に対応する人材の育成
- 4 . 働き続けられる労働環境の整備の推進
- 5 . 地区支部機能の充実
- 6 . 安全・安心・満足の妊娠・出産・育児環境づくりの推進
- 7 . 地域における保健師の保健活動指針の普及及び実践能力の強化

1 . ナースセンター事業の強化と活用拡大の推進

1) 重点事業とした理由・背景

平成27年10月より、看護師等の免許保持者に対して、離職時等の届出の努力義務化が始まった。福岡県ナースセンターは平成27年3月に福岡サテライト、北九州サテライトを開設、平成27年10月には筑豊サテライト、筑後サテライトを開設するとともに、本部機能の強化を図った。平成28年度は離職時等の届出制度の周知を図り、登録者の増加を図るとともに、再就業支援の実績をあげることが期待されている。

2) 到達目標・実施内容

- (1) 届出制度の周知を行い、登録者の増加を図る
- (2) 各サテライトと地区施設との連携強化
- (3) 再就業のための支援強化
- (4) ハローワークとの連携強化

2 . 地域包括ケアシステムの構築と推進

1) 重点事業とした理由・背景

持続可能な社会保障制度の確立を図るために成立した「医療介護総合確保推進法」の中で、地域包括ケアシステムの構築は地域における効率的かつ質の高い医療を提供する上で、重要な柱とされている。看護職は「いのち・暮らし・尊厳をまもり支える看護」を提供するために、地域における各施設、各職能の連携を図り、看護職としての役割を果たすことが必要である。

また、看護協会立として昨年7月に開所した地域密着型サービス「すぴか くるめ」の運営を軌道に乗せる。

2) 到達目標・実施内容

- (1) 地域包括ケアシステムにおける看護職の役割の明確化と連携強化
- (2) 在宅ケア支援の強化
- (3) 看護小規模多機能型居宅介護「すぴか くるめ」運営の安定化

3. 少子超高齢社会に対応する人材の育成

1) 重点事業とした理由・背景

2025年問題に対応するために、在宅分野で働く看護職の育成と確保は重要な課題である。また、急性期から回復期、慢性期病床へ、さらには在宅へと切れ目ないサービスを提供するためには退院調整看護師の育成も必要である。超高齢社会の課題の一つである認知症への対策として、認知症の人への対応を指導する看護職の育成を行う予定である。

また、地域における妊娠・出産をサポートするために、助産師のクリニカルラダー認証制度が始まっています。地域における妊娠・能力強化への支援を行う。

2) 到達目標・実施内容

- (1) 在宅・施設で働く看護職の教育の充実
- (2) 助産師の助産実践能力強化への支援
- (3) 認知症対策と人材育成の推進

4. 働き続けられる労働環境の整備の推進

1) 重点事業とした理由・背景

看護職の離職を防止し、定着を図るために、働き続けられる労働環境が必要である。

地区におけるWLB事業を推進し、WLBに取り組む施設が増えることが働きやすい職場環境づくりにつながると考える。また、日本看護協会が日本看護サミットで緊急アピールした月平均夜勤時間72時間の堅持も夜勤への負担軽減と夜勤できる人材の確保につながると考える。

2) 到達目標・実施内容

- (1) WLB の推進
- (2) 月平均夜勤時間72時間の堅持

5. 地区支部機能の充実

1) 重点事業とした理由・背景

地域医療構想に見られるように、地域包括ケアの時代では地域毎に会議が開かれ、地区毎に意思決定が行われる。看護協会も地区支部機能を強化するために、どのような組織が望ましいか地区支部の意見を集約し、機能強化に向けた準備を進める必要がある。

2) 到達目標・実施内容

- (1) 地区支部機能の強化に向けて検討（代表者会議の運営等）

6. 安全・安心・満足の妊娠・出産・育児環境づくりの推進

1) 重点事業とした理由・背景

すべての妊娠褥婦と新生児及びその家族の健康な生活の実現には、安全・安心・満足の妊娠・出産・育児環境を整える必要がある。そのために貢献する助産師の助産実践能力強化とその体制整備を行う。

2) 到達目標・実施内容

- (1) 周産期マネジメントシステムの強化
- (2) 助産師出向システムの推進

7. 地域における保健師の保健活動指針の普及及び実践能力の強化

1) 重点事業とした理由・背景

地域包括ケアシステム構築に向けては保健師の果たす役割は大きい。また、超高齢社会においては健康寿命の延伸が重要である。地域における健康づくりのさらなる推進に向け、保健師の実践能力の強化を図る必要がある。さらに、保健師の所属する自治体の実情や保健師のニーズに即した研修事業のあり方を検討し、保健師の会員増加を図る。

2) 到達目標・実施内容

- (1) 「地域における保健活動指針」の普及及び業務への活用
- (2) 人材育成を図るための研修の推進

平成28年度事業計画

_____は重点事業

【】継続教育等看護の質向上に関する事業 <1-1(1)(2)(5)> [] は事業費(予算)単位:千円

事業科目	主な事業内容
1. 継続教育等看護の質向上に関する事業	
目的：新人から看護管理者及び看護教員等の幅広い看護職を対象とし、継続教育を通して、専門職としての能力の維持向上及び豊かな人間性を持った看護職の育成を図り、質の高い看護サービスの提供をめざし、県民の保健医療福祉に貢献する。	
1)教育研修事業 [62,733]	<p>(1)実践力育成研修</p> <p><専門職として求められる能力に関する研修></p> <ul style="list-style-type: none"> 臨床実践能力を高める研修：28回 人間関係能力を高める研修：5回 指導・管理能力を高める研修：6回 准看護師研修：1回 トピックス研修：1回 <p><専門領域をさらに深めるためのスキルアップ研修></p> <ul style="list-style-type: none"> 看護管理者コース：5日間 看護研究コース：7日間 退院調整看護師育成コース：3日間 認知症ケア指導力育成コース：3日間 <p>(2)新人看護職員研修事業</p> <p>研修責任者研修（県委託）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・期間：5日間 ・時期：9月、10月（全2回実施） ・定員：40名×2回 <p>* フォローアップ：2日間</p> <ul style="list-style-type: none"> 1日目：ナースプラザ福岡で実施 2日目：公開発表会（4地区で実施） <p>教育担当者研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・期間：5日間 ・時期：10月、11月（全2回実施） ・定員：75名×2回 <p>実地指導者研修（県委託）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・期間：5日間 ・時期：1月、2月（全2回実施） ・定員：75名×2回 <p>新人看護職員多施設集合研修</p> <p>全5テーマ（12回）内2テーマは4地区で実施</p> <p>研修テーマ「看護に活かすフィジカルアセスメント」 「基礎から学ぶ医療安全」</p> <p>他の3テーマはナースプラザ福岡で実施</p> <p>アドバイザー派遣事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・時期：6月～平成29年3月 ・対象：新人看護職員研修体制が未整備で整備を考えている、または既存の研修体制や研修プログラムに課題があると感じている県内の病院施設 <p>(3)日本看護協会 インターネット 配信研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・テーマ「事例から学ぶ一般病院での認知症ケア」 ・1回：9月2日(金) <p>(4)日本看護協会出版会共催研修</p> <p>テーマ「認知症行動療法に基づく看護ケア」 日程：9月10日(土)、9月11日(日) 2日間</p>

2)認定看護管理者 教育課程 [4 0 , 9 8 4]	(1)ファースト レベル	第26回ファーストレベル開講 ・時間数：156時間（27日間） ・期間：5月6日(金)～8月26日(金) ・定員：70名 第27回ファーストレベル開講 ・時間数：156時間（27日間） ・期間：10月7日(金)～29年1月27日(金) ・定員：70名 平成29年度(第28・29回)ファーストレベル募集 ・時期：平成29年1月頃予定 ・定員：各70名（計156時間）
	(2)セカンドレベル	第17回セカンドレベル開講 ・時間数：183時間（31日間） ・期間：9月15日(木)～平成29年1月31日(火) ・定員：50名 平成29年度募集 ・時期：平成29年5月頃予定 ・定員：50名 実践報告会 ・開催：平成29年2月予定 ・対象者：平成27年度セカンドレベル修了者
	(3)サードレベル	第6回サードレベル開講 ・時間数：189時間（32日間） ・期間：7月5日(火)～9月30日(金) ・定員：30名予定 平成29年度募集 ・時期：平成29年3月頃予定 ・定員：30名 実践報告会 ・開催：10月予定 ・対象者：平成26年度サードレベル修了者
	(4)教育機関審査	・審査日（未定） ・会場：ナースプラザ福岡
3)認定看護師教育 課程 [3 4 , 3 3 5]	(1)皮膚・排泄ケア 認定看護師教育 課程	第9回皮膚・排泄ケア認定看護師教育課程 ・時間数：675時間（8ヶ月） ・期間：5月6日(金)～12月16日(金) ・受講生：23名 フォローアップ研修 ・認定看護師認定審査に準ずる模擬試験4回 平成29年度募集 ・願書受付：9月予定 ・試験：11月8日(火) ・定員：30名以内
	(2)認定看護師教育 機関連絡会	・開催：7月頃 1名出席予定 ・会場：日本看護協会
4)看護基礎教育等 に関する事業 [1 1 , 4 7 1]	(1)実習指導者 講習会 (県委託)	福岡県看護実習指導者講習会開講（予定） ・時間数：240時間（40日間） ・期間：6月～平成29年2月下旬 ・定員：82名 <u>福岡県特定分野看護実習指導者講習会（予定）</u> ・時間数：40時間（6日間） ・期間：10月～11月頃 ・定員：40名

	(2)看護教員継続 研修 (県委託)	新任期：時期 7月～8月（定員：30名） 公開研修あり 中堅期：時期 7月～8月（定員：20名） ベテラン期：時期 7月～8月（定員：20名） (～予定)
--	--------------------------	---

2. 看護の普及啓発に関する事業

目的：会員・非会員を問わず、看護職及び関係機関に対して、本会の重点事業や各種研修事業、看護学会、看護職就労支援事業など看護の質向上に資する医療・看護関連情報を本会の情報誌「よかナースふくおか」や公式ホームページ、事業関連冊子などを通して提供する。

1)普及啓発事業 [16,164]	広報出版委員会 事業	・よかナースふくおか 年4回発行 1回40,000部 ・協会案内リーフレット、パンフレット作成 ・ホームページ更新 ・P R用媒体の作成
2)図書室運営事業 [2,507]	図書運営	・図書検討会3回実施 ・蔵書の選定、発注、契約、受入等蔵書管理 ・蔵書の登録及び資産管理 ・閲覧、貸出、検索のサポート（利用者支援）

【】看護職確保・定着等に関する事業<1-2>

事 業 科 目	主 な 事 業 内 容			
1. 看護職確保・定着等に関する事業				
目的：会員・非会員を問わず看護職や看護学生の就業支援を行うとともに、看護職の労働環境の改善を図ることにより、離職を防止し、適切な看護ケアが提供できる人材の確保・定着を図る。				
1)看護職員確保推進 事業 [96,752]	(1)ナースバンク 事業 (看護職員無料職業紹介事業) (県委託)	看護職員就業相談及び就労斡旋 ・相談日：月～金 9:30～16:30 （年末・年始・祝日を除く） ・場所：ナースセンター 再就業移動相談 ・会場：ハローワーク（福岡・北九州・筑豊・筑後地区）、福岡県社会福祉協議会等 ・時期：5月～平成29年3月（年16回） メール相談：月～金（年末年始・祝日を除く）		
	(2)ナースセンター サテライト事業 (県委託)	看護職員就業相談及び就労斡旋 サテライト（福岡・北九州・筑豊・筑後） ・相談日：火・木 10:00～16:00 月・水・金 要電話予約 （年末・年始・土日・祝日を除く） 病院等訪問巡回相談 ・訪問日：原則、月・水・金 就労相談支援員連絡会 ・開催日：原則、毎月第4水曜日 就労相談支援員等研修 ・開催日：6月24日（金）10:00～16:00 施設見学会 ・対象：福岡県内在住でブランク期間に關係なく、6ヶ月以内に就職を希望する看護職 ・回数：本所・各サテライト 10回/年 ・方法：就労相談支援員が、施設見学会を開催する求人施設と、見学を希望する求職者の参加調整・支援を行う。		

	(3)求人求職実態把握調査 (県委託)	看護職員需要施設・退職者調査 ・対象：県内病院等で平成28年1月～12月に退職した人 ・時期：平成29年2月 潜在看護職員実態把握調査 ・対象：ナースセンター求職登録している未就業看護職 ・時期：12月 ・方法：メール、N C C S データ抽出
	(4)看護師等の届出 (県委託)	・対象：保健師、助産師、看護師、准看護師の免許を持っている人、現在これらの仕事に就いていない人 ・時期：随時
	(5)看護職員復職研修事業 (県委託)	看護力再開発講習会〔基礎コース〕 ・時期：1回目 6月23日(木)～7月20日(水)のうちの4日間 2回目 11月1日(火)～12月14日(水)のうちの4日間 ・対象：福岡県在住でブランク期間に関係なく、6ヶ月以内に就職を希望する看護職 ・内容：講義・演習・実習（福岡県内病院） ・定員：各40名 看護力再開発講習会〔実践コース〕 ・時期：1回目 8月10日(水)、9月7日(水) 2回目 平成29年1月17日(火)、2月7日(火) ・対象：福岡県在住でブランク期間に関係なく、6ヶ月以内に就職を希望する看護職 ・内容：講義・演習 ・定員：各30名 看護職のための採血・注射サポート教室 ・時期：4月～平成29年3月 原則、水曜日 14回/年（内6回は4地区【福岡・北九州・筑豊・筑後】ごとの協力病院） *開催日・会場は変更の可能性あり ・対象：福岡県在住でブランク期間に関係なく、6ヶ月以内に就職を希望する看護職 ・内容：D V D学習及び血管モデルを用いた演習 ・定員：1回10名 地区別復職応援セミナー ・時期：4回/年(4地区) ・対象：福岡県在住でブランク期間に関係なく、6ヶ月以内に就職を希望する看護職 ・内容：病院見学をとおしての講義・演習(2日間) ・定員：10名×4回
	(6)看護職員確保対策連絡協議会 (県委託)	・時期：未定 2回/年開催 ・内容：看護職員確保の方策を協議
	(7)看護職セカンドキャリア研修	・時期：12月7日(水) ・対象：50歳以上の看護職 ・内容：講義・パネルディスカッション ・定員：80名
	(8)「看護の日」の普及啓発	「看護の日」のつどい 主催：公益社団法人福岡県看護協会 共催：福岡県

		<p>県民参加のイベント 時期：5月14日(土) 会場：警固公園 エルガーラホール 内容：まちの保健室、看護の進路相談コーナー、女性のからだの相談コーナー、介護相談コーナー、AEDと救急蘇生の実演、キッズの白衣体験コーナー 介護用品／用具等の出展・展示 講演会 内容：特別講演 テーマ：「天使がこの世に降り立てば」 講師：金澤 泰子 氏 ・ふれあい看護体験発表 ・看護職員知事表彰</p>
	(9)ふれあい看護 体験	<ul style="list-style-type: none"> ・期間：7月1日(金)～7月30日(土) ・対象：高校生 ・参加高校：約110校 ・体験応募者数：約1,700名 ・実施予定施設：160施設
	(10)看護の出前授業	<ul style="list-style-type: none"> ・内容：「いのちの大切さ、こころとからだの話」「看護の仕事について」「看護職への道」「簡単な看護技術の体験」 ・期間：6月～平成29年3月 ・対象：中・高校生 ・講師：講師登録している福岡県看護協会員を派遣 ・講師連絡会の開催 5月18日(水)
	(11)ナースセンター 事業の広報	<p>「ナースセンターだより」の発行 年2回(4月、10月) 機関紙「よかナースふくおか」に「ナースセンターだより」を掲載 年2回(5月、10月) ホームページに掲載 県及び市町村広報紙に掲載</p>
2)看護職員定着推進 事業	(1)看護職のワーク ・ライフ・バラ ンス推進	<p>平成28年度インデックス調査参加施設募集 平成26年度WLBワークショップ参加施設(3年目)への支援 WLB推進プロジェクト会議及びワークショップ参加施設との合同会議の開催 3年目施設の取り組み実践報告会の開催 広報活動 地区別WLB推進研修会への支援 WLB推進研修 ・時期：9月29日(木)、12月1日(木) ・対象：看護管理者及びそれに準ずる者及びWLB推進事業に係わる他職種</p>
	(2)看護職員就労環 境改善研修 (県委託)	<ul style="list-style-type: none"> ・時期：未定 2回/年開催 ・対象：看護管理者及びそれに準ずる者
	(3)社会経済福祉 委員会活動	<p>看護職員需要施設調査・看護職員退職者調査・潜在看護職員実態調査結果まとめ ・時期：4月～10月 ・内容：需要施設の状況や看護職員の離職及び未就業看護職員の実態を把握することにより、看護職員</p>

		の働きやすい環境づくりの推進を行うために、行政に提言できるように意見をまとめる 看護力再開発講習会への協力 W L B 推進事業への協力
--	--	--

【】看護学会の開催等、学術研究の振興に関する事業<1-1(3)>

事 業 科 目	主 な 事 業 内 容			
1 . 看護学会の開催等、学術研究の振興に関する事業				
目的：本学会は、実践に根差した看護研究の支援を通して看護職の学術研究の振興に努め、県民の保健医療福祉の向上に寄与する。				
1)福岡県看護学会 [4 , 5 5 8]	学会委員会事業 (1)第16回福岡県 看護学会開催	<ul style="list-style-type: none"> ・開催日：12月10日(土) ・会 場：ナースプラザ福岡 ・テーマ：いのち、暮らし、尊厳をまもり支える看護実践 ・特別講演 テーマ「本人と家族の思いを引き出す意思表明支援」 講師 千葉大学大学院看護学研究科 エンド・オブ・ライフケア看護学 特任教授 長江 弘子氏 ・口演・示説、シンポジウム、展示等 		

【】看護事業・看護制度等の改革・改善等に関する事業<1-1(4)>

事 業 科 目	主 な 事 業 内 容			
1 . 看護業務・看護制度の改革・改善等に関する事業				
目的：医療の高度化や人口構造の高齢化等を背景として、看護職の役割に対する社会的期待が増大してあり、看護職の意見集約や課題発見・解決に向けての活動を推薦し、看護業務・看護制度の改善・普及啓発等を図る。				
1)職能委員会事業 [1 0 , 6 1 5]	(1)保健師職能 委員会活動	<p>テーマ：「保健師による親子支援と地域ケア」研修 子育て世代包括支援について語ろう 開催日：7月9日(土) 募集定員：100名</p> <p>テーマ：「保健師による親子支援と地域ケア」研修 他職種との役割と連携を考える 開催日：9月24日(土) 募集定員：100名</p> <p>テーマ：「看護師職能・在宅訪問看護師委員会 合同企画研修」交流会 開催日：8月27日(土) 保健指導ミーティング</p> <p>テーマ：他職域で働く保健師交流会 保健師に関する情報の収集と提供 広報の徹底と会員拡大 ・保健師職能だより年1回(3月)900部発行</p>		
	(2)助産師職能 委員会活動	<p>新人助産師研修 5日間 7月23日(土)、8月5日(金)、9月3日(土)、 9月24日(土)、10月1日(土) 院内助産スキルアップ研修 4日間 10月22日(土)、11月13日(土)、11月26日(土)、 12月3日(土)</p> <p>助産師管理者研修交流会 8月20日(土) フォーラム「福岡県における助産師出向システムを みんなで考えよう」 7月30日(土)</p>		

	(3)看護師職能 委員会 活動	准看護師交流会 子育て看護師交流会 男性看護師交流会 中堅看護師交流会 トップマネージャー交流会 保健師職能・看護師職能・在宅支援訪問看護 委員会合同企画研修交流会	7月23日(土) 9月3日(土) 11月28日(月) 平成29年1月27日(金) 平成29年2月25日(土) 8月27日(土)
	(4)看護師職能 委員会 活動	施設看護管理者交流会 「施設における看取りをすすめよう」研修 10月8日(土) 介護職における喀痰等指導看護師フォローアップ研修 12月17日(土) 保健師職能・看護師職能・在宅支援訪問看護 委員会合同企画研修交流会	7月2日(土) 8月27日(土)
	(5)まちの保健室	共催等：健康21世紀福岡県大会 (保健師職能、地区支部)他 福岡ソフトバンクホークスファーム開業記念事業	
2)看護制度に関する事業 [1 , 6 0 5]	(1)看護制度に関する政策提言の推進	看護制度に関する政策提言の推進 准看護師養成校新設の停止 新人看護職員の卒後臨床研修制度の推進 *関係機関・団体への要望・陳情、情報交換	
	(2)看護の進路・進学支援委員会事業	看護学校と職場の連絡会 ・時期：8月8日(月) ・対象：看護学校教員、県内施設看護管理者 「看護の出前授業」への協力 ・時期：6月～平成29年3月 ・内容：講師の派遣調整・資料提供及び講師連絡会への協力 学生への進路選択のアドバイス ・「看護の日のつどい」における進路相談 ・「九州夢大学」における進路相談	

2. 医療安全対策に関する事業

目的：患者・家族の立場を尊重しながら、安心・安全な医療提供実現のため、看護職を対象にした医療・看護の安全意識の確立、安全な知識・看護技術・態度の向上を図る。

1)医療安全推進事業 [5 , 5 3 0]	(1)医療安全推進 委員会事業	医療安全管理者研修 ・時期：5月21日(土) ・定員：100名 医療安全管理者養成研修e-ラーニング ・時期：6月1日(水)～9月30日(金)の4ヶ月間 ・定員：100名 ・集合研修(2回開催)ナースプラザ福岡 6月21日(火)、10月15日(土) 福岡県リスクマネジメントスキルアップ研修 年2回開催 ・時期：9月3日(土)、平成29年2月4日(土) ・定員：(AM)400名、(PM)100名 日本看護協会医療安全推進会議 未定 医療の質・安全学会学術集会 ・時期：11月19日(土)～11月20日(日) 東京(参加者2名)	
	(2)看護職損害賠償 責任保険制度の 推進	保険制度加入の促進 事故発生時の保険制度の活用について説明	

	(3)医療事故等情報提供及び相談対応	医療安全等の情報提供 事故発生時の情報収集・相談対応 医療事故諸問題に関する支援
--	--------------------	--

3. 災害による被災者の支援に関する事業

目的：日本看護協会と協働して、国内の災害発生時に災害支援ナースの派遣ができるように災害支援ナースを育成するとともに、九州地区の災害拠点協会となった場合に備え体制整備を行う。

1) 災害看護事業 [3 , 731]	(1)災害看護委員会事業	<p>「災害支援ナース養成研修」</p> <ul style="list-style-type: none"> 基礎編（2日）インターネット配信研修 時期：7月6日(水)～7月7日(木) 定員：200名 実務編 時期：10月20日(木) 対象：基礎編を修了した者 定員：120名(先着順) フォローアップ研修（同じ内容で2回） 時期：12月22日(木) ナースプラザ福岡 平成29年1月25日(水) 筑後地区 対象：災害支援ナース登録者 定員：100名 <p>日本災害看護学会発表</p> <ul style="list-style-type: none"> 時期：8月26日(金)～8月27日(土) 久留米市（参加者2名） <p>災害支援ナース指導者養成研修</p> <ul style="list-style-type: none"> 時期：未定（参加者3名） <p>災害支援ナース教育検討会議</p> <ul style="list-style-type: none"> 時期：9月9日(金) <p>都道府県看護協会災害看護担当者会議に出席</p> <p>災害支援ナース登録の推進</p> <p>よかナース・ホームページ掲載内容の検討</p> <p>災害時受入れマニュアル検討</p>
	(2)災害発生時の支援	<p>災害支援ナース派遣</p> <p>会員への災害時見舞金支給</p> <p>災害募金</p>
	(3)災害発生時の体制づくり	<p>協会が拠点となった場合の体制づくり</p> <p>災害支援ナース登録の推進</p> <p>ホームページの充実及び更新</p> <p>日本看護協会と都道府県看護協会との合同訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 時期：10月31日(月)～11月2日(水) 内容：災害発生情報発信、支援ナース派遣
	(4)災害用備品の準備及び環境設備	<p>災害用備品の購入及び点検</p> <p>環境整備</p>

4. 感染管理に関する事業

目的：看護職に科学的根拠に基づいた感染管理を普及し、感染管理の質向上を図るとともに、県内の保健医療施設における感染管理の支援体制の構築を目指し、県民の保健医療福祉の向上に貢献する。

1) 感染管理事業 [2 , 938]	(1)感染管理委員会事業	<p>現場で活かせる感染管理（感染管理担当者編）</p> <p>時期：6月6日(月)・6月7日(火)・6月8日(水)</p> <p>対象：病院等の感染管理担当看護職</p> <p>定員：70名</p> <p>高齢者施設・療養型病院における感染管理</p> <p>時期：9月28日(水)、10月17日(月)</p>
--------------------------	--------------	--

		<p>対象：感染対策の担当者 定員：70名 精神科領域ならではの感染対策 時期：12月14日(水) 対象：感染対策の担当者 定員：70名 感染管理研修（フォローアップ） 時期：平成29年2月13日(月) 対象：平成28年度「感染管理研修」 定員：100名</p> <p>を受講した者</p>
	(2)ネットワークづくり	<p>感染管理認定看護師研修及び交流会 ・県内の感染管理認定看護師のスキルアップと情報交換 時期：8月20日(土) 対象：感染管理認定看護師 定員：70名 他の委員会との連携</p>
	(3)感染流行に対する支援	<p>・県内の医療機関内で発した感染流行に対する支援体制づくり（行政との連携）</p>

【】訪問看護、居宅介護サービス等事業及び訪問看護の推進支援に関する事業<1-3(1)>

事業科目	主な事業内容			
1. 訪問看護、居宅介護サービス等事業及び訪問看護の推進支援に関する事業				
目的：本協会の理念に則り、訪問看護サービスやケアマネジメントを必要とする患者及びその家族等、不特定多数の一般県民に質の高い看護サービスを提供することにより、安心・安全な療養生活の実現を図る。また、訪問看護や看護小規模多機能型居宅介護事業を推進する為、研修や交流会を通して訪問看護の質向上を図る。				
1)訪問看護ステーション「くるめ」 [1 6 0 , 3 9 8]	(1)訪問看護事業 (2)居宅介護支援事業 (3)看護小規模多機能型居宅介護事業	<p>訪問看護事業の実践 居宅介護支援事業の実践 看護小規模多機能型居宅介護事業を軌道に乗せる 訪問看護支援コールセンター（県委託事業） 久留米特別支援学校医療的ケア対応 (久留米市委託事業)</p>		
2)訪問看護ステーション「こが」 [8 0 , 2 8 9]	(1)訪問看護事業 (2)居宅介護支援事業	<p>訪問看護事業の実践 居宅介護支援事業の実践 地域との交流を促進し、ニーズを把握する (古賀市健康福祉まつり出展、行政行事の救護班参加)</p>		
3)訪問看護ステーション「くるめ」 ・「こが」	(1)研修・実習の受け入れ (2)社会参加に関する委員	<p>看護大学・医師会看護専門学校 認定看護師教育センター等 介護保険審査会委員 福岡市事業者協議会、久留米市介護福祉サービス事業者等の委員</p>		
4)訪問看護推進支援事業 [1 5 , 6 6 7]	(1)訪問看護師養成講習会 (県委託)	<p>新任期 定員：50名 ・対象：訪問看護に従事して3年未満の看護職 (従事予定者を含む) ・期間：6月1日(水)～10月5日(水)のうち25日間 ・内容：講義・演習22日間 実習3日間 中堅期研修 定員：30名 ・対象：訪問看護に従事して3年～5年未満の看護職又は 訪問看護師養成講習会修了者 ・期間：10月12日(水)、10月18日(火)、11月1日(火) ・内容：講義・演習</p>		

		<p>管理者等研修 定員：30名</p> <ul style="list-style-type: none"> ・対象：訪問看護に従事して5年以上の管理者 (管理者候補、管理的立場の看護職を含む) ・期間：11月9日(水)、11月16日(水)、11月22日(火) ・内容：講義・演習
	(2)訪問看護事業 実態調査 (県委託)	<ul style="list-style-type: none"> ・目的：訪問看護の普及状況、対象者の要望、具体的看護内容、事業実施上の問題点等に関する実態把握のため ・調査時期：8月以降の予定
	(3)在宅支援・訪問 看護委員会事業	<p>保健師職能、看護師職能、看護師職能、 在宅支援・訪問看護委員会合同による企画交流会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・対象：在宅支援に関わる看護職等 ・時期：8月27日(土) <p>訪問看護従事者の情報交換会(県委託)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・時期：10月5日(水)

【】地域の保健・医療福祉活動等に関する事業<1-3(2)>

事業科目	主な事業内容			
1. 地域の保健・医療・福祉活動等に関する事業				
目的：地域医療の推進を図る為、研修・研究会等を通して看護の質向上を図るとともに、老若男女を問わず地域住民の誰もが気軽に健康上の相談ができる場を提供し、県民の健康な生活の実現に貢献する。				
1)地区支部事業 [19, 247]	(1)地区支部活動	16地区支部：研修、研究発表、介護認定審査会委員推薦、他団体と共に事業会員数の目標設定		
	(2)まちの保健室	共催等：健康21世紀福岡県大会 (地区支部、保健師職能)他 福岡ソフトバンクホークスファーム開業記念事業 16地区支部：健康相談、血管年齢測定、血圧測定、 体脂肪測定等		
	(3)新人看護職員 研修	新人看護職員多施設集合研修、研修責任者フォローアップ 研修(公開発表会)を4地区で実施		
	(4)WLB推進事業 の地区への拡大	WLB推進研修及び実践報告会を4地区で実施		
2)電話相談事業 [9, 938]	子育て支援電話相談 事業(にんしんSOS ふくおか~思いがけ ない妊娠・子育て・ 思春期相談~)	対象者：妊婦・乳幼児・思春期 開催日：年末・年始を除き毎日 方法：電話及びメール相談 事例検討会 学会・研修会等参加		

【】その他：本会の目的を達成するために必要な事項 [12, 282]

事業科目	主な事業内容			
1. 国際交流に関する事業				
目的：グローバルな社会の中で看護職にとって国境を越えた交流は不可欠であり、医療・社会福祉及び看護について、外国の看護職との交流を通じて、国際交流の促進に必要な活動を行う。				
1)国際交流事業	国際交流事業への 協力	第28回アジア太平洋こども会議・イン福岡へ医療ボランティア協力募集を本会公式ホームページに掲載 募金：セーフマザーフッド基金		
2. その他 本会の目的を達成するために必要な事業				
目的：本会は、会員にとって魅力ある看護協会として、事業を活性化しその浸透を図るために組織を強化し、事務局及び地区支部を挙げて事業の達成に取り組む。				

1)本会の組織力の充実強化	(1)公益社団法人の組織強化と運営の充実	公益社団法人として 公益社団法人の組織の強化 柔軟に対応できる事務局運営 理事会・委員会等の活動の充実 <u>地区支部との連携強化</u> <u>看護職の職能間連携強化</u>
	(2)地区支部活動の強化	施設代表者との連携強化 看護教育機関との連携 <u>まちの保健室の充実</u>
	(3)会員加入促進	会員目標数：就業者数（76,446）の52%以上 16地区支部毎に目標設定 未加入者へのPR 新人看護職員研修会の地区別開催 福利厚生事業の充実 会員管理システムの変更の周知徹底
	(4) <u>行政・関係機関との連携強化</u>	福岡県・福岡市・北九州市等市区町村との連携強化 関係団体との連携強化
	(5)看護連盟との連携	福岡県看護政策懇話会 合同研修会の開催
	(6)組織運営	諸会議の開催 通常総会：6月18日(土) アクロス福岡 シンフォニーホール 職能別集会：6月18日(土) アクロス福岡 理事会：年6回以上 常務理事会：必要時 地区支部長会：年3回 委員長会：年2回 委員会会議：委員会毎に定期的に開催 施設代表者会議：年1回 平成28年度代議員・予備代議員研修会 ・開催日：5月17日(木) ・講師：日本看護協会 ・対象：86名（代議員・予備代議員）
	(7)監査	平成27年度全期監査 ・開催日：5月16日(月) ・会場：ナースプラザ福岡 訪問看護ステーション上期監査 ・開催日：10月頃 ・場所：訪問看護ステーション「くるめ」
	(8)「ナースプラザ福岡」の運営・管理等	「ナースプラザ福岡」の広報 ・ホームページの更新 ・地下鉄車内のアナウンス 「ナースプラザ福岡」の出口の案内 ・地下鉄構内近郊地図へ表示 ・「ナースプラザ福岡」室名表示変更
2)日本看護協会との連携	(1)日本看護協会総会及び諸会議参加	通常総会 ・6月7日(火) 14:00～16:50 6月8日(水) 10:00～15:30 ・場所：幕張メッセ 幕張イベントホール 千葉県千葉市美浜区中瀬2-1 ・代議員数：42名出席（役員10名、地区支部32名）

	<p>全国職能別交流集会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・6月9日(木) 9:30 ~ 16:00 ・保健師交流集会、助産師交流集会、看護師交流集会、看護師交流集会 <p>日本看護協会理事会：6回程度 法人会員会（中央）6回程度 地区別法人会員会・地区別職能委員長会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・担当：熊本県看護協会 ・開催日：10月20日(木)、10月21日(金) ・会場：熊本県内 <p>全国職能委員長会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・8月3日(水)、平成29年3月3日(金)
(2)都道府県看護協会担当者会議等	<p>看護労働担当者会議・カゴ サウルス賞授賞式 5月25日(水)</p> <p>事務担当者会議(未定)</p> <p>会員情報管理担当者会議 7月6日(水)、7月7日(木)、平成29年3月9日(木)</p> <p>訪問看護連絡協議会全国会議(未定)</p> <p>ナースセンター事業担当者会議 8月25日(木) ナースセンター相談員連絡会 8月26日(金) 全国准看護師制度担当役員会議 7月14日(木) 教育担当者会議 8月10日(水)</p> <p>広報担当役員会議(1月予定) 医療安全推進会議(11月末定)</p> <p>災害看護担当者会議 7月13日(水)</p> <p>政策担当者会議(未定) 図書室担当者会議(未定)</p>
(3)政策への参加	<p>日本看護協会の重点政策の推進 日本看護協会との連携</p>